

启/航/新/征/程 展/现/新/作/为

全力扩大就业覆盖面

今年以来,通辽市积极落实稳岗返岗“免申直补”政策,精准为1537家企业发放稳岗返还资金186.67万元。扎实推进十项大学生就业创业集聚计划,全力实施市场促进就业、机关事业单位招录等10项计划,高校毕业生就业10014人,完成年度任务的109.3%。稳步推进农牧民转移就业三年行动计划,启用通辽市劳务输出服务大厅,通过劳务输出和就近就地就业双向发力,农牧民稳定转移就业28.3万人,完成年度任务的70.8%。“政府+协会+劳务经纪人+劳动力”四位一体农牧民转移就业服务模式得到国务院农民工工作专项督查组肯定。全覆盖式开展企业用工需求调查,开展“暖冬行动”“百日千万网络招聘专项行动”“就业援助月”等线上线下招聘会63场,提供就业岗位9.9万个,达成就业意向7921人。着力化解结构性就业矛盾,扎实开展职业技能提升行动,实现线上线下培训2.33万人次,完成年度任务的

77.7%,专账资金支出8984万元。促进创业带动就业,举办“高校毕业生创业实训成果展——大学生创业经验交流会”和2021年创业项目信息推介展示会,实施创业培训“马兰花计划”,开展大学生就业10项计划,今年确保发放9696万元。通过综合施策,全市城镇新增就业10788人,完成年度任务的98.1%;城镇登记失业率4.07%,低于控制目标0.93个百分点。为了全力扩大就业,稳定就业局势,通辽市进一步完善推进机制。充分发挥各级促进就业创业专项工作组的牵头抓总作用,聚合各部门力量,明确任务、压实责任、细化措施、定期调度推进,举全市之力抓好就业创业工作。千方百计稳存量扩增量。全面落实援企稳岗、资金补贴、金融支持等政策,通过稳定市场主体稳定就业岗位。加强失业动态监测和失业预警调控,全面掌握重点地区、重点行业、重点群体的就业情况,防范规模性、区域

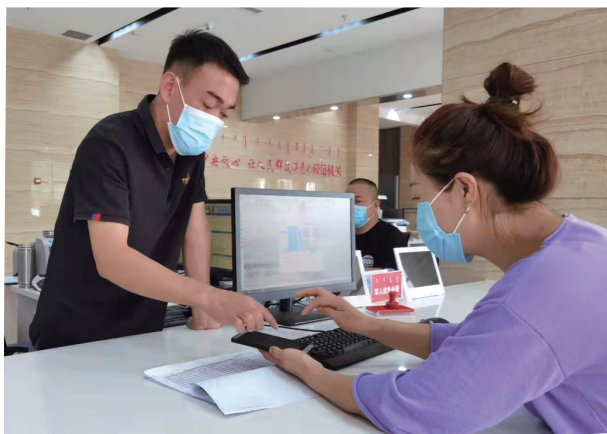
性失业风险。加强和规范创业园区、孵化基地和众创空间建设,丰富完善市旗两级创业项目库,以创业带动就业。抓实重点群体就业。深入实施十项大学生就业创业集聚计划,推进大学生就业10项计划,今年确保高校毕业生就业1.5万人。健全完善零就业家庭认定、公益性岗位开发管理和失业保险扩围政策,兜牢失业人员基本生活底线。抓好职业技能培训。发挥专账资金撬动作用,调动企业、院校、培训机构和受训主体积极性,实现“要我培训”到“我要培训”的转变,确保全年培训3万人次以上。进一步完善提升十大特色培训基地的承接功能,提高培训就业成功率。补齐配强培训师资力量,同步开展技能鉴定。强化农牧民转移就业培训,有效提高农牧民劳动技能。争取“十四五”期间,建立一处公共实训基地。抓细公共就业服务。大力推进信息采集、就业对接、培训对接和跟踪服务“四位一

