◎初心如磐

向中心聚焦　为大局聚力

乌海市：党建引领聚合力　赋能产业促发展

□本报记者　郝飚

加强实践锻炼专业训练，在重点任务落实中磨炼干部；成立党员骨干工作专班，强化组织担当推进工作落实；打造机关党建品牌，让机关党建与中心工作同向发力……这是推进落实“五大任务”中，乌海市持续推动机关党建和重点任务深度融合的生动场景。

为推动“五大任务”见行见效，乌海市将机关党建引领贯穿其中，以高质量机关党建保障“五大任务”推进落实，让党旗在落实“五大任务”一线飘扬，让党徽在攻坚“五大任务”一线闪耀。

五大领域齐发力　推动工作见实效

建设我国北方重要生态安全屏障，对于乌海市这样一座工业城市来说，是重中之重。在乌海市生态环境局，污染防治一线处处可见党员忙碌的身影。

前不久，乌海市生态环境局大气环境科科长高伟再次来到乌海市包钢万腾钢铁有限责任公司，实地了解企业生产设备超低排放改造情况，同时积极帮助企业协调解决存在的困难。

在乌海市各工业企业，高伟可谓是常客。平日里，奔波于各工业企业间，指导企业推进挥发性有机物治理、超低排放改造、特别限值改造……高伟用实际行动履行岗位职责，为乌海市打赢蓝天保卫战贡献着自己的一份力量。

“打好污染防治攻坚战，筑牢生态安全屏障，党员就应该冲锋在前，奉献在前。”高伟坦言，高质量的机关党建对于业务工作有着巨大促进作用。随着一系列环保举措的落地实施，乌海市大气环境持续好转，2022年乌海市优良天数创历史新高，各城区、工业园区和矿区空气质量首次实现同步改善，首次优良天数持续超百天。

在推动建设我国北方重要生态安全屏障工作过程中，乌海市生态环境局党组、市发改委党组，聚焦党员干部选、育、管、用各个环节，加强对机关全体党员的实践锻炼、专业训练，加强产业优化升级、生态环境修复和保护、资源集约节约利用等专业知识培训。同时，注重在重点任务落实中锤炼干部，让党员干部下沉基层一线，深入服务企业，提升党员干部工作本领和改革攻坚能力。

如何为乌海市深入推进建设国家重要能源和战略资源基地添砖加瓦？乌海市能源局、市国资委、市自然资源局等党组（党委）秉持“党建做实了就是生产力、做强了就是竞争力、做细了就是凝聚力”的工作理念，持续推动机关党建与中心工作同向发力。为建设好国家重要农畜产品生产基地，乌海市农牧局党组紧紧围绕“五大任务”要求和全市工作实际，精心打造“深耕细作”机关党建品牌，形成党组书记领路、党员干部带头的工作体系，建成以党员为主体的农区工作粮食生产“安全员”、蔬菜生产“指导员”、特色产业“服务员”、科技创新“特派员”、农区发展“引领员”，不断夯实“三农”工作基础。

“目前，乌海市推动‘建设国家重要农畜产品生产基地’的22项重点任务已完成12项，其余10项正在有序推进，机关党建赋能乡村振兴之路不断拓宽。”乌海市农牧局党组书记、局长赵智说。

乌海市委政法委机关党支部坚持政治引领，成立由机关党支部书记任负责人、党员骨干为班底的工作专班，把筑牢祖国北疆安全稳定屏障工作推进情况纳入年度党建工作要点，统一部署，建立工作台账，定期研究调度，确保政治安全、意识形态安全、公共安全、社会治理等重点任务落地落实。乌海市商务局党组将推进建设国家向北开放重要桥头堡工作融入党建工作，同部署、同考核、同推进，不断提升对外贸易规模化水平，开拓国际交流合作新市场，推动该市在“一带一路”、中蒙俄经济走廊建设中发挥更大作用。

机关党建出实招　服务中心聚合力

“向中国聚焦、为大局聚力，是机关党建工作的职责所在、使命所在。”据乌海市委直属机关工委常务副书记付建国介绍，近年来，乌海市牢固树立“围绕中心工作抓机关党建”的鲜明导向，全面安排部署机关党建引领服务保障“五大任务”有关工作，督促指导市直机关各级党组织建立党建引领“五大任务”清单，系统梳理堵点卡点，努力破除制约地区发展的瓶颈。

乌海市委直属机关工委把履行党建主体责任作为第一要务来抓，坚持“书记抓、抓书记”，全面推行市直机关党组织书记与本部门党组（党委）书记“一肩挑”，将机关党建示范引领作用体现在机关业务工作全过程。一方面，牢固树立“一切工作到支部”的鲜明导向，积极打造市级“最强党支部”示范点22个、示范基地6个，47.8%的市直机关达到“最强党支部”标准；另一方面，聚焦应对急难险重任务，推动临时党支部在重点项目、攻坚一线上，有效加强对重要领域、重要节点的领导，各机关基层党支部的战斗力得到有效提升。与此同时，认真抓好“书记领航工程”，督促指导各级党组织书记亲自研究谋划党建工作，累计打造10余个富有特色的机关党建品牌，实现党建与发展同频共振。

