

每周学

★党的纪律检查机关的领导体制: 党的中央纪律检查委员会在党的中央委员会领导下进行工作。 党的地方各级纪律检查委员会和基层纪律检查委员会在同级党的委员会和上级纪律检查委员会双重领导下进行工作。 上级党的纪律检查委员会加强对下级纪律检查委员会的领导。 ★党的纪律检查机关的设置: 党的各级纪律检查委员会由同级党的代表大会选举产生,每届任期和同级党的委员会相同。 党的中央纪律检查委员会全体会议,选举常务委员会和书记、副书记,并报党的中央委员会批准。 党的地方各级纪律检查委员会全体会议,选举常务委员会和书记、副书记,并由同级党的委员会通过,报上级党的委员会批准。 党的委员会是设立纪律检查委员会,还是设立纪律检查委员,由它的上一级党组织根据具体情况决定。 党的总支委员会和支部委员会设纪律检查委员。 党的中央和地方纪律检查委员会向同级党和国家机关全面派驻党的纪律检查组,按照规定向有关国有企业、事业单位派驻党的纪律检查组。纪律检查组组长参加驻在单位党的领导组织的有关会议。他们的工作必须受到该单位党的领导组织的支持。(来源:《共产党员网》)

知行合一

智慧“红网格”赋能基层“微治理”

潘佳

“在屏幕前不仅可以浏览社区全貌,还能了解到地图上点位的具体信息。网格员利用这些数据开展各项工作,真正让数据‘活起来、用起来’。”谈起智慧社区打造,赤峰市松山区松州街道丽景社区党支部书记郑丽满自信。 智慧“红网格”赋能基层“微治理”。松山区松州街道党工委和社区党支部充分发挥党组织核心引领作用,以党建引领基层治理为主线,以“红色网格”创建为抓手,联合物业党支部,将智慧系统同红色网格有机融合,打造智慧化网格管理新模式,不断提升基层治理新动能。 社区根据工作实际,在智慧社区管控平台上建立全方位网络体系,以每个网格300户左右,将社区划分为6个网格,做到网格全覆盖、不留空白。同时,同步全面建立“社区联合党委——社区党支部——网格党小组——党员中心户”一贯到底的四级党组织架构,将85名直管党员、“双报到”党员、物业党员、职能部门党员、联建共建单位党员纳入网格党小组,汇聚红色力量。此外,推动全覆盖数据支撑,运用智慧平台,立体标识网格划分、网格员配备和60名党员中心户,实时掌握每个网格、楼栋、单元、党员、居民等信息,运用大数据分析让网格运行更加流畅,实现党小组建到网格上,党员走进网格中,数据流动在网格里,推动网格党组织更好发挥作用。 社区党支部还将网格赋予智能化属性,通过5个高空鹰眼摄像头和300个普通地面摄像头,对小区24小时全方位无死角监控,随时掌握小区治安防控情况;通过智能平台和人脸识别,倒逼居民快速自主采集登记完善个人信息;通过智能平台筛选特定人员,随时发送专属信息、公告、通知,实现对孤寡独居老人、重大疾病人员等特殊群体进行分类和标识,重点关注,加强管理。 为切实提高网格实体运行水平和工作效能,更好地服务居民,社区制定了网格员走访、接单派单、共商共议3项网格服务机制。健全网格员日巡查、月例会、季走访、年述职等网格管理机制,让网格员常进百姓门、常听百姓事、常解百姓难;在线上开通社情民意反馈平台,全覆盖组建网格微信群,及时收集办理居民各类需求,运用智能平台点对点接单,及时快速办理解决,确保群众问题“件件有回音,事事有着落”;深化“1+3”议事协商,网格员解决不了的问题,社区党支部牵头共同商议解决,并将事件办理进展和结果实时在平台与微信群进行公告,确保群众满意。

初心如磐

“头雁”展翅飞 振兴加速跑

本报记者 宋爽

一大早,乌兰察布市凉城县电子商务公共服务中心负责人、岱海镇元山子村的“孵化种子”李培霞就开始忙碌起来,整理货架,清点产品,打包、发货,一件件装满特色农产品的快递由此发往全国各地。随后,她又马不停蹄地前往岱海镇杜家村,开展助农直播,一边和农户聊天,一边介绍农产品的口感、特色。 去年,李培霞在各大电商平台上的本土农产品销售额达到100万元以上。“我们今年重点打造青春助农直播间,希望通过直播,向全国各地的朋友讲述我们农产品背后的故事,将凉城县具有浓郁地方特色的产品呈现给大家。”如今,李培霞愈发觉得返乡创业、带头致富是件非常有意义的事。 乡村振兴,关键在人,关键在干。今年以来,乌兰察布市坚持把整体优化提升村党组织带头人队伍素质作为农村基层党建的重中之重,将“农村牧区基层党组织书记‘头雁工程’助力乡村振兴”作为“书记项目”之一,由组织部牵头抓总,实施嘎查村“种子计划”,通过持续完善“村推镇选县考察”选拔培养机制,不断充实嘎查村党组织书记后备队伍,确保每个嘎查村党组织有不少于2名“孵化种子”,为推进抓党建促乡村振兴提供

