



宣讲人才政策。



创业项目进行路演。



为企业开展科研研发提供人才保障。

# 鄂尔多斯市东胜区： 暖城之邀 引才入『胜』

## 擦亮品牌 打造引才强磁场

东胜区的“寻找城市合伙人”活动,为我们带来了实实在在的经济效益。内蒙古淳点控股集团董事长毕书杰说,通过活动,他们3年来累计引进中科院、内蒙古农大等专家团队3支、高层次人才40余人,在沙棘种苗培育、产品开发等方面取得突破性进展。

品牌活动是招揽八方人才的“梧桐树”。

东胜区创新人才工作举措,创立“寻找城市合伙人”招商引智人才工作品牌,通过落地一个项目,引进一批人才,吸引一批资本,带动一个产业,推动产业链、创新链、人才链有机衔接,助力产业转型升级。

自2020年以来活动已成功举办3届,累计招引项目236项,签约项目40个;引进人才63人团队12支;签约意向金额44.14亿元,推动建设技能培训基地1个,大数据平台3处……形成了地区影响广泛、项目和人才有效衔接、群众口碑较好的人才工作品牌活动。

2023年,东胜区在总结往年经验的基础上,创新形式,加大密度,每季度依据不同主题组织实施“寻找城市合伙人”活动。3月24日,2023年首场“寻找城市合伙人”招商引智暨“暖城之邀·引才入胜”金融赋能人才创新创业活动将隆重举行。本次活动将推出“人才投”“人才贷”“人才险”三大人才金融政策,为人才创新创业插上金融翅膀,促进地方经济高质量发展。

## 提升温度 暖心服务留住人才

博士研究生杭丽玮成长为东胜区人民医院副院长;

怀揣创业梦想的杨吉在东胜区创立自己的科技公司;

引进教师田文雪拿到了6万元的安家费,还分配了教师公寓;

不论从高等院校毕业的技术专家,还是刚刚步入社会的大学生,抑或是带着项目和梦想的创业青年,都能在东胜区的人才“地图”中找到个人的坐标。

截至目前,全区共有各类人才资源7.8万人。其中,两院院士4人,国家“万人计划”1人,享受国务院特殊津贴9人,自治区级“草原英才”42人,市级“天骄英才”“草原英才”“鄂尔多斯英才”“青年优秀人才”73人,获评自治区级、市级创新创业人才团队33支。打造国家级高新技术企业、工程技术中心等科研机构48个;自治区级院士专家工作站等科研机构74个;自治区、市级高层次人才创新创业基地5处。

留住人才,不仅有真金白银政策支持,更有十足诚意的暖心服务让东胜

各类人才资源达7.8万人。其中,两院院士4人,国家“万人计划”1人……

在自治区率先推出“人才贷、人才投、人才险”,预期签约资金达到10亿元,为高层次人才和所在企业注入金融活水。

暖城鄂尔多斯的中心城区——东胜区,擘画着一张人才工作美好蓝图,让“最强大脑”汇聚于此、一展抱负。

“尚贤者,政之本也。”近年来,东胜区坚持党对人才工作的全面领导,整合各种服务资源,织密人才服务网络,全力培育控心留人“沃土”,竭力让人才享受高质量的待遇,为落实习近平总书记交给内蒙古的五大任务、鄂尔多斯市“三个四”目标任务提供坚强人才保障和智力支持。

区引才的大门越开越大,人才不仅来得了,还要工作有平台、生活有保障。

截至2023年一季度,东胜区为115名优秀人才发放“人才服务卡”,并与市民卡结合,实现应用整合,从医疗就诊、子女就学、图书借阅、休闲健身等10个方面为优秀人才提供精细化服务,累计提供各项服务3800余人次;为60名优秀人才解决子女就学问题,利用公租房、人才公寓、人才酒店,为200多名人才解决住房困难,开通“人才东胜”微信公众平台,设立网上“人才之家”,营造了聚才、育才、爱才、用才的浓厚氛围。

