

大国外交的思想启迪

□新华社记者 韩梁 杨依军

飞越赤道,跨越印度洋,从北京的初秋来到约翰内斯堡的早春。以“金砖”为舞台,世界上最具活力的新兴经济体和发展中国家最多的大陆热情相拥。

习近平主席的非洲之行,是一次成果丰硕的团结合作之旅,也是一场意蕴深远的文明交融之旅。

四天三夜,数十场双边活动。一次次握手,一场场会面,一番番交流,增进理解和共识,凝聚信心与力量,引领金砖合作、中非合作踏上新的起点,为“全球南方”联合自强注入澎湃动力,也在不同文明之间奏响一场深刻而持久的心灵共振。

8月21日,抵达约翰内斯堡前夕,习近平主席在南非媒体发表的署名文章中写道,南非与南非思想倡导“仁爱、共享”,同中国儒家“仁民爱物、天下大同”理念不谋而合。

8月23日,在金砖国家领导人第十五次会晤的讲话中,习近平主席娓娓道来:乌班图精神倡导“我们在故我在”,强调人们彼此依存、密不可分。和合共生,天下大同是中华民族千百年来的美好追求。

从中南关系到金砖合作,习近平主席多次谈及乌班图思想与“大同”理念的相通,让古老的智慧启迪当代,让文明的交流融合深入心灵。

在南非采访期间,总有一种强烈的时间感扑面而来。历史、现实和未来在这里交汇。

在行政首都比勒陀利亚,联邦大厦广场上的纳尔逊·曼德拉雕像沉静伫立,铭刻着南非人民反对种族隔离斗争的历史,也见证着这个非洲经济最发达国家发展自强道路上的坚定脚步。

在非洲经济重镇约翰内斯堡,繁华的商业中心人流如织,充满设计感的建筑鳞次栉比。中国品牌汽车在街道上穿梭往来,南非本土制造的中国品牌家电广受欢迎。“中国”不是遥远陌生的国度,而是融入寻常生活的亲切存在。与记者交谈的当地人无不约而同:对非洲而言,“中国代表着未来”。

习近平主席在向金砖国家工商论坛开幕式发表的致辞中说,中国式现代化创造了人类文明新形态,展现出现代化的新图景。南非媒体人范德韦斯特伊普·赫哈德斯对此深有感触。他说,非洲和中国有着相似的历史际遇和奋斗历程,对彼此的文明也有天然的情愫。乌班图思想和儒家思想共同倡导的团结、和谐、包容,不仅能够促进不同国家人民的相知相亲,也有助于解决人类面临的共同挑战。

在本次金砖国家领导人会晤举办地约翰内斯堡,不同肤色、不同语言的人们,或万里迢迢跨越大洋,或从非洲大陆各地汇聚于此,共赴“金砖之约”。真挚的对话、热烈的讨论、深邃的思考、响亮的宣言里,人们真切地感受

到了历史大潮奔涌向前的时代脉动,感受到了“全球南方”团结自强的集体自觉,感受到了代表世界绝大多数人口的发展中国家携手塑造更加公正合理世界秩序的共同行动。

“今天,金砖国家同50多个国家聚首南非,不是拉谁选边站队,不是搞阵营对抗,而是打造和平发展的大格局。”从习近平主席向广大“全球南方”国家、向整个世界传递的明确信息中,人们也深切感知着中华文明胸怀天下、襟怀坦荡的格局与担当。

现场聆听习近平主席的致辞,南非企业家伦加·威廉姆斯情不自禁,几度鼓起掌来。他说,习近平主席引用中国古语“变化者,乃天地之自然”“青山遮不住,毕竟东流去”,揭示不可逆转的时代潮流和历史大势,充满哲理,令人回味。

当今时代,以金砖国家为代表的新兴市场国家和发展中国家群体性崛起,正在从根本上改变世界版图,成为塑造未来世界秩序的重要力量。广大新兴市场国家和发展中国家自主选择发展道路,共同捍卫发展权利,共同走向现代化,代表着人类社会前进方向。而中国,正在这一历史进程中扮演重要角色。

8月24日,金砖国家领导人第十五次会晤特别记者会宣布,邀请沙特、埃及、阿联酋、阿根廷、伊朗、埃塞俄比亚正式成为金砖大家庭成员。习近平主席对他们表示祝贺,指出这次扩员是金砖合作的新起点,将给金砖合作机制注

