

奋力书写新时代团结奋斗新篇章

自治区党委党史和文献研究室

【核心提示】

- 包钢钢铁生产体系的建成投产,是全国各族人民齐心协力建设社会主义事业的成果,体现了全国一盘棋的战略方针,彰显了集中力量办大事的社会主义制度优势
- “齐心协力建包钢”取得的成果,对内蒙古经济的发展、对工业化建设的推进以及对党的民族政策的贯彻落实,都有极其重大的意义
- 充分挖掘并发挥“齐心协力建包钢”红色资源优势,激发并汇聚团结一心、接续奋斗的强大合力,努力创造新时代新业绩

“齐心协力建包钢”是社会主义事业发展的历史见证

新中国成立之初,一穷二白,经济基础十分薄弱。为尽快奠定新中国工业化的基础,党中央作出了优先发展重工业的决策。开发和利用内蒙古地区的丰富矿产资源,在内蒙古地区建设国家大型钢铁企业和工业基地,成为党中央的重大战略决策。

包头钢铁基地从规划之初,就受到党中央关怀重视。1949年12月,中央人民政府重工业部在北京召开全国钢铁工业会议,确定对白云鄂博铁矿资源进行调查,把包头列为“关内新建钢铁中心”目标之一。1950年5月,中央人民政府派出地质调查队进驻白云鄂博开展地质调查,为包钢建设开展前期准备工作。1953年10月,为加强包头钢铁基地建设工作的领导,中共中央华北局作出了《关于加强包头工作的决定》。1956年4月4日,党中央批准包钢初步设计的呈文,计划到1962年全部建成,达到年产钢300万吨的能力,包钢建设自此拉开帷幕。

1957年7月25日,包钢厂区开工建设。到1958年底,包钢主体厂矿和附属辅助设施等20多个工程113个项目都已相继施工。针对包钢建设中面临的困难和问题,乌兰夫同志先后致函山西、河北、安徽等省和冶金工业部,请求帮助解决包钢生产建设中存在的材料、设备和技术力量严重不足的问题。党的八届六中全会召开期间,乌兰夫再次就包钢建设中存在的问题向党中央作了汇报,党中央为此决定,在全国统一计划下,保证重点、照顾一

般,把包头作为国家建设的重点地区。在“包钢为全国,全国为包钢”的口号下,党中央号召全国各族人民支援包钢建设,掀起了全国各地支援包钢建设的高潮。据1959年10月统计,全国有22个省、市、自治区的55个城市、727个单位对包钢建设给予了不同程度的支援。

1959年9月26日,包钢一号高炉首次出铁。10月15日,周恩来总理亲自为包钢一号高炉出铁剪彩。1960年5月1日,包钢炼钢厂一号平炉建成投产,炼出第一炉钢水。5月5日,乌兰夫同志为一号平炉剪彩。包钢钢铁生产体系的建成投产,是全国各族人民齐心协力建设社会主义事业的成果,体现了全国一盘棋的战略方针,彰显了集中力量办大事的社会主义制度优势。

“齐心协力建包钢”是团结奋斗的生动实践

“齐心协力建包钢”是在党的坚强领导下,全国各族人民艰苦奋斗、万众一心推进社会主义建设的生动实践。在当时特定历史背景下,“齐心协力建包钢”取得的成果,对内蒙古经济的发展、对工业化建设的推进以及对党的民族政策的贯彻落实,都有极其重大的意义。

“齐心协力建包钢”取得的成果,为包头钢铁基地的建成和发展打下了基础,推动了内蒙古乃至西北地区交通运输、矿产开发、机械加工、电力及轻工、化工等行业的发展,有力增强了西北地区的经济实力。包头钢铁基地的建设对于带动边疆

地区发展、改变我国工业落后的面貌、支援国家的经济建设和国防建设以及维护国家战略安全具有重要意义,为新中国迅速建立起工业体系奠定了坚实基础,也为社会主义建设积累了宝贵经验。如今,包钢的产品被广泛运用在各个领域。当年“齐心协力建包钢”的决策和举动,在国家工业化和现代化进程中,至今仍在发挥重要作用。

