

知行合一

初心如磐

“红色业委会”激活
小区治理“一池春水”

□本报记者 宋爽

“业委会进行换届选举,2名街道干部、11名网格员和57名微网格员成功进驻业委会,直接参与小区管理,实现了‘两地报到、双岗服务’。”赤峰市林西县城南街街道党工委副书记张志伟介绍,街道66个小区“红色业委会”创建率100%,业委会党员比例达60%,业委会主任全部由党员担任,以自管物业服务模式牵头管理了20个老旧小区。

在日前召开的赤峰市党建引领城市基层治理现场会上,林西县城南街街道“红色业委会”的经验做法引来很多党组织书记的关注和赞扬。

从过去的“房子老了没法修,业主心散没法聚,为了利益大家争”,到现在的“小区美、邻里好、业主乐”,林西县聚焦“红色业委会”建设,以党建引领推进社区治理、物业服务居民自治的良性互动,不断提升居民的获得感、幸福感、安全感,为城市基层党建再添靓丽名片。截至目前,林西县成功选举“红色业委会”80个。

在选举“红色业委会”时,林西县严抓“人选关”。积极挖掘品行好、有威望、热心小区事务并符合参选条件的委员候选人,通过居民自荐、业主推荐等方式,经过有关部门的联审,确定业委会候选人名单,真正把组织认可、业主信任的人选出来。街道党工委联合住建、法院等部门,全面梳理业主大会筹备组成立条件、人员构成、具体职责等相关内容,以及业主大会决定事项、业委会选举程序、备案等重要环节,把握时间节点,依法依规推进业委会筹建工作,做到法定环节一个不少、规定程序一步不漏,确保整个选举过程公平、公正、公开、透明。

“以往业委会,物业主导得多,居民不太放心,现在由街道社区党组织牵头,很多问题在源头就能得到及时化解。”城南街道党工委副书记常然说,党建引领推动小区管理由“代民作主”向“由民作主”转变,让群众真正成为小区治理的“主人翁”。

学思践悟

扩大监督圈
筑牢“防火墙”

□本报记者 潘佳 通讯员 计蕊

“以前,干部监督工作受制于信息来源单一、沟通不畅等问题,仅靠组织部门难以及时掌握各类苗头性倾向性问题。现在,建立了大监督体系,多部门同向发力、同频共振,这样就可以多渠道、多角度了解干部工作动态。”呼和浩特市和林格尔县委组织部监督考核室干部贾建飞近日在处理日常工作,对干部监督体系发生的显著变化深有感触。

近年来,和林格尔县委组织部牢牢把握新时代干部监督工作的正确方向,积极谋划探索做深做实监督管理的有效途径,整合碎片化信息,通过“数字引擎”“信息循环”构建立体化干部监督工作网络和效能监督机制。

2023年,和林格尔县印发了《关于构建组织部门干部监督与其他各类监督贯通融合高效联动工作机制落实举措》,建立由组织部门牵头,县纪委监委,县委办公室,统战部、政法委、网信办等22家单位参与的干部监督工作会商联系机制,着力构建干部大监督体系。截至目前,已累计收集领导干部个人有关事项报告抽查核实2468条,对全县4064名公职人员进行涉企事项填报,把建设、财政、国土等重点部门的主要负责人共计40人次作为审计对象,将党的方针执行情况、资金使用情况、资产管理情况等作为审计重点内容。“数据赋能”使各类监督有机贯通,提高监督治理效能。

围绕“选育管用”重要环节,和林格尔县将数据监督的落脚点放在服务选人用人、干部培养、激励担当、严管厚爱等重点工作中,充分运用信访反映、经济责任审计、干部监督联席会议、网络舆情等方面的信息资源,从正反两个方面印证干部的一贯表现。为形成信息、资源、成果共享的监督合力,和林格尔县委组织部及时将各类监督信息共享至各科室,形成部门信息互通“循环链”,通过年度考核、巡视巡察、民主生活会、组织生活会等渠道,及时掌握干部的德才表现、群众口碑和重要情况等。对在数据库中发现的苗头性倾向性问题及时给予提醒、函询或诫勉,让“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态。此外,加强对领导干部来信来访、述职述廉、完成重点工作表现情况的分析,通过周期性分析研判,有效推进政治监督具体化、精准化、常态化。

“建立干部监督工作联席会议制度,按照重要信息‘即有即报’原则,实现资源互通、信息共享。以‘人’为‘点’,以‘年’为‘线’,‘一人一档’‘一年一期’。今后,我们将在构建信息平台、加强数据分析、做好结果运用方面,进一步促进组织部门干部监督与各类监督贯通协调、高效联动,不断增强监督合力,提升监督质效。”和林格尔县委组织部常务副部长峰琴说。



