

◎初心如磐

拓宽为老服务圈 守护幸福“夕阳红”

□本报记者 宋爽

“您的身体真硬朗,精神状态特别好”“我们平时在社区活动,跟老伙计们散散步,很舒坦”……连日来,巴彦淖尔市乌拉特中旗各级基层党组织依托党员“双报到”等载体,组织主题党日、走访慰问、文艺活动等特色鲜明、丰富多彩的活动,大力弘扬尊老敬老的传统美德,党员志愿者们与老年人欢聚一堂、其乐融融,愉快的歌声响起,幸福的“味道”扑面而来。

“有机会可以和老人们坐在一起唠唠家常,看着他们脸上的笑容,我们也深深感受到肩上的责任重大。”乌拉特中旗哈图社区党总支书记武远深深有感触地说。经常与老年人共同开展活动,是乌拉特中旗始终坚持党建引领,聚焦需求,拓宽为老服务“半径”,延伸为老服务“触角”的一项重要探索。

除了现有的养老院、老年大学、老年活动中心外,乌拉特中旗以社区为依托、居家为基础、党员志愿者为补充,积极探

索并搭建多样化的“党建+养老服务”新平台,打造为老服务“新名片”。为老服务主动靠前,及时解决老年群体的急难愁盼问题,党员志愿者们渐渐成了居民眼中的“贴心人”。目前,全旗共打造“老年餐桌”3处、居家养老服务中心1处,打造15分钟养老服务圈,让老人在不离家不离亲的环境下,就近就便享受有实惠餐饮、医疗护理、康复保健、生活照料等服务。

针对老年群体“办事难”问题,乌拉特中旗多部门积极探索为老服务最优解,组建6支社区志愿服务队,党员同志上门为老人办理业务,定期为辖区老人开展理发、代购、打扫卫生等各类服务。一句句“生活中遇到任何困难都可以联系我们”,更拉近了党员与群众的距离。

走进乌拉特中旗政务服务大厅,醒目的引导标识映入眼帘,青年志愿者均佩戴袖标上岗,主动帮助前来办事的老年人填写表格、复印资料,并引导到相应的窗口办理业务。同时,还设立了无障碍通道、无障碍卫生间、弱势群体服务专区,配备轮椅、拐杖、医药箱等设备,助力老年人办事

无障碍、更轻松。说起如今生活的便利,86岁独居老人郭建忠很有发言权。他把银行卡密码忘记了,苦于出行不便,儿女又不在身边,就抱着试试看的心态,拨通了乌拉特中旗农村信用合作联社的咨询电话。

了解到老人的需求后,农村信用合作联社工作人员为老年客户开启了便捷上门服务通道,携带移动终端设备为老人办理好密码重置业务。此外,为更加精准匹配辖区内老年客户金融需求,创新推出表单化服务模式,建立支付服务适老化困难登记表、社区适老化名单,以基层网点为出发点,精准匹配适老化服务。同时,对各个网点适老化设备查漏补缺,定期检查老花镜、放大镜、急救药箱、无障碍通道等设施配备情况,推进网点转型。

乌拉特中旗不仅聚焦老年人的物质生活,更充分依托老年大学、老干部服务中心等阵地,关注老年群体精神需求,创新“党建+学习”模式,积极谋划、部署老年大学分校、教学点建设工作,推动老年大学与基层党组织相结合,实现阵地联用、力量联合、资源联享,让老人在“家门口”实现老有

所学、老有所为、老有所乐。从传统书法、握笔姿势,到字体结构、基本笔画、布局形式等,哈萨尔社区组织开展了老年人书法班,老师们事无巨细地向学员传授着书法施笔的技巧。一堂课下来,老年学员们已经可以进行简单的书写。

“我非常喜欢唱歌,听说我们这儿的老年大学教学点成立了,其中有合唱队,我就来了。现在能和这么多音乐爱好者一起学习练习,非常开心。”家住幸福互助院的合唱队队员张阿姨对于石哈河镇老年大学教学点的成立赞不绝口。

截至目前,乌拉特中旗老年大学6个社区分校、11个苏木镇(中心、公司)教学点已全部正式揭牌成立并开始授课,真正实现了“送学上门”,持续扩大老年教育资源供给。

民生无小事,枝叶总关情。一个个保护机制与平台不断完善,一项项工作紧锣密鼓推进,一个个爱心窗口温暖贴心,一群群志愿者陆续加入,乌拉特中旗用实际行动的举措为老年人撑起遮风挡雨的“幸福伞”,让老年人的幸福感和获得感显著提升。