此外，乌海市委直属机关工委不断加强顶层设计，制定印发《关于推动市直机关党建和业务工作深度融合实施意见》，督促引导市直机关各级党组织选派优秀党员干部到重点项目建设一线，打破部门隶属限制，成立临时党支部，充分发挥党建引领发展、党员先锋示范、党组织攻坚克难的作用。

同时，积极推进“北疆模范机关”创建、机关党建“流动杯”评比竞赛、“机关党建大比武”，指导“五大任务”牵头部门、重点部门党组（党委）创建机关党建品牌，持续打好党建与业务工作深度融合的“组合拳”。并注重建章立制，坚持在抓常抓长上下功夫，深入开展“聚光亮灯”工程“回头看”、软弱涣散和后进基层党组织集中整治等工作，指导各级机关党组织健全完善机关党建服务“五大任务”的工作制度，并采取党建考核、调研督查等多种形式，促进机关党建工作与服务“五大任务”同步落实。

◎每周一学

★**中国共产党人的初心和使命：**

为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。

★**加强党的建设的永恒课题和全体党员、干部的终身课题：**

不忘初心、牢记使命。

★**党的政治纪律和政治规矩中的“五个必须”：**

必须维护党中央权威，决不允许背离党中央要求另搞一套；

必须维护党的团结，决不允许在党内培植个人势力；

必须遵循组织程序，决不允许擅作主张、我行我素；

必须服从组织决定，决不允许搞非组织活动；

必须管好领导干部亲属和身边工作人员，决不允许他们擅权干政、谋取私利。

★**党风廉政建设的“两个责任”：**

党委负主体责任，纪委负监督责任。各级纪委要履行协助党委加强党风建设和组织协调反腐败工作的职责，加强对同级党委特别是常委会成员的监督，更好发挥党内监督专门机关作用。

（来源：共产党员网）

◎学思践悟

以考促干　以赛促优

□本报记者　宋爽

“开展积分制考核以来，虽然感觉自己肩上的担子更重了，但是干事创业的劲头更足了！”

“今天再晚也是早，明天再早也是晚。”

“一天也不能耽误，一刻也等不起，一刻也慢不得，要迅速行动起来，落实、落实、再落实。”

……

日前，巴彦淖尔市临河区通报了今年第一季度“五大任务”积分制考核结果后，各责任部门、各单位纷纷表示，今后工作目标更加清晰、任务更加明确、整改更有方向，干事创业的激情更加强劲。

为确保“五大任务”考核工作落实到位，临河区制定印发了《临河区“五大任务”领导班子积分制考核实施方案》，以一年为一个积分周期，实行领导班子积分制考核，让领导干部干事有动力、争先有目标、考核有依据、落实有成效。

考核有侧重，干部工作方向才能更加明确。临河区构建“任务分解——过程监控——追踪问效——促绩提质”的“账单式”考核体系，将36类108项“五大任务”考核指标划分到78个责任部门，制定“任务书”，进行周调度、月总结、季排名。

各部门对照《临河区“五大任务”领导班子积分制考核指标》，认真全面梳理收集工作进度和成果，按月开展自查，汇总形成工作台账及佐证资料，不唱高调、不喊口号、不飙新词，用实打实的实绩、案例、数据为全区各领域重点、亮点工作及成果进行精准“画像”。

“开展‘五大任务’领导班子积分制考核，既坚持常态长效，也注重考用结合，以考促干、以赛促优，可以更好地激励和调动各级领导班子担责干事、‘有解’干事、大胆干事。”临河区委常委、组织部部长李强说。

此外，临河区采取“一季一通报、半年一考评、年底交总账”的方式，按得分排序进行“比、晒、亮、兑”，对任务落实效果好的，在同等条件下优先晋升职级、提拔重用、评先评优；对连续两次预警或问题严重、影响恶劣的部门单位，通报批评并约谈部门主要负责人，取消部门主要领导、分管领导年度评优资格，树立讲实干、重实绩的鲜明导向，营造比学赶超、奋勇争先的干事创业氛围。

新就业群体沉浸式融入基层治理

□本报记者　许敬

李向红是一名美团外卖骑手，最近他还多了一个新身份——呼和浩特市赛罕区大学东路街道桃园社区新业态就业群体成员。这一新身份让李向红在走街串巷送餐之余，还担负起了社区街巷安全隐患、环境卫生排查员的工作。

