



内蒙古日记

北方新报

®



内蒙古新闻网



正北方网



官方微信



正点视频

2024年7月22日 星期一 农历甲辰年六月十七 今日大暑 第6625号

★内蒙古日报社主管主办 ★《北方新报》编辑部出版

打破『天花板』

内蒙古基层事业单位设置4.7万个职员晋升岗位

记者近日从自治区人力资源和社会保障厅获悉,内蒙古打破晋升“天花板”,为基层事业单位设置4.7万个职员晋升岗位。

职员岗位是在管理岗位之外,单独开辟的管理人员晋升通道。近年来,自治区人力资源和社会保障厅针对基层事业单位职员岗位数量少的情况,创新实施“两个允许”灵活措施,一是允许旗县事业单位人事综合管理部门按县域、按行业、按单位合并设置职员岗位;二是允许将七、八级职员比例按照60%顶格设置,优化后,全区七、八级职员共设置47834个,较往年增加了3660个,六级职员数量也随之核增,进一步拓宽了职员晋升空间。

“我从事基层医疗卫生工作30多年,没想到临近退休赶上好政策晋升了六级职员,享受上副处级待遇。”近日,

赤峰市宁城县疾控中心工作人员商中起感慨地说。商中起所在单位管理岗设置少、职员数量核定少,无法核定出六级职员,很多人退休也没有晋级机会。2023年,自治区人力资源和社会保障厅在开展联系基层“手拉手”活动中,发现了基层管理岗位晋升难的问题,及时优化岗位管理政策,出台《关于优化完善全区事业单位岗位设置管理“十五条措施”的通知》,并与赤峰市委组织部共同努力,为赤峰市7个旗县区设置2974个七、八级职员岗位。在组织晋升时,当地充分发挥职员晋升机制的正向激励作用,瞄准经济发展和乡村振兴等重要领域,对作出突出贡献的优秀管理人员优先考虑、优先晋升,进一步激发了基层事业单位管理人员的工作积极性。

文/《内蒙古日报》记者 梅刚
通讯员 张晓东



总编辑:韩方志 本版主编:陈汇江 版式设计:兰 峰 责任编辑:玉 峰