

◎初心如磐

◎每周一学

# 邻里关系“治理难结”怎么解，社区安全“老大难”问题怎么破—— “红色引擎”提升基层治理效能

□本报记者 宋爽

不久前，呼和浩特市赛罕区大学东路街道外卖小哥曹刚在送餐过程中，发现桃园社区阳光北小区一处燃气管道存在安全隐患，立即向社区网格员反映，社区联系燃气公司迅速解决相关问题，将隐患扑灭在萌芽状态。

这是赛罕区党建引领城市基层治理工作成效的一个缩影。

小小社区，千头万绪，管好“小事”就是治理“大事”。赛罕区以提升镇(街道)、社区、网格治理能力为主线，对基层治理体制机制、组织架构、运行规范、执行体系进行全方位、系统性、重塑性改革，推动基层治理变革，全面提升党建引领基层治理效能。

## 构建一贯到底的组织体系

赛罕区将城市基层党建作为系统工程，通过区、镇(街道)、社区、网格同向发力，构建各级党组织一贯到底的“动力主轴”，把有形组织变成有效领导。

赛罕区委常委会每年优选一批基层党建重点研判项目，把城市基层党建工作者列入重点研判内容。成立城市基层党建与基

层治理(城乡社区建设)工作领导小组，明确领导小组办公室和成员单位职责，区委履行主体责任，负责总体规划和全面指导；镇(街道)党(工)委履行直接责任，负责公共事务综合管理；社区党组织发挥堡垒聚合功能，完善“社区党组织——网格党支部——楼栋党小组——单元党员中心户”组织架构，深入推进社区党组织“标准化+示范性”建设；网格党组织发挥前沿“哨兵”作用，赛罕区1220个北疆红色网格配备专职网格员1644人，选派楼栋长(单元长)9018人，构建“发现——解决——反馈”基层治理问题的网格运行机制。

## 建强一线聚集的治理队伍

赛罕区纵深推进社区工作者职业体系建设，落实社区工作者三岗十八级工资、五险一金待遇和专职网格员上岗十二级工资、五险待遇。189名市招、区招大学生进入社区“两委”班子。从表现突出的社区党组织书记中提拔重用科级干部7名，晋升事业职员等级13名。围绕社区工作者能力提升，依托区、街道(镇)两级党群服务中心设立社区工作者实训基地，通过书记讲堂、集中培训、实践教学等方式，完成实训2410人次。

“我是2022年招录到社区工作的，一

开始对社区工作完全没有头绪，后来书记和老网格员采取传帮带的方式，一点点教我。我又参加了区里的集中培训，逐渐对社区工作得心应手了。”提起区、街道对社区工作者的培养，乌兰察布东路街道长乐官社区党委副书记孙宇感触颇深。同时，为了壮大治理力量，赛罕区组建了141支党群服务代办队和1220支暖心服务小分队。深化“双报到”服务机制，开展“三进两认岗”活动，推动在职党员进网格、进党群服务中心、进居民微信群，主动认领楼栋长、单元长，将党员参与网格治理情况纳入党员评优指标，引导党员守诺践诺在网格、作用发挥在网格、服务奉献在网格。

## 强化一心为民的服务网络

赛罕区牢固树立以人民为中心的发展理念，建强多元高效的服务体系。着力加强党群服务阵地标准化建设，打造覆盖广泛、集约高效的温馨家园。

137个党群服务中心规范升级，落实党群服务中心首问负责、一次告知、限时办结、错时延时、自助预约等工作机制，聚焦为民便民功能，设置图书、康养、“四点半课堂”等功能室，全面实现“15分钟服务圈”。全面

★党的思想路线：  
党的思想路线是一切从实际出发，理论联系实际，实事求是，在实践中检验真理和发展真理。

★新时代党的组织路线：  
全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以组织体系建设为重点，着力培养忠诚干净担当的高素质干部，着力集聚爱国奉献的各方面优秀人才，坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤，为坚持和加强党的全面领导、坚持和发展中国特色社会主义提供坚强组织保证。

★党的最大政治优势：  
党的最大政治优势是密切联系群众。

★党执政后的最大危险：  
党执政后的最大危险是脱离群众。

(来源：共产党员网)

# 释放人才动能 助力产业发展

□本报记者 潘佳

初秋，天高云淡，巴彦淖尔市乌拉特中旗海流图镇巴仁宝勒格村的各类水果大棚内，色彩斑斓，“丰”景如画。

“多亏科技特派员帮助，我虽然是第一次种植西梅，但从整形修剪到施肥、病虫害防治等都还没怎么操心，预计今年每亩西梅产量2000斤，可收入2万元。”在西梅种植基地，果农杨军欣喜地介绍着自家即将成熟的西梅。

