

“五长”联手 共护河湖安澜

10月25日,鄂尔多斯市准格尔旗河长办(设在准格尔旗水利局)组织协调人民检察院等多个部门,一行10余人赶往十二连城乡三十顷地、暖水乡韩家塔等地,开展以“河长+检察长,共同守护黄河安澜”为主题、为期两天的联合巡河活动。

联合巡河组顺黄河岸而下,沿河“把脉”,一路上“望闻问切”,实地了解了水污染治理、水生态修复、水资源保护“三水”等情况,排查河道管理范围内是否存在乱占、乱采、乱堆、乱建“四乱”等问题。在龙口镇小占附近现场开展与山西省跨地域联合巡河,提取

黄河水进行PH值、含氧量、氨氮含量检测,了解黄河水质情况。在暖水乡实地查看了鄂尔多斯市河长办移交的河道内非法堆砂整改情况。巡河过程中,准格尔旗水利局、准格尔旗人民检察院就如何发挥好河长、检察长各自职能优势,加强职能互补,持续推动治理河道生态环境保护突出问题进行了深入探讨。

据准格尔旗水利局相关人员介绍,自“河长+检察长+警长”协作机制推行以来,准格尔旗水利局始终以高度负责的态度扛起河湖治理保护的政治责任,将与检察长、警长联合巡河作

为一项常态化工作,实现行政执法与检察监督的有机衔接。今后,准格尔旗水利局将充分运用“河长+检察长+警长”联动优势,落实相关协作机制的工作要求,持续深入推进水环境治理工作,让“河长+检察长+警长”真正成为河湖生态保护的有力推手,以实际行动确保水清流畅,为生态文明建设贡献力量。

为了全面加强对境内河流的管理,准格尔旗建立了以党政主要领导为核心的河湖长制管护体系,全旗纳入河湖名录的162条259个河段设立了旗级河长8人,苏木乡镇街道级河长279人,村级河

长251人,1名河湖检察长,11名河湖警长,涵盖生态环境、自然资源等28个责任部门组成了河湖管护责任体系;建立了“河湖长+检察长+警长+生态环境局长+自然资源局长”会商制度,定期召开会商会议,实现行政执法、刑事司法、检察监督、部门联动的有机衔接,形成“五长”联手共护河湖的铁腕护水新格局;探索“河长+巡河小分队”“三级河长+企业河长+河湖保洁服务队”“民间河长”“政府购买服务”等基层巡查管护队伍建设;形成了一级抓一级、层层抓落实的河湖管护治理责任链条和组织体系,组织保障更加坚实有力。(杜国华 任争光)

发挥组织优势

火车跑得快,全靠车头带。要实现乡村振兴战略,就必须把农村基层党组织的组织优势、组织功能、组织力量充分发挥出来。

要强化全面推进乡村振兴的理论武装。坚持走中国特色社会主义乡村振兴道路,切实把解决好“三农”问题作为全党工作的重中之重,真正把乡村振兴作为全党的共同意志、共同行动,用党的创新理论武装广大农村基层党员,确保大家思想、行动、力量和智慧有效整合,齐心协力助力乡村振兴。

锻造全面推进乡村振兴的组织力量。要加强乡村组织体系建设,进一步

助力乡村振兴

推动党的组织有效嵌入农村各类社会基层组织,使党的工作有效覆盖农村社会各类群体,加强村民自治组织和群团组织建,规范村务监督委员会运行机制,建立健全农村集体经济组织,不断丰富党组织联系服务群众的有效途径。

提升全面推进乡村振兴的党建质量。要深化农村基层党组织标准化规范化建设,严格落实党内组织生活制度,优化组织设置,创新活动方式,不断拓展适合时代要求和体现农村特色的基层党组织活动方式,使党组织活动更好地融入中心工作、融入群众关切的问题,积极构建助力乡村振兴的良好氛围。(陈莉)

“青税云学堂”相伴助成长

为提升税收治理能力和治理效能,全面贯彻人才兴税战略,国家税务总局包头市青山区税务局以增强青年干部税费治理能力为重点,以加强青年干部政治思想和业务能力建设为抓手,开展“青税云学堂”活动。

