

新的征程,新的出发。当历史的车轮驶进2023,在党的二十大精神指引下,在自治区党委、政府坚强领导下,包钢集团党委把方向、管大局、保落实,团结带领全体干部职工以全新的面貌铆足干劲奋进在中国式现代化新征程上,自治区工业长子处处春潮涌动,展现着火热的发展场景。

今年1月28日,春节假期后第一天,包钢集团召开了别开生面的“新春第一会”,党委书记、董事长孟繁英指出,广大干部职工要转变思想观念、提振发展信心,干好每一天,做好每件事,团结一致让包钢高质量发展步子迈得更稳,做有尊严、受尊敬的企业。

何以提出做有尊严、受尊敬的企业?这是包钢集团把握机遇大势,勇担时代使命吹响的奋斗号角。

习近平总书记在党的二十大报告中指出,“推动国有资本和国有企业做强做优做大”“加快建设世界一流企业”,为包钢高质量发展指明了目标航向。

自治区对包钢寄予厚望,要求包钢集团要为全区国有企业打出来样,树立雄心壮志做强包钢,大公无私推动改革,齐心协力发展包钢。关爱和支持,成为包钢集团改革发展的强大动力。

面对复杂多变的行业形势,广大职工群众期待包钢有新的发展,共享到更多的企业发展成果,进一步提升大家的荣誉感、幸福感、获得感。

重任在肩,惟有奋斗,用努力争得尊严,靠实力赢得尊敬。

近一年来,包钢集团党委深入贯彻党的二十大精神,按照自治区党委、政府工作要求,把企业发展融入国家大局,在完成好习近平总书记交给内蒙古的五大任务和全方位建设模范自治区两件大事中担当使命,努力以高质量发展的新业绩做有尊严、受尊敬的企业。1至9月,包钢集团营收、利润总额、上缴税费等主要指标在行业对标的92家单位中分别排在第18位、第7位、第5位,位居行业前列。困难挑战面前,包钢奋发图强、攻坚克难,在逆境困境中突围,为自治区国有企业打样,向党和人民交上了一份新新的优异答卷。



□蔡冬梅 陈继胜

包钢集团：以全新思维突围 凭实力赢得未来

“三个第一”驱动核心引擎

年初以来,钢铁、稀土市场双双下行。如何在严峻的行业形势下破冰前行?包钢集团坚持“科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”,以前所未有的决心和力度推进科技创新和人才工作,释放出锻造新质生产力、推动企业高质量发展的强劲动能。

9月1日,包钢2023年科技创新暨人才工作会议隆重召开,历史性地首次将两项工作同步部署,奏响了包钢坚定不移实施创新驱动发展战略和人才强企战略的最强音。当前,包钢面临着历史上最好的发展机遇,比任何时期都更需要创新、更渴求人才。集团党委牢牢抓住科技创新和人才工作这一牵动全局的“牛鼻子”,努力打赢关键核心技术攻坚战、体制机制创新攻坚战、人才创新引领攻坚战,以一流的科研成果和一流的人才队伍支撑包钢建设世界一流企业,迈入世界500强。

作为世界最大的稀土工业基地,包钢集团深入贯彻习近平总书记考察内蒙古时对稀土产业高质量发展作出的重要指示,牢记嘱托、感恩奋进,坚决服务国家重大战略,攻坚卡脖子技术,做强做大稀土产业,在“两个稀土基地”建设中当好主力军。而加快稀土领域高水平科技自立自强就是最为重要的破题之举。

包钢集团制定《贯彻习近平总书记考察内蒙古重要讲话精神,发挥战略资源优势,争做建设“两个稀土基地”主力军工作方案》,明确4个方面32项具体措施,细化64项具体任务。截至今年10月,围绕建设“两个稀土基地”,北方稀土科研项目立项29项,白云鄂博资源研究和综合利用国家重点实验室立项45项,3个院士工作站开展科技项目8项。

