

◎广角

# “红色动能”激发“新”活力

□本报记者 李玉琢

如今,快递、外卖小哥已经成为城市的一道别样风景。不论烈日炎炎还是狂风暴雨,他们都像辛勤工作的“小蜜蜂”一样,不停穿行在城市的各个角落,服务着千家万户。

随着社会就业形态的不断变化,货车司机、网约车司机、外卖配送员、快递员等新就业群体已经成为社会就业群体的重要组成部分。目前,呼伦贝尔市这一群体的总人数已达8500多人。

在党建引领下,呼伦贝尔市不断激发新业态、新就业群体融入城市生活、参与基层治理的活力,助力新业态、新就业群体和企业健康发展,为呼伦贝尔市高质量发展注入源源不断的新动能。

## 党建工作全覆盖

严密的组织体系,是党的独特优势和力量之源。呼伦贝尔市系统谋划,把建立健全新业态党建工作领导体制作为工作先导,扎实推动新业态、新就业群体党建工作全覆盖。

该市成立了由14个成员单位组成的专项工作组,制定调查研究、督查考核等5项工作制度,形成地方党委负总责、组织部门(两新工委)牵头抓总、行业部门各负其责、街道社区兜底管理的工作格局。推行“两新工委+行业党组织”工作模式,推动抓监管与抓党建、管平台与管人群相结合,压实行业

主管部门具体推动责任,成立了快递等4个行业党委,构建条块结合、上下联动的党建指导员工作体系。同时,建立“国有+民营”融合共建机制,在邮政快递行业,选取5家党建基础比较规范的邮政公司基层党支部,分别与5家民营快递企业党支部进行“一对一”结对,促进邮政快递合作,共同提升。

业务发展到哪里,党组织就覆盖到哪里。呼伦贝尔市推动“应纳尽纳、应联尽联、应建尽建、能建快建”,推进党的组织扩大覆盖。扎赉诺尔区采取“删减法”“实勘法”,开展“地毯式”排查;鄂温克旗等地向新就业群体发放《倡议书》,在外卖送餐等新就业队伍中排查出123名党员,并通过单独建、联合建、派驻建等形式,组建了24个新业态党支部。实行“行业+属地”联合指导,从行业、街道社区分别选派政治素质过硬、懂业务懂党建的党员干部担任党建指导员,上门指导新业态、新就业群体党建工作,推动建立了34个群团组织,以多种方式实现了党的工作全覆盖。

## 当好暖“新”娘家人

新就业群体数量庞大,流动性强,其中有不少流动党员、隐形党员。为有效组织并发挥作用,呼伦贝尔市全力推动人员和保障“两个到位”,促进新业态、新就业群体党建工作落实落地。

今年,该市选派了138名驻企联络员,直接联系指导一批新业态企业。扎兰屯市选派邮政事业发展中心主任担任快递企业

联合党支部党建指导员,联系指导全市8家快递企业240余名员工,让他们随时都能找到“娘家人”。

通过“输血”与“造血”相结合,呼伦贝尔市引导企业积极招收党员员工,并推行将优秀从业人员培养成党员、将优秀党员培养成党务工作者的“双培养”工作机制,目前,已有23名新业态企业负责人及从业人员递交了入党申请书。市邮政管理局成立了快递业党建服务中心,海拉尔区依托党群服务中心(站点)建设新就业群体服务矩阵,为新业态、新就业群体提供阵地保障。

近日,呼伦贝尔市总工会拨付13.68万元专项资金,与市卫健委联合为全市1300名新业态、新就业群体女职工开展免费“两癌”筛查。

该市把教育管理基本要求与关心关爱激励导向这两项重点工作结合起来,一体推进,引导新业态、新就业群体听党话、感党恩、跟党走。

根据新就业群体党员活动特点,呼伦贝尔市从严格落实教育管理,依托“学习强国”视频会议系统线上方式,灵活开展“三会一课”、主题党日等组织生活。市委组织部与工会、团委等部门开展“党群共建”活动,将组织温暖送到车间一线,帮助新就业群体解决配送场地、临时宿舍等33件实际困难;市人社局引导1617名新就业群体参加养老保险,强化对新就业群体的就业帮扶与职业技能培训;海拉尔区建立了可服务500余名外卖骑手的“红色加油站”……