“青税云学堂”锚定主责部门和重点人群,以青年税干为先,逐步拓展,锻炼税干上讲堂、做课程、练业务、提技能,培养一批税收业务精英强将,制作一批精品优质课程,让“青税云学堂”在队伍内、促提升、抓落实方面充分发挥“领头雁”作用,形成各部门人员制作、分管局长审核、青年理论学习小组发布的模式,带领青年税干学知识、增经验、强能力、练实践,形成激发青年税干工作学习动能的良性互动,进而带动全局税干一起营造“学业务、抓业务、强业务”的良好氛围。

下一步,包头市青山区税务局将推动活动常态化、制度化、规范化开展,以讲促学,以学促干,不断提升干部的理论水平、业务能力和实践能力,努力建设一支干在实处、走在前列的税务干部队伍。

进行科普宣传 提高防范意识

为进一步提升居民群众防范意识和辨别毒品能力,近日,鄂托克前旗禁毒办开展新型毒品“依托咪酯”禁毒宣传活动。

活动中,禁毒民警沿沿街店铺及往来群众发放“依托咪酯”知识宣传单,并通过图文及视频向群众科普“依托咪酯”的外观、滥用方式,吸食后的状态以及危害等知识,增强群众对此类麻醉药品的认识。同时告诉群众,“依托咪酯”已被正式列管,非法吸食、走私、贩卖、运输、制造“依托咪酯”,将按涉毒违法犯罪处理。

此次活动共发放各类宣传单1000余份,宣传袋300余个,营造了浓厚的宣传氛围,提高了群众对“依托咪酯”的辨识能力和防范意识。(娜娜)

强化队伍协作 凝聚治理合力

为全面提升强化反恐和特巡警大队全体队员的综合实战能力,苏尼特左旗公安局反恐和特巡警大队严格按照全警岗位练兵要求,组织开展综合技战术教育训练。训练期间,结合队员实际情况,以加强队伍整体战斗力为根本,以提高反恐防暴能力和应急处突能力为核心,将专业训练科目和共同训练科目相结合,以比促训、以练代战,提高综合战术的同时也加强了团队协作的精神。

通过训练,队员们对武器、战术的熟练度也有所加强,达到了训练目的和效果,增强了队伍整体战斗力。(沙日娜)

开展实战练兵 提升业务能力

为进一步深化全警大练兵活动,不断规范监管民警执法行为,全面提升监管民警思想品质、业务素质及业务能力,11月15日,太仆寺旗看守所结合岗位实际积极开展实战大练兵活动。

太仆寺旗看守所始终坚持以党建引领,加强队伍政治建设,年初以来,以“抓党建、强素质、整作风、树形象”专项活动为载体,将政治练兵作为一项常态化工作来抓。利用每日晨会、主题党日、晨练晚学等集中学习时间,深入学习党的二十大精神以及习近平总书记重要指示精神,切实提高政治站位,提升素质素养。

太仆寺旗看守所聚焦全警参与,坚持从“围绕实战、贴近实战、服务实战”的原则出发,以每周训练、队列训练、体能训练等项目,重点围绕基本警务技能和基础体能开展锻炼,全面强化体能训练,全警联动、警容风纪,形成“忠诚、严明、清廉、担当”的浓厚氛围。

同时,为进一步提升处突能力,提升监所安全防范意识和应急水平,结合监所大练兵,组织开展了防脱逃、突发疾病等演练。演练按设定方案有序开展,并对演练中发现的问题进行总结,有效检验了看守所应急处置预案的可操作性,各岗位联动处置的能力,确保突发事件发生时能从容应对、有效处置,为警务实战奠定了坚实基础。(左文新)

党建引领文化建设 打造多彩百姓舞台

新巴尔虎右旗地处闻名遐迩的呼伦贝尔大草原的腹地,素有“鸡鸣三国,牧歌故乡”的美誉。近年来,该旗以党建引领推进基层群众精神文化建设,以丰富文化活动为载体,不断丰富群众精神生活,打造“牧歌故乡”的百姓舞台。