入新活力,进一步壮大世界和平发展的力量。

世界百年变局加速演进,既有分裂对抗之危,也有团结合作之机。中国的行动,正是对团结思想和乌班图思想共同倡导的团结、仁爱、合作、包容理念的践行。在约翰内斯堡大学非洲-中国研究中心主任戴维·蒙亚埃看来,越来越多国家渴望加入金砖大家庭,不仅彰显了金砖合作机制的开放包容和生命力,也印证了真正的文明都是相互尊重和包容的。

“文明多姿多彩,发展道路多元多样,这是世界应有的样子。”此次南非之行,习近平主席多次同世界分享他对不同文明如何相处的深邃思考:

强调人类历史不会终结于一种文明、一种制度,倡导金砖国家弘扬海纳百川的精神,反对意识形态对立、制度对抗、“文明冲突”;

希望广大发展中国家都能从本国国情出发,在借鉴人类优秀文明成果基础上,探索实现现代化的新路径;

指出中国和非洲正在通过共同探索现代化的生动实践回答历史之问,携手推进合作共赢、和合共生、文明共兴的历史伟业。

全球发展倡议、全球安全倡议、全球文明倡议……习近平主席的“金砖时间”“非洲时间”和一个个致力于推动构建人类命运共同体的中国方案,为人类共同迈向现代化提供着新的思想启迪。(新华社约翰内斯堡8月27日电)

科技部负责同志解读《关于进一步加强青年科技人才培养和使用的若干措施》

新华社北京8月27日电 近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于进一步加强青年科技人才培养和使用的若干措施》(以下简称《若干措施》)。科技部负责同志对《若干措施》的出台背景、基本考虑和重要举措,以及如何保障各项措施扎实落地等进行解读。

一、《若干措施》出台的主要背景是什么,有何重要意义?

青年科技人才处于创新创造力的高峰期,是国家战略人才力量的重要组成部分。党中央高度重视青年科技人才队伍建设。习近平总书记多次就加强青年科技人才的培养和任用作出重要指示批示,要求把培育国家战略人才力量的政策重心放在青年科技人才上,给予青年人才更多的信任、更好的帮助、更有力的支持,支持青年人才挑大梁、当主角,造就规模宏大的青年科技人才队伍。党的二十大对加快建设包括青年科技人才在内的国家战略人才力量提出明确要求,中央人才工作会议对加强青年科技人才队伍建设作出具体部署。

青年科技人才已成为我国科技创新发展的生力军。党的十八大以来,我国青年科技人才规模快速增长,源源不断充实科技人才队伍。2012年至2021年期间,我国研究与试验发展(R&D)人员数量由416.7万人增长到858.1万人,增加441.4万人,年均增长7.67%。同期,自然科学领域博士毕业生总人数超过45万人,年均增长率4.73%。近年来,我国博士后每年进站人数都超过2.5万人,其中80%集中在自然科学领域。同时,青年科技人才在国家重大科技任务实施中发挥越来越重要的作用。国家重点研发计划参研人员中,45岁以下占比达80%以上。国家自然科学基金获奖成果完成人的平均年龄已低于45岁。北斗导航、探月探火等重大战略科技任务的许多项目团队平均年龄都在30多岁。在人工智能、信息通信等新兴产业领域,优秀青年科技人才已成为技术创新的主力。

我国当代青年科技人才的职业生涯与到本世纪中叶全面建成社会主义现代化

强国的高度契合。培养用好青年科技人才,对加快实现高水平科技自立自强,建设科技强国和人才强国意义重大。2022年,科技部等五部门聚焦青年科技人员开展实施“减负行动3.0”,有针对性地拓展大梁、增机会、减考核、保时间、强身心五项行动,取得积极成效,起到先行先试的探索作用。《若干措施》在此基础上,进一步加大政策力度,采取更多突破性措施,必将对我国青年科技人才队伍建设起到重要推动作用。

二、制定《若干措施》有哪些基本考虑和主要举措?