4月,国家自然科学基金项目“白云鄂博

超大型稀土一坩矿床的时空演化和资源量”在包钢集团启动。6月,稀土新材料技术创新中心第一次理事会、专家咨询委员会在北京成立。8月,稀土天津分院和天津医科大学肿瘤医院携手组建“新型稀土功能医用产品研发基地”,稀土杭州分院成功攻克耐磨涂层过渡层用稀土材料制备技术。一系列科研平台建设、稀土科技成果转化取得重要进展,让包钢在“两个稀土基地”建设中的主力军作用更加凸显。

推动科技创新必须破除体制机制障碍,以改革把创新驱动的新引擎全速发动起来。今年,包钢集团科技创新部、创新研究院正式成立,并对包头稀土研究院提级管理。作为公司机构改革的焦点,此举真正体现了企业对科技创新的执着追求。包钢集团深入实施“科技兴蒙”行动,完善科技创新体系建设,推行科研项目“揭榜挂帅”,调整科研院所管理权限,完善科研奖励办法,加大奖励力度,推进科研机构改革,实施股权及分红激励……良好的科创生态全面形成,包钢科技创新工作踏上“速度与激情”之旅。

10月30日,自治区工业长子包钢牵手共和国“钢铁摇篮”北京科技大学合力打造的产学研深度创新联合体——包钢股份北科大联合创新中心正式揭牌,继稀土天津分院、杭州分院之后,包钢又一“人才飞地”在经济发达地区落户。

科研创新归根结底靠人才,企业发展归根结底靠人才。包钢集团持续实施更加灵活开放的引才政策,人才引进培养实现全面开花。在“聚天下英才而用之”的同时,“启航、续航、远航、领航、护航”和“白云讲堂”等创新实施的干

部人才、技能人才素质提升工程让包钢内部“良驹、骏马、千里马”不断涌现。

在第七届全国职工优秀技术创新成果奖评比中,包钢集团首席技能大师、北方稀土冶炼分公司职工张文斌研发的《万吨级稀土碳酸盐连续化生产工艺研究及产业化》项目喜获一等奖,填补了自治区该领域空白。几十年如一日专注技术改造的张文斌身上展现的正是“讲情怀、讲担当、讲事业”的包钢人的优秀品质。首届“包钢英才”工程领军人才刘妍获奖后的一席话代表了包钢科研人员的心声:“公司高度重视科技创新和人才工作,鼓励职工集智创新、协同攻关、技术传承,我会牢记使命,以匠心为本,坚持为制造最好的稀土产品再添把火,把自身的价值追求融入到包钢新的伟大事业中。”

今年,全国首套固态储氢系统示范装置亮相北方稀土;包钢股份装配式钢结构住宅用高强度抗震热轧H型钢首发;包钢成为国内首家具备铝铝镁镀层热板批量生产的企业;成功量产380HB高强度热处处理钢轨;包钢矿业自主研发研康馨系列除尘剂,勘察院研发智慧矿山综合监测预警预报系统……一个又一个创新成果由“智”变“金”,转化为包钢集团锻造“大国重器”的新质生产力。

一组数据最有说服力:今年1至9月,包钢研发投入强度达到4%以上,创历史新高。获得授权专利569个,其中发明专利151个。截至目前,包钢高新技术企业已达42家,拥有3家院士工作站、2个博士后工作站、2个国家企业技术中心、4个自治区重点实验室。

科技创新,激活包钢这个老国企一池春水,荡漾起高质量发展的磅礴动力。

“三化”协同发力迎接未来

当前,我国制造业面临深刻变革。唯有加快“高端化、智能化、绿色化”步伐,提高企业“含金量”“含智量”“含绿量”,才能在激烈的市场竞争中抢得先机。包钢集团完整、准确、全面贯彻新发展理念,以高端化提升企业核心竞争力,以智能化赋能企业转型升级,以绿色化赢得企业生存未来。