包钢的建设,离不开国家的支援,凝聚着全国人民的力量和智慧,见证了我国民族工业发展的光辉历程。包钢的发展史,就是一部民族团结进步史。“齐心协力建包钢”蕴含的各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展的宝贵精神财富,始终像一块磁铁,将各民族紧紧凝聚在一起,不断谱写各民族守望相助、共建家园的生动乐章。

汇聚团结一心接续奋斗的强大合力

从历史中汲取营养,可以更好应对时代提出的挑战。“齐心协力建包钢”是党领导全国各族人民团结奋斗、艰苦创业的历史佳话,是内蒙古宝贵的红色资源,具有深刻内涵和时代价值。新征程上,要充分挖掘并发挥“齐心协力建包钢”红色资源优势,激发并汇聚团结一心、接续奋斗的强大合力,努力创造新时代新业绩。

“齐心协力建包钢”启示我们,党的坚强领导是事业成功的根本保证。包钢的建成,充分展现了我们党强大的政治领导力、思想引领力、群众组织力和社会号召

力。没有政治领导力,就不会果敢推进重大生产力布局;没有思想引领力,就不会有全国一心、众志成城;没有群众组织力,就不会有五湖四海千部职工支援包钢建设;没有社会号召力,就不会出现“包钢为全国,全国为包钢”的宏大建设场面。历史一再证明,党的领导始终是我们各项事业取得胜利的根本保证。站在新的历史起点上,内蒙古各族人民只有坚持中国共产党的领导,始终听党话、跟党走,在各民族大团结、齐进步、共同富裕的道路上共同奋斗,才能不断创造更多奇迹,成就更大伟业。

“齐心协力建包钢”启示我们,团结奋斗是现代化建设的不懈动力。包钢的建设是一项庞大系统工程,但当时内蒙古人力物力财力稀缺,工业基础基本空白。没有全国各级各地相关部门的协同联动,没有全国干部职工的团结奉献,也就没有包钢的落成。共同奋斗的一致目标、团结协作的集体观念和全国一盘棋的大局意识,有力推动了包钢的建设,特别是鞍钢等一批同类型企业,从专业领域尤其是人力资源方面对包钢进行了无私的支持和援助。包头钢铁基地的建设工地上,并肩战斗着来自天南地北成千上万的干部职工,其中很多人留在包钢,成为企业的第一批生产、技术和管理骨干,继续为包钢的发展壮大而不懈奋斗。幸福生活是奋斗出来的,只要在党的领导下众志成城、团结奋斗,我们就一定能够战胜前进道路上的一切困难挑战,推动各项事业不断迈上新台阶、取得新突破。

“齐心协力建包钢”启示我们,民族团结是繁荣发展的生命线。“齐心协力建包钢”的过程,就是一个各民族干部群众将中华民族共同体意识内化于心、外化于行的过程。来自全国各地的各民族干部职工和内蒙古各族干部群众苦在一起、干在一起,在推进共同事业中进一步交往交流交融,使社会主义民族关系不断得到加强和巩固。包钢的后续发展历程,更是一个不断铸牢中华民族共同体意识的过程。包钢现有职工队伍由多个民族组成,有大量双民族、多民族家庭,几代人融居下来,早就成为了血脉相融的一家人。实践证明,民族团结、社会和谐是民族地区繁荣发展的重要基石。在新的历史阶段,我们要紧紧抓住铸牢中华民族共同体意识这条主线,呵护好“模范自治区”的崇高荣誉,推动各民族守望相助、团结奋斗,共同书写新时代内蒙古高质量发展新篇章。

牢固树立正确的中华民族历史观。党中央强调把铸牢中华民族共同体意识作为新时代党的民族工作的主线,是着眼于维护中华民族大团结、实现中华民族伟大复兴中国梦作出的重大决策,也是深刻总结历史经验教训得出的重要结论。要立足中国大地,考虑不同民族、不同地区的实际,坚持守正创新,加强中华民族共同体历史、中华民族多元一体格局形成发展史的研究和阐释,在各族人民心中牢固树立正确的中华民族历史观。要加强文物考古和历史研究,深入挖掘内蒙古地区自古以来各民族交往交流交融的历史史实,展现内蒙古大地上各民族长期以来团结奋斗、守望相助的生动历史画卷,为铸牢中华民族共同体意识提供丰厚历史文化滋养。要统筹利用博物馆馆藏品等资源,生动展现各民族交往