## 释放发展新效能

新业态、新就业群体的党建工作,事关经济健康发展,事关社会和谐稳定。呼伦贝尔市着力抓好“两个作用”这个“落脚点”,推动将新业态、新就业群体党建工作转化为发展效能。

该市充分发挥新业态企业党组织战斗堡垒作用,以助力乡村振兴和基层治理为重点,发挥新业态企业在保障物流流通方面的优势,深化“百企助百村(社区)”活动;成立网约车、互联网等4个新业态行业协会,引导新业态企业在推动全市经济社会发展大局中更好地实现自身发展。

呼伦贝尔市兄弟连汽车服务有限公司党支部,始终不忘把积极履行社会责任融入企业文化中,连续8年组织党员红旗车辆累计免费送考考生达3000余人次。

如今在呼伦贝尔各地,宣传政策法规、收集社情民意、排查安全隐患、参与疫情防控、引导文明出行……越来越多的快递员、外卖配送员、网约车司机、货车司机积极主动融入城市治理,成为城市美好生活的创造者与守护者。

为激励新就业群体发挥党员先锋模范作用,呼伦贝尔市还开展了最美快递员、最美外卖骑手、最美司机等评选活动,培育行业先锋。各地区充分发挥新就业群体走街串巷的“移动探头”优势,推动快递员、外卖送餐员等融入基层治理,组建了“先锋骑手服务队”等5个新就业群体志愿组织,新就业群体的自身归属感和认同度得到了“双提升”。



## 创城有我

近日,包头市土右旗委组织部在包联小区开展“创城有我 文明同行”主题党日。党员们顶着骄阳烈日,对杂草落叶进行集中清理,以实际行动为创城增添一抹亮色。

张鑫 摄

## ◎学思践悟

# “人才小院”赋能乡村振兴

□本报记者 宋爽

“天气越来越热,棚里的菌不会死了吧?”在阿拉善盟阿拉善左旗巴彦浩特镇巴彥霍德嘎查羊肚菌产业基地,种植户唐培福请“人才小院”的技术专家丁海非来给自己的几座菌棚“把脉”。

看了棚里的情况,丁海非说:“现在要注意的是降温 and 保湿,如果地皮干了,就在上午时间喷水。只要通风好,就不会死菇的。”专家上门指导,给唐培福吃下了一颗定心丸。

今年,阿拉善盟打造“人才小院”,就近就便解决乡村振兴人才短缺瓶颈,破解农牧民群众生产生活中知识技术不足、信息资源缺乏、服务支撑不够等问题。目前,已在10个苏木镇试点建立起“人才小院”,全盟已经有170名各类专家、专才人才通过“人才小院”下基层服务发展,为7个领域38个项目开展问诊。

有养殖户提出,如何保障骆驼对各种营养物质的需求?针对这一发展难题,“人才小院”专家服务团队——盟畜牧研究所结合前期研究成果,与北京菲迪集团举行了一场关于骆驼饲料开发合作的专题视频会,就当前骆驼饲料研究工作中遇到的问题及技术支持需求,进行了深入探讨与交流,为推动骆驼产业高质量发展支招。