在仅有15名技术、生产人员,占地面积不足100平方米的稀土研究院高纯稀土金属靶材中试产线,生产着一种高纯度的稀土金属靶材,该产品在使电子产品具备屏幕折叠功能的同时,还能降低能耗、提高屏幕分辨率和饱和度,受到了众多手机、智能电视厂商的追捧,每年创造销售额上千万元、利润高达300余万元。

包钢“优质精品钢+系列稀土钢”为特色的钢铁产品同样大放异彩。去年,4.87万吨包钢风电钢产品应用于张家口赛区风电设施建设,助力北京冬奥会“一起向未来”。进入2023年,包钢风电钢产品迎来一波销售热潮,一个个矗立旷野的“大风车”迎风起舞,打出了最响亮的包钢品牌。

8月,包钢稀土钢家族新成员、包钢在新能源领域打造的“拳头产品”——包钢稀土铝镁镀层钢带正式发布。产品目前销量超过10万吨,赢得客户的广泛认可,下游企业对该产品市场前景十分看好。

在国内首条掺氢长距离高压输气管道——西部天然气包头至临河段管道输送项目中,包钢集团生产的管线管和管线钢产品大量应用,以高品质、高性能助“氢”上阵,为实现“双碳”目标贡献包钢力量。

年初以来,包钢集团以打造世界一流稀土领军企业为引领,加快实施绿色冶炼升级改造项目,打造磁材领域头部企业,不断做大做强稀土产业。狠抓传统产业改造升级,做精做优钢铁产业,打造高端钢铁产品基地。做深做实资源及综合利用产业,推动萤石高质化利用,产业化进程进入氟化工阶段。同时大力发展物流、煤化工、节能环保产业、装备及生产生活服务新兴产业。通过高起点谋划、深层次布局,包钢产业不断向高端化迈进,打造了一批新的增长点。

走进白云铁矿智能控制中心,巨大的电子显示屏实时显示着生产调度、实时指挥、安全管理等场景和信息,采场的安全生产状况和设备运行状态一览无余。作为全球首个实现5G网络条件下智慧矿区无人驾驶应用的老矿山,白云铁矿融合了5G网络、无人驾驶、工业互联网、数字孪生等技术,在时代的大潮中“跑”出新优势。今年,自治区首个非煤“矿山云”在包钢乌海矿业上线,标志着包钢智慧矿山建设取得了新成效。

冶炼工序隧道窑是稀土氧化物生产的关键环节。冶炼分公司(华美公司)实施智能化升级改造后,由冶炼工序机器人替代人工操作项目,生产效率和产品合格率进一步提升,该项目也入选2023年钢铁行业智能制造解决方案及数字化转型典型场景应用案例。

年初以来,北方稀土四向车型智慧立体库、仓储中心智慧立体库、棒材自动焊牌机器人等智能制造项目陆续多点开花,包钢集团深入推进

数字生产、智能制造与生产全场景的深度融合,汇聚起高质量发展新优势。

随着国家“双碳”目标的推进,绿色化既是时代交给自治区最大的工业企业包钢的重大考题,也是关系企业生存的必答题。包钢集团牢记习近平总书记“筑牢我国北方重要生态安全屏障”嘱托,围绕“降碳、减污、扩绿、增长”全面作答,争做行业绿色低碳发展先行者、引领者和示范者。

在国家环保政策日趋收紧的大背景下,全面完成超低排放改造任务,已是关乎包钢生存发展的“底线”。3月的包头,天气刚刚转暖。公司党委书记、董事长孟繁英,党委副书记、总经理李晓带队,班子成员们的身影纷纷出现在公司超低排放改造项目现场,查看进度、查找问题,要求各有关单位积极抢抓施工“黄金期”,在安全施工前提下全力以赴抢时间、抓进度、强质量,确保2023年内钢铁工序全面完成超低排放改造后墙不倒。截至目前,包钢集团今年对标超低排放标准要求实施的超低排放改造项目全部完成。