前不久，位于乌兰察布东路老百姓市场内一家小餐馆的油烟排放问题，因为他的及时上报，得到有效解决。李向红说，“送餐的时候多留个意，多看看，多问问，就有可能发现老百姓身边潜在的安全隐患，举手之劳就能为老百姓解决大问题。”

快递员、外卖送餐员、货车司机、网约车司机等新业态新就业群体长年走街串巷、进楼入户，作为“城市中的毛细血管”，有参与基层治理的独特优势。近年来，大学东路街道作为赛罕区新业态新就业群体到服务社区报到备案并担任兼职网格员的试点，以建强党组织坚强堡垒、搭建暖心服务平台、引领参与基层治理为抓手，推动社区网格党组织与新业态企业党组织共驻共建，引导动员新业态新就业群体积极参与到城市基层治理工作中来，切实增强新业态新就业群体归属感、认同感和荣誉感。

大学东路街道出台了新业态新就业群体积分制激励引导办法，创新“基础积分+组织赠分”赋分模式，根据从业人员信息上报、文明宣传和志愿服务等情况进行问题反映类、志愿服务类、善行义举类“2分-5分-10分”三档计分，并作为评定“先锋党支部”“先锋骑手”“最美快递员”的重要参考依据，进一步激发新业态从业人员干事创业活力，持续提高新业态的服务质量和服务水平。

与此同时，还通过微信群等平台开展“安全隐患随手拍”行动，鼓励外卖配送员、快递小哥在工作途中，将片区内的城市管理、市容市貌、安全隐患、食品安全、文明创建、交通违章等方面的信息和线索拍照上传，担当基层治理的“流动网格员”，发挥“吹哨”和“移动探头”作用，构筑起基层治理新力量。目前，大学东路街道试点已签约快递员3名、外卖送餐员7名、网约车司机5名，纳入积分激励引导体系，覆盖社区网格30个。

◎掠影

知识擂台竞风采

为提升广大官兵的政治素养，武警呼和浩特支队近日开展了学习宣传贯彻党的二十大精神知识竞赛，来自基层9支代表队的27名选手同台竞技，现场气氛热烈，取得了以赛促学的效果。

见习记者　高辉　通讯员　刘党　摄

◎知行合一

自觉受监督　如实亮“家底”

□本报记者　宋爽

“规定新增了本人健康状况、领导干部子女的配偶移居国境外情况等，大家在填报时一定要格外注意……”日前，在第六期全盟领导干部个人有关事项报告业务培训会上，阿拉善盟委组织部干部监督科科长张金凤对政策进行详细解读。

从个人婚姻到子女房产，从投资经商到海外存款……认真填写个人有关事项报告，如实向党组织申报，是检验干部对党忠诚的“试金石”，日益成为领导干部的自觉行为。如何做到填报无差错？张金凤“支招”：思想上要高度重视，报告纪律要严格遵守。

严格执行领导干部个人有关事项报告制度，是从严管党治吏的一项重要抓手。阿拉善盟以钉钉子精神，狠抓领导干部个人有关事项报告制度落实，做足全覆盖培训、配偶延伸指导、审核印证资料、全面综合评价“四门功课”，通过“现场讲解+视频连线”的方式，分6期对全盟600余名报告对象进行全覆盖集中轮训，结合案例分析，讲清讲透今年报告变化要求，做到重要意义、政策规定、填报说明、易错易漏点、不如实报告后果“五个讲清楚”。对今年以来新提拔的22名盟委管理干部，一对一辅导，确保领导干部个人有关事项填报工作高质量完成。

此外，采取集中讲、个别答、电话问等精细化指导方式，对旗区、盟直部门“一把手”配偶开展延伸培训，通过以案为鉴，强化思想认识，增强配偶共同做好填报工作的主动性。对其他盟委管理领导干部配偶采取发放告知书、一封信的方式，提醒填报要点。

越织越密的制度笼子，使报告制度日益深入人心，重视程度越来越高。广大领导干部普遍认识到，是否如实报告个人有关事项是对党忠不忠诚、老不老实的具体体现，自觉接受监督的意识明显增强。

为最大限度降低漏报瞒报风险，阿拉善盟开展三方数据比对，对报告表、历年数据、填报内容印证资料进行横向对比和纵向比较，重点核查报告表内容与查询结果是否一致、重点关注年度之间变化明显的填报内容。截至目前，全盟已累计查验各类资料近1万份。

◎信息集装箱

◆赤峰市巴林右旗充分发挥组织部门牵头抓总作用，整合城市领域各基层治理主体资源力量，通过开展网格先锋服务活动，建立“需求、服务、项目”3项清单，健全设岗定责、首问负责、纪实反馈、激励保障闭环管理机制，创新采取组团式、驻点式、点单式、结对式相结合的服务方式，推动暖心执法、法治维权、教育关爱、便民生活、助困帮扶、医疗健康、文化体育等7大类与居民生活息息相关的30余项服务进社区入网格，让各类党组织联系更加紧密、社会动员更加有力，推动工作更加顺畅、服务群众更为有效。