《若干措施》的制定坚持以习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想和关于科技创新的重要论述为根本遵循,贯彻落实党的二十大精神及中央人才工作会议任务部署,针对当前青年科技人才面临的职业早期科研支持不够、成长平台和发展机会不足、符合青年科技人才特点的评价机制不完善、非科研负担重、生活压力大等突出问题,深入科研一线开展调查研究,广泛听取广大青年科技人才和各方意见建议,努力打出“真招实招”、“实举措”,不求面面俱到,力求务实管用,突出可操作性,研究提出政策举措。

《若干措施》涉及青年科技人才培养和使用的方方面面,涵盖青年科技人才关心的主要问题。在具体措施上,既注重思想政治引领,又注重科研支持、职业发展、生活保障服务和身心健康关爱;既注重解决当前面临的迫切问题,又注重构建青年科技人才工作长效机制;既有原则性要求,也有量化要求。

一是加强思想政治引领。青年一代有理想、有担当,国家就有前途,民族就有希望。《若干措施》把加强对青年科技人才爱国奉献、科学报国、思想政治引领放在首要位置,坚持党对新时代青年科技人才工作的全面领导,强调用党的初心使命感召青年科技人才,激励引导青年科技人才大力弘扬科学家精神,传承“两弹一星”精神,在实现高水平科技自立自强和建设科技强国、人才强国实践中建功立业,在以中国式现代化全

面推进中华民族伟大复兴进程中奉献青春和智慧。

二是强化职业早期支持。《若干措施》提出,充分发挥基本科研业务费对青年科技人才科研职业生生涯的启动助推作用,根据实际需要,使用绩效和财政状况,逐步扩大中央高校、公益性科研院所基本科研业务费对青年科技人才的资助规模,完善并落实以绩效评价结果为主要依据的动态分配机制。基本科研业务费重点用于支持35岁以下青年科技人才开展自主研究,有条件的单位支持比例逐步提到不低于年度预算的50%。

三是突出大胆使用。《若干措施》充分落实给予青年人才“更多的信任、更好的帮助、更有力的支持”的要求,从引导支持青年科技人才服务高质量发展,支持青年科技人才在国家重大科技任务中“挑大梁”、“当主角”,深入实施国家重点研发计划青年科学家项目,国家科技创新基地大力培养使用青年科技人才,更好发挥青年科技人才决策咨询作用等方面,赋予青年科技人才更多担纲领衔、脱颖而出的机会,出台了一系列针对性、可操作性强的举措,支持大胆使用青年科技人才,充分发挥青年科技人才作用。

四是促进国际化发展。《若干措施》提出加大青年科技人才出国学习交流支持力度,引导支持青年科技人才组织和参与国际学术交流活动,讲好新时代中国科技创新故事、中外科技合作故事,提升青年科技人才国际活跃度和影响力。

五是构建长效机制。《若干措施》既注重解决当前青年科技人才强烈期盼、亟待解决的急迫问题,又注重构建促进青年科技人才队伍健康稳定发展的长效机制。要求各级党委和政府把青年科技人才工作作为战略性工作,纳入本地区经济社会发展、人才队伍建设总体规划,建立多元化投入保障机制和常态化联系青年科技人才机制。要求用人单位切实落实培育造就拔尖创新人才的主体责任,结合单位实际制定具体落实举措,制定完善青年科技人才培养计划;建立和完善青年科技人才评价

机制,提升自主评价能力;结合自身实际,采取适当方式提高职业早期青年科技人才待遇,加强对青年科技人才的关怀爱护。要求各类科技创新基地,如国家实验室、全国重点实验室、国家技术创新中心、国家临床医学研究中心等,大力培养使用青年科技人才,积极推进科研项目负责人及科研骨干队伍年轻化,推动重要科研岗位更多由青年科技人才担任。

三、《若干措施》出台了哪些支持青年科技人才成长发展的“硬举措”?

