

■一家言

## 踏踏实实下“笨功夫”

□周荣光

曾经听过一个笑话,说的是晚清名臣曾国藩小时候在家读书,一篇短短的文章朗读了很多遍都背不下来。小偷本想趁他入睡之后偷窃,可是左等右等就是不见他睡。小偷忍无可忍跳出来大叫:“这种笨脑袋,读什么书?”

听起来像个搞笑的段子,但就是这个被小偷嘲笑的“笨脑袋”曾国藩,却既会“守拙”又善于下“笨功夫”,最终完美诠释了“天下之至拙,能胜天下之至巧”,成为一代名臣。实际上,所谓“笨功夫”更是真功夫。曾国藩16岁开始参加科考,考了7次才中秀才,还是倒数第二名。但他中秀才的第二年就中了举人,中了举人又4年中进士。靠的是什么,靠的就是坚持不懈的“笨功夫”。无数事实发展证明,只有老老实实下“笨功夫”,沉下身子埋头苦干,才会在日积月累中实现蜕变。

胡适曾说:“这个世界聪明人太多,肯下笨功夫的人太少,所以成功者只是少数人。”国学大师钱穆也曾说:“古往今来有大成就者,诀窍无他,都是能人肯下笨功夫。”能持续下“笨功夫”不容易,需要有远见和追求,不怕挫折和困难,始终坚守“九层之台,起于累土”的信念,认真务实做人做事的基础;需要沉下心来,做任何事都不走捷径,不偷奸耍滑,凭认真踏实做学问,用勤奋专心干事情,“甘于沉淀,方能致远”。只有在学习中肯下“笨功夫”的人,才能练就过硬本领;只有在工作中肯下“笨功夫”的人,才能开创全新局面。

无需讳言,总有些自以为聪明的人不愿下“笨功夫”,想着走捷径、寻巧方。当然,他们可能也会得到一时之利、获取短暂“成功”,但从长远看终究难成大器,甚至会“聪明反被聪明误”。譬如在现实中,就有一些人下乡扶贫,只是走马观花、拍照留痕,来也匆匆去也匆匆;有些人去基层挂职,不扎实工作学习锻炼,只为拉关系、混资历;还有些人在读书学习中,丢开读原典学原著的要求,浮光掠影看个大概、简简单单抄几份笔记……如此投机取巧、敷衍行事,可能一时会蒙混过关,但终究走不长远。要知道“笨功夫”并非真笨,而是真正的聪明,它是成事之基、成才之道,是一个人成大器、干大活的不二法门。

新时代是奋斗者的时代。奋斗就需要一步一个脚印、久久为功、善做善成,踏踏实实地干好工作,实际就是在下“笨功夫”。脚踏实地、不懈奋斗,不驰于空想、不骛于虚声,从现在做起、从自己做起、从脚下做起,通过实实在在的“笨功夫”,求真学问、练真本领、做实千家,就能走好人生路、实现新跨越。

■街谈

## 性别歧视不应成为职场硬伤

□贺嘉琦

近日,一则“女子怀孕7个月被公司劝退”的新闻登上热搜,引发全民热议。“宁用武大郎,不选穆桂英”,职场性别歧视现象或明或暗在社会存在,成为一个老生常谈却远未过时的话题。

男女平等,是我国的基本国策。可是,在现实生活中,一些用人单位在发布招聘信息时时常使用“仅限男性”“适合男性”等字眼,或者要求女性已婚已育,这些都让女性不能享有平等的就业机会。用人单位出于成本效益的考虑,在选人用人时会有所顾虑,可以理解;职场女性受制于家庭方面的原因,要经历怀孕、哺乳等重要阶段,通常要占据一到两年甚至更长时间,也是客观存在。但这些都应为女性被排除在职场之外的理由。保障女性平等就业权利,是社会公平正义的应有之义;为女性提供平等就业机会,也是企业承担社会责任的表现。

前不久,国务院印发《中国妇女发展纲要(2021—2030年)》,明确要为女性生育后的职业发展创造有利条件。禁止用人单位因女职工怀孕、生育、哺乳而降低工资、恶意调岗、予以辞退、解除劳动(聘用)合同等。其中若干为职场女性“撑腰”的细则,犹如道道阳光照亮职场“半边天”,不仅极大地保障了女性合法权益,更是让男女地位平等的观念落到实处。

当然,除了“硬约束”,要实际消除职场性别歧视还需要方方面面的“软关怀”。比如,建立联合约谈机制,对涉嫌就业性别歧视的用人单位开展联合约谈,对拒不接受约谈或约谈后拒不改正的依法查处,并通过媒体向社会曝光;比如,探索社会共担机制,通过补贴、奖励等多种方式激励更多用人单位招聘女性,实现生育成本由政府与用人单位等多方共担。再比如,构建劳动争议诉讼制度,减轻女性的诉讼维权成本,扫除女性维权途中的障碍;在宏观上保驾护航、微观上人文关怀,刚柔并济促进男女平等和妇女全面发展,必将极大提高女性的获得感、幸福感、安全感,进而推进社会的高质量发展。