完善党内激励关爱制度机制

必须坚持以积极的关心关爱制度,激发广大干部担当作为的强大活力。坚持严格管理和关心信任相统一。严管就是厚爱,要把严格管理干部和热情关心干部结合起来,既要求干部自觉履行组织赋予的各项职责,严格按照党的原则、纪律、规矩办事,不滥用权力、违纪违法,又对干部政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀,让广大干部安心、安身、安业。着力推动干部能力持续提升工程,落实干部年度休假、津补贴和探亲等制度,加大对干部的有关关心关爱,提升干部的幸福感、获得感,增强干部担当作为的内生动力。狠下决心为基层减负,加强和改进调查研究工作,防止过度留痕,杜绝责任“甩锅”,为基层担当作为创造更多有利条件。健全干部待遇激励保障制度体系,充分发挥职务与职级并行制度的激励作用,特别是要给基层干部、工作在艰苦艰苦地区和战斗在各项攻坚工作第一线的干部更多理解和支持,主动排忧解难,在政策、待遇等方面给予倾斜,提升干部的荣誉感、归属感,让他们安心舒心地干事创业,更好履职尽责。要完善和落实谈心谈话制度,畅通干部诉求渠道,掌握其工作学习情况及思想动态,发现问题及时加以解决。做好干部服务保障工作。注重围绕深化党和国家机构改革等重大任务做好思想政治工作,及时为干部释疑解惑、加油鼓劲,促进干部以思想自觉带动行动自觉。

坚持正向激励与兜底机制同时发力。干事创业离不开风清气正的政治生态,要旗帜鲜明激浊扬清,做到奖惩分明,切实为敢于担当的干部撑腰鼓劲。要充分发挥干部考核评价的激励鞭策作用,变“能者多劳”为“能者多得”。强化考核结果分析运用,将其作为干部选拔任用、评先奖优、问责追责的重要依据,使政治生态、奋发有为的干部得到褒奖和鼓励,让干事者能享受应有的待遇,让不作为者受到应有的处分,激励“想干事、能干事”者更有激情去干事,倒逼“想偷懒、不作为”者主动去干事,推动干事创业风气向好向善发展。与此同时,要通过健全和完善容错纠错机制,坚持有错必纠、有过必改,坚持激浊扬清,注重保护干部声誉,防止干部“污名化”,严肃查处诬告陷害行为,为敢于担当者“兜住底”“纠偏正”。完善保障机制与正向激励机制形成闭环,既能正向激发干部创新创业的热情,又能让敢闯敢试、锐意进取的干部有更多底气,为干部无心旁骛地干事创业消除后顾之忧,营造“为敢于担当的干部担当,为敢于负责的干部负责”的良好风气和风清气正的政治生态。

论道

做深做细做实新时代党的民族工作

崔文静

习近平总书记指出:“各族干部要全面理解和贯彻党的民族理论和民族政策,自觉从党和国家工作大局、从中华民族整体利益的高度想问题、作决策、抓工作,只要是有利于铸牢中华民族共同体意识的工作就要多做,并且要做深做细做实;只要是不利于铸牢中华民族共同体意识的事情坚决不做。”推动新时代党的民族工作高质量发展,各项工作都要往实里抓、往细里做,做到有形、有感、有效,不断巩固中华民族共同体思想基础。