坚强组织保障和过硬人才支撑。 选好能带富善治理的“带头人” 全面推进乡村振兴战略,离不开基层党组织这个战斗堡垒,基层党组织书记更是发挥着“领头雁”的重要作用。 据乌兰察布市委组织部副部长高奋明介绍,全市持续实施人才“回引计划”,打破行业、身份、资历等壁垒,不拘一格选拔嘎查村党组织书记,支持致富大户、外出能人、高校毕业生、退伍军人和优秀党员干部等到嘎查村任党组织书记。今年以来,回引外出务工人员、返乡大学生、高校毕业生35人,选派选调生、驻村包村干部136人担任嘎查村党组织书记,多元回引人才,使嘎查村党组织书记素质不断提升、队伍不断壮大。 年轻血液注入,让更多村庄焕发出新活力。 “小张书记,快帮我用手机验证一下低保。”“小张书记,我这看完病怎么报销?”在化德县朝阳镇欣荣村,党支部书记张东升身边围着一言我一语的群众,张东升耐心地为大家一一解答。党支部书记把“办公桌”搬到田间地头,静下心来寻找对策,扑下身干实事。“现在大家都在积极为村里的发展建言献策,出一份力。”张东升说,干部群众天天忙得“脚后跟不着地”,大家乐在其中,干

事创业的精气神明显更足了。 截至目前,全市培养后备干部3380人,公开招聘乌兰察布市籍大学生122多人、回引外出乡贤60余人回村任职。通过实施乡村振兴主题培训,有效提升了嘎查村党组织书记精产业、懂经营、善管理、会治理能力。其中,产业型人才约占48%,经营管理人才约占12%,乡村治理人才约占40%。1239名嘎查村党组织书记兼任嘎查村集体经济组织负责人,领办专业合作社115家,推动全市1285个嘎查村集体经济收入全部实现10万元以上,收入总额2.2亿元。 好政策激发干事创业热情 在察右前旗巴音塔拉镇大哈拉村党群服务中心的“党建墙”上,新更换的村年度目标“作战图”简明直观。任务推进到什么地步,工作进展如何,村干部心里有数,村民们一目了然。 “对嘎查村党组织书记特别是‘一肩挑’人员的管理监督,建立年度工作目标责任制只是其中一部分。我们还综合运用监督检查、全面巡察、任期审计、谈心谈话、受理举报等方式,对基层干部进行全方位监督。”察右前旗旗委组织部组织二组组长赵小宁说。

实现乡村振兴,离不开乡村干部的认真履职和积极作为。而健全乡村干部考核激励制度,能够更有力地激发乡村干部干事创业的潜力。 乌兰察布市严格执行《嘎查村、社区党组织书记县级党委备案管理办法(试行)》,要求各旗县市区党委每年对嘎查村党组织书记履职情况进行一次综合分析,对推进乡村振兴不胜任、不尽职的嘎查村党组织书记予以调整。并将年度工作目标考核和民主评议、比武争星、星级管理等相结合,对嘎查村干部实行任期目标差异化考核,按照职责分工、履职情况、工作量、工作内容等确定每人每岗具体报酬额度,进一步激发嘎查村干部担当作为、干事创业的热情。 随着回村的人才越来越多,新问题随之而来,“回村工作,待遇怎么样,有没有前景?”不少人有顾虑。 “除了生活保障和物质激励,我们还持续探索加强嘎查村党组织书记的政治激励和组织关怀。对政治素质好、参政议政能力强的嘎查村党组织书记,推荐为各级党代会代表、人大代表、政协委员人选。”“头雁”队伍干事创业的劲头也越来越足了!”高奋明说。接下来,乌兰察布市将建立健全村党组织书记“选育管奖”全链条激励机制,持续加强集中换届后村干部队伍管理监督,有效推动广大村干部在乡村振兴主战场真抓实干、奋发有为。