◎每周一学

★党的代表会议:党的中央和地方各级委员会在必要时召集代表会议,讨论和决定需要及时解决的重大问题。代表会议代表的名额和产生办法,由召集代表会议的委员会决定。

★党的全国代表大会的职权:讨论和决定重大问题;调整和增选中央委员会、中央纪律检查委员会的部分成员。调整和增选中央委员及候补中央委员的数额,不得超过党的全国代表大会选出的中央委员及候补中央委员各自总数的五分之一。

★中央政治局:党的中央政治局由中央委员会全体会议选举。中央政治局和它的常务委员会在中央委员会全体会议闭会期间,行使中央委员会的职权。

★中央书记处:党的中央政治局常务委员会由中央委员会全体会议选举。中央政治局和它的常务委员会在中央委员会全体会议闭会期间,行使中央委员会的职权。

★中央书记处:中央书记处是中央政治局和它的常务委员会的办事机构;成员由中央政治局常务委员会提名,中央委员会全体会议通过。(来源:共产党员网)

◎知行合一

支部领头干 乡村产业兴

□本报记者 巴依斯古楞

锡林郭勒盟太仆寺旗宝昌镇向阳村编织袋加工厂内,伴随着缝纫机的脚步声,工人们紧张而有序地忙碌着,身边很快擦起一沓沓编织袋。

在乡村振兴战略的有序推进中,向阳村周边马铃薯种植园区不断增多,包装袋的用量也随之加大。“这也是商机。”作为镇政府所在地的宝昌镇因地制宜,立刻认真谋划部署,围绕产业结构调整、发展特色经济目标,积极争取上级部门帮扶资金11万元,建成了140平方米的编织袋缝制加工车间,用于生产和加工编织袋以及后续产品,带动40余人就近就业。

随后,向阳村积极争取上级帮扶资金171万元、村集体自筹6万元,新建600平方米加工车间及管理用房,购置全套生产线设备,每年生产销售各类包装袋200万—300万条,以“党支部+企业+车间+农户”的模式,注册成立了村办企业——裕阳振农包装制品有限公司,有效带动村民就业增收。

向阳村党支部书记赵志刚介绍,车间刚起步时做的是代加工,现在可以自己购置原材料自己加工,辐射带动全村及周边村落,工人日工资130元左右,预计今年产值可达150万元。

“这个厂子建得太好了!为我们这些不能外出打工的、干不了重活的老人和妇女提供了家门口就业的机会。”脱贫户马树说。

据了解,向阳村编织袋加工厂的经营收益必须经由党员大会和村民代表大会讨论通过后公开进行分配。企业收益分配主要包括3部分:用于做好对困难党员群众的帮扶、增加村民重大疾病支出临时性救助、改善人居环境和建设美丽乡村等公益事业建设投入;用于正常生产运营维护、扩大再生产等,特别是对党员群众广泛参与、辐射带动作用强的项目优先列支,保证村集体经济不断发展壮大;用于补充村级组织运转经费。

“通过实行‘村集体+群众’利益分配模式,一方面保障工厂持续正常运转,有效盘活村集体资产,带动集体经济收益有效提高,另一方面能够惠及百姓,不断提高民生福祉,让村民实现增收致富,有效推动乡村振兴。”宝昌镇党委书记王喜斌说。

◎信息集装箱

◆乌海市乌达区注重加强新时代人才思想淬炼、专业训练、能力锻炼,建立区级、行业(领域)、基层“三管齐下”的立体化教育模式。强化政治引领,邀请区级领导“讲”学;注重人才需求,深入行业领域“送”学;依托产业发展,开展技能竞赛“践”学,努力实现人才与发展的双向奔赴。(本报记者 宋爽)

◆为积极发挥党组织和党员引领带动作用,助力农村集体经济和乡村特色产业壮大,拓宽农民增收致富渠道,10月31日,包头市固阳县举办首届“助农惠民”农企联合促振兴“特色农产品展销暨村集体特色产业推介会”,积极搭建线上线下农产品产销对接平台,提升产品知名度、寻求投资合作、拓展产品市场,切实帮助农民增收致富。(本报记者 宋爽)

◆近日,为期一周的自治区公安厅新任党支部书记政治培训班在内蒙古警察职业学院举办。培训采取“理论学习+实践教学+专题研讨”的方式,聚焦两件大事和“感恩、听党话、跟党走”群众教育实践活动试点工作等,设置了习近平新时代中国特色社会主义思想概论、党内法规、党支部工作等课程,邀请内蒙古党校、自治区党委直属机关工委、自治区社科院的专家学者授课,进一步提升了参训学员运用党的创新理论指导实践的能力。(本报记者 陈春艳)