增强各民族对中华民族的认同。文化认同是最深层次的认同,是民族团结之根,是民族和睦之魂。要把铸牢中华民族共同体意识的工作要求贯彻落实到历史文化宣传教育、公共文化设施建设、城市标志性建筑建设、旅游景观陈列等方面。要充分挖掘地域特色,调整完善和规划建设一批能够体现中华民族共同体意识的工程项目,打造具有内蒙古特色的民族团结进步长廊和铸牢中华民族共同体意识示范区、示范带。要对已有的民族团结进步教育基地和爱国主义教育基地进行改造,围绕铸牢中华民族共同体意识主题充实展陈内容、改进展陈方式。要深入挖掘、提炼精选一批凸显中华文化特色的经典元素,应用在城市建筑、文体广场、旅游景点中,把保护传承各民族优秀传统文化与传承建设各民族共享的中华文化有机结合起来,催生共同的情感体验,激发各民族的情感共鸣,使各民族人心归聚、精神相依。

牢固树立正确的中华民族历史观。党中央强调把铸牢中华民族共同体意识作为新时代党的民族工作的主线,是着眼于维护中华民族大团结、实现中华民族伟大复兴中国梦作出的重大决策,也是深刻总结历史经验教训得出的重要结论。要立足中国大地,考虑不同民族、不同地区的实际,坚持守正创新,加强中华民族共同体历史、中华民族多元一体格局形成发展史的研究和阐释,在各族人民心中牢固树立正确的中华民族历史观。要加强文物考古和历史研究,深入挖掘内蒙古地区自古以来各民族交往交流交融的历史史实,展现内蒙古大地上各民族长期以来团结奋斗、守望相助的生动历史画卷,为铸牢中华民族共同体意识提供丰厚历史文化滋养。要统筹利用博物馆馆藏品等资源,生动展现各民族交往

实践者说

活用红色资源 上好“大思政课”

陈春雨

思政课的本质是讲道理,要注重方式方法,把道理讲深、讲透、讲活。红色资源在本质上是一种独特的人文资源,贯通历史与现实,与思政课在思想内容和价值导向上高度契合,本身就是思政课的鲜活教材,也是讲深、讲透、讲活思政课的有效载体。思政课教师要善用鲜活教材,上好“大思政课”,培育时代新人。

从历史中收获启迪,用好党史红色宝藏。红色资源是我们党艰辛而辉煌奋斗历程的见证,也是讲好“大思政课”的教学资源宝库。思政课教师要利用好课堂主渠道,从党的历史谈话制度,畅通干部诉求渠道,掌握其工作学习情况及思想动态,发现问题及时加以解决。做好干部服务保障工作。注重围绕深化党和国家机构改革等重大任务做好思想政治工作,及时为干部释疑解惑、加油鼓劲,促进干部以思想自觉带动行动自觉。

内蒙古具有光荣的革命传统,内蒙古大地上涌现出了一大批可歌可泣的英雄事迹,留下了许多值得后人景仰和纪念的革命遗迹和遗址。早在建党之初,我们党就十分关注民族问题。李大钊同志直接领导和参与在蒙古族群众中传播马克思主义、培养共产主义先进分子的工作。1923年,内蒙古产生了包括乌兰夫在内的第一批共产党人。1947年5月,党领导的内蒙古自治区宣告成立,成为我们党运用马克思主义解决国内民族问题的成功实践。新中国成立后,内蒙古创造了“齐心协力建包钢”“三孤儿入内蒙”等历史佳话。在思政课教学中,可以通过校内课堂讲授、专题讲座等方式强化党史内容与思政课的融合,通过分享会、校园剧等方式阐释党史学习体会,通过社会调研、志愿服务、红色革命场馆实践研学等方式,依托红色资源上好一堂堂“行走”的思政课。

注重与现实结合,用好“社会大课堂”鲜活资源。一个时代有一个时

交流交融的现实经历,形成完整的史料体系、话语体系。

建立健全铸牢中华民族共同体意识宣传教育体系。铸牢中华民族共同体意识,既要看得见、摸得着的工作,也要做大量“润物细无声”的事情。民族工作是政治性、政策性、群众性都很强的工作,健全铸牢中华民族共同体意识宣传教育常态化工作机制是各级党委和政府共同的政治责任。要根据宣传对象的不同,确定宣传内容和方式,分级分类进行专题培训。要在宣传教育过程中,注重面向基层一线的宣传教育。把宣传教育与各族人民群众的切身利益结合起来,与各族人民群众的心理期待结合起来,与各族人民群众的民族情感结合起来,使宣传教育更好地贴近各族人民群众的生活实际,让“三个离不开”“五个认同”“四个与共”的共同体理念在各族人民心目中深深扎根。要坚持问题导向、目标导向、结果导向,结合工作实际持续做好纠偏正向工作,做到“春风化雨、润物无声”。

