

◎初心如磐

◎周一学

鄂尔多斯市探索推行“双报到双服务双融入”工作机制

基层治理提档 群众幸福升级

□本报记者 宋爽

11月21日下午,鄂尔多斯市伊金霍洛旗阿勒腾席热镇阿吉奈社区联合伊金霍洛旗城市建设集团有限责任公司,在丽都水岸小区广场开展了“在职党员进社区服务群众零距离”旧物置换活动,将群众的废旧物品置换为“菜篮子”代金券。居民们纷纷表示,家里有好多闲置的东西,扔了可惜,不扔占地方,旧物置换活动实用,真的挺好。

社区是城市治理的“最后一公里”,也是党和政府联系群众、服务群众的“神经末梢”。为有效发挥党组织和在职党员在基层社会治理中的作用,着力解决群众急难愁盼问题,今年以来,鄂尔多斯市积极探索创新推行“双报到双服务双融入”工作机制,推动机关企事业单位党组织和党员下沉一线、服务一线。

“双报到双服务双融入”工作开展以来,全市1504个机关企事业单位党组织到社区报到,完成共建项目1567个;4.2万名在职党员进社区报到,开展为民服务活动4700余次,参与党员9.5万余人次,704名在职党

员当选居住小区业主委员会成员,有效提升了城市基层党建引领基层治理效能。

据鄂尔多斯市委组织部副部长耿涛介绍,组织在职党员到社区服务,已经不是首次。之前在职党员到社区报到,认领“微心愿”开展服务活动是1.0版;现在的“双报到双服务双融入”是2.0升级版。但万变不离其宗,引导在职党员到社区服务,目的是为了密切干群关系、党群关系,扎实服务群众,为群众办实事。

在本年度印发的“双报到双服务双融入”工作方案中,鄂尔多斯市委组织部为市级机关企事业单位党组织和15家中央、自治区驻市企业党组织“一对一”分配结对共建社区,常委部门优先与位置较偏远的社区结对,实现力量往一线走、资源往基层投、服务在社区办。

在职党员下沉到社区,亮身份、认岗位、作表率,真正把群众小事当大事办,急事当要事办。一方面,在职党员通过担任兼职网格员、业委会成员或物业公司党建指导员,协助社区解决居民身边事,协调处理邻里矛盾、居民与物业公司纠纷等;通过多渠道收集社区居民的困难和需求,推动解决了供暖管网改造、夜班专线公交开通等一大

批困扰群众生活的难题。另一方面,在职党员积极融入社区文化生活,开展集中的政策宣讲、社区文艺活动等,提升了社区文化软实力。

如今,以党员自身带动家庭、以党员家庭影响社区,“工作在单位、服务在社区、奉献双岗位”在鄂尔多斯市蔚然成风。

为把单位党组织、在职党员、社区干部精力从报到、接待、填表、盖章的事务性工作中解放出来,实现高效互联,鄂尔多斯市开发应用“鄂尔多斯先锋”程序,实现党组织和党员线上报到、志愿服务和“微心愿”线上认领、共建项目进度线上跟进、服务数据线上汇总、服务评价线上生成。

“这下可真方便,在手机上就能向居住地社区报到,认领服务清单,后台数据一目了然,和其他单位的党员一起参与志愿服务特别有意义。”杭锦旗胜利社区在职党员王女士说道。

在开展“双报到双服务双融入”工作中,杭锦旗采用“社区点单、网格长派单、党组织和党员接单”的服务模式,报到单位党组织向社区开列“资源清单”,社区聚焦解决群众身边急难愁盼问题,建立“需求清单”,最终多方协调助力兑现“服务清单”。

“在报到时,我们就已按照在职党员实际情况和偏好选择设置了环境保洁服务类、文体娱乐服务类、宣传教育服务类、扶弱济困探访老人服务类、就业指导服务类、便民利民服务类、医疗保健服务类和其他社会公益性服务类等八种不同形式的多元化服务类型,目的就是让每位在职党员都能认领到适合自己的志愿服务和“微心愿”。”杭锦旗旗直机关工委工作人员说。

值得一提的是,各单位党组织还根据自身职能特点与资源优势,融入社区党建共建。社区党组织在年底反馈结对共建情况和报到党员服务效果,作为党建责任制考核、党组织书记抓基层党建述职评议考核的重要内容。鄂托克前旗人民检察院党支部到共驻共建社区巴鲁社区完成报到工作,根据检察院职能职责列出资源清单,主动认领了“我们的节日”“相约星期二”文化惠民项目以及开展理论宣讲、反诈宣传、矛盾调解、法治宣传等居民素质提升项目。