体”公共就业服务平台应用,按季发布企业用工需求调查,强化人岗精准对接,年内开展多层次线上线下专场招聘活动50场次。加大创业担保贷款发放力度,全年发放贷款2亿元,争取在中小微企业贷款发放上取得突破,千方百计支持企业发展。推进人力资源服务产业园建设。全市人力资源服务业整体发展比较粗放,现有的36家经营性人力资源服务机构业务规模小、服务档次低、运营管理模式单一。今年,人社部门在赴外考察基础上,与易途产业管理(山东)有限公司合作,谋划建设特色鲜明、要素集聚、优势互补的通辽市人力资源服务产业园,以支撑劳动力转移就业为基础,兼具技能人才培养、高端人才引进、创新创业扶持发展为一体,搭建人力资源服务产业发展体系,实现人力资源产业化、市场化、服务便利化。目前,已经完成了园区前期规划、选址,谋划与头部企业合作,要争取在年内投入运营。

通辽市：让人社服务有力度更有温度

郭洪申

通辽市人社部门深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,立足为建党百年贡献力量,倾力稳就业、保民生、促和谐,为群众谋幸福。展望未来,任重道远,通辽市人社部门精准定位谋划,精准施策,确保各项任务高质量完成,为“奋进新征程、建功新时代”破题起步。



社保工作人员手把手教群众使用手机办理业务。



劳动监察工作人员深入企业宣讲合法用工政策法规。



在大型招聘会上为群众解答就业政策。



业务人员对社保基金进行监督检查。

(本版图片均由通辽市人社部门提供)

扎实推进人事人才工作

起草《关于进一步集聚人才创新发展的若干政策措施》,从引才范围、引才方向等8个方面,对2018年出台的《通辽市人才引进实施办法》进行修订完善,打造通辽市人才引进政策“升级版”。采取少量多次、下放权限、简化流程等方式,完成公开招聘1587人。举办全市煤电铝行业职工职业技能竞赛,筹备全市第二届综合性职业技能竞赛,专业技能和职业技能人才队伍建设稳步推进。

着力推动引才、聚才、育才、留才措施落地,实现更多优秀人才在通辽集聚、深耕、发展。加大引才力度。立足服务乡村振兴,围绕培育绿色农畜产品、绿色煤电铝、镍循环经济、现代能源示范、中医药等产业集群,突出“高精尖缺”导向,刚柔并济引进一批急需紧缺人才及其团队。紧盯产业发展和企业人才需求,突出做好企业引才工作。强化人才服务,优化发展环境和政策待遇,创新机制鼓励高校毕业生返通、留通、来通创业。提速公开招聘。对于首次公开招聘无法及时补充的急需紧缺人才,即时审核备案,引导督促各旗县市区和高校、科研院所、教育、卫生、乌兰牧骑等行业部门到高校、科研院所开展招聘,全年公开招聘和人才引进3500

人。做好事业单位人事管理。按照事业单位改革的要求,分类确定结构比例控制标准,一次性把岗位设置工作做扎实。继续深化职称制度改革,强化事中事后监管,实现评审全程监督,做到放权不放责,确保放而不乱。加强两支人才队伍建设。在高科技人才队伍建设上,组建职业院校、培训学校和有关人员召开“全市技能人才队伍建设座谈会”,研究探讨“十四五”时期技能人才队伍建设的思路举措;举办“通辽市第二届综合性职业技能大赛”,实现以赛促培、以赛提质。同步推进培训、鉴定工作,力争年内新增高技能人才2500人。在专业技术人员队伍建设上,今年主要是办好高层次专业技术人员能力建设培训班,培训100人左右,做好享受国务院特殊津贴专家、自治区杰出人才、自治区突出贡献专家、“321人才工程”人选推荐选拔等工作,让优秀人才脱颖而出,享有应有的待遇和尊重。

织密扎牢社会保障安全网

持续扩大基本养老保险参保覆盖面,城镇职工养老保险、工伤保险、失业保险参保分别达到56.73万人、25.22万人和23.9万人,分别完成年度任务的99.5%、100.63%和98.5%,养老保险扩面27810人。强化困难群体政策保障,为4.44万名贫困人口代缴基本养老保险费579万元。落实阶段性减免社保费政策,累计减免工伤保险费1714万元、失业保险费1.14亿元。确保及时足额支付,落实养老保险待遇追标和预发政策,回应群众所想所盼,累计发放养老保险待遇59.53亿元。稳妥推进社会保险制度改革,全市9个地区实现职业年金账实匹配,市本级机关事业单位退休人员职业年金首次发放。