注重务实管用,是《若干措施》起草工作着力把握的一个基本原则。其中不少措施都明确了量化的要求,具有很强的可操作性。部分主要措施如下。

一是在支持青年科技人才在国家重大科技任务中“挑大梁”方面。规定国家重大科技任务、关键核心技术攻关和应急科技攻关大梁使用青年科技人才,40岁以下青年科技人才担任项目(课题)负责人和骨干的比例原则上不低于50%。鼓励青年科技人才跨学科、跨领域组建团队承担颠覆性技术创新任务,不纳入申请和承担国家科技计划项目的限项统计范围。稳步提高国家自然科学基金对青年科技人才的资助规模,将资助项目数占比保持在45%以上,支持青年科技人才开展原创、前沿、交叉科学问题研究。

二是在深入实施国家重点研发计划青年科学家项目方面。规定国家重点研发计划重点专项进一步扩大青年科学家项目比例,负责人申报年龄可放宽到40岁,并不设职称、学历限制。对组织实施高效、高质量完成项目目标的优秀青年科研团队通过直接委托进行接续支持。经费使用可实行包干制。

三是在国家科技创新基地大力培养使用青年科技人才方面。鼓励各类国家科技创新基地面向青年科技人才自主设立科研项目,由40岁以下青年科技人才领衔承担的比例原则上不低于60%。 ■下转第4版

■上接第1版

《若干措施》提出,要引导支持青年科技人才服务高质量发展。鼓励青年科技人才深入经济社会发展实践,结合实际需求凝练科学问题,开展原始创新、技术攻关、成果转化,把论文写在祖国大地上。落实事业单位科研人员创新创业等相关政策,支持和鼓励高等学校、科研机构等选派科研能力强、拥有创新成果的青年科技人才,通过兼职创新、长期派驻、短期合作等方式,到基层和企业开展科技咨询、产品开发、成果转化、科普普及等服务,服务成效作为职称评审、职务晋升等重要参考。

《若干措施》明确,支持青年科技人才在国家重大科技任务中“挑大梁”、“当主角”。国家重大科技任务、关键核心技术攻关和应急科技攻关大胆使用青年科技人才,40岁以下青年科技人才担任项目(课题)负责人和骨干的比例原则上不低于50%。鼓励青年科技人才跨学科、跨领域组建团队承担颠覆性技术创新任务,不纳入申请和承担国家科技计划项目的限项统计范围。稳步提高国家自然科学基金对青年科技人才的资助规模,将资助项目数占比保持在45%以上,支持青年科技人才开展原创、前沿、交叉科学问题研究。地方科技任务实施加大对青年科技人才的支持力度。深入实施国家重点研发计划青年科学家项目,负责人申报年龄可放宽到40岁,不设职称、学历限制,探索实行滚动支持机制,经费使用可实行包干制。

《若干措施》要求,加大国家科技创新基地要大力培养使用青年科技人才。国家科技创新基地要积极推进科研项目负责人及科研骨干队伍年轻化,推动重要科研岗位更多由青年科技人才担任。鼓励各类国家科技创新基地面向青年科技人才自主设立科研项目,由40岁以下青年科技人才领衔承担的比例原则上不低于60%。青年科技人才的结构比例、领衔承担科研任务、取得重大原创成果等培养使用情况纳入国家科技创新基地绩效评估指标,加强绩效评估结果的应用。

《若干措施》提出,要加大对基本科研业务费对职业早期青年科技人才稳定支持力度。根据实际需要,使用绩效、财政状况,逐步扩大中央高校、公益性科研院所基本科研业务费对青年科技人才的资助规模,完善并落实以绩效评价结果为主要依据的动态分配机制。基本科研业务费重点用于支持35岁以下青年科技人才开展自主研究,有条件的单位支持比例逐步提到不低于年度预算的50%,引导青年科技人才聚焦国家战略需求,开展前沿科学问题研究。鼓励各地通过基本科研业务费等多种方式加大经费投入,加强对高等学校、科研院所职业早期青年科技人才的支持。

《若干措施》提出,要完善自然科学领域博士后培养机制。提升博士后培养质量,合理确定基础和交叉学科领域博士后科研流动站和工作站数量,合理扩大自然科学、工程科技领域博士后规模。国家科技计划项目经费“劳务费”可根据博士后参加项目研究实际情况列支,统筹用于博士后培养。强化博士后在站管理,设站单位和合作导师应创造条件支持博士后独立承担科研任务,培养和提升博士后独立科研能力。支持符合条件的企业设立博士后工作站,扩大数量和规模,强化产学研融合,在产业技术创新实践中培育青年科技人才。

