

# 扎实推进厂务公开民主管理 实现企业职工共建共享共赢

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想党的二十大精神,贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,8月10日,自治区总工会组织12个盟市工会负责人齐聚包头,召开全区厂务公开民主管理工作现场推进会。参会人员先后走进内蒙古第一机械集团有限公司、包头东宝生物技术股份有限公司,看企业面貌、学先进经验、找差距不足、议改进措施,每到一地,大家都认真聆听企业开展厂务公开民主管理工作的好经验好做法。在随后召开的现场推

进会上,自治区总工会就下一步工作进行安排部署。包头市总工会、赤峰市总工会、内蒙古第一机械集团有限公司、内蒙古上都发电有限责任公司分别汇报发言,大家交流经验,总结厂务公开民主管理工作亮点,表示将不断推进企业民主管理创新发展。会上,按照《全区厂务公开民主管理先进单位命名管理办法》的规定,经各级选树、推荐、审核、公示,自治区总工会决定,命名国电电力内蒙古新能源开发有限公司等77个单位为全区厂务

公开民主管理先进单位,命名内蒙古大唐国际托克托发电有限责任公司等10个单位为全区厂务公开民主管理示范单位,命名呼和浩特市教育局等3个单位为全区推动厂务公开民主管理工作先进单位,并为被命名单位颁发证书和牌匾。本次现场推进会旨在选树先进典型,总结经验做法,引导企事业单位践行以人民为中心的发展思想和全心全意依靠工人阶级的根本方针,深化厂务公开民主管理工作,增强创新发展内生动力,促进企业与职工共同发展。



观摩内蒙古第一机械集团有限公司厂务公开工作。



全区厂务公开民主管理工作现场推进会召开。



国电建投内蒙古能源有限公司在职工代表大会期间,按照召开职代会联席会议,审议涉及职工切身利益的议题。

在国电建投内蒙古能源有限公司一角,一排整齐的电动车充电桩分外显眼,正在给车充电的职工小吴说:“这些充电桩极大地方便了我们的新能源车主,作为这里的员工真的很有幸福感和获得感!”

“随着节能环保理念深入人心,购买新能源汽车的职工越来越多,充电难的问题也随之而来,我们在听取职工提案后,经过充分研究多方协调,设立了这些充电桩,为的就是解决职工现实存在的困难。”该公司工会负责人表示。

在国电建投内蒙古能源有限公司网站厂务公开页面及办公区公示栏上,职代会提案、职工代表资格确认、表彰先进、人事任免、工作任务、生产数据、工分明细、奖惩决定等事关企业和员工切身利益各类信息一应俱全;在员工餐厅,职工后勤与生活福利委员会定期进行监督检查;在办公区,职工代表在对提案落实满意度进行现场评价……全公司上下已经形成各级职工代表积极建言献策,参与企业管理,树立主人翁责任感的良好氛围。

这是内蒙古自治区厂务公开民主管理工作奏响和谐共赢“主旋律”在基层的真实展现。

近年来,全区各级工会认真贯彻落实党中央决策部署和自治区党委工作安排,在各级党委领导、政府支持和企事业单位积极参与下,深入推进厂务公开民主管理工作,始终把健全完善以职代会为基本形式的企事业单位民主管理制度作为落实职工合法权益的“牛鼻子”,重视发挥参与和维护职能作

用,坚持与时俱进、改革创新、主动作为,不断赋予工作新内涵、增添新动能,为构建和谐劳动关系、凝聚职工力量、推动高质量发展发挥了积极而重要的作用。

## 党委、政府高度重视,企事业单位民主管理组织保障更加有力

自治区党委、政府高度重视厂务公开民主管理工作,自治区财政坚持每年将厂务公开民主管理经费列入预算、拨出专款,保证了厂务公开民主管理工作的有效开展。部分盟市、旗县把厂务公开民主管理工作作为党政领导班子实绩考核的重要内容,健全厂务公开组织领导机构和工作机构,加大宣传教育力度。有的地方由党委领导担任厂务公开领导小组组长,把厂务公开民主管理工作摆在党委和政府的重要议事日程来抓。有的地方定期召开联席会议,整合各方力量资源,及时研究解决工作中遇到的新情况、新问题,形成了各部门密切配合、共同推进的整体合力。

