

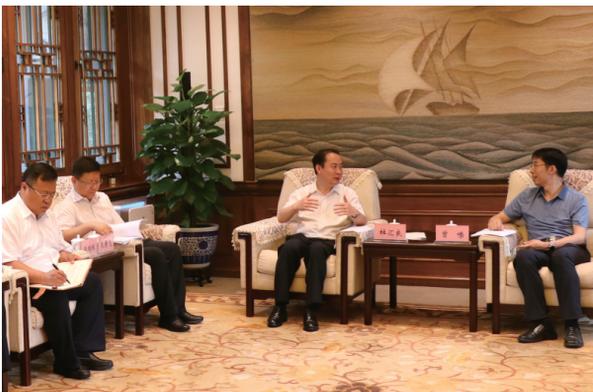
全力打造人才集聚新高地

鄂尔多斯市创新人才工作助推高质量发展综述

对引进的顶尖人才团队和国家级创新平台给予1亿元经费支持,对引领重大突破的上不封顶,标准居西部地区领先水平,对高层次人才领衔组建的产业创新创业人才团队最高给予1000万元经费支持,全职引进的高层次人才最高按180平方米标准给予购房补贴,对硕博研究生、一流高校本科生等优秀青年人才给予最高70万元安家费和科研启动经费,上述标准相较周边地区有明显优势。在2021年12月22日召开的自治区党委人才工作会议上,鄂尔多斯市委书记李理的发言,在会场内外引起广泛关注。人们不禁要问,素有“煤海”之称的鄂尔多斯,缘何对人才如此渴求?



2021年9月7日,鄂尔多斯市委书记李理与国家能源局原副局长吴吟共同为鄂尔多斯碳中和研究院揭牌。



2021年7月19日,鄂尔多斯市委副书记、市长杜汇良带队赴清华大学对接推进合作事宜。



2021年9月8日,鄂尔多斯市委、市人民政府举行鄂尔多斯人才新政30条新闻发布会。

强化人才支撑 以第一资源增强第一动力

近年来,鄂尔多斯市经济社会保持平稳健康发展,地区生产总值、一般公共预算收入等主要经济指标领跑全区,综合经济实力稳居中西部城市前列,在全区的“排头兵”地位和“压舱石”作用更加凸显。

成绩来之不易,奋进未有穷期。面对发展不平衡不充分的基本市情,鄂尔多斯市委、政府始终保持战略定力和清醒认识,市第五次党代会确立了“走好新路子、建设先行区”的目标定位,坚持以新发展理念引领质量变革、效率变革和动力变革,

将产业转型作为主攻方向,加快培育新的经济增长点,着力解决产业结构偏重、能源结构偏煤、经济结构偏散的发展瓶颈,以及用水、用地、用能的刚性约束和减排、治污、降碳等重大挑战。

创新发展,唯在得人。实现走好以生态优先、绿色发展为导向的高质量发展新路子的目标要求,比以往任何时候都需要增强创新这个第一动力,更需要依靠人才这个第一资源。鄂尔多斯市委、政府站在经济社会发展大局高度谋划人才工作,深入实施“人才鄂尔多斯”战略和创新驱动

战略,持续加大人才开发投入,不断优化人才发展环境,通过打造人才“智高点”,抢占发展制高点,推动发展模式由资源驱动向人才引领、创新驱动转变。2021年,鄂尔多斯市累计投入8.67亿元保障人才和科技创新工作的发展,人才、科技等要素集聚能力不断增强,鄂尔多斯市入选“全国最具人才吸引力城市前50强”榜单。目前,全市人才总量达45.7万人,较2011年增加近1倍,形成包括行业领域领军型人才260人、高层次人才4.8万人在内的人才大军。

突出政策引领 以一流待遇集聚一流人才

2021年,鄂尔多斯市委、政府出台《鄂尔多斯市关于加强新时代人才工作助推高质量发展的若干政策》,围绕强化人才引进培养、搭建人才载体平台、优化人才服务措施、健全人才优先发展保障机制,以空前力度推出30条79项政策干货,主动对标先进发达地区强化政策供给。