《若干措施》提出,要更好发挥青年科技人才决策咨询作用。高等学校、科研院所、企业等各类创新主体要积极推荐活跃在科研一线、负责任讲信誉的高水平青年科技人才进入国家科技评审专家库。国家科技计划(专项、基金等)项目指南编制专家组,科技计划项目、人才计划、科技奖励等评审专家组,科研机构、科技创新基地等绩效评估专家组中,45岁以下青年科技人才占比原则上不低于三分之一。高层次科技战略咨询机制,各级各类学会组织应根据需要设立青年专业委员会,推动理事会、专家委员会等打破职称、年龄限制,支持青年科技人才多层次参与学会组织治理运营。

《若干措施》要求,要提升科研单位人才自主评价能力。高等学校、科研院所、国有企业等要根据职责使命,遵循科研活动规律和人才成长规律,建立和完善青年科技人才评价机制,创新评价方式,科学设置评价考核周期,减少考核频次,开展分类评价,完善并落实优秀青年科技人才职称职务破格晋升机制。高等学校、科研院所、国有企业主管部门要坚决破除“四唯”和数“帽子”倾向,正确看待和运用论文指标,形成既发挥高质量论文价值,又坚决反对单纯以论文数量论英雄的氛围。合理设置机构评价标准,不论文数量和人才称号作为机构评价指标,避免层层分解为青年科技人才的考核评价指标。

《若干措施》要求,要减轻青年科技人才非科研负担。持续推进青年科技人才减负行动。科技项目管理坚持结果导向,简化流程,高等学校、科研院所健全完善科研助理制度,切实落实科研项目经费管理相关规定,避免在表格填报、科研经费报销等方面层层加码,不断提升信息化服务水平,提高办事效率。减少青年科技人才个人科研业务之外的事务性工作,杜绝不必要的应酬活动,保证科研岗位青年科技人才参与非学术事务性活动每周不超过1天、每周80%以上的工作时间用于非学术学术活动,将保障青年科技人才科研时间纳入年度考核。行政部门和企事业单位原则上不得借调一线科研人员从事非科研工作。

《若干措施》提出,要加大力度支持青年科技人才开展国际科技交流合作。支持青年科技人才到国(境)外高水平科研机构开展学习培训和合作研究。支持青年科技人才参加国际学术会议,鼓励青年学术带头人发起和牵头组织国际学术会议,提升青年科技人才国际活跃度和影响力。

《若干措施》提出,要加大青年科技人才生活服务保障力度。高等学校、科研院所、国有企业结合自身实际,采取适当方式提高职业早期青年科技人才薪酬待遇,绩效工资和科技成果转化收益等向作出突出贡献的青年科技人才倾斜。各类创新主体加强对青年科技人才的关怀爱护,保障青年科技人才休息休假,定期组织医疗体检、心理咨询活动,探索建立学术休假制度,营造宽松和谐的科研文化环境。各地要重视并创造条件帮助青年科技人才解决子女入托入学、住房等方面的困难。

《若干措施》强调,要加强对青年科技人才工作的组织领导。各级党委和政府要把青年科技人才工作作为战略性工作,纳入本地区经济社会发展、人才队伍建设总体规划,建立多元化投入保障机制和常态化联系青年科技人才机制,抓好政策落实,为青年科技人才加快成长和更好发挥作用创造良好条件。用人单位要落实培育造就拔尖创新人才的主体责任,结合单位实际制定具体落实举措,制定完善青年科技人才培养计划,加强青年科技人才专业技能培训,做到政治上充分信任、思想上主动引导、工作上创造条件、生活上关心照顾,全面提升青年科技人才队伍思想政治素质和科技创新能力。

文学月刊《鄂尔多斯》面向全国征稿订启事

《鄂尔多斯》创刊于1980年,由鄂尔多斯市文联主办。现组办成何建明等国内知名专家参与的强大编辑阵容,优稿优酬,平均千字千元,诚挚期待作家朋友们奉献佳作、赐稿支持,用文学情怀感染广大读者,用文学底蕴弘扬新时代精神。
编辑部电话:0477—8580356



征稿订方式

资讯

内蒙古工业大学:引育留用并举 打造人才汇聚新高地

习近平总书记在中央人才工作会议上发表重要讲话时强调,要下大气力全方位培养、引进、用好人才。内蒙古工业大学作为自治区最早成立的工科院校,坚持聚焦习近平总书交给内蒙古的五大任务,积极响应自治区提出的“在新能源领域再造一个‘工业内蒙古’”目标,下大气力引好人才、育好人才、留好人才、用好人才,逐渐形成人人努力成才、人人尽其才的良好局面。