中国进出口银行助推我国稀土行业高质量发展

11月2日,中国进出口银行评审部、评审一分部、内蒙古自治区分行一行人赴中国北方稀土(集团)高科技股份有限公司(以下简称北方稀土集团)进行专项调研。

中国进出口银行一行人先后走访了包头稀土研究院、包头华美稀土公司等相关企业。包头稀土研究院是中国

“这里每周都有演出,都是社区里的熟人表演,不光我们退休的人上台表演,孩子们也上台表演,我们都喜欢吃完饭来看看节目。”居民王奶奶说。每年的6月至9月,在新巴尔虎右旗忠歌腾广场举办的百姓百天大舞台群众文艺汇演系列活动,吸引了旗各直属单

位、苏木镇社区及各文艺队参加,通过形式多样、各具特色的表演丰富了群众的业余生活,提升了群众的凝聚力和文化自信。

一方百姓舞台,激发了新巴尔虎右旗基层干部群众的文化创造力,为全旗文旅事业发展提供了新动力。(夏迪)

大力践行“四下基层” 不断提升信访工作质效

年初以来,乌兰察布市凉城县学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为契机,结合信访问题源头治理三年攻坚行动,大力践行“四下基层”,扎实开展领导干部信访接待下基层,变群众上访为领导下访,面对面了解群众冷暖、心贴心倾听群众诉求,着力把矛盾化解在源头,不断提升全县信访工作质效。

领导干部下访实现常态长效。建立了固定的信访接待日和信访接待下基层制度,形成条块结合、分级负责、按职能解决问题的信访接待网络。到目前,县处级领导接待230多次、预约接待23次、下访41次。

初信初访事项得到有效化解。到11月10日,全县求决类初信初访一次性化解325件,化解率98.78%,全市排名第一;信访部门、责任单位及时受理率100%,责任单位按期办结率、参评率、满意率分别为100%、99.34%、99.01%。

狠抓惩戒措施落实 营造诚信纳税环境

为了积极引导企业规范经营和健康发展,营造依法纳税的良好氛围,在税收优惠政策和优化征管服务措施助力营商环境的同时,鄂尔多斯市税务局第一稽查局加强“黑名单”工作管理,狠抓惩戒措施落实,使联合惩戒的影响力不断加大,失信违法成本不断地增加,有效地震慑了失信行为,形成“一处失信、处处受限”的良好社会氛围。

高度重视,加强落实。鄂尔多斯市税务局第一稽查局一方面加强稽查队伍人员的建设,通过岗位大练兵、业务大比武的形式,强化稽查人员业务、优化稽查人员结构,充实一线检查力度,为持续做好打击税

收违法以及“黑名单”等工作提供攻坚力量;另一方面加强媒体宣传联合惩戒,通过向媒体公告涉案企业信息、联合公安等部门,对案件当事人逐步实施联合惩戒,在纳税信用评级等方面进行限制,向社会传递“违法必究”的信号,让“黑名单”制度逐步成为维护社会公平的有力武器。

深入宣传,强化理解。鄂尔多斯市税务局第一稽查局结合下户检查,进行有针对性的宣传,充分发挥税务稽查工作的职能,在检查人员进行下户检查时,结合企业的具体情况及时提醒和辅导,宣传列入“黑名单”的纳税人面临的惩戒措施,为纳税人敲响警钟,增强企业在日常经营中的自我规范和自我约束意识。

截至目前,鄂尔多斯市税务局第一稽查局按规定将18户企业列入重大税收违法失信案件,及时将“黑名单”违法信息推送到相关部门,依法实施联合惩戒措施。

今后,鄂尔多斯市税务局第一稽查局将持续推进税收违法“黑名单”和联合惩戒工作,完善纳税信用修复机制及联合激励守信、惩戒失信制度,以诚信档案强化信用约束,以公开曝光加大震慑力度,营造“守信者荣、失信者耻、无信者忧”的诚信纳税环境。

单”的纳税人面临的惩戒措施,为纳税人敲响警钟,增强企业在日常经营中的自我规范和自我约束意识。

截至目前,鄂尔多斯市税务局第一稽查局按规定将18户企业列入重大税收违法失信案件,及时将“黑名单”违法信息推送到相关部门,依法实施联合惩戒措施。

今后,鄂尔多斯市税务局第一稽查局将持续推进税收违法“黑名单”和联合惩戒工作,完善纳税信用修复机制及联合激励守信、惩戒失信制度,以诚信档案强化信用约束,以公开曝光加大震慑力度,营造“守信者荣、失信者耻、无信者忧”的诚信纳税环境。