“‘人才小院’打破过去人才服务主要靠上级部门送技术、送服务的单向模式,构建嘎查村需求‘点单’、苏木镇汇总‘成单’、盟旗组织部门任务‘派单’、相关职能部门服务‘买单’的订单式人才服务机制。”阿拉善盟组织部副部长汪磊介绍,通过“人才智联”模式,将辖区的企业、农牧民专业合作社、生产致富能手等多方力量统筹起来,将生产经营人才、产业发展人才、专业技术人才、“土专家”“田秀才”、本籍大学生等各级各类人才汇聚起来,最大限度激发人才投身乡村振兴的热情和动力,把“人才小院”建成农牧业科技创新服务平台、农特产品交易服务平台、农政信息综合服务平台,实现人才与产业的双向互通。

为服务好这些“向下扎根”的人才,阿拉善盟制定出台“人才小院”日常运行管理制度,依托苏木镇党群服务中心、综合保障中心等,配备1到2名专职干部开展日常工作,并匹配一定项目资金,为他们发挥作用与创新创业提供优质、高效、精准的服务。如今,越来越多的专家、人才、技术骨干在“人才小院”扎下根来。



## 田间指导

赤峰市喀喇沁旗牛家营子镇牛家营子村党支部组织村内的“土专家”与“田秀才”成立党员服务队,深入田间地头,为村民开展中草药材种植技术指导。

李东旭 摄

## ◎信息集装箱

●锡林郭勒盟锡林浩特市坚持把联系服务群众作为各级党群服务中心工作重点,以“揭榜领题”为抓手,围绕自治区党群服务中心建设“五个三”功能定位,着力在机构设置、硬件配备、软件支撑、系统运行、示范引领等方面下功夫,织密服务网络,延伸服务触角,创建层级分明、上下贯通的党群服务体系,筑牢基层治理的坚强阵地和服务党员群众的“温馨家园”。(李丽娜)

●近日,兴安盟乌兰浩特市举办驻村第一书记乡村振兴“擂台比武”选拔赛活动。各旗镇“擂台比武”优胜的11名驻村第一书记轮番上阵,立足驻村帮扶工作,亮“答卷”、授“经验”、话“思路”,用生动的语言、鲜活的事例,展现了驻村第一书记记求真务实、担当作为的风采。(本报记者 宋爽)

●为巩固拓展党史学习教育和公安队伍教育整顿成果,迎接党的二十大胜利召开,自治区公安厅交管局在全区开展“喜迎二十大 忠诚保平安”主题实践活动,与当前各项重点工作相结合,开展夏季道路交通安全集中整治“百日行动”,统筹各地公安交管部门攻坚克难突出风险隐患。截至目前,全区查处13类重点违法案件24.3万起,治理完成并通过系统审核评定重点隐患突出路口路段122处,重点车辆检验率92%、报废率97.2%。(万祥峰)

●兴安盟公安局经济技术开发区分局全体党员日前前往科右前旗巴拉格歹红色教育基地参观学习。巴拉格歹是内蒙古东部地区第一个农村党支部的诞生地。参观中的所见所闻,激励着该局党员民警辅警继承先辈的光荣传统和革命精神,踏踏实实做好本职工作,筑牢忠诚思想根基。(本报记者 陈春艳)

## ◎观潮

# 走好新时代网上群众路线

◎安寅东

近日,习近平总书记就研究吸收网民对党的二十大相关工作意见建议作出重要指示,强调“善于通过互联网等各种渠道问计于民、问计于民,更好倾听呼声、尊重民意、顺应民心,把党和国家各项工作做得更好”,为走好新时代网上群众路线、用心用情为群众服务,指明了方向,提供了遵循。

天地之大,黎元为先。群众在哪里,领导干部就要到哪里去,群众工作就要做到哪里,这是贯彻党的群众路线的基本要求。

第49次《中国互联网络发展状况统计报告》显示,截至去年底,我国网民规模达10.32亿,人均每周上网时长达到28.5个小时。

网民来自老百姓,老百姓上了网,民意也就上了网。网络成为群众发声的重要阵地,也成为老百姓与党和政府进行有效沟通的重要渠道。但部分领导干部缺乏运用网络走群众路线的意识和能力,有的不学网、不懂网,有的“畏网如虎”,对网络监督不适应,有些政府的网站和政务公号也成了面子工程,起不到联系群众的作用。