强化高端人才和一流团队引育。对能够引领支撑高质量发展的战略科学家、学术带头人、卓越管理者等国内外一流人才和团队最高给予1亿元经费支持,拉动产业发展作用巨大的,可追加资助。对创新创业人才团队采取项目资助+晋级支持的方式给予最高1000万元资助。按照分类选拔、分级支持的方式,全职在鄂尔多斯工作的天骄英才、草原英才、鄂尔多斯英才和青年优秀人才,分别享受40万元、30万元、20万元、10万元津贴。

大幅提高人才引进待遇。全职引进的天骄英才、草原英才、鄂尔多斯英才,除可享受最高

40万元的工作津贴外,还可分别按180平方米、150平方米、120平方米的标准享受购房补贴。柔性引进的高层次人才可享受最高5万元一次性奖励。新引进的一流建设高校本科生和硕士、博士研究生可享受5-40万元安家补贴,博士研究生还可享受10-30万元科研经费支持。新兴产业引进的本科生给予1万元生活补贴。

分级分类精准扶持。在人才个体方面,除了对高层次人才给予奖补外,对高技能人才、企业经营管理人员、社会事业紧缺人才、乡村振兴人才等分类给予扶持。特别是将技艺高、贡献大的快递员、养老护理员、育婴员等紧缺技能人才和土专家、田秀才等乡土实用人才也纳入奖励扶持范围。鼓励企业开展产业人才引进培养项目,引导用人单位通过人才中介机构引进高端人才,建立引才育才激励机制,进一步释放政策利好,撬动社会各方合力推进引育才。

2021年底,鄂尔多斯伊金霍洛旗年薪60万

招引清华、北大毕业生的新闻冲上热搜,引起全网热议。事实上,以高薪求良才已经成为鄂尔多斯以一流政策集聚一流人才的规定动作。2021年,全市9个旗区不约而同地加大人才招引力度,通过提供安家费、住房补贴等一系列优惠政策招引重点高校优秀毕业生。

在人才新政引领带动下,鄂尔多斯市人才引育效能加速提升,各行业各领域全面发力,紧贴高质量发展需要同步推进“走出去”和“家门口”人才,超1000家用人单位提供近2万个岗位。优化工作思路,变“坐等客来”为“三顾茅庐”,主动走出去招引人才和项目,吸引全国最美科技工作者、重庆交通大学易志坚教授领衔的沙漠土壤化研究与产业化治理项目团队落地鄂尔多斯。全市新引进高层次人才急需紧缺人才62名、硕博研究生257名、国内外一流高校本科生48名,新培育产业创新创业人才团队16个,吸引集聚创新创业人才2600余名,为高质量发展增添了新的动力。



内蒙古久泰新材料科技股份有限公司研发人员正在进行MTBE单元一段加氢后的C4试验。



2021年5月,参与自治区“走进清华大学、北京大学”专项引才活动。

创新体制机制 以一流标准构建一流体系

问渠那得清如许?为有源头活水来。

鄂尔多斯市紧紧牵住人才发展体制机制改革这个“牛鼻子”,下功夫在“活”字上做文章,着力破除人才引育留用关键环节中的体制机制障碍,积极为人才松绑,向用人主体放权,推动构建更加积极、更加开放、更加有效的人才发展治理体系,探索形成一系列体制机制改革创新举措。

强化柔性引才、灵活用才。近年来,内蒙古鄂尔多斯电力冶金集团股份有限公司等一批大中型企业通过设立异地研发机构,积极走出去,招引高端人才,开展项目研发。针对人才引育新情况,鄂尔多斯市树立“不求所有、但求所用”的理念,坚持企业需求在哪里,人才扶持就跟到哪里,鼓励