蒙古农信女篮凭借硬核实力成功“出圈”,引来社会各界的广泛关注和支

持,为我国区篮球事业发展夯实了基础、浓厚了氛围,“蒙

“马背银行”携手“草原梦之队” 添彩祖国北疆亮丽风景线

——内蒙古农信与内蒙古农信女篮协同发展结出丰硕成果

两件大事、推动自治区经济社会高质量发展作出了积极贡献。

最是初心能致远

主题教育开展以来,农信女篮紧密结合“感恩党、听党话、跟党走”群众教育实践活动要求,开展“基层万里行”活动,大力宣传铸牢中华民族共同体意识,积极响应“七个作模范”号召,逐区走遍10个盟市的28个旗县市区,深入52个苏木乡镇、嘎查村,协同企业和边防哨所,行程1.1万公里,开展公益活动6次、红色教育15次、体育比赛14场,公益捐款捐物近40万元,借助文体活动感染力、金融服务创造力,让新思想飞入寻常百姓家、传到草原最深处。在这方里,初心如一,内蒙古农信人也在行程万里开生面的活动中,矢志不渝践行着为县域经济发展而努力、为农牧民群众福祉而奋斗的初心和使命,全区近2200个营业网点、8600个村级助农金融服务点、8200余名信贷人员、115个社银一体化和基层医保服务站、45台流动金融服务车,于潜移默化、润物无声中将金融服务嵌入农牧民生产生活场景,有效填补边远地区、广袤牧区等领域的服务空白,全面提升群众服务体验感、满意度,打通了普惠金融服务的“最后一公里”。

最是坚守动人心

内蒙古农信女篮组建于2019年,是祖国北疆大地上首支也是唯一一支参加全国三大球顶级联赛的球队。内

激发学习动能

近日,习近平总书记在浙江考察时强调,要加强干部教育培训和实践锻炼,健全干部担当作为激励保护机制,激发干事创业创业活力,构建亲清统一的新型政商关系。

年轻干部要成为栋梁之才,既要德配其位,也要才配其位。要让干部与时代同频共振,实现有位有为,关键在写好“培训文章”,在深化理论中强思想、在一线实践中强本领、在学用结合中强专业,在新时代新征程跑出“加速度”。

把做好政治“方向盘”,为干部“导航”。心中有信仰,脚下有力量。要做到对党绝对忠诚,关键在站稳政治立

推动文化建设

繁荣乡村,让乡村更美好,必须挖掘乡村独有的资源禀赋,因地制宜地以产业发展为引领,积极融入地域文化的精髓,实现一二三产业的融合发展,才能赋予乡村振兴新内涵和新动能。

文化建设是乡村振兴的关键部分。要结合本地的主导产业和独特的文化因子,个性化打造人文景观,在避免千篇一律同质发展的基础上,向着乡村现代化、文明化迈进,是乡村实现高质量发展的重要途径所在。

加强物质文明和精神文明建设。要坚持以社会主义核心价值观为主导,着力在建筑风格、历史遗迹、名人轶事、

打造强磁场

近年来,人才“孔雀东南飞”的现象愈加普遍,中西部、东北地区在基层一线引才留才难,人才区域布局不尽均衡的问题日益凸显。

“任天下之智力,以道御之,无所不可”。破解人才分布不均的问题,关键在引才有“道”,要有“给钱给物”的短期刺激,更要有追梦逐梦、实现价值的长期效应,打造“近悦远来”人才生态,让“异乡人”变成“故乡人”。

胸襟宽广,营造适宜环境。人才是第一资源,要做好人才工作,不能戴有“有色眼镜”,要有容才的雅量,爱才的真心,唯有胸襟宽广、坚持求贤若渴、礼贤下士的指导思想,才能增强“磁引