“对于西梅的种植，我上网自学了很多知识，一有时间我就到田间地头去看看，指导农民的同时，自己也在学习新技术。”该旗农牧和科技局科技特派员武秀梅说。

像武秀梅这样的科技特派员，在该旗还有很多。近年来，乌拉特中旗全面加强人才队伍建设，立足实际，紧扣重点产业发展需求，依托“万名专家服务基层”活动，探索形成“研发+示范+应用+专家+项目+园区(基地)+新型经营主体+示范户”的科技服务新模式，把科技人才派至农村牧区一线培养锻炼、指导示范，全力释放人才动能。

“老百姓最缺的就是种植技术，有了权威专家指导，我们发展村集体经济信心更足了！”巴仁宝勒格村党支部书记杨勇抑制不住内心的喜悦。

前不久，青岛农业大学乡村振兴学院常务副院长、农林经济学博士李中华教授来到乌拉特中旗，耐心细致地解答大家遇到的堵点和难点。在乌加河镇宏伟村，李中华教授一行实地观摩了农机合作社阵地，结合乌加河镇总体规划、土地等各方面条件，提出打造农机服务合作社品牌，提高标准化、专业化程度，重视市场销售的布局等建议。

长期以来，乌拉特中旗传统的种养模式，制约着农牧民增收和农牧业产业发展，全旗上下渴望人才助力乡村振兴、助力牧业现代化发展特别迫切。

为此，该旗大力推行“人才+项目+平台”模式，以科技小院、专家工作站、博士工作站等人才集聚平台为载体，引导各苏木镇依托区位和地域优势，因地制宜，种植特色品种、养殖特色畜禽，打造“一镇一品”。积极争取二狼山白绒山羊良种繁育体系建设集成示范项目、绿色防控技术研究和示范推广项目等，先后引进中国乡建院李昌平教授团队、青岛农业大学乡村振兴学院李中华教授团队、内蒙古农业大学赵君教授团队等专家人才40余名，帮助农牧民解决种植养殖过程中的疑难杂症，帮助地方申报推广名优特产品牌等，服务内容涵盖9大产业，辐射7个苏木镇、31个嘎查村，受益农牧民达6.2万人，走出了一条产业兴、集体强、群众富、可持续的乡村振兴之路。

## ◎信息集装箱

◆为深入推进抓党建促乡村振兴，充分发挥镇级党组织委员在乡村振兴中的作用，近日，兴安盟乌兰浩特市组织开展镇级党组织委员“擂台比武暨‘三互一促’拉练观摩会议，通过谈做法、讲经验、晒亮点、展成效，进一步激发镇级党组织委员干事创业内生动力，赛出乡村振兴新气象。(本报记者 宋爽)

◆锡林郭勒盟黄旗抢抓抓党建促乡村振兴战略机遇，把全旗“双察产业”战略和“奶业小镇”品牌打造作为推动乡村振兴的重要抓手，将奶制品产业发展与牧区基层党组织“抓乡促村带户”整体提升工程、基层党组织“对标创先”行动深度融合，党建引领发展壮大嘎查集体经济，助推特色产业，带富一方百姓。(青哈斯)

◆今年以来，阿拉善高新技术产业开发区坚持稳字当头、稳中求进的总基调，深入推进“两新”党建五大提升工程2.0计划，围绕夯实“红色根基”、激发“红色动力”、厚植“红色基因”、驱动“红色引擎”、打造“红色阵地”、点燃“红色初心”的党建模式，开辟“两新”党建工作新局面。(任建华)

◆为全面落实深化乌兰察布市集宁区村、社区干部整体优化提升行动，进一步激发履职尽责、干事创业的工作热情，集宁区率先开展了从优秀村干部、社区工作者中招聘事业编制人员工作，通过把好条件标准关、工作流程关、待遇保障关，真正实现让干得好的优秀村干部、社区工作者有编制、有待遇、有保障。(王龙)

◆近年来，鄂尔多斯市鄂托克前旗把从严治吏作为管党治党的重要举措，坚持管在日常、严在经常，探索建立“纵横一体”领导干部“八小时外”工作模式，为建设忠诚干净担当的高素质干部队伍提供坚强保障。(代春玲)



## 身边的便民服务车队

针对老年居民多、出行较困难的实际，乌兰察布市集宁区红海子社区成立了便民服务车队，目前，有3名司机1辆出租车全天候为居民提供紧急和应急出行服务。图为车队志愿者搀扶老人上车。王玮 摄