20世纪初,艾米·诺特这位被爱因斯坦称为“有史以来最伟大女数学家”的数学奇才,竟然无法在当时欧洲的顶级学府谋得一个教职,最后逼得另一个数学领袖希尔伯特在大会上怒吼:“这里是大学,不是课堂!”事实上,女性作为劳动力市场的重要组成部分,在经济社会发展中发挥着不可或缺的作用。消除就业性别歧视,保障女性平等就业权利,关系到经济社会发展和谐稳定,更是全社会的共同责任。

■北疆观察

□安华梓



粉煤灰循环利用拓荒人孙俊民、首府地铁总设计师韩佳彤、钢轨焊接多项专利发明者郭晋龙……前不久,在自治区科学技术奖励大会上,一批各领域出色科技人才受到隆重表彰。这批人才以科技创新点燃内蒙古高质量发展引擎,努力推动内蒙古走好具有地区特点的科技创新之路,切实以创新之变通转型之路、育发展之机、蓄开局之能,不断推进内蒙古创新驱动发展战略走深走实。

人才是发展最宝贵的资源。硬实力、软实力,归根到底要靠人才实力。当今世界正经历百年未有之大变局,我国正处于实现中华民族伟大复兴的关键时期,比历史上任何时期都更加渴求人才,比以往任何时期都更

## 让更多人才活力竞相迸发

——推进内蒙古高质量发展②

立足新发展阶段,紧紧围绕推动内蒙古经济社会高质量发展,做好新时代人才工作,亟需我们继续深化人才发展体制机制改革,加快完善人才制度体系,大力推进人才政策创新,让更多优秀人才汇聚北疆、融入内蒙古、扎根大草原,让人才活力竞相迸发、聪明才智充分涌流

有条件成就人才。谁掌握了人才竞争这个关键,谁就能永续发展、长盛不衰。内蒙古作为西部地区、边疆地区、后发展地区,只有树立强烈的人才意识,下大力气全方位培养、引进、用好人才,形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面,才能不断推动内蒙古经济社会高质量发展。

哪里体制优、机制活,人才就流向哪里,发展制高点和经济竞争力就转向哪里。从这个意义上讲,人才高地必须是改革高地。近年来,自治区不断加大招才引智力度,推动形成了“心”“点”联动、互动发展的人才工作新格局,但人才总量不足、结构不优、高层次人才匮乏等问题依然存在。施良方才好聚人才。立足新发展阶段,紧紧围绕推动内蒙古经济社会高质量发展,做好新时代人才

工作,亟需我们继续深化人才发展体制机制改革,加快完善人才制度体系,大力推进人才政策创新,切实做到在管理机制上“放权”、在分配机制上“放活”、在评价机制上“放开”,让更多优秀人才汇聚北疆、融入内蒙古、扎根大草原,让人才活力竞相迸发、聪明才智充分涌流。

有人说,一支世界级球队,不仅要有耀眼的巨星,也要有科学合理的人才配置;不仅要有良好的管理运行机制,也要有适宜将帅之才施展才华的文化环境。做人才工作,亦是如此。人才工作既不是“一键输出”,也不是“一键输入”,更不可拔苗助长,培植好人才成长的沃土至关重要。唯有拿出更多更实改革措施,破除障碍壁垒,从职称待遇、安居生活、子女教育等多方面加大扶持和服务力度,方能让人才有用武之地而无后顾之忧,心无旁

骛致致力于创新创造、事业发展。各级领导干部也要当好“后勤服务员”,对人才政治上信任、工作上支持、生活上关心,以最优政策、最优环境、最优服务,把内蒙古打造成凝聚高层次人才、高技能人才的“强磁场”。

“人才各有所宜,用得其所,则才著,用非其宜,则才晦”。用对用好人才,就是把人才放到最为合适的岗位,用其所能、任其所宜,因岗选人、人岗相宜,让人才如鱼得水,游刃有余,实现人才效益最大化。绝不能把人才当“花瓶”,做“摆设”。因此,我们既要“伯乐相马”,又要“赛场选马”;既要拿出“赛场看英雄,实践验本领”的考察考核硬措施,又要配套“任人之长,任人之工”的精准用才方法,让各类人才在各自领域发挥最大价值,实现最优成长。惟有这样,方能汇聚起干事创业的磅礴力量,为内蒙古高质量发展注入强劲动力。