（本报记者　宋爽）

◆为进一步加强党性教育，弘扬革命传统，赓续红色血脉，近日，通辽市科左中旗公安局情报指挥中心组织开展“忆初心、强党性”主题党日活动。广大党员民警通过研讨交流、观看红色电影等，经受了一次生动直观的革命传统和理想信念的教育，思想得到了洗礼，精神得到了升华。

（本报记者　陈春艳）

◆针对老旧小区改造普遍存在的“怎么改”“怎么管”问题，呼和浩特市回民区通道街街道依托“党建+”模式，推动党建与物业管理、社区治理深度融合，形成社区党组织、居委会、物业企业和业委会等多方协同治理机制。改造期间，充分尊重居民意愿，听取居民建议，使老旧小区改造真正“改”到百姓心坎上。

（本报记者　宋爽）

◆为永葆党员队伍先进性和纯洁性，乌兰察布市化德县创新推行网络党校、流动党校、基层党校和县委党校“四校合一”培训模式，不断延伸基层培训终端，建好家门口的“微党校”，全力建设党员身边的红色精神家园，切实打通基层党员干部教育培训“最后一公里”。

（魏鹏）

◎北疆党旗红

组织担当让奋斗者有底气有动力

□本报记者　潘佳　通讯员　孙继博

去年，400余名科级干部累计开展专题党课、主题研讨等1700余人次；

今年3月，选派100余名第一书记、包联村社干部到重要岗位经风雨、见世面、壮筋骨；

今年7月，识别出45名踏实苦干、作风优良干部列入“担当作为库”；

……

通过这一组组数字，可以清晰地感知赤峰市元宝山区在激励干部担当作为方面释放出的强烈信号。

近年来，元宝山区坚持党管干部原则，不断强化组织担当，通过系统施治、综合施策，着力构建全要素、全链条的激励干部担当作为机制，推动系统化激励机制逐渐成形，干部队伍状态得到有效提振。

元宝山区牢牢把握激发干部干事创业内生动力这个关键，引导广大干部持续用党的最新理论凝心铸魂，夯实担当作为的基本功。组织实施科级领导干部参加1次专题培训、进行1次主题研讨、讲授1堂专题党课、撰写1篇调研报告的学习贯彻党的创新理论“四个一”专项行动；实施干部政治能力、履职能力提升工程，开展全方位、多层次、高频率的专业培训，不断提升干部专业素养和专业能力。同时，把基层斗争一线作为检验干部担当作为实效的试金石，组建了10支招商引资攻坚队、54支小分队，282名招商人员积极外出对接洽谈项目，累计签约落地项目62个，完成投资10.1亿元。

徐福全是元宝山区商务局的一名职员，2018年到美丽河镇四家村担任第一书记。他积极主动作为，通过探索发展电商扶贫、设施农业，带动村民年均增收5万余元，带领四家村从最初负债200余万元到如今村集体年收入近110万元，于2022年被选举为美丽河镇副镇长。这是元宝山区干部选拔任用工作的一个真实缩影。

事业兴衰，唯在用人；用人之要，重在导向。为了激励广大干部勇于担当作为，元宝山区在选人用人方面突出“凭实干展现能力、凭实绩重用干部”的用人导向。以创建“宝山干部”品牌为抓手，建立日常考察、督考联动、年度考核“三位一体”识别机制，并建立“担当作为库”，推行一线工作法，完善一线干部发现培养选拔使用链，激励和推动广大干部建功立业。同时，重视选拔“雄鹰”型干部、“老黄牛”型干部，推动干部“想干事、能干事、干成事”；及时调整浑噩度日、无所作为的“太平官”，以有限的岗位最大限度地调配干部，做到唯才是举、人尽其才、才尽其用。

此外，元宝山区健全完善容错纠错制度机制，强化与纪委监委、信访等部门联动，建立容错纠错、澄清正名等4个专项机制，在全区形成争先创优、担当实干的良好风气。

“把愿景化为实景、将梦想照进现实，靠的是广大干部。激励干部担当首先要求组织要担当，这样才能让奋斗者有底气心无旁骛，有动力义无反顾。”元宝山区委常委、组织部部长韩艳军说。

让群众幸福满格

日前，呼和浩特市土默特左旗悠乐城社区网格员上门为居民讲解“智慧社区”APP操作流程，让居民通过手机就可以反映问题、寻找工作、参加社区活动等，进一步拉进了党群干群关系，提升了居民幸福感和满意度。

本报记者　许敬　摄