在全区厂务公开民主管理工作现场推进会上,内蒙古上都发电有限责任公司负责人介绍:“加强民主管理工作,最根本的是坚持党的领导。上都发电公司成立了由党委书记和总经理任组长,领导班子成员任副组长,各部门党政负责人为成员的厂务公开民主管理领导小组,领导小组下设办公室,办公室设在工会,形成了党委领导、行政支持、

纪委监督、工会组织协调、有关部门齐抓共管的工作格局。”

上都发电公司以“挂着职工冷和暖,维权建家共富有”的理念为指导,畅通职工维权“诉求表达、源头参与”两个渠道,实施“民主参与、素质提升、普惠服务、劳动保护、心灵关爱、文化助力”六个行动,建立“利益协调、诉求表达、矛盾处理、权益保障、劳动关系动态监控和劳动争议应急预防处理”六项机制,不断增强依法科学维护职工权益的能力和水平,促进职工队伍全面健康发展,维护企业和谐稳定,2007年荣获自治区“劳动关系和谐单位”称号。

实践证明,只有坚持党委统一领导、党政共同负责、有关方面齐抓共管、职工群众广泛参与,厂务公开民主管理工作才能在促进经济社会发展中发挥积极作用,在围绕中心、服务大局中得到深入发展。

## 全面依法推进,企事业单位民主管理制度更加规范

磨刀不误砍柴工,有力的组织和健全的制度是开展好企业民主管理工作的基石。内蒙古始终在明确责任、理顺关系、形成合力上下功夫,坚持依法推进、制度先行,不断夯实工作基础。

全区各级工会以《公司法》《劳动合同法》《企业民主管理规定》等法律法规和规章为依据,加大建章立制力度,严格履行民

主程序,确保了工作的一致性、连贯性和稳定性。有的地方根据不同类型企事业单位特点,推动出台有关厂务公开民主管理的指导性文件及相关实施办法,为这项工作提供了制度支撑。有的地方积极探索区域(行业)职代会制度、职工代表巡察制度、职代会代表提案制度等,推动厂务公开民主管理制度建设更加规范有序。实践证明,只有把厂务公开民主管理工作纳入法治轨道,才能确保这项工作有法可依、有章可循、规范运作。

近年来,包头市非公经济快速发展,推行企业民主管理工作重点也由国有企业延伸到更多的非公有制、公司制、混合所有制企业。为顺应经济结构的变化,包头市厂务公开领导小组办公室制定了《包头市2019—2023年厂务公开民主管理工作规划》,探索适应包头市非公企业厂务公开民主管理工作的新形式。

根据非公企业的差异性,采取阶梯式推进方式,对暂时难以建立职代会制度的小微企业,建立区域(行业)职代会制度;对刚建立职代会的企业,要求协商确定职代会届期和基本运作规则;对制度已运行一定时间的企业,要求职代会制度与企业管理制度基本对接、职工代表管理基本到位、职代会职权全面落实、提案等工作制度得到实施;对部分长期运行职代会制度良好的企业,进行全面总结推广做法和经验,引领带动更多企业践行民主管理。截至2022年底,包头市百人以上非公企业职代会和厂务公开制度建制率达到90%以上。

## 融入现代企业制度,企事业单位民主管理作用更加凸显

全区各级工会以深化国有企业改革为契机,以构建和谐劳动关系为主线,根据改革发展进程逐步深化民主管理工作,推动越来越多的企业将民主管理纳入企业管理制度之中,成为公司法人治理结构的重要组成部分。有的地方推动企业建立多层次职代会制度,加强职工董事、职工监事制度建设,完善企业法人治理结构。有的企业坚持把民主管理工作与企业的经营管理、决策监督、党风廉政建设有机融合,着力强化民主程序的规范和职代会决议的落实,推进企业持续健康发展。实践证明,企事业单位民主管理制度只有同中国特色现代企业制度相融合,同企业改革发展稳定相结合,同企业专业管理相契合,才能适应形势发展需要,更好发挥稳定器和推进器作用,构建企业与职工命运共同体。