群众利益无小事,一枝一叶总关情。机关企事业单位党组织和党员下沉一线、服务一线、融入一线,答好党建引领基层治理必答题,推动决策共谋、发展共建、建设共管、效果共评、成果共享,共同建设美好家园。

★党的地方委员会:
党的省、自治区、直辖市、设区的市和自治州的委员会,每届任期五年。辖的县(旗)、自治县、不设区的市和市辖区的委员会,每届任期五年。

党的地方各级委员会的委员和候补委员的名额,分别由上一级委员会决定。党的地方各级委员会委员出缺,由候补委员按照得票多少依次递补。
党的地方各级委员会在代表大会闭会期间,执行上级党组织的指示和同级代表大会的决议,领导本地方的工作,定期向上级党的委员会报告工作。

★党的地方委员会的常务委员会:
党的地方各级委员会全体会议,选举常务委员会和书记、副书记,并报上级党的委员会批准。

党的地方各级委员会的常务委员会,在委员会全体会议闭会期间,行使委员会职权;在下届代表大会开会期间,继续主持经常工作,直到新的常务委员会产生为止。

党的地方各级委员会的常务委员会定期向委员会全体会议报告工作,接受监督。
(综合共产党员网、《二十大党章修正案学习问答》)

◎知行合一

组织为干部担当 带动干部为事业担当

□本报记者 宋爽

“11月19日,呼伦贝尔市举行第十四届全国冬季运动会誓师大会,作为‘十四冬’筹备工作的参与者、见证者,深感责任重大、使命光荣,我一定会全力以赴做好各项工作,为冬运盛会圆满成功贡献力量。”挂职干部赵利英表示,挂职的工作经历让她深刻认识到:急难险重任务对于党员干部来说,既是考验党性的赛场,也是提升能力的课堂。

呼伦贝尔市扎兰屯市把基层一线作为锤炼干部担当作为的重要抓手,建立完善乡镇街道与市直部门双向挂职常态机制,帮助干部在工作中补短板、强优势,实现工作推动与干部培养双重效果。据扎兰屯市委组织部常务副部长宋玉玉介绍,年初以来,该市分批选派17名年轻干部开展挂职锻炼,全面提高干部担当作为本领。

2022年以来,扎兰屯市先后提拔使用乡村振兴、招商引资等基层一线干部58名,占干部提拔总数的47.5%,对245名表现优异、实绩突出的干部晋升级别,让干部愿担当、敢担当、乐担当,人人争当实干家,形成干事创业的浓厚氛围。

同时,该市注重完善制度机制,全面梳理查摆“进一步激励干部担当作为”的痛点、难点、堵点问题,制定了关于进一步激励干部担当作为问题破解方案,切实为担当者担当,为负责者负责。

考核中见真章——扎兰屯市探索开展“非提拔任用谈话”,通过干部考察、干部调研、年度考核、日常督查等途径,多渠道、近距离了解干部在各项工作中的真实情况,为干部选任工作提供第一手资料。健全平时考核、年度考核、8类专项考核结果互相印证的“1+1+8”知事识人、考核评价体系,深层次了解85个科级领导班子在重点工作中的政治担当和政治能力,对工作业绩按照“月度、季度、年度”排名通报,推动各级干部担当作为、重点工作提质增效。

健全容错纠错机制——为解决个别干部在推进改革过程中,因缺乏经验、先行先试出现“无心之失”“探索之误”的问题,扎兰屯市认真落实“三个区分开来”要求,准确把握干部在工作中出现失误的性质和影响,区分不同情况,对2名受处分较轻、影响期满、表现良好的干部按程序进行了合理任用。

“激励干部担当作为是一项系统工程,只有组织为干部担当,通过综合施策、精准发力,才能带动干部为事业担当,从而心无旁骛抓落实,敢想敢干敢创新。”扎兰屯市委常委、组织部部长闫志刚说。

◎信息集装箱

◆乌兰察布市察右后旗认真贯彻落实新时代党的组织路线,找准党建引领乡村振兴的切入点和发力点,打出育强“头雁”、做强产业、着眼民生的“组合拳”,激活乡村振兴“动力源”。全旗嘎查村集体经济收入达到10万元以上的有76个;87个嘎查村全覆盖配套建成“一站式”便民服务工作站,推行“一窗式受理”、为民直办代办等服务,基层服务效能显著提升。(本报记者 宋爽)