## 厚植沃土 建设人才向往之地

住在东胜区人才公寓,是一种怎样的体验?108套房间配备家具及全套床上用品,人才拎包就能入住。对符合条件的高层次人才来说,人才公寓就是“娘家”。

“必须把东胜区建设成各类人才的向往之地。”

2023年,东胜区深入贯彻党的二十大精神,不断改进人才工作理念、机制,制定一揽子人才政策,实施一项人才工程,推进一个专项行动,开展一项人才活动,落实八项服务举措,全方位推进人才工作提质增效。

一条政策干货,将使东胜区发展更具活力,人才磁场的效应加速释放。

一揽子政策。在全面贯彻落实鄂尔多斯市“人才新政30条”基础上,根据发展实际,优化人才政策体系,制定东胜区“人才新政15条”。“新政”分三大板块,一是加强载体平台建设,为“胜都聚才”工程打造的载体平

台、兴建“人才大厦”给予经费支持。二是强化人才作用发挥,对成员单位举办的大型人才活动给予补贴;对获评“胜都英才”荣誉称号的人才给予一次性奖励;为各镇匹配乡村振兴人才工作专项经费;对事业单位“绿色通道”引进人才落实生活补贴和薪酬补贴;对教育领域引进的优秀教育人才给予安家费补贴。三是强化服务保障,围绕政策申报、住房保障、办公场所、融资贷款、医疗健康、子女教育等方面出台服务政策。

一项人才工程。实施“胜都聚才”工程,抓实三级平台建设,开展五类活动,全面营造全社会尊贤重才、见贤思齐的浓厚氛围。年内计划在区级层面建成10个“人才工作站”,镇、部门层面建成20个“人才工作站”,人才所在单位建成100个“人才工作室”;依托载体平台集聚各领域优秀人才,重点开展学术交流、引才育才、技能竞赛、资源对接、成果展示五类活动。

一项人才专项行动。实施“暖城之邀·引才入胜”专项行动,落实全市名校引才计划,开展“招才引智进高校”系列活动,编制发布重点产业人才需求目录,年内计划赴京、津、冀、苏、浙、鲁等地高校招引高层次人才500人。加大柔性引才力度,对于科技创新、医疗卫生等特殊领域高精尖人才,有针对性地寻访对接一批机构和团队,采取挂职兼职、项目合作、技术入股等方式柔性引进专家人才。开展事业单位“绿色通道”引才工作,持续为事业单位引进高层次人才和紧缺专业人才。

一项人才活动。“寻找城市合伙人”招商引智活动,坚持招商与招才并举,引资与引智并重,以“人才+项目”捆绑式引进为理念,紧扣地区主导产业发展,通过项目路演、深入洽谈、合作签约等环节,招引重大项目,集聚高层次人才,实现“以产聚才、以才促产、产才整合”的发展理念。今年计划举办4期,每季度举办1期。

八项服务保障。着力优化人才服务保障体系,提升服务效能,稳步推进“人才服务中心”挂牌运行,逐步落地“人才大厦”“人才酒店”“人才公寓”运营,持续完善“人才贷”“人才投”“人才险”等金融产品开发使用,优化“人才服务卡”保障举措,构建人才“住有公寓”“干有平台”“创有资金”“退有保险”“医有顾问”“子有教育”的全方位服务保障体系,全面解除人才干事创业的后顾之忧。

百舸争流千帆竞,乘风破浪正当时。在新的征途中,东胜区将深入学习贯彻党的二十大精神,全面贯彻新时代人才工作新理论新战略新举措,推动各类优质“城市合伙人”成为转型升级的新动力,吸引各类优秀人才队伍在东胜区高质量发展的舞台上展现才华,全力打造区域创新人才集聚新高地,为鄂尔多斯市构筑“四个世界级产业”、建设“四个国家典范”、打造“四个全国一流”贡献东胜力量。



海外人才培养基地。



为人才提供舒适生活环境。



校园招聘活动走进国家“双一流”院校。

(本版文图均由鄂尔多斯市东胜区委组织部提供)



为人才提供宜居宜业的环境。