坚决防范民族领域重大风险隐患。民族团结是一个国家社会稳定、长治久安的基础保障。内蒙古地处祖国北疆,有绵延4200多公里的边境线,是我国向北开放重要桥头堡,同时也处于反分裂反渗透反颠覆的最前沿。要坚持总体国家安全观,强化底线思维和忧患意识,统筹国内国际两个大局、网上网下两个战场,旗帜鲜明反对各种错误观点,持续肃清民族分裂、宗教极端思想流毒,守住意识形态阵地。要高度警惕一切影响民族团结的苗头性问题,建立反渗透、反分裂、反颠覆的工作机制,严厉打击挑拨民族关系、煽动民族歧视和仇恨、破坏民族团结的言行,积极稳妥处理涉民族因素的意识形态问题,决不允许任何破坏民族团结、制造民族分裂的企图得逞。

注重社会氛围营造和新闻舆论引导。铸牢中华民族共同体意识,要注重社会氛围的营造,加强新闻舆论引导。可以通过“结对子”“心连心”“一家亲”等多层次多领域多样化的民族联谊活动,营造中华民族大团结的社会氛围,促进各民族在理想、信念、情感、文化上的团结统一。同时,要在用好现有平台的基础上,充分利用好互联网、大数据等技术手段,进一步丰富铸牢中华民族共同体意识宣传教育载体,促进各民族在中华民族大家庭中像石榴籽一样紧紧抱在一起,共同建设伟大祖国,共同创造美好生活。

(作者单位:内蒙古社会主义学院)

刘军

习近平总书记指出,干事担事,是干部的职责所在,也是价值所在。坚持原则、敢于担当是党的干部必须具备的基本素质。当前,我区正处在持续深化改革、推动经济社会高质量发展的关键阶段,把习近平总书记和党中央为内蒙古确定的战略定位落实落细,建设好“两个屏障”“两个基地”“一个桥头堡”,铸牢中华民族共同体意识,离不开一支勇于担当、敢于作为的干部队伍。因此,必须坚持多措并举,打出激励干部担当作为“组合拳”,有效引导全区广大干部特别是领导干部解放思想、开拓创新,敢闯敢试、主动作为。

树立鲜明的选人用人导向

治国之要,首在用人。必须坚持以鲜明的选人用人导向,激励广大干部担当作为的强大动力。要突出政治标准。政治过硬、本领高强是党对新时代好干部提出的要求。党的十九大报告中明确指出,要突出政治标准,提拔重用牢固树立“四个意识”和“四个自信”、坚决维护党中央权威、全面贯彻执行党的理论和路线方针政策、忠诚干净担当的干部。培养选拔任用干部,政治过硬是基础,没有过硬的政治素质,本领再高强,都难以把握好施展本领的方向。因此,必须把政治标准放在首位,看政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律,真正把信念坚定、对党忠诚、为民服务的好干部选出来、用起来。

突出实践实干实效。干部担当作为不仅是推进事业发展的必然要求,也是干部自身成长成才的必由之路。干部就要有担当,有多大担当才能干多大事业,尽多大责任才会有多大成就。广大党员、干部要在经风雨、见世面中长才干、壮筋骨,练就担当作为的硬脊梁、铁肩膀、真本事,在有效应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾中冲锋在前、建功立业。在选人用人上必须坚持有为才有位,体现讲担当、重担当的鲜明导向,把敢不敢干事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准,把干部干了什么事、干了多少事、干的事组织和群众公认不认可作为选拔干部的根本依据,选拔任用敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。同时,结合具体的岗位需求,坚持人员与岗位相适,在选拔任用上推进干部能上能下,做到客观公正,真正把对岗位和工作最合适、素质能力最强的干部配备到岗位上,使各方面素质过硬干部的聪明才智得到