包钢集团不断深化绿色技术创新,持续打造绿色制造示范。今年,包钢研究院成功完成烧结烟气脱硫产物资源化利用中试阶段性带料调试,并批量产出硫酸钙晶须产品。7月,全球首套碳化法钢铁渣综合利用产业化示范项目——包钢碳化法钢铁渣综合利用产业化项目成功生产出第一批高纯轻质碳酸钙产品。包钢在固废资源和二氧化碳循环利用领域不断取得重大突破,为钢铁行业固废资源化利用与减碳并行提供了可操作、可推广的“包钢案例”。

作为国内第二家开展产品生命周期评价研究的钢铁企业,包钢集团建成国内首个集数据采集、计算与展示为一体的生命周期评价和生态设计在线系统,LCA技术始终与行业最前沿技术保持一致。与此同时,积极利用升级后的LCA系统,组织开展EPD认证工作,先后完成了4类产品的EPD报告,并在中钢协EPD平台发布,获得了更多走向国际市场的“绿色通行证”。

由生产型向经营型深刻变革

在今年包钢集团每次经济运营分析会上,“一利五率”指标完成情况成为主要汇报内容之一。通过“一利五率”新考核指挥棒,精准分析经营业绩的“含金量”,真正树立经营理念,推动企业由生产型向经营型转变。从“干了算”到“算了干”,市场化经营、契约化管理的思维深深根植到公司各层级经营管理人员脑海中。

由生产型向经营型转变,必须坚持效率、效益优先。年初以来,包钢集团产销两端协同发力,攻坚创效跑出“加速度”。前三季度,包钢中标提报频频,优质产品在周边地区多个重点工程中大放异彩。截至10月份,500公里范围市场钢材销量增长29.3%。同时,包钢不断加大跑市场、访客户的频次,践行“以客户为中心”的服务理念,建立销售端问题反映渠道,用户满意度不断提高。

市场下行压力下,降低成本可以为企

业赢得新的发展空间。包钢集团各单位、板块对标一流开展提产增效攻关,在生产组织上精心谋划,在生产过程中精打细算,推动上下游工序高效紧密衔接,实现极致降本,既提升了企业自主改善创新的能力,同时也更好地抵御了市场风险。

在国企改革三年行动取得重大成果基础上,新一轮国企改革深化提升行动大幕全面开启。如何用好改革关键一招?包钢集团持续在深化改革强化管理上下功夫,以对标一流企业价值创造行动、管理提升三年行动、“大起底”专项行动等重点工作为抓手,用改革激发内生活力,向先进的管理要质量、要效益、要增长。

建设一流始于对标一流。11月21日至23日,包钢集团学习考察团赴山东企业对标学习,白天参观相关企业工厂展厅,与各企业负责人深入探讨,虚心求取“真经”,连夜举行内部研讨交流会,对标找差,探索提升措施。一位部门负责人感慨地说:“这次对标学习让我开阔了眼界和思路。我要把对标找差的思考转化为务实之策,将对

标学习成效体现在生产经营、改革发展中,推动各项工作迎头赶上。”

对标一流、高标定位是包钢集团积极应对形势变化的主动抉择。公司上下以宝武等世界一流企业为目标,在降本增效、精益管理、技术创新等项工作中,对出决心干劲、对出改进目标、对出提升成效,追赶一流、争当一流,加快向质量型效益型效率型转变,推动价值创造行动走深走远。

今年,包钢集团出台《管理提升三年行动方案》,并将2023年确定为“强基固本年”,明确了10个方面的35项工作任务。按照自治区国资委要求深入开展“大起底”专项行动,确定16项任务,切实整治家底不清、资源不活、管控不力等问题,推进企业运营科学化、规范化水平不断提升。继续完善任期制、契约化考核体系,实行“一企一表”考核,强化契约目标的科学性、挑战性。

采购中心借助PSCS系统、ERP系统及EP招标采购平台系统,实现采购物料数据全流程自动流转;工程服务公司自主开发“电缆检测管理平台”“备件验收管理系统”线上管理平台,用信息化手段管控流程,减少人为干预……年初以来,包钢股份、北方稀土开展采购领域“跑冒滴漏”问题专项治理,聚焦关键环节、关键岗位,全面起底排查,堵塞了一批损害公司利益、影响企业形象、制约公司高质量发展的问题漏洞。现已实现烟煤、动力煤100%的直采供货,加入黑名单禁止投标供应商261家,对备件验收不符合项追责供应商101家。