近年来,内蒙古第一机械集团有限公司充分发挥职代会和工会组织作用,不断创新民主管理方式,围绕一条主线、抓实七项工作、维护五项权利、深化一项活动,积极构建“1751”民主管理体系,打造企业与职工的利益共同体、事业共同体、命运共同体,为推进企业和谐稳定高质量发展提供坚实保障。

从集团公司到各分子公司每年召开职工代表大会,同时对各分子公司职代会加强指导、督促和检查,对异地子公司职代会规范会议程序和内容,实现职代会建制率和召开实现率达到100%。在提高职工提案征集办理水平方面,征集的职工提案限期办理或答复完毕,并将提案答复和落实情况在《民主管理

简报》上登载。5年来征集职工提案596条,立项310项,职工提案答复率达100%。累计解决民生问题324件,职工人均工资连续5年保持不低于10%的增长,职工子女“入园难”问题、单身人才公寓条件差问题得到妥善解决。每年慰问帮扶金额达300余万元,2021年被授予中国兵器工业集团困难职工帮扶先进单位。

企事业单位正是把推动民主管理工作日常化、常态化,做到职工有呼声、企业有反馈,进一步提高职工参与率,使民主管理更具有吸引力、影响力。

## 创新方法手段,企事业单位民主管理形式更加多样

全区各级工会在坚持职代会这一基本形式的基础上,适应新时代发展需要,积极推动工作创新。有的地方聚焦构建和谐劳动关系,通过实施定向劳动法律监督,推动非公有制企业建立民主管理制度。有的企业探索符合本单位实际的民主管理工作机制,广泛开展职工合理化建议征集活动,吸引职工群众踊跃参与。有的企业探索“网上职代会”,通过多种方式加强民主协商,在稳定劳动关系、助力复工复产方面发挥了重要作用。实践证明,新形势下做好民主管理工作,必须大胆探索、勇于实践,不断完善工作机制、拓展工作领域、丰富工作内容、创新工作方式,切实增强工作的针对性、有效性。

在抓好工作形式创新方面,赤峰市总工会在坚持职代会制度这一民主管理基本载体的同时,推动企业将民主议事会、民主协商会、劳资恳谈会,以及厂务公开栏、厂情发布会、微信公众号、意见箱、接待日、举报电话等作为企业民主管理制度的补充形式,不断提升企业厂务公开民主管理工作的“公信力”和办事的“透明度”,让职工心里有本“明白账”。

经过多年努力,认真发现、总结、培育了一批工作过硬的厂务公开民主管理示范单位、厂务公开民主管理示范单位。截至目前,赤峰市获得全国厂务公开先进单位5家,全国厂务公开民主管理示范单位1家;全区厂务公开民主管理先进单位22家;全区厂务公开民主管理示范单位24家;全市厂务公开民主管理工作先进单位32家。

党的二十大报告指出,健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,维护职工合法权益。这为新时代推进企事业单位民主管理工作指明了前进方向、提供了根本遵循,也对做好新时代企事业单位民主管理工作提出了新的更高要求。

企业民主管理是一项长期性的系统工程。在全区厂务公开民主管理工作现场推进会上,自治区总工会党组书记、副主席张慧宇表示:“各级工会要着眼于发展基层民主,着眼于推动企事业单位高质量发展,着眼于解决职工群众最关心最直接最现实的利益问题,坚持久久为功、坚持依法依规、坚持改革创新、坚持分类指导,提高政治站位,进一步认识推行厂务公开民主管理的重要性 and 紧迫性,大力弘扬蒙古马精神和‘三北精神’,求真务实、扎实工作,在维护职工合法权益、构建和谐稳定的劳动关系、增强党的阶级基础、推动自治区高质量发展中作出新的更大贡献。”

(本版文图均由自治区总工会提供)



包钢集团公司职工代表与企业行政代表签订相关“集体合同”。



职工代表在职工餐厅监督检查。