入户调查

日前,巴彦淖尔市乌拉特中旗组织党员干部深入包联片区,开展创建全国文明城市宣传和志愿服务活动。图为乌拉特中旗旗委办干部深入包联门店开展问卷调查。

董海 摄

拴心留人
让“千里马”近悦远来

□本报记者 宋爽

1月10日,阿拉善盟人才公寓正式揭牌,一批在阿拉善盟工作、创业的高层次及急需紧缺优秀人才高兴地入住新居。

一应俱全的公寓内部设施让内蒙古师范大学附属阿拉善中学校长李君高兴不已,自从2023年6月来到阿拉善工作后,这里温馨、暖心的人才服务保障体系让她倍感温暖。这次,她不仅分配到了人才公寓,还拿到了阿拉善惠才卡。“拥有这张卡,可以享受子女入学、医疗保健、交通出行等20多项优质服务。”李君表示,唯有加倍努力回馈家乡人民,也希望更多有志之士到阿拉善工作、创业,助力阿拉善高质量发展。

阿拉善盟经济欠发达,引才、留才难一直是制约经济社会发展的痛点,高层次及急需紧缺人才资源匮乏、人才流失现象较为明显的问题一直存在。人才公寓是阿拉善盟全力营造“近悦远来”人才生态的一项务实举措。

□本报记者 宋爽

据盟委组织部人才科吕晶晶介绍,阿拉善盟不断优化人才工作政策体系,全力营造起筑巢引凤、拴心留人的人才发展环境。建立了以“绿色通道、预约引才、鸿雁归巢”为主,各类校园引才、专项引才为辅的“3+X”精准引才机制,持续加大各领域人才引进力度,建立人才引进编制“周转池”,重点人才工程稳步推进,平台建设成效明显。

2023年3月,阿拉善盟组织部创新实施预约引才工作,前移关口、量体裁衣,为事业单位引进48位急需紧缺和高层次人才,很多人才来自“双一流”高校。

为了让引才工作更加精准、贴心,阿拉善盟进行“一人一档”的服务管理。盟委组织部采取多种方式,及时了解预约引进对象在谈期间政治、思想、科研、生活等各方面表现,掌握人才的个人特点和专业能力情况。同时,利用寒暑假、节假日,安排预约引进对象到阿拉善实地走访、交流座谈,沟通感情、增进认识,增强他们对阿拉善的情感认同。

人才如粒粒种子,事业似广袤沃野;种子离不开土壤,向上生长更需悉心栽培。前不久,阿拉善盟首次组织开展人才工作目标责任制年度考核工作,让考核成为做好工作的“度量衡”、指导工作的“指挥棒”、选人用人的“风向标”,有效促进各旗(区)各部门抓人才工作任务落实落地、提质增效。

“此次人才工作目标责任制年度考核工作,为高新区开展好今后人才工作明确了方向,也让我们了解到当前推进人才工作中存在的问题和不足。下一步我们将以此次考核工作为契机,补短板、强弱项,着力提升人才推动高质量发展质效。”阿拉善盟高新技术产业开发区党工委委员、副主任任新福说。

考核内容精准,才能防止千篇一律。阿拉善盟针对旗(区)和盟委人才工作领导小组成员单位分别制定5大类17个方面和5大类13个方面考核指标,同时设置6个加分项,保证了考核既在同一起跑线,又体现了个性化差异。在考核对象自评的基础上,结合日常工作任务掌握情况,确定了13个实

地考核对象,并采取查阅资料、人才访谈、成果检验等方式进行实地考察。充分发挥考核“指挥棒”作用,有效促进各旗(区)各部门抓人才工作任务落实落地、提质增效。

考核结果运用是考核工作的根本出发点和落脚点。吕晶晶介绍,阿拉善盟将考核结果分为“优秀、良好、一般”3个等次,按照20%的比例确定年终考核优秀的旗(区)和部门,按照10万元、3万-5万元的标准给予人才工作经费补助,所在部门主要领导、分管领导及人才工作者将被评为“年度人才工作优秀个人”。对人才工作责任落实不到位、发挥作用不明显的考核对象,确定为“一般”等次,连续2年被评为一般等次的,对主要领导和分管领导进行约谈,压紧压实各旗(区)各部门抓“第一资源”主体责任。

“我们将不断优化人才服务环境,让人才干事有平台、发展有空间、生活有品质、内心有归属,从而吸引更多人才来阿拉善干事创业,为阿拉善高质量发展提供有力支撑。”阿拉善盟委组织部副部长汪磊说。