人才成就事业,事业托举人才。持之以恆以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方,让更多千里马竞相奔腾于干事创业大草原,让更多优秀人才汇聚北疆,内蒙古的高质量发展必将更加蓬勃兴旺、内蒙古的未来必将更加波澜壮阔。

■画里有话



不良信息



今年9月全国受理网络违法和不良信息举报1524.6万件

受理举报

中央网信办违法和不良信息举报中心近日公布的统计数据显示,今年9月,全国各级网络举报部门受理举报1524.6万件。据介绍,目前全国各主要网站不断畅通举报渠道、受理处置网民举报,广大网民可通过12377举报电话、“网络举报”客户端等渠道积极参与网络综合治理,共同维护清朗网络空间。王琪/作

■洞见

## 莫让“画饼招商”毁了营商环境

□吴迪

近些年,个别地方尤其是北方一些地方在招商引资、工程建设等方面,“画饼”现象突出——向企业许下诸多承诺,如图画中的大饼只能看、不能吃,难以兑现,引发系列问题。

“优化营商环境”是近年来很多地方发展经济举措中的高频词之一。然而,现实却并不令人乐观,有的部门在项目招投标环节,帮助企业恶意围标串标,打压竞争对手,扰乱市场秩序;有的官员在工程建设中安插自己的“关系户”;有的企业办事遭遇“吃拿卡要”“红顶中介”,以罚代管;有的地方对管辖领域内经营乱象的投诉举报消极应对;还有个别地方招商引资合同中的相关

约定内容被判属重大且明显的行政行为,最终导致合同无效,企业投资血本无归。类似问题的出现,其原因归纳起来,就在于一些地方、部门、责任人的市场意识差、服务意识弱、法治意识淡、诚信意识缺。

营商环境是一个地区经济实力和综合竞争力的集中体现,直接关系到地方发展的动力和后劲。而地方政府的诚信度,则是当地营商环境的“晴雨表”。招商引资中,一些地方政府部门、一些相关责任人出尔反尔、“宰你没商量”,必然严重打击企业的投资信心,将招商引资工作推入“沼泽地”,令潜在的投资望而生畏,其对于当地营商环境的伤害往往是致命的。这么做更严重损害着当地政府的形象。对此,极有必要加紧落实问责机制,实行“谁招商谁负责”,对恶意“画

饼”行为坚决遏止。

优化营商环境,关乎地方经济高质量发展。值得肯定的是,很多地方不断转变发展思路、服务理念,下大力气整治营商环境,探索出了不少优化营商环境的经验样本、创新样本。比如,在城市重大工程建设中,上海浦东新区率先在全国探索改革“五票”统筹机制,将原来的建设企业“上门求票”转为指标管理部门“主动供票”,为推动重大工程建设提速提质提供支撑。很多地方在吸引人才、企业以及推进技术交流等方面也出台了诸多实用的政策措施,值得学习借鉴。“画地作饼,不可啖也”。唯有用改革破除体制机制障碍,用法治方式固化好经验、好做法,以务实创新不断强化市场意识、服务意识、法治意识、诚信意识,才能栽好梧桐树,引得凤来栖。

■来论

## 读懂中国航天的精神密码

□谢利霞

北京时间10月16日00时23分,神舟十三号载人飞船成功点火升空,开始中国迄今为止时间最长的载人飞行。这是中国载人航天工程立项实施以来的第21次飞行任务,也是空间站阶段的第2次载人飞行任务,成为我国建设航天强国的最新里程碑。

今年是中国共产党成立100周年,是“十四五”规划开局之年,也是开启全面建设社会主义现代化国家新征程的关键之年。这一年,中国航天也精彩不断、硕果累累:4月中国空间站天和核心舱发射成功,5月神舟十二号货运飞船发射成功,6月神州十二号载人飞船成功飞天,10月神舟十三号载人飞船成功发射……辉煌成绩的背后,是一代又一代航天人的奋力拼搏,是“特别能吃苦,特别能战斗,特别能攻关,特别能奉献”的载人航天精神的有力支撑。

读懂中国航天辉煌成绩,就要读懂“国家利

益高于一切”的爱国情怀和“我以我血荐轩辕”的豪迈志气。忘不了,20世纪50年代,中国航天之父钱学森为实现强国梦想,历尽千辛万苦回到祖国怀抱,投身于新中国导弹、航天、核武器的建设,把一生献给了祖国;忘不了,神舟七号航天员翟志刚执行我国首次在轨出舱任务时火警报警意外响起,他将个人安危抛之脑后,抢先把五星红旗带出舱外展示在太空。神舟十三号航天员王亚平曾这样讲述自己的初心:“当我加入这支队伍,对着五星红旗庄严宣誓的时候,当我身穿航天服准备为祖国出征太空的时候,我心中充满的都是对祖国的热爱、对航天事业的热爱。”这就是以爱国为底色的中国航天精神密码。