以私营企业职工、个体工商户、非全日制和新业态从业人员以及城镇各类灵活就业人员为重点,进一步挖潜扩面空间,做到参保对象“应保尽保”。全面落实企业职工基本养老保险自治区统筹工作,推进机关事业单位养老保险制度改革全面落实,推动社保关系异地转移接续联网办理全面落实到位。严格落实企业职工基本养老保险基金自治区级统筹和缺口分担机制,按规定及时上解分担资金。严格落实基金支出计划申报制度和预警报告机制,按月上报用款计划。落实好基金缺口分担责任,确保基金足额发放。抓好基金资金风险防控,强化日常监管,全面梳理排查经办风险点,落实“三个全面取消”(全面取消现金业务、全面取消手工办理、全面取消社银手工报盘),健全“事前预防、事中监管、事后追责”模式,维持基金稽核内审的强度和频次,依规依法坚决打击冒领养老金等问题,确保基金资金安全。目前,正在按照厅里的部署,开展社会保险基金管理问题专项整治工作。

对全市在建工程项目进行全覆盖式检查,开展保障农牧民工工资支付专

项督查,确保工资支付保障制度落到实处。全市落实农牧民工工资应急周转金3800万元,缴存农牧民工工资保证金1.5亿元,劳动保障监察部门检查用人单位1904家,劳动保障监察“两网化”实现全覆盖。全力化解欠薪案件,全国根治欠薪线索反映平台的1247件案件已办理1152件。根治欠薪是总书记明确要求必须完成的重大政治任务,绝不能疏忽大意。近期,人社部门接受了自治区2020年度保障农牧民工工资支付考核,代表自治区迎接国家考核。在此基础上,将开展对各旗县市区年度考核。同时,全面落实《保障农牧民工工资支付条例》,压实属地和行业主管部门责任,确保根治欠薪各项制度落实到位。畅通举报投诉渠道,加大欠薪案件查办力度,防止因欠薪引发群体性事件和极端事件。建立裁审衔接机制,提高仲裁效能,劳动人事争议仲裁结案率97%,仲裁终结率80%,调解成功率77%。

按照脱贫不脱策要求,继续落实就业、社保等帮扶措施,巩固提升脱贫质量,推动脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接。按照“四不摘”要求,保持人社扶贫政策连续性和稳定性,持续开展就业帮扶工作,扶持扶贫车间发展,规范开发公益性岗位,做好易地搬迁后续就业服务工作,确保有就业意愿的贫困劳动力全部就业。对原来就业又失业的人员提供精准公共服务,确保“出现一人、帮扶一人、就业一



① 群众在社保大厅自助一体机上办理业务。

② 就业部门工作人员走进直播间,现场解读就业创业政策。

③ 创业项目推介会现场。

④ 招聘会现场的“直播带岗”。



人”。做好劳务输出和就近就地就业,建好“两台账一平台”(建档立卡贫困户家庭技能培训调查台账、建档立卡贫困户人员技能培训需求受理平台),对有培训意愿的贫困劳动力全部免费培训,提高技术、技能和就业能力。全力推进京蒙劳务协作,搭建有组织劳务输出、促进增收的便捷平台,通过举办5场大型专场招聘会,促进贫困劳动力外出务工增收。始终保持为符合条件的贫困人口代缴保险费和发放待遇动态“双清零”,兜牢民生底线。

常态化开展“练兵比武”,推进人社“快办行动”和“综合柜员制”,激活“贴心就业”“温情社保”“阳光考试”等品牌融合合力,人社服务深受群众好评。扎实开展党史学习教育,局长“走流程、办业务”体验问诊直接深入基层,梳理规制12条整改措施,为“开新局”提供了很好借鉴。