掠影

暖心邻里宴

近日,包头市青山区青山路街道都兰社区组织居民开展“感党恩、听党话、跟党走”主题活动。社区居民围坐一起,在享受美味佳肴的同时,也增进了邻里间的感情,提升了居民的社区归属感,增强了社区治理合力。

赵丽霞 摄

“传红守绿” 党员教育走“新”更走心

□本报记者 潘佳 通讯员 王晓英

“红色基因代代相传,绿色草原代代守护。内蒙古生产建设兵团组建时,崔勇华任兵团第六师师长……”隆冬时节,在锡林郭勒盟乌拉盖管理区红色教育基地,解说员正在向参观学员详细讲述红色故事,使大家深刻感受“红色脉搏”与绿色草原的同频共振。

“红”是主旋律,“绿”是主打色。近年来,乌拉盖管理区坚持把传承红色基因和保护绿水青山紧密融合,积极建好用好内蒙古党校绿色发展教学调研基地和乌拉盖管理区红

色教育基地,探索形成“传红守绿”特色模式,进一步提升了党员培训的针对性、实效性。

乌拉盖管理区立足兵团文化浓厚、生态环境良好的特点,利用农垦、军垦优势资源,对兵团时期保留下的兵团礼堂、知青招待所、老部所、司令部等旧址按原貌进行修复,建设兵团纪念馆和红色故事汇、水生态展厅、粮食安全教育展厅、野狼谷体验馆、知青生活体验馆“1+5”红色教育培训基地,坚持走“传红守绿”“以绿促红”的高质量发展之路,先后获评国家“红色草原”、国家“绿水青山就是金山银山”实践创新基地和内蒙古自治区生态文明建设示范区称号。

在开发利用红色资源的同时,乌拉盖管

理区积极践行“绿水青山就是金山银山”的理念,注重保护生态安全,以国家森林草原公园、草原狼繁育基地等为实训点,开发制定了党的政策理论、革命传统、生态环保等6大培训主课和意识形态、安全生产等多个培训重点,打造情景式、沉浸式、互动式、拓展式精品课程,有效促进党员“听进去、看进去、学进去、用进去”。

“现在,红色教育基地就建在我们身边。声光电技术再现了上世纪七十年代兵团战士屯垦戍边、艰苦奋斗的情形,这样的培训教育让人印象深刻,令我备受感动和鼓舞。”乌拉盖管理区巴彦胡硕镇乌拉哈达嘎查党员木其尔说。

每周一学

★各级领导干部特别是高级干部要主动适应信息化要求,强化互联网思维,不断提高对互联网规律的把握能力、对网络舆论的引导能力、对信息化发展的驾驭能力、对网络安全的保障能力。

——2018年4月20日至21日,习近平在全国网络安全和信息化工作会议上的讲话

★新时代,中国共产党人仍然要学习马克思,学习和实践马克思主义,不断从中汲取科学智慧和理论力量,在统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局中,更有定力、更有自信、更有智慧地坚持和发展新时代中国特色社会主义,确保中华民族伟大复兴的巨轮始终沿着正确航向破浪前行。

——2018年5月4日,习近平在纪念马克思诞辰200周年大会上的讲话

★我们党要永远立于不败之地,就要不断推进自我革命,教育引导党员、干部特别是领导干部从思想上正本清源、固本培元,筑牢思想道德防线,增强拒腐防变和抵御风险能力,时刻保持共产党员的政治本色。

——2018年6月12日至14日,习近平在山东考察时的讲话
(来源:共产党员网)

当好贴心人
算出幸福账

□本报记者 宋爽

“最近忙啥呢?我们来看看你……”寒冬腊月,驻村干部和村“两委”班子成员共同来到鄂托克前旗郭托克前旗城川镇麻黄套村村民李彦家,推开门,便看到干净整洁的农家小院,屋内暖意融融。

道路硬化、房屋美化、村庄绿化……提起如今的好政策好日子,李彦赞不绝口:“我们以前用煤取暖,一边烧火一边打炭,还得倒灰。自从安装了空气能供暖设备,家里干净多了。现在我们出门以后,可以远程控制家里的暖气,点燃炉子,回来以后家里就暖暖的了。”

通过“政府补贴+居民自费”的方式,“煤改电”政策在鄂托克前旗覆盖越来越广,许多家庭告别了冬季烧煤的日子,迎来了清洁环保的过冬方式。

架起连心桥,当好贴心人。该旗17名社区党组织书记深入辖区所有小区、商圈主持召开座谈会,采取“召开一次板凳会,收集一张民意表、同算一笔收入账,讲一堂政策课、列出一张问题单”5项具体措施,立足实际办实事解民忧,用心用情用力解决群众急难愁盼问题。