## ◎知行合一

# 「群众的挂心事，我们必须一件一件办好！」

□本报记者 许敬

呼伦贝尔市额尔古纳市蒙兀室韦苏木位于大兴安岭北麓、中俄界河——额尔古纳河的右岸，与俄罗斯的奥洛契小镇隔河相望，是我国十大魅力小镇之一。乡镇虽小，事情却不少。额尔古纳边境管理大队室韦边境派出所所长尹海鹏每天必做的事就是翻一翻民情日记本，看上面记录的群众投诉和意见还有哪些没有解决。他说：“村民的幸福感大多来自身边小事的解决。这些小事就是群众的挂心事，我们必须一件一件办好！”

一到冬天，民警们就经常来帮我父亲清扫大院，清理积雪、送生活用水，感谢你们啊！”村里80岁老人夏先生的女儿每到逢年过节，就会给派出所送慰问品。她说，这些年来，民警定期为她父亲送去蔬菜水果与生活必需品，帮助打扫院落卫生。老人身份证丢失，在办理社保、医疗等业务上不便，民警得知后将他“亲接亲送”到所里办理身份证，解决了老人许多实际困难与需求。

这只是室韦边境派出所基层民警主动为民服务的一个缩影。今年以来，该派出所探索建立“124”边境治理工作模式，“1”为党建引领，将辖区分为1个社区3个网格，每个网格划定所直属辅警、护边员、联防队员，统一下沉至网格；“2”为实施“室组联动”警务改革，所里民警分为4个小组，相互协助，协同作战；“4”是以“四项内容”为抓手，开展群众工作、掌握社情民意、管理实有人口、实有房屋、维护治安秩序，打造大事全网联动、小事一格解决的网格化治理体系，将暖心服务送到群众身边的同时，也激活了边境基层治理神经末梢。

今年6月，室韦边境派出所民警接到群众发来消息：在201国道，一辆小轿车差点撞上农用拖拉机，双方起了冲突。但还没等民警到达现场，当事人就被护边员劝和了。

这一问题顺利解决得益于派出所建立的警地民三方联动模式，通过设立警务室，不断发展壮大群防群治力量，使辖区内许多护边员成了驻区民警的“千里眼”“顺风耳”，为民警了解社情民意、解决矛盾纠纷提供了有力支撑，打造出“一个社区就是一座坚强堡垒，一个护边员就是一个流动哨兵”的最广泛平安共同体，也进一步推动了警务工作与边境治理深度融合。

如今，党建这根“小绳”画出了警地民联防联控“安全线”，实现了“小问题不出村、大问题不出派出所，连续10年大型案件‘零发案’”的目标，室韦成了名副其实的平安幸福镇。

## ◎北疆党旗红

□本报记者 宋爽 通讯员 许文彬

8月中旬，在包头市昆都仑区“小小专”党建组的几次协调下，小尾羊农业科技股份有限公司“小尾羊”注册商标专用权作为质押担保，获得的2.57亿元贷款如数到位，用于肉羊产业综合开发一体化项目，纾解了融资获贷难题。

这是包头市围绕发展抓党建、抓好党建促发展的生动缩影，推动“小小专(小微企业、个体工商户、专业市场)”党建工作是新时代夯实党的执政之基的客观要求。

2021年3月31日，在包头市委组织部、市非公经济组织和社会组织党工委的大力支持下，包头市“小小专”党委正式成立，立足市场监管队伍优势、职能优势，不断强基础、建体系、抓覆盖、树典型，与“小

个专”建立起联系最紧密、服务最直接的关系，取得了阶段性成效。截至目前，全市范围内的77个市场监管所，全部建立“小小专”党建工作指导站，为1220名党员经营者颁发了“党员经营户”牌匾。建立健全“小小专”党建工作档案，切实提高党的组织和党的工作在非公有制企业和社会组织的覆盖质量。2022年，包头兴业集团股份有限公司党委被中国个体劳动者协会命名为全国“小小专”党建工作创新试点单位。

积极搭建平台，拓展服务内容，是包头市“小小专”党建工作的一大特色。包头市着力在优化企业发展环境，破解企业发展难题上下功夫。

去年6月30日，“知识产权维权援助工作站”在红星美凯龙包头高新商场揭牌成立。这是包头市“小小专”党委与市知识

力。办好“指尖课堂”，充分利用京蒙协作平台，依托“学习强国”“雨课堂”“喀喇沁党建”等多个载体，督促干部利用碎片化时间进行“微学习”。搭建“实践课堂”，优化干部成长路径，实行旗直部门和乡镇街道双向交流任职，精选乡村振兴、招商引资、重大项目、信访维稳等一线重点岗位进行加压锻炼，让干部在不同岗位开阔视野，增长干事创业本领。