知屋漏者在宇下,知政失者在草野。善于运用网络听民声、解民难、纾民困,是新形势下领导干部做好工作的基本功,走好网上群众路线,是新时代领导干部的“必修课”。

党员领导干部要突破传统思维束缚,树立互联网思维,把网民的安危冷暖放在心上,运用“网言网语”来拉近与网民的距离,积极回应网民关切,吸纳网民的建设性意见,对不了解情况的要及时宣介,对怨气怨言要及时化解,对错误看法要及时引导和纠正,让互联网真正成为传播正能量的重要平台。

党员领导干部走好网上群众路线,还要坚持“键对键”与“面对面”相结合,确保群众关切网上看、网下办,抓住一个“干”字,紧盯一个“实”字,从细节入手,从小事做起,把路不平、水不通、灯不明等直接关系老百姓利益的事做好,着力解决群众的操心事、烦心事,更好满足人民群众日益增长的美好生活需要。

与此同时,要继续加强政府网站、政务新媒体矩阵建设,及时公开群众普遍关心的热点问题,接受群众的监督。要建立健全网络群众监督评价标准机制,对领导干部网上群众工作态度和评价进行评价,激励各级党委政府真抓实干,把新时代网上群众工作落到实处。

## ◎掠影



## 铭记初心

近日,呼伦贝尔市鄂温克旗公安局组织开展主题党日活动,为退休民警举行光荣退休仪式,激励老党员铭记初心,发挥余热,永做党和人民的忠诚卫士。

本报记者 陈春艳 摄

## ◎红船初心

# 干部到乡结对帮扶解难题

□本报记者 安寅东

夏风吹拂,兴安盟突泉县九龙乡新风村村民周建民家院里的玉米叶沙沙作响。

“这2亩鲜食玉米过几个月就能收入3500元。”周建民盘算着今年的收成,脸上露出了难掩的喜悦之情。“多亏包村干部帮我联系到突泉县佳禾食品有限公司,签订了回收订单,玉米成熟后,回收车就直接开到家门口。”周建民说。

九龙江紧紧围绕产业兴旺目标,引导农民以家庭为阵地、以庭院为载体,积极种植鲜食玉米,发展最接地气的庭院经济。今年,新风村58户村民共种植鲜食玉米160亩。

“鲜食玉米种植方法简单,产量高、收益好,就是需要找销路。”新风村包村干部高浩说。当他得知突泉县佳禾食品有限公司的鲜食玉米加工项目落户九龙江后,

第一时间与该公司取得联系,为村民争取到了玉米回收订单。

该项目5月28日开工建设,建有2000平方米保鲜库和速冻库各1座、500平方米加工车间1栋,是集储存、加工、销售为一体的综合性生产工厂。“有了这个项目,村里的鲜食玉米就不愁销路了,大家种植玉米的收入就有了保障。”高浩说。

村看村,户看户,群众看的是干部。广大党员干部、尤其是基层干部处在乡村振兴第一线,担负着带领群众促进乡村发展的重任。

今年5月份以来,突泉县积极探索抓党建促乡村振兴工作新模式,开展“市下乡、干部到乡、企业兴乡、能人返乡——四乡工程”,使党员干部成为乡村振兴的“引导者”,进一步推动创业、拉动就业、振兴产业、发展实业,加快乡村振兴进程,提升“三农”工作实效。

突泉县水泉镇龙胜村村民冷国娟因

为肢体残疾,不能耕种大田和外出务工。“干部到乡”工程实施后,突泉县人社局社会保险事业服务中心选派干部徐宏伟与冷国娟开展结对帮扶,在他的帮助下,冷国娟有了一份稳定收入。“帮我申请的公益性岗位,一个月工资1500多块钱,活还不累。”冷国娟满怀感激地说。