用人单位面向更广领域引才聚才,先后向相关企业兑现异地研发机构建设补贴100万元,并支持异地研发机构引进的高层次人才组建团队,参与市级产业创新创业人才团队评选,入选后同等享受本土团队扶持政策。主动融入“一心多点”人才工作新格局,全方位推动政产学研用合作,与清华大学就“双碳”技术研究开发、人才交流合作等内容签订7项合作协议,合作设立清华大学博士社会实践鄂尔多斯基地和乡村振兴专家工作站,以更加灵活的方式促进知名高校人才科技资源“为我所用”。

激发用人单位积极性。积极落实高校用人单位自主权,实行高等教育引才专项支持政策,允许高校依据办学定位和人才需求自主制定引才标准,自主

开展引才工作,引进人才可享受安家费补贴和科研启动经费支持,急需紧缺高层次人才每年还可享受最高30万元的岗位特聘补贴,领军型人才采取“一事一议”给予更加优厚的引进待遇。在人才政策的有力支撑下,鄂尔多斯市各高校推出一揽子引才待遇,加大马力招引学科带头人和急需紧缺高层次人才、高技能人才。同时,支持市直事业单位依托绿色通道招引高层次人才和优秀青年人才,通过设置人才专项编,切实保障引才单位用编需求。截至目前,通过绿色通道已累计引进高层次人才和急需紧缺专业人才221名。自2022年起,将在市直单位全面推进落实“一名博士、三名硕士”的引才目标,以更大力度支持用人单位引才引智。

打造最优环境 以一流保障创造一流成果

体制顺、平台强、环境好,则人才聚、活力足、事业旺。鄂尔多斯市坚持把系统化搭建优质人才生态作为提升城市吸引力、竞争力的突破口,以发展眼光谋篇布局,让事业激励人才,让人才成就事业,不拘一格用好人才,千方百计成就人才,为各类人才发挥作用、施展才华提供广阔天地。

坚持产业育才。紧贴产业转型升级需要,大力实施鄂尔多斯“十百千万”人才计划,统筹开展招商引资和招才引智,形成人才、项目协同招引、一体推进的良好格局。仅2021年落地建设的远景零碳产业园就引进260余名工艺设备专家等高层次人才。围绕全市优势主导产业和战略性新兴产业,实行科研项目攻关、揭榜挂帅,首批实施生态环保、新材料等领域技术攻关类项目6项,发榜金额1.15亿元,2个专家团队获得“国家科学技术

进步奖”一等奖,3名高层次人才获得“国家科学技术进步奖”个人一等奖,一批优秀人才和科技成果涌现出来。

坚持平台聚才。不断做强招引平台,完善创业平台,着力打造产业升级和创新驱动发展平台,持续深化与高等院校和科研院所合作,全球首家零碳产业示范园、自治区首家碳中和研究院相继落地。累计建成院士工作站5个、博士后工作站7个、自治区级以上重点实验室、工程技术研究中心等平台231个,为各类人才施展才华提供了广阔舞台。建成大学生创业园(孵化基地)23家,创业载体总面积23.2万平方米,吸引集聚大学生创业团队1600余个,成功孵化企业234家。

坚持服务留才。鄂尔多斯下大力气解决人才政策兑现、人才经费投入、人才队伍建设、人才项

目引进、人才环境优化等关键问题,对高层次人才和急需紧缺专业人才,在政策扶持上优先考虑,编制配备上优先安排,资金投入上优先保障,公共服务上优先满足,着力打造“近悦远来”的人才生态。围绕人才多元化、个性化需求,实行人才服务卡制度和绿色通道服务制度,在户口迁移、配偶就业、子女就学、文化旅游、交通出行、医疗保健等领域推出15项便捷服务,为高层次人才提供“一站式”服务,切实解决人才工作和生活中遇到的实际问题。

中流击水,奋楫者先。踏上新征程、启航向未来,鄂尔多斯正以最强政策、最好服务、最优环境、最大诚意吸引人才、聚揽人才、成就人才,为走好新路子、建设先行区,当好自治区“稳的压舱石、进的排头兵”提供坚强人才支撑和智力保证。



深入开展“千名专家服务基层”活动,组织农牧、科技等领域专家人才到基层一线指导。

(文/图 鄂组轩)