读懂中国航天辉煌成绩,就要读懂“不畏艰苦、自力更生”的进取意识和“吹尽黄沙始到金”的必胜底气。我国航天事业刚起步时,国家经济、技术极其落后,物质匮乏、基础薄弱、条件艰苦,中国航天人丝毫没有退缩,凭着坚定的信念迎难而上,用计算尺当工具,用直尺、三角板画图,在厕所改造的试验室创造了中国首台火箭发动机……

他们用热血和汗水攻破一项又一项的“卡脖子”难题,创造一个又一个的辉煌成绩。航天精神代代相传,生生不息,成为推动我国从航天大国迈向航天强国的最强大动力源,不断演绎着中国精神、中国力量。

读懂中国航天辉煌成绩,就要读懂“淡泊名利、无怨无悔”的奉献精神。“功成不必在我,功成必定有我”的铮铮骨气。80后设计员孔凡玲,为了使单位后续的试验工作不受影响,在分娩前强忍阵痛坚持完成工作;退休人范树国虽临近耄耋之年,却在国家需要的时候毫不犹豫挺身而出,牵头编写《民品发展史料文集》;位于西北大漠深处的东风革命烈士陵园,长眠着700多位为航天事业牺牲的烈士……为了中国航天事业,无数航天人不慕名利、不计得失,在台前幕后、在大漠戈壁,为航天事业奉献着青春韶华乃至宝贵生命。

时代变迁,精神永恒。迈进第二个百年奋斗目标新征程,在中国航天精神的指引下,脚踏实地、自立自强、奋勇前行,中华儿女必将战胜一切困难挑战,努力书写无愧于时代的壮丽篇章。

■共有精神家园

## 老吾老以及人之老 幼吾幼以及人之幼

【出处】孟子(战国)《孟子·梁惠王上》

【原典】老吾老以及人之老,幼吾幼以及人之幼,天下可运于掌。

【释义】“老吾老以及人之老,幼吾幼以及人之幼”讲的是“保民而王”的道理,意思是说将敬爱自己老人的心推行到天下的老人,将喜爱自己子女的心推行到天下的子女,爱惜民力,轻徭薄赋,使百姓能够安居乐业,衣食无忧。做到这一点,天下也就尽在掌握之中了。老吾老:尊敬我的父兄。前一个“老”为动词,指敬老、养老,后一个“老”为名词,指父兄。下“幼吾幼”句式与此相同。一个“及”字,体现出来的“推己及人”的精神。

孟子并不要求一个人像孝敬自己的父母那样去孝敬所有的老人,并不要求一个人像关爱自己的孩子那样去关爱别人的孩子。孟子要你做的,其实只是要有同理心,将自己已有的感情向外扩大一点而已。这完全是顺应人类本性的:只要你认识到其他人也有父母或身为父母,其他人也有子女或身为子女,则我们的温情就很容易扩散到其他社会成员身上。

【启悟】从最初的语境来看,“老吾老以及人之老,幼吾幼以及人之幼”是讲给君主听的,但其意义和影响却绝不仅仅是给齐宣王上了一堂“仁政”课那么简单。无论对个人还是整个社会,这句话都具有重大而深远的意义。

百善孝为先。自古以来,中国人就提倡孝老爱亲,倡导老吾老以及人之老、幼吾幼以及人之幼。孔子有言“君子务本,本立而道生。孝弟也者,其为仁之本与”,《孝经》里讲“天地之性,人为贵。人之行,莫大于孝”,曾子说“孝有三:大孝尊亲,其次(弟)辱,其下能养”,都把“孝老”视为仁义的根本,人伦之公理。而现今,孝老爱亲、尊老敬老早已成了中华民族的传统美德。赡养孝敬自己的长辈时,也不忘别人家里的长辈,从对自家长辈的孝敬尊重开始,拓展而面向全社会尊老、敬老、爱老、助老。

孝老爱亲,是家事更是国事。1989年,我国把农历九月初九重阳节定为老人节、敬老节;2012年,全国人大常委会表决通过了新修订的《老年人权益保障法》,首次以法律的形式,确定每年的农历九月初九为老年节,以弘扬中华民族敬老、养老、助老的传统美德。

我国已经进入老龄化社会,敬老爱亲不光是让老人们吃饱穿暖、有个健康的身体,还得让他们跟得上时代的发展,享受到现代生活的便利。常怀敬老之心,倾注爱老之情,笃行扶老之事,让老年人老有所养、老有所依、老有所乐、老有所安。我们每个人都应该发扬中华民族敬老孝老的传统美德,汇聚起家庭文明建设的强大合力,使千千万万个家庭成为国家发展、民族进步、社会和谐的重要基点。

(哈丽琴)