【核心提示】

- 把政治标准放在首位,看政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律,真正把信念坚定、对党忠诚、为民服务的好干部选出来、用起来
- 牢牢把握“三个区分开来”,精准界定容错纠错情形,最大限度调动广大干部的积极性、主动性、创造性,激励他们更好带领群众干事创业
- 坚持正向激励与兜底机制同时发力,旗帜鲜明激浊扬清,做到奖惩分明,切实为敢于担当的干部撑腰鼓劲

充分释放。

注重在重大斗争一线识别干部。重大斗争一线环境复杂、矛盾尖锐,是识别干部的“放大镜”。要聚焦疫情防控、乡村振兴、维稳处突等重大斗争一线,把那些面对大是大非敢于亮剑,面对矛盾敢于迎难而上,面对危机敢于挺身而出,面对歪风邪气敢于坚决斗争的干部识别出来、重用起来。有的干部做“老好人”“太平官”“墙头草”,遇事不敢批评、不愿批评,不敢负责、不愿负责;有的干部顾虑“洗碗越多,摔碗越多”,信奉“多栽花少种刺,遇到困难不伸手”,遇事畏首畏尾、怕这怕那,能躲则躲、能拖则拖,能应付则应付;有的干部“只想争功不想揽过,只想出彩不想出力”,工作拈轻怕重,岗位挑肥拣瘦。对这样的干部,既要教育帮助也要严肃惩戒,改不了的也必须清除出干部队伍。引导广大干部树立“为官避事平生耻,重任千钧惟担当”的理念,进一步增强交卷意识、交账意识、成果意识,形成说了就干、马上就办、办就办好的工作作风。

构建科学的容错纠错机制

必须坚持以科学的容错纠错机制,撑起广大干部担当作为的强大底气。牢牢把握“三个区分开来”,精准界定容错纠错情形。切实为敢于担当的干部撑腰鼓劲是推进各项事业发展的重要保障,精准识别容错纠错情形是一项极其重要的工作。要把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误和错误,同明知故犯的违纪违法行为区分开来;把上级尚无明确限制的探索性试验中的失误和错误,同上级明令禁止后依然我行我素的违纪违

法行为区分开来;把为推动发展的无意过失,同为谋取私利的违纪违法行为区分开来,保护那些作风正派又敢作敢为、锐意进取的干部,最大限度调动广大干部的积极性、主动性、创造性,激励他们更好带领群众干事创业。

综合研判,确保容错纠错规范公正。要妥善把握事业为上、实事求是、依纪依法、容纠并举等原则,结合动机态度、客观条件、程序方法、性质程度、后果影响以及挽回损失等情况,认真调查研究,加以综合分析。只要是出于公心、集体决策、清正廉洁的,都应当予以谅解宽容,帮助改进提高,让干部放下包袱、轻装上阵,不让“领头羊”成为“替罪羊”,切实把党和国家事业最急需、最稀缺、最宝贵的干部资源保护好并用好活用、用出实效。

守住底线,健全追责问责机制。凡事有度,过犹不及。实行容错纠错不是搞纪律的“松绑”,不是搞所谓的“保护伞”,更不是为某些人“开脱”,因此在明确可容的“底线”的同时,必须健全追责问责制度机制,坚决守住不容的“底线”。《中国共产党问责条例》中明确列出了可以不予问责或者免予问责的三种情形,可以从轻或者减轻问责的三种情形以及三种应当从重或者加重问责的情形,必须严格依照党纪国法规范和惩处干部违法违规行为。同时,各级各部门在实操操作过程中,要合理设置一些量化操作指标并注意把握具体条款的适用尺度。对于那些贯彻执行党的路线方针政策 and 决策部署不坚决、不全面、不到位,在工作中胡作非为、徇私枉法、谋取私利的情形,必须亮出“警示牌”,拉响“警报器”,把纪律和规矩挺在前面,依据党纪国法严肃处理违纪违法问题。