3月30日,包钢合规管理工作启动大会召开,随后,267名职工陆续走上各级“合规管理员”岗位,7名板块班子成员也拥有了新头衔——“首席合规官”,多方共同搭建起合规管理“三道防线”,切实压实各级合规管理责任,推动包钢开启深入推进法治国企建设、提升公司治理能力水平之路。

各项刀刃向内、革故鼎新之举促进了企业效率、效能和效益全面提升,具有包钢特色的发展模式和竞争优势正在形成。

高质量党建引领高质量发展

今年2月开始,一场轰轰烈烈的“重振雄风、做强包钢,齐心协力做有尊严、受尊敬的企业”解放思想大讨论活动在包钢广大干部职工中展开,这是集团党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,落实自治区党委、政府对包钢集团提出的“突围”“打样”“争做‘蒙’字号国企方阵‘排头兵’”等工作要求,引导全体干部职工解放思想、更新观念,提振士气、凝聚共识的一次头脑风暴。

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。包钢集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,全面落实新时代党的建设总要求,在完善公司治理中加强党的领导,确保企业始终沿着正确的方向前进。

包钢集团党委深入贯彻习近平文化思想,大力挖掘“齐心协力建包钢”历史佳话的精神内涵和时代价值,讲好新时代包钢各族职工团结奋斗的共同思想基础,为企业高质量发展提供强大精神动力。紧紧抓住铸牢中华民族共同体意识这条主线,培育“石榴籽籽同连心”特色品牌,有形有感有效抓实民族团结进步创建,画出最大同心圆,勇做全方位建设模范自治区的模范企业。

当前,包钢集团正面临爬坡过坎的矛盾攻坚期和大有可为的发展关键期,如何应对挑战、抢抓机遇,赢得高质量发展的新业绩,更需要广大党组织和党员干部带头勇担重任、狠抓落实。集团党委建立“1134”党建责任体系和落实格局,激发党组织、党员活力,以高质量党建引领高质量发展。如今,42%以上党支部达到公司“最强党支部”标准,基层党组织战斗堡垒更加坚实;18000多名包钢党员奋战在生产经营、科技创新、改革管

理等各个工作岗位上,充分展现着先锋模范作用。同时,包钢集团党委把企业高质量发展的成效作为检验干部担当作为的标准,推动广大干部职工凝心聚力为企业谋事、为企业干事、为企业成事。

打硬仗需要好作风、硬作风。包钢集团党委坚持之以恒推进全面从严治党,以严的基调正风肃纪,以钉钉子精神加强作风建设,营造风清气正、干事创业的良好政治生态,激励广大党员干部以新作风跑出各项工作加速度。

以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机,包钢集团党委大兴调查研究,广大干部深入基层、深入职工群众,扑下身子干实事、谋实招、求实效。“公司领导班子成员一年内要走遍所有重点三级单位,二级子企业领导班子成员一年内要走遍所有分子公司重点车间,三级单位领导要走遍所在单位的所有工段,车间主任要走遍分管区域每一个岗位。”按照集团党委要求,领导班子成员立足实际开展调研,梳理各类问题1400多项,制定2940项具体整改措施,一个个制约企业高质量发展的问题整改整治落地见效,一项项高质量调研成果转化为职工办实事的暖心举措,广大职工和上下游客户真切感受到包钢干部的作风有了明显变化,精神头更足了,工作更实了,效率更高了,节奏更快了。

上下同欲,无往不胜。站在强国建设、民族复兴的新征程上,包钢集团传承“齐心协力建包钢”历史佳话,续写“齐心协力建包钢”时代新篇章,以梦想为帆、奋斗作桨,加快建设世界一流企业,开创更加波澜壮阔的美好未来。



绿色低碳——厂房屋顶光伏发电。