观潮

把「实」字贯穿主题教育始终

曹传枝

当前,学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育正在如火如荼开展。“这次主题教育不划阶段、不分环节”,在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议上,习近平总书记强调,“要把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改贯通起来,有机融合、一体推进”。广大党员、干部要以“实”为要,聚焦目标任务,突出问题导向,注重实际成效,以深学习、实调研、抓落实推动主题教育见行见效。 学之愈深,知之愈明。党员干部要在读原著、学原文、悟原理上下功夫,全面学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、精髓要义、实践要求,把握好这一重要思想的世界观、方法论,坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法。要在主题教育中建立一体化学思践悟全链条教育机制,学深悟透、融会贯通,进一步感悟思想伟力,凝聚奋进力量。 这次主题教育的一个鲜明特色,就是把大兴调查研究作为重要内容。“知屋漏者在宇下,知政失者在草野。”要了解实际,就要掌握调查研究这个基本功。要经常沉到一线,“身入”基层,更要“心到”基层,带着问题和责任,用心用情听真话、察真情。广大党员干部要发扬“解剖麻雀”形式调研,立足实际问题,敢于下深水“捉活鱼”,多走走“自选路线”,多找找“盲点盲区”,眼睛始终向下看,脚步一直朝下走,摸清底子、找准症结,找到解决问题的办法。 主题教育能否取得实效,必须把解决问题作为重要的检验标准。整改落实必须坚持“严”字当头,“实”字打底,始终把“改”字贯穿全过程。广大党员干部要发扬揭短亮丑的精神,拿出动真碰硬的勇气,深挖问题根源,找准问题“靶心”,对于存在的问题,要做到不掩盖、不回避、不推脱,做到发现一处解决一处,及时制定问题整改清单,明确任务书、时间表和整改措施,真正把思想问题、工作问题结合起来一起改,做到改细、改实、改到位,以问题导向破解发展中存在的短板。



童心向党

鄂尔多斯市鄂托克前旗依托全旗丰富的红色教育资源,通过实践教育加强党对青少年的思想政治引领,引导全旗中小学生感党恩、听党话、跟党走。图为鄂托克前旗第四小学近日在三段地革命历史纪念馆为少先队员举行入队仪式。 雷祿 摄

学思践悟

本报记者 潘佳

“乡村运营的关键点在于因地制宜寻找项目‘引爆点’,加快推动‘引爆点+产业链’延伸,形成坚实的产业根基……”在呼和浩特市和林格尔县举行的干部培训班上,来自厦门马塘村的2位基层干部现身说法,向当地40余名基层党员干部分享了村党组织领导下的乡村治理经验。 “此次培训班,从理论课堂到实地教学,干货满满的讲座让党员干部们收获了‘脑洞大开’的启发和思考,真可谓期待而来、满载而归!”和林格尔县委党校常务副校长兴奋地说。 和林格尔县把干部教育培训作为加强干部队伍建设、提升干部综合素质的重要手段,不断创新形式,建立健全教育引导机制,“高严细实”抓好培训工作,实现靶向施教、精准施教,全面提升党员干部能力素质,为高质量发展提供人才保证和智力支持。 该县把干部政治建设摆在首位,

靶向发力 精准施教 干部培训有“料”又有效

突出政治素质提升,以培训处级以上领导干部和乡镇党政一把手、县直机关、企事业单位主要负责人为重点,常态化举办领导干部“周讲堂”,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿于培训全过程,举办学习贯彻党的二十大精神专题理论研讨班,对全县科级以上干部开展重点轮训,推动“关键少数”增强担当作为的政治自觉、思想自觉、行动自觉,进一步提升领导干部履职能力。 与此同时,和林格尔县健全教育引导机制,创新培训形式,发挥党校培训龙头作用,优化“双招双引”、产业升级、应急处突、乡村振兴等专业化班次比例,各行业主管部门结合年度工作任务,积极改进培训方法,探索案例式、体验式、互动式教学,在全县开展“定制式”“专业化”培训,给干部更多“踱方步、冷思考”的时间,实现教学相长、学学相长。 此外,该县建立健全需求调研机制,根据特定的培训需求,制定特定的培训内容,坚持按需施教。以教育引导党员干部“三懂一会”为重点,把干部培训与“七学

七新”活动有机结合,开设基层党组织书记、党务工作者县级重点班次12场,有效推动党的二十大精神走“新”入心。依托党员教育基地、民族团结进步教育基地、红色教育基地等开展“理论+案例+现场”教学,让干部教育培训内容更精准,真正做到“缺什么补什么,干什么学什么”。 纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行。和林格尔县把提高解决实际问题能力作为检验干部学习成果的重要内容,推动学以致用、用以促学。先后举办招商引资、乡村振兴等外出实战化培训5期,强化干部发展经济与做好群众工作能力;选派15名年轻干部在招商引资、创城专班与乡村振兴一线挂职培养,强化实践锻炼、提升能力水平;加强帮带培养,全面推行“AB岗”分工,对全县32名年轻干部确定18名经验丰富的领导干部联系帮带,使其快速适应岗位要求。此外,该县还积极开展领导干部上讲台,让实践经验丰富、熟悉掌握政策的优秀干部给学员讲案例、谈感悟,实现“教干部、干部教”,帮助各级干部提升实战本领,提升培训实效。