◆近日,通辽市科左中旗公安局机关党委组织开展“学习身边榜样”活动,邀请该局交警大队大队长、全国公安机关爱民模范、全区民族团结进步模范个人、全区学雷锋优秀志愿者梁景俊作报告,局机关7个支部77名党员参加。此次活动鼓舞和激励了党员民警以榜样为引领,增强党性、恪尽职守,以实际行动履行好党和人民赋予的职责使命。(本报记者 陈春艳)

◆今年以来,乌海市乌达区坚持“乡村振兴、人才为先”的工作理念,以探索打造乡土“人才超市”为引擎,从多元育才、多方位育才、多维育才等方面,激活乡村发展内生动力,为推动乡村振兴提供有力人才保障和智力支撑。(段勇宏)

◆巴彦淖尔市乌拉特中旗旗委编办紧扣“机构为经济社会发展服好务、编制为优秀人才所用”的理念,充分发挥编委人才工作领导小组成员单位作用,建立人才专项事业编制“周转池”,用于各单位补充紧缺人才。同时,制定“人才专项编制”使用管理规定,明确人才专项编制使用范围、申请程序、监管方式等,并建立专项编制回收机制,促进编制使用效益最大化。(刘慧)

◎学思践悟

精准培训“填补”干部履职能力短板弱项

□本报记者 高敏娜

从生态产品概念及其内涵,到生态碳汇与国内外碳减排机制;从详细的碳汇交易数据到翔实的林业碳汇自愿交易与碳中和案例……近日,在兴安盟党政大楼报告厅内,全盟贯彻新发展理念推动高质量发展大讲堂再次开讲。

讲台上,中关村绿色碳汇研究院理事长兼院长李煜云以“生态产品价值实现与碳汇交易”为题的讲座,为大家开拓视野,拓展思维。讲台下,聆听的党员干部学有所感、学有所悟,学有所获。

这是兴安盟全方位“填补”干部履职能力短板弱项的一个缩影。今年,兴安盟启动实施干部专业能力“提升”计划,坚持组织需求、岗位需求、干部需求相统一,精准选定培训内容,精准选调培训对象,精准设置培训方式,精准运用培训结果。通过强化教育培训供需对接,着力提升干部专业能力和履职能力。

“我们将履职能力提升制度化长效化规范化,拟定每年选定一两个专题,开展分类分批的系统化专业化重点培训,引导干部及时填补知识空白、补齐素质短板、强能力弱项。”兴安盟委组织部副部长杜昕介绍说。近年来,该盟通过实施干部教育培训“十百千万”工程、“专业化能力提升”计划,分系统分领域深入推进专业化培训,为推进全盟经济社会高质量发展提供了智力支持和保障。

今年以来,兴安盟共开展生态环保、舆情处置、应急管理、国防教育等相关培训500期,累计培训各级干部5.8万余人次。一次次精准培训,让一批干部快速成长起来,向着更专业、更内行迈进,逐步成为专业领域的行家里手、高质量发展的“最佳助手”。

“目前,根据兴安盟中心工作,我们正在推进当前急需的城市建设与基层治理、碳汇指标和土地指标交易两个专题,重点选调相关部门单位领导、主要业务科室负责人、相关业务骨干,通过专题讲座、实地观摩、专家指导、挂职锻炼等方式,进行履职能力培训。”杜昕表示,下一步,兴安盟还将围绕城市管理与基层治理、现代农牧业产业化、文旅融合发展、现代金融服务、推进乡村振兴、招商引资和优化营商环境、信访维稳和应急处突等主题,有计划地开展分类分批的系统化专业化培训。

◎掠影



小书屋 大能量

武警呼和浩特支队勤务保障大队将强军书屋与党建文化深度融合,既推动了党员文化阵地建设,也为党员群众提供了学习教育平台。图为武警呼和浩特支队勤务保障大队近日在强军书屋开展主题党日活动,优秀党员代表结合自身工作实践畅谈心得体会。 吕鹏昊 摄

优化成长链 锻造“生力军”

□本报记者 宋爽

乡村振兴等重点工作进行针对性学习,进一步提升中青年干部思想政治理论水平,提高专业能力,增强干事创业本领。

同时,搭建中青年干部比武擂台,实行“月读+月讲+月学”的方式,每两周阅读一本书,撰写一篇心得,确定一个主题,进行一次演讲,开展一次测试,完成一次调研,达到了在“练兵比武”中求进步,在“比学赶超”中出能力的目的。