“我们注重在工作上支持、待遇上保障、心理上关怀，调动干部工作的积极性、主动性、创造性，打出一套关心关爱‘组合拳’。”喀喇沁旗委组织部副部长张明旭说。

该旗通过开展谈心谈话，积极探索“非提拔任用谈话”机制，建立组织部长与干部群众“双向谈话”制度，了解干部思想动态、工作状况与意见建议。同时，精准查错纠错，准确把握政策界限，充分保护干部合法权益，提升工作积极性。

在此基础上，推进基层“加薪减负”，提高乡镇工作人员补贴标准，激励干部扎根基层、服务群众。

关于如何发挥好考核“指挥棒”作用，

喀喇沁旗常委、组织部长朱宏图信心十足。“结合工作实际，我们对科级领导班子考核总体框架、考核内容、分值权重等做了修改和完善，考核体系既承接上级部门考核工作重点，也兼顾旗里各项事业发展，能够引导科级领导班子明确主攻方向。”

该旗突出考核重点，将全旗86个科级单位细分为乡镇街道、经济管理、社会事务、执法监督等六大类，使同类、同性质的单位站在同一起跑线上进行评比；探索建立“绩效考核+年终考核+领导评价+日常督查”四位一体考核体系，差异化设置考核指标和赋分权重，细化加减分项，引导干部明确工作重心。

此外，该旗改进考核方法，在乡语口碑中了解领导班子和领导干部实绩表现与担当作为情况；加强结果运用，将考核结果作为干部选拔任用、管理监督、激励约束的重要依据，通报表扬年度考核排名靠前的单位，并调整领导班子成员和机关干部年度考核优秀等次比例，约谈排名在后10%的单位主要负责人，切实做到奖优罚劣、奖勤罚懒，激励干部更好履职尽责。



## 感悟光辉历程

近日，武警呼和浩特支队勤务保障大队通过开展重温入党誓词、聆听党史军史故事等形式多样、丰富多彩的主题党日活动，引导官兵深刻感悟中国共产党和中国人民解放军的光辉历程，坚定听党话、感党恩、跟党走的政治自觉，筑牢敢打必胜的理想信念。

见习记者 高辉 通讯员 刘党 摄

# 严管厚爱为干部鼓劲加油

□本报记者 王塔娜

近日，一篇名为《牛家营子镇：“小积分”激活干部担当作为“大动能”》的文章刷屏赤峰市喀喇沁旗党员干部的微信朋友圈。该文对喀喇沁旗牛家营子镇在干部管理工作中探索使用积分制、清单制，完善干部量化考评机制的先进创新举措进行了报道，获得全旗干部群众的高度关注和广泛点赞。

近年来，喀喇沁旗充分激发干部想干事、能干事、干成事的积极性，聚焦素质提升、关心关爱、考核评价、鲜明导向四方面，以多项务实举措为“大动能”赋能。

该旗将提能力、转观念作为干部教育培训工作的重要落脚点，统筹线上线下、旗内旗外各类教育培训资源，精耕细作培训“套餐”，做到实际工作推进到哪里，教育培训就覆盖到哪里。

打造“专家课堂”，围绕乡村振兴、基层治理、全旗九大主导产业发展等旗委政府中心工作开展专题培训，帮助干部补齐知识短板，进一步提高专业化能

产权保护中心共同在包头市家装建材行业建立的知识产权维权援助工作站，主要为商场、包头市及周边地区企业、群众提供知识产权咨询服务、化解和调解知识产权纠纷矛盾、打击侵权盗版等涉知识产权违法行为。

“援助工作站建成后，我们设立了专人接待，受理知识产权维权援助方面的需求，为商户和市民提供有关知识产权维权方面的法律法规、质押贷款等服务，以党建为引领，进一步优化营商环境，助力我市知识产权工作高质量发展。”包头市“小小专”党委委员裴亚娟介绍说，截至目前，已累计解答群众知识产权咨询126次，法律法规咨询34次。

此外，包头市以党建引领“小小专”高质量发展为目标，从“条、块、面”上持续激发经营主体活力，全力优化营商环境，着力

营造党建聚企、助企、兴企的良好社会氛围，促进经营主体持续健康发展。

包头市“小小专”党委积极开展“计量护农，助力乡村振兴”活动，联合包头市市场监督管理局检验检测中心为土默特右旗双河镇、将军尧镇农民专业合作社免费检测收购粮食计量秤，节省费用4.2万元。在全市沿街饭店、超市、药店、银行网点、农贸市场等地设立“红色蓄能站”256处，为外卖骑手、货车司机等新业态群体提供惠民政策宣传、红色影视展演、歇脚就餐充电等服务，赢得了老百姓的点赞。

“今后，我们将继续立足市场监管职能，多措并举，不断引导、提升企业党建质效，切实把党建优势转化为发展优势，把党建成果转化为发展成果，为我市经济高质量发展作出更大贡献。”包头市“小小专”党委书记李磊说。