信息集装箱

◆为扎实推进“抓党建、整作风、强素质、树形象”专项活动落地落细落小,以点带面辐射引领党建工作整体水平提升,近日,兴安盟阿尔山市公安局机关党委组织开展党委理论学习测试活动。测试内容包括组织建设、党员发展、党性教育、党纪党规、意识形态等方面,达到了以学促学、以学促干的目的,营造出“学党建、懂党建、抓党建、强党建”的良好氛围。(见习记者 杨柳) ◆锡林郭勒盟正镶白旗坚持以“抓乡促村带户”整体提升工程为抓手,深入推进“对标创先”行动,瞄准基层治理“靶心”,突出建网格、育队伍、优服务、强保障,努力打造“四红”治理矩阵,即织密红色网格、培育红色细胞、优化红色服务、创新红色制度,切实打通基层治理“神经末梢”。(杨学博) ◆乌海市高标准建成党性教育实践中心、党员政治生活馆两个党性教育阵地,以“把党的理论讲透彻、把党的政策讲明白、把党的故事讲生动”为目标,建立“看有形象、听有解说、学有内容”的全景式体验学习模式,引导广大群众感党恩、听党话、跟党走。(闫舜华)

北疆党旗红

本报记者 陈春艳 通讯员 蔡薇

“老胡,这批生猪一卖,我心里的大石头可算是落地了!”这几天,阿拉善盟阿拉善左旗巴彦浩特日公苏木陶力嘎查党支部书记丁军仁和驻村第一书记胡永平特别高兴,因为嘎查合作社与一家企业达成了猪肉供货协议,迎来了交易“开门红”。 乡村振兴,产业先行。陶力嘎查通过“党支部+合作社”的模式,大力发展生猪、双峰驼、小黄牛养殖等产业。经过1年多的发展,合作社养殖生猪80头、骆驼100余峰、牛30余头,产业初具规模。可望着即将出栏的牲畜,丁军仁和胡永平却有些发愁:想让老百姓的腰包鼓起来,牲畜不仅

带动产业兴 领着群众富

要养得好,还要卖得出才行啊。 “只要不退缩,办法总比困难多。”两位书记是这么说的,更是这么做的。他们积极对接周边企业,主动推销畜产品,开拓市场渠道。为与合作商建立良好的联系,丁军仁和胡永平驱车300多公里,变身“送货员”,把企业订购的1吨猪肉准时送到了指定地点。目前,合作社养殖的80头生猪已全部售出。 “想让合作社的产业做起来,不但得把好畜产品质量关,还要让产品走向市场、打响品牌、稳定销售,这都是对我们合作社的考验!”丁军仁告诉记者,虽然养殖不易、销售更不易,但嘎查“两委”和驻村工作队都对合作社的发展充满了信心。下一步,嘎查合作社将扩建养殖基地,扩大养殖规

模,拓宽销售渠道,增加集体经济收入,带领群众进一步增收致富。 乡村要发展,离不开优秀的带头人。阿拉善左旗大力实施“头雁工程”,高度重视基层党组织书记的选拔、培养和使用,着力提升基层党组织书记思想政治素质和干事创业能力。同时,进一步加强教育培训,将基层党建、产业发展、集体经济、基层治理等纳入教育培训内容,举办嘎查村(社区)“两委”、驻村干部乡村振兴主题培训班,依托“驼乡e站”平台,组织基层干部通过“云课堂”进行主题培训;加强向重点嘎查村持续选派驻村第一书记和工作队的动态管理工作,选派驻村第一书记114名,向32个重点包联、示范嘎查村选派驻村工作队队员82人,为促进乡村振兴注入蓬勃动

力。 为充分发挥基层党组织和党员在乡村振兴产业发展中的聚合、引领、支撑作用,阿拉善左旗积极引导嘎查村党组织书记发挥“头雁效应”,带领群众结合本地资源禀赋、产业基础等实际,研究制定集体经济发展规划,不断激发集体经济发展新动能。推动党建引领与产业发展深度融合,创新推行“党支部+企业+基地+农牧户”“党员+合作社+群众”“能人经济”等富民党建新模式,引导嘎查村党组织书记担任集体经济组织负责人。截至目前,全旗各嘎查村党支部入股企业、合作社113家,带动1130名党员入股,辐射影响农牧民45251人,全旗114个嘎查村集体经济收入全部达到10万元以上。



上门送服务

农忙期间,为满足农户生产用电需求,国网泉泉供电公司杜尔基中心供电营业所九龙屯电站组织共产党员服务队定期上门指导,及时了解并解决农户们的忧心事、烦心事。因服务队队员们为兴安盟突泉县九龙乡九龙村农户维修水泵,解决灌溉难题。 曾令刚 摄