今年以来,乌拉特中旗投入专项培训经费850万元,大力实施中青年干部“大学习”“大提升”“大比武”行动,努力为推动乌拉特中旗高质量发展,锻造一支“生力军”。

在培训内容设置上,乌拉特中旗按照“干什么学什么,缺什么补什么,做什么悟什么”的原则,围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神等,邀请13名区内外知名专家学者、各级党校教师和8名县级以上领导干部面对“传经送宝”。在线上,通过购买国家级精品课程等方式,对“双报双引”、产业发展、

赴榆林市、银川市、呼和浩特市、鄂尔多斯市等周边地区实地观摩,把现场变课堂,把素材变教材,深入学习产业规划、项目建设、招商引资、农牧区现代化、乡村振兴等先进经验做法,全面提升培训所学与当地发展所需的契合度。

“新时代干部教育培训要加强履职能力培训。通过分领域分专题开展中青年干部履职能力培训,加强与岗位职责相匹配的知识培训,开展新知识新技能学习培训,旨在提高中青年干部推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领。”乌拉特中旗委组织部副部长吕玉龙介绍,今年以来,全旗共举办中青年干部“大学习”“大提升”“大比武”行动集中轮训班3期,培训干部174人。从前两期集中轮训班的126名“80”后中青年干部中提拔任用15人,选派5人到招商引资、重大项目建设、乡村振兴等一线岗位挂职锻炼,不断提高解决复杂问题的能力水平,实现中青年干部递进式成长。

区治理中的老大难。2022年,全县105个小区当中有74个无物业小区,即使是有物业管理的小区,一些业主对物业的服务不满意,不愿意及时缴纳物业费,导致物业与业主的关系紧张。

针对这一情况,该县拟定了无物业小区清零两步走:第一步,小区包联单位在职党员结合文明城市创建,每周到小区开展义务劳动,优先解决居民最为关注的卫生问题;第二步,由县纪委监委会同组织部、县委督查室等部门组成专项督查组,对全县无物业小区开展为期一周的专项督查,督促乡镇包联领导、社区干部、包联单位干部打电话或者上门走访,对接物业公司和小区居民,成立业委会并接受物业公司入驻。经过半个月的攻坚,所有无物业小区统一由城发物

业入驻,并且成立了业主委员会。

与此同时,和林格尔县发动社区开展共建共治,积极发挥居民议事会、红白理事会、业主委员会等居民自治组织作用,引导居民在社区治理中发挥主人翁精神,真正成为社区的主人。“胜利小区有很多居民反映小区内道路破损积水,但是路好修,钱不好筹啊……”衙门巷社区工作人员李俊英说,怎么协调居民意见达成一致,成了解决问题的突破口。社区包片“两委”和网格员多次电话询问、走访每一户居民征求意见,召开了多次居民议事会,在居民代表和社区代表的共同商议下,敲定每名业主自筹1000元进行道路翻新,这项决定最终以全体小区居民半数通过得到确认。

此外,该县还广泛发动社区内各类新

兴群体,凝聚治理合力。社区为快递外卖小哥提供便利,小哥们自发参与到社区的工作中来,新兴群体与社区的相互帮助形成良性循环,收到了很好的效果。

为更好地为社区居民服务,和林格尔县积极拓展载体,实行党群服务中心延时机制。各社区分别开展了符合自身实际情况的延时服务,保证居民需要办事时随时能办。同时,广泛开展社区党建联建。目前,全县有97家共建单位与社区组成大党委,通过党建联席会议,明确资源清单242条,需求清单166条,项目清单136条。各单位立足本职工作,结合文明城市创建、人居环境整治等方面,充分发挥各自特长,解决群众需求,让居民的生活质量和幸福指数不断提升。

◎北疆党旗红

画好共治“同心圆” 社区居民展笑颜

□本报记者 潘佳

“这些年,不是社区管着咱们,而是给咱们服务哩,我孩子的社保就是社区组织工作人员到小区来统一办的,可帮了我的大忙啦!”呼和浩特市和林格尔县广场社区的王阿姨之前一直不知道该怎么给孩子办社保,社区党群服务中心送服务进小区的活动正好解了她的燃眉之急。

这样的例子,在和林格尔县屡见不鲜。该县以服务为先,瞄准群众需求痛点,整合多方资源,制定实施了一系列便民惠民举措,不断深化社区治理的凝聚力和亲和力,促进基层党建与社区治理工作深度融合,同频共振。

物业问题一直以来都是和林格尔县社



办实事 暖民心

近日,阿拉善盟阿拉善右旗公安局党员民警服务队深入辖区巴丹吉林镇阿日毛都嘎查,帮助牧民群众修缮羊圈,为牧民群众办实事、解难题,确保羊群安全过冬。 本报记者 陈春艳 摄