“见微知著”引好人才。韩愈在《韩愈文选·杂说·马说》中提到:“世有伯乐,然后有千里马。千里马常有,而伯乐不常有”。学校要当好寻找千里马的伯乐,坚持刚柔并济的原则,在前期全方位了解、深入沟通和后期评价考察基础上,用一双慧眼甄选人才。学校完成和完善了《内蒙古工业大学柔性人才引进办法》《内蒙古工业大学高层次人才引进办法》,在突出思想政治素质和师

德师风考察的基础上,既要尊重学历、资历、业绩成果等因素,又要考虑综合能力和发展潜力等因素,善于精准识别人才、创新大胆引进人才,打造出“近者悦、远者来”的人才新高地。

“墩苗助长”育好人才。孟子在《孟子·告子章句下·第十五节》所说:“故天降大任于斯人也,必先苦其心志,劳其筋骨,饿其体肤,空乏其身,行拂乱其所为”。人才培育是一个厚积薄发的过程,培育好现有人才和本土人才,是壮大学校人才队伍的主要途径。内蒙古工业大学在充分发挥优秀教师传帮带作用的基础上,逐步给青年教师“压担子”“铺路子”,鼓励他们到教学一线和生产一线进行锤炼,提升其教学能力和实践技能;要求他们必须加入一个教学或科研团队,在有组织教学和科研中提升合作协作能力。

“搭台筑巢”留好人才。晏子在《晏子春秋·杂下之十》中提到:“橘生

淮南则为橘,生于淮北则为枳,叶徒相似,其实味不同。所以然者何?水土异也”。发展环境是影响人才成长、汇聚和作用发挥的关键因素。环境好,则人才聚、事业兴。内蒙古工业大学在自治区人才引进77号文件的基础上,加大力度搭建干事创业的平台,实现事业留人;优化体现知识技术等创新要素价值的收益分配机制和绩效分配机制,实现待遇留人;完善人才表彰奖励制度和先进典型宣传制度,解决子女入学等问题后顾之忧,实现感情留人。让人才在事业上有荣誉感,在工作上有了成就感、在情感上有归属感,努力打造让事业激励人才、让人才成就事业的良好发展环境。

“量体裁衣”用好人才。孙中山在《上李鸿章书》中说到了:“人能尽其才,地能尽其利,物能尽其用,货能尽其流——此四事者,富强之大经,治国之大本也”。人才改变,更难的是人尽其

才。学校修订完善了《内蒙古工业大学新一轮岗位聘用工作实施方案》《内蒙古工业大学绩效工资实施办法》等人才核用相关办法,对应人才专业特长,将其聘用在合适的位置。学校深入贯彻落实《深化新时代教育评价改革总体方案》,改进人才评价机制,采取“一事一议,一人一策”政策,用好用活各类人才,努力实现用一贤人则群贤毕至的效果。

创业维艰,奋斗以成。内蒙古工业大学将在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,锚定自治区两件大事不动摇,完善人才培养、人才引进、人才创新等基本功能,重塑办学定位,聚焦主攻方向,发挥汇聚人才、激发活力、催动创新的重要作用,鼓足求真务实、真抓实干、担当有为的劲头,打造科技创新的策源地和创新人才的聚集地,推动学校各项事业晋位升级。

(文宗川 刘炯)

政策红利直达快享 税收优惠落地见效

财政部、国家税务总局近日接连发布多则公告,明确优化和延续多项税收优惠政策,进一步支持小微企业和个体工商户发展。国家税务总局阿巴嘎旗税务局以惠民办实事为出发点,组织雷锋志愿服务队、党员先锋队、青年突击队组成“税收宣传小分队”,开展税收宣传月活动,认真落实延续和优化实施的税费优惠政策,确保政策红利直达快享、落地见效。

铺设“快享路”。阿巴嘎旗税务局成立税费优惠政策落实工作领导小组,扎实开展调研,摸清纳税人缴费人的所想、所需、所盼,深挖纳税人办税难、堵点、痛点的问题根源,对存在的问题狠抓整改,完善落实机制,实行责任制,明确“责任书”,制定“施工图”,铺设“快享路”,将税费优惠政策真正放在心上、落到实处。(杨洁 薛莹)