◆国家电投集团白晋华自备电厂党委充分发挥党建引领作用,持续开展“我为职工办实事”活动,围绕推动企业高质量发展为职工带来美好生活为主线,通过创建“我为职工办实事”信息管理平台,及时倾听职工诉求,深入实施关爱员工16项措施,让职工感受到“看得见的温暖”。(符振坤)

◎掠影



民生跟着民声走

鄂尔多斯市东胜区坚持以群众需求为导向,以推进民生实事项目为抓手,深入开展“党建聚力 服务民生”专项行动,用心用情解决群众急难愁盼问题。图为天骄街道安社社区党总支书记许娜近日在居民小区征询民生实事项目意见。 本报记者 毛彦泽 摄

这里的党员示范服务基地“出圈”了

□本报记者 潘佳 通讯员 王世达

“梁书记,我的牛病好了,真是太感谢你和党员示范服务队了!”不久前,赤峰市巴林左旗碧流台镇碧流台村党支部书记梁国武接到了村民高志坚的感谢电话。原来,高志坚养的牛得了瘤胃积食,严重影响牛的健康,梁国武和党员示范服务队动物防疫人员得知情况后,主动上门给牛治好了病。

这是巴林左旗为更好地替群众排忧解难,推行党员示范服务新模式的一个实例。今年以来,巴林左旗坚持以组织振兴赋能乡村振兴,以“三个聚焦”为抓手,推行党员示范服务新模式,引导党员在带动群众致富、调解矛盾纠纷、促进民族团结等工作中充分发挥先锋模范作用,形成服务先行、特色鲜明、群众认可的党员示范服务体系。

该旗聚焦服务建基地,构建苏木乡镇党委牵头、嘎查村党组织引领、党员参与、群众受益的党员示范服务体系,结合全旗

笤帚苗、肉牛等主导特色产业,建立党员示范服务基地11个,服务群众2万余人次。整合在产业发展、基层治理、民族团结等工作中表现突出的优秀党员、党员示范户和致富带头人等,组建面向群众的党员示范服务队,党员根据自身特长和能力优势开展示范服务。全旗166个党组织、3300余名党员主动参与到示范服务基地中,扩大服务队伍影响,放大党员示范效应。

聚焦示范强带动,巴林左旗充分发挥基地的产业型、特色型、功能型引导作用,建立技术服务站20余个,通过开展养殖技术指导、优良种苗繁育等工作,带动党员群众走科技致富之路。还依托基地优势为群众提供“一站式”跟踪服务,通过新媒体平台宣传推荐“最美示范户”“最佳贴心人”,树立先锋模范形象,吸引更多群众利用基地平台学习取经,让广大党员群众“口袋富、脑袋富”。同时,不断激励党员示范服务积极性,采取“规定动作+自选动作”的方式,将自愿认领和安排推送相结合,实行示范服务积分制,对表现优秀的党员给

予“爱心超市”积分和评先评优表彰,形成党员想示范、基地能示范、群众得实惠的良好局面。

聚焦实效抓结合,搭建互学互促平台,基地之间联合开展“主题党日”活动,集中将党员带到农村牧区生产一线,让大家一起看成效、学技术、互动交流,形成发展合力;搭建结对帮带平台,设定引领学习、科技推广、产业发展、创业发展、矛盾调处、法律服务、文明模范、安全生产、诚信经营等20余个共产党员服务岗,划定11个责任区,进行“点对点”“一对一”服务;建立动态管理机制,通过开展实地走访、电话访问等方式,收集服务对象意见建议,建立动态管理台账,提升示范服务效能。目前,党员示范服务基地已带动1万余户农牧民增收,解决急难愁盼问题120余个。

“现在,党员们都积极投身于示范服务一线,主动与包联户结亲戚、唠家常,老百姓有啥困难都来找党员帮忙。示范服务基地这个平台,真正让党群干群紧密结合起来,让咱们老百姓的日子越来越好!”隆昌镇党委书记王东哈说。

◎学思践悟

移风易俗“吹”来文明新风

□本报记者 白丹

村内小院错落有致,村中道路平坦整洁,文化活动丰富多彩……漫步在通辽市科尔沁区丰田镇辽阳村,文明之风扑面而来。这是近年来通辽市扎实推进移风易俗一系列“小举措”所带来的可喜变化。

移风易俗是乡风文明的重要实现方式。通辽市高度重视移风易俗工作,把移风易俗、破除陈规陋习作为农村精神文明建设的重要内容,立足实际,创新方式方法,采取扎实有效举措,治理效果日益显现。高价彩礼、人情攀比等陈规陋习在部分地区持续蔓延的势头得到有效遏制,婚事新办、丧事简办、孝老爱亲、勤俭节约等文明风尚更加浓厚。