过去,冬天农闲时,农牧民群众喜欢坐在一起算算“炕头账”,聊聊这一年的收获,盘算来年的农事。连日来,鄂托克前旗深入开展“驻村第一书记进村入户算好‘炕头账’”奋进新征程“全市首届老年文化艺术节”多个奖项。

此外,呼和浩特市老年大学还充分发挥市级老年大学的“龙头”作用,出台《关于进一步推进基层老年学校建设的意见》,指导旗县区加强基层老年学校民族团结建设。将学校教学点和志愿服务点嵌入社区党群服务站、社区文明实践站,在教学点开设民族特色专业课程,选派专业师资对民族团结进步教育进行专题宣讲。组建以党员学员为骨干的志愿者队伍到社区开展志愿服务,为居民绘制以民族团结为主题的彩绘艺术墙,在志愿服务点开展民族团结进步宣传月活动,进小学、进社区、进党群服务中心讲好中国故事,将老有所乐、老有所为与民族团结进步有机结合,汇聚“银发力量”,唱响民族团结主旋律。

北疆党旗红

凝聚“银发”力量
浇灌团结之花

□本报记者 杨柳

“再唱山歌给党听,我把歌儿献给你……”近日,在呼和浩特市老年大学教学成果汇报展演上,红歌合唱《再唱山歌给党听》、器乐合奏《花儿与少年》、舞蹈《走马》等节目轮番亮相,学员们以饱满的热情为大家呈现了一场精彩纷呈的“文艺盛宴”;书画班学员现场泼墨挥毫、点染丹青,各具特色的书画作品深深表达了大家对民族团结繁荣进步的美好期盼。

近年来,呼和浩特市老年大学以铸牢中华民族共同体意识为主线,强化党建引领,打造特色教学,拓展实践平台,把民族团结进步教育有效融入学校各项工作中,荣获2022年度第七批“全市民族团结进步示范单位”荣誉称号。

“我们根据专业和班级设置情况成立临时党小组,推行‘1+10+N’组织框架模式,即1个党支部、10个党建联络员、N个临时党小组,充分利用‘三会一课’、主题党日等,常态化开展学习教育、志愿服务等民族团结进步

教育活动,把临时党小组打造成铸牢中华民族共同体意识的‘战斗堡垒’。”呼和浩特市老年大学校长杜兰梅介绍,学校在线上利用微信公众号、校园广播站等平台,向老年学员普及党的民族工作方针政策及有关知识;在线下积极推动思政进课堂、进课本、进课间,定期举办“民族团结大讲堂”“开学第一课”等讲座和“铸牢中华民族共同体意识”专题培训,有效推动学校党建和民族团结进步教育深度融合、同频共振。

在呼和浩特市老年大学的课程表上,有国画、剪纸、茶艺等传统文化课程,还有民族舞蹈、马头琴、蒙古族长调等民族特色课程。该校充分挖掘、搜集、整理出优秀的历史文化、民族文化资源,把民族团结进步教育融入学、演、唱、跳,构建多元化特色课程,进一步增强学员对中华优秀传统文化的认同感和自豪感。“平时的课程非常丰富,学校还请来了非遗传承人、本地民间艺人开展专题讲座,为我们讲解民间文化知识,真的是受益匪浅。”学员李刚说。

2023年以来,呼和浩特市老年大学共举

办5次以民族团结进步为主题的教学成果汇报展,让民族团结氛围成为校园文化最鲜明的特征。学员们在教学活动中了解民族文化、热爱民族文化、传播民族文化。其中,剪纸提高班学员以《各地民族大团结》《民族团结一家亲》等7幅作品获得“感党恩·讴歌新时代”听党话·乐享夕阳红 跟党走·奋进新征程”全市首届老年文化艺术节多个奖项。

此外,呼和浩特市老年大学还充分发挥市级老年大学的“龙头”作用,出台《关于进一步推进基层老年学校建设的意见》,指导旗县区加强基层老年学校民族团结建设。将学校教学点和志愿服务点嵌入社区党群服务站、社区文明实践站,在教学点开设民族特色专业课程,选派专业师资对民族团结进步教育进行专题宣讲。组建以党员学员为骨干的志愿者队伍到社区开展志愿服务,为居民绘制以民族团结为主题的彩绘艺术墙,在志愿服务点开展民族团结进步宣传月活动,进小学、进社区、进党群服务中心讲好中国故事,将老有所乐、老有所为与民族团结进步有机结合,汇聚“银发力量”,唱响民族团结主旋律。