突泉县人社局社会保险事业服务中心选派32名职工与龙胜村265户常住户开展结对帮扶,为就业困难村民争取公益性岗位,鼓励有劳动能力的农户发展庭院经济。目前,全村75户种植大葱42.5亩,113户养殖小笨鸡1万余只,预计户均可增收3000元以上。

截至目前,突泉县3846名干部与4.8万常住户全部建立了定向帮扶关系,累计开展产业指导活动3490次,覆盖群众14万人次,入户收集农户意见建议1094条,帮助解决群众现实困难2682件,推动解决村级发展难题61个。

## ◎五化协同 大抓基层

# 蓄足“源头活水” 激励担当作为

□本报记者 宋爽

“我们陈家渠社区党支部创新打造‘1+5+N’的区域化党建特色品牌,以及‘三共两化’网格化治理新模式,今年已累计筹集资金900多万元,用于3个老旧小区改造,协调东胜区民政局投入近百万元,共同打造了一处综合为老服务中心,以满足老年人就餐、娱乐和健身的需要。”鄂尔多斯市东胜区民族街道陈家渠社区党支部书记刘慧杰信心满满地说。

“作为一名社区书记‘新兵’,从自己在街道‘打滚’,到区级观摩擂台,感触颇深,找到了短板,开拓了眼界,更激发了我干事的动力。”天骄街道天骄社区党总支书记、居委会主任赵丽娜

表示,她要在看中学、在学中比、在比中学。

近日,鄂尔多斯市东胜区社区党组书记“三比三看”能力素质擂台比武活动进行得如火如荼,工作成果展示、政策理论和基层党建实务抢答、案例实践分析……擂台比武比出了精气神、比出了真功夫,广大社区党组书记亮成绩、展风采、树标杆,比学习看功底、比担当看成效、比作风看形象,有效激活了基层党组织的“神经末梢”,营造出“比学赶超”的浓厚氛围,东胜区干部教育在“实战”中取得“实效”。

成事之要,关键在人。东胜区聚焦全面推进乡村振兴、加强党建引领基层治理两大重点领域,打造接地气的培训课程,形成线上线下相结合的培训体系,推出比武练兵提升模式,着力锻造扛起时代担当的基层干部队伍。

“问渠哪得清如许,唯有源头活水来。新时代赋予了基层干部新要求、新任务,唯有常学常新,才能当好基层的干部、办好基层的事。”东胜区委组织部副部长赵悦阳介绍,近年来,东胜区立足基层、服务基层,紧贴基层干部需求确定培训内容。东胜区委组织部带头登台讲学,围绕贯彻党的十九届六中全会精神进行专题辅导;安排理论功底扎实、工作经验丰富的“土专家”围绕专业领域深入田间地头讲学;组织部门业务骨干分类开展基层党建、乡村振兴、人才业务培训,真正让一线干部讲透一线工作。

与此同时,“线上线下”相得益彰,着力打造富有“东胜味道”的干部教育培训精品课程。线上,将“晚间七点半讲堂”作为新时代基层干部主体培训行动计划的有利抓手,

建立培训“菜单库”,开设优化营商环境、安全生产、心理健康等多方面主题,举办基层干部主题云课堂培训班次7期,培训干部3.6万余人次。线下,灵活采取集中培训、辅导讲座、案例分析、情景模拟等方式,举办科级干部轮训班以及抓党建促乡村振兴、应急救援等培训18期,培训干部1.7万余人次。此外,持续营造接地气、沉浸式现场教学氛围,注重加强教材课程体系建设,开发“师说党史”特色课程11期,开设“美术中的党史”“音乐中的党史”2期特色党课。

“熟悉各类工作的行家手亮干货、讲业务,细致入微的讲授非常接地气,对于我们基层党务干部很实用。”参加培训后,泊尔江海子镇党务干部杨慧明显感到,干事的动力更足了,处理问题有了抓手和章法。