“以前孩子们给我过生日、祝寿,都是到饭店去大操大办,既浪费钱又没意思,想不到今年在村里和邻里们一起过,同龄人聚到一起,很热闹、很开心!”科左后旗散都苏木呼勒嘎查的包和老人说道。今年,科左后旗各文明实践站广泛开展了集体祝寿文明实践活动,以此引导广大农牧民群众以实际行动移风易俗、破旧立新,坚决抵制以寿宴等形式产生的大操大办和铺张浪费现象,从根上杜绝人情消费。伴着生日歌,老人们共同品尝生日蛋糕,聆听生日祝福,共忆当年的奋斗和成长,共享今天的喜悦与快乐,生日过得很有意义。

深化文明实践,培育文明乡风。通辽市各地以新时代文明实践中心(所、站)为重要阵地,运用多种载体和形式,宣传移风易俗,普及文明礼仪规范,倡导科学文明健康生活方式。

“规范红白喜事操办程序,做到红白喜事收礼金不高于100元,提倡白事不收礼,提倡婚事新办、丧事简办、余事(升学宴、寿宴、满月宴、乔迁宴等)不办……”科左后旗海鲁吐镇哈布其拉嘎查“村规民约”第十二条内容这样写道。通辽市各新时代文明实践站在广泛征求农牧民群众意见的基础上,结合实际,修订“村规民约”,把明确村民办理红白事的标准、流程及奖惩规定写入“村规民约”,使其成为群众办理婚嫁嫁娶事宜的“硬杠杠”,进一步推动移风易俗规范化、制度化。

同时,全市持续推进“文明单位”“文明家庭”等文明创建评选活动,用典型力量激励和带动全社会扬正气、促和谐,把移风易俗作为推动精神文明建设工作的切入点,突出宣传教育,营造浓厚氛围,推动社会主义核心价值观落地生根。

◎北疆党旗红

实干“风向标”激发担当作为新动能

□本报记者 宋爽 通讯员 陈晓然

呼和浩特市第四中学党委书记陈长青今年4月被提拔任现职,他在教育系统工作近16年,在推动义务教育阶段“阳光招生”、校长“领航”工程、教学质量监测评价等方面开拓创新、担当作为,做了大量卓有成效的工作。在2022年度全市担当作为专项考核中,陈长青因政治素质好、工作实绩显著、干部群众公认度高,被评为全市“担当作为好干部”,并走上了新的工作岗位。

像陈长青一样担当作为的干部得到提拔重用,激活了党员干部干事创业一池春水,呼和浩特市广大干部创先争优热情空前高涨。今年初,呼和浩特市出台关于建立健全激励干部担当作为七项落实机制的意

见,从建立健全教育引导机制、能力提升、及时激励、反向激励、关心关爱、容错纠错、组织担当机制七个方面打出提振干部干事创业精气神的制度组合拳。

呼和浩特市制定组织和干部担当力“双指数”,细化评价内容和计算公式,合理赋予组织和干部担当力权重和指数;开展“担当作为好干部”评选,组织评定实干型、躺平型、闲谈型干部,奖优罚劣;成立市委退出领导岗位干部管理办公室,加强干部“下”后管理;全面梳理县乡共同承担且层级间职责不清事项,市级统一编制县乡主体责任和配合责任清单,作为县乡履职、监管和问责责任界定的重要依据……一条一条落实机制、一项一项管用举措,为广大干部撑腰鼓劲。

与此同时,呼和浩特市明确划分了222项职能部门和镇(街道)共同承担事项责任清单,将权

责一条条落实到具体部门和镇(街道),并全部明确主体责任部门与配合责任部门。当地住建局的一位干部说,以前对村庄和集镇建设的管理、监督权责划分不清楚,有些事干不了,现在权责一清二楚,开展工作顺畅多了。“在区委办公室的这段时间里,我把挂职当任职,从乡镇视角了解了农牧相关工作的运行情况,对工作了有了更立体的认识和更深入的思考。”前不久刚刚从清水河县喇嘛湾镇挂职回来的市农牧局办公室主任潘文启说。

“七项落实机制是一些实实在在的措施和方法路径,基本上覆盖了干部队伍建设的五大体系的所有内容和各个环节,只要执行到位,定能破解干部‘不想担当、不会担当、不能担当、不肯担当’等问题。”呼和浩特市组织部相关负责人表示。



政务服务有温度

呼伦贝尔市新巴尔虎右旗坚持以党建引领政务服务标准化、规范化、便利化建设,用心打造线上线下服务平台,探索推行“一网通办”“综合一窗受理”模式,简化工作流程、压缩办事时限,不断提升服务效能。图为党员志愿者在政务服务大厅一对一引导居民办理业务。

本报记者 李新军 实习生 吴越 摄