完善激励机制

正确选人用人,对干部有着最直接、最有效的引领。要坚持有为才有位的选人用人原则,突出实践实干实效,真正让那些想干事、能干事、干成事的干部有机会有舞台。

树立担当作为的选人用人标尺。坚持好干部标准,突出政治标准,事业为上、实干选人用人导向,提拔信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的干部,使用个性鲜明、坚持原则、敢抓敢管、不怕得罪人的干部,破格任用特别优秀的干部。

构建担当作为的知知识人体系。要重点围绕贯彻落实新发展理念、推动高质量发展,加强干部实绩考核。实行

推进党建工作

实现各行各业高质量发展,核心在党、重点在人、关键在干。要全面落实新时代党的建设总要求,就必须高举从严治党的伟大旗帜,以高质量党建引领高质量发展,让广大群众真正得实惠。

突出政治建设,校准“定盘星”。要严明党的政治纪律和政治规矩,认真贯彻落实民主集中制,严肃党内政治生活,切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,高效率、高质量、高标准完成上级交给我们的任务。

坚持强基固本,提升“组织力”。要统筹推进各领域党的建设,持续整顿软

培养优秀干部

场,旗帜鲜明讲政治,把政治能力作为干部的第一能力,为干部精准“导航”,把准前行的政治方向。

用好学习“加油站”,为干部“蓄能”。学习马克思主义基本原理是共产党人的必修课。要让教育培训成为干部成长“加油站”,要坚持“供需匹配”,做到缺什么学什么,方能蓄积充足“动能”,迈出铿锵步伐。

挂好实践“前进档”,为干部“助跑”。学习不是为学而学,学习的目的在于应用。用理论指导实践,关键在搭建“一线课堂”,让干部在实践中去领悟,真正用党的创新理论武装头脑、推动工作、实干担当。(惠庆伟)

促进经济发展

民俗文化、产业文化等方面形成特色,吸引更多外地游客前来观光旅游,可以促进地方经济社会更好发展。

打造乡村文化,要注重乡土文化、传统民俗文化与现代文明的融合创新,实现以文塑旅、以旅彰文和文旅兴农,培育和构建新时代的良好乡风,营造更积极向上的氛围,为乡村振兴注入新的生机和活力,为乡村高质量发展献良策、谋新篇。

在乡村发展的新时代,乡村文化建设作为高质量发展的定盘星,是乡村振兴的重要精神推动力,大力推动乡村文化建设,将为乡村振兴事业注入新的动力和活力。(胡盖飞)

留住“千里马”

力;还要营造适宜人才成长的“沃土”,让人才快速扎根。

不拘一格,激荡人才活水。要让人才看到希望,方能焕发人才队伍的活力与创造力。驭才才,关键在打破束缚人才才的“枷锁”,要以实干实绩论英雄,做到知人善用、人尽其才和扬长避短,方能让人才大显身手、大有作为。

按需施策,提供筑梦空间。留住人才,贵在“拴心”。要留住人才,不仅要有物质上的短期刺激,更要坚持从人才的需求出发,为他们搭建事业舞台、提供教育培训机会等,真正让人才安心、安身、安业。(邓泽莉)

树立用人导向

精准化、差异化考核,切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题,进一步强化正面用人导向。

破除担当作为的条条框框限制。要打破人才交流壁垒,健全和完善干部提拔调任的执行办法,更广泛地统筹使用相关干部资源。加强综合分析研判,进一步提高职务与职级的资源配置能力,调动各层级各岗位各年龄层干部的积极性。

建立担当作为的容错纠错机制。科学建立容错纠错机制,对实干型和创新型干部大胆容错,切实为敢于担当的干部撑腰鼓劲,进一步增强干部干事创业的安全感。(高庆禹)

汇聚发展合力

弱涣散基层党组织,与时俱进创新基层党组织设置,完善党员教育管理和培养机制,切实推动基层党组织全面进步、全面过硬,真正汇聚起最大的发展合力,推动经济社会的高质量发展。

矢志真抓实干,汇聚“正能量”。要紧紧抓住不懈怠,积极引导广大党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,让干部习惯在受监督和约束的环境中工作生活,大力弘扬“马上就办、办就办好”的作风,快马加鞭抓招商、上项目、强产业,雷厉风行抓重点、补短板、强弱项,真正把发展的“设计图”变成“施工图”“实景图”,争当新时代的弄潮儿。(刘益)