

文明新风

小剧团唱出和美乡村新风貌

□本报记者 白丹

初春时节乍暖还寒,通辽市奈曼旗义隆永镇方家营子村新时代文明实践站内却是热火朝天。在村民的热切期盼中,西地村小剧团“巡回演出”正式开始,标准的妆容、服饰,一亮相便赢得了满堂喝彩。

西地村小剧团在当地可谓“网红”剧团,每场演出都爆满。然而,剧团在2003年成立之初只有12人,有村干部,也有普通村民,大家都不是专业演员,但他们有一个共同点,就是热爱评剧。“小剧团刚成立的时候,大家的基本功与专业剧团演员相比有很大差距,但大家都凭着一股子热爱,狠下功夫去练,表演感觉慢慢就上来了。”剧团副团长田伟说。

为了让演出剧目更加贴近生活,让大伙都爱看,田伟和小剧团的成员们不断尝试和摸索,将传统评剧与小品的表演形式相结合,摸索出一套新的表演形式。戏曲小品、表演唱、快板、舞蹈等多种艺术表现形式逐渐替代了原本单一的评剧,演出的剧目也越来越接地气,一批贴近村民生活、批判社会不良风气、宣传政策法规的剧目被不断推出。

小剧团编排的《都是彩礼惹的祸》《懒汉脱贫》《麻将风波》等一系列移风易俗、孝老爱亲、孝老爱亲的节目,大力弘扬传统美德,倡导社会道德,让广大村民在喜闻乐见的文化活动中获得精神滋养、增强精神力量,成为“医治”大操大办、好逸恶劳之风的一剂“良药”。

在小剧团的影响下,西地村涌现出一批好媳妇、好邻居、清洁之家、美丽庭院、文明家庭等典型,还出现了一批批致富带头人、外出务工人员等模范典型,村里通过“最美西地人”光荣榜定期张榜公布。通过各类典型的选树、评选、表彰,把群众参与的过程变成转变观念、接受教育的过程,积极营造争创文明和谐乡村的良好氛围。

在西地村小剧团的带动下,义隆永镇已有7个村陆续成立了自己的剧团,一场场演出唱出了乡村新风貌,演出了和谐新气象,成为文化振兴的特色品牌,谱写出一曲和美乡村的赞歌。

北疆党旗红

“银龄”璀璨 续写芳华

□本报记者 潘佳 通讯员 魏丽娜

“在梭梭生长的季节,东风镇吉日乃嘎查的图布巴图老人和妻子每天都会骑着四轮摩托车,拉着几十个水桶去给梭梭林浇水。图布巴图总说,钱挣得再多也带不走,梭梭能留下。如今,4000多亩荒漠里,与人一般高的梭梭树已经有两三万株,千亩荒漠已变成绿洲……”近日,阿拉善盟额济纳旗“五老”基层宣讲小分队成员李建国走进社区为党员群众宣讲。

这是额济纳旗强化党建引领,聚集“银龄”力量的一个生动实例。为进一步加强和改进离退休干部工作,额济纳旗委组织部立足实际,成立了中共额济纳旗离退休干部工作委员会和2个离退休干部党支部,持续加强组织领导;联合社区建立了3个老年大学教学点,切实加强理论武装、推动离退休干部自我提升。与此同时,大力培树“银龄先锋”品牌,对辖区“五老”人员进行全面排查摸底,动员老党员、老专家、老教师、老战士、老模范等26名“五老”人员组建了“银龄驼乡”志愿者服务队,“五老”基层宣讲小分队,积极开展慰问帮扶、理论宣讲等志愿服务活动,当好党的声音的宣传员、党的政策的倡导者,不断发挥“五老”余热、激扬“五老”力量。

额济纳旗鼓励离退休党员干部到社区报到,亮明身份、发挥优势、参与服务,在社区一线发光发热、担当作为;引导老同志积极建言献策,以“银龄”优势破解发展难题,再次开掘自身价值、找到社会归属。达来呼布镇吉日嘎朗图社区原党支部书记、社区主任郭红有着“名嘴书记”“小巷总理”的称号,退休后仍把居民群众冷暖记心间,成立了“郭红工作室”,用“拉家常、讲道理、用法律”的工作方式,先后处理婚姻矛盾、邻里纠纷、物业问题、劳动争议等大大小小的问题400余件,接待来访群众1000余人,及时解决群众困难。

该旗充分发挥老模范、老典型传帮带作用,坚持讲好额济纳故事,让身边人讲身边事、身边事育身边人。“时代楷模”苏和,不惧风沙遮望眼,甘做大漠播绿人;“治沙愚公”图布巴图,坚守大漠20载,甘为梭梭战黄沙……他们是老干部、老党员,他们退休不褪色。在他们的感召和引领下,全旗广大党员群众挺进荒漠,让治沙行动代代传承,奋力筑起祖国北疆“绿色长城”。

信息集装箱

◆乌海市海南区严格落实全面从严治党要求,从强化政治监督、细化日常监督、深化选人监督等方面着手,抓实抓细干部监督管理工作,为锻造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍提供坚强保障。(王雅彦)

◆充分发挥网格员作用,及时解决群众反映的问题;设立“积分制”,激发村民参与公共事务积极性;干部入户走访解释政策,征求村民意见……巴彦淖尔市五原县创新方式开展乡村治理,持续加强农村精神文明建设,不断提升文明乡风,改善社会风气,打造新时代共建共治共享乡村治理格局,助力乡村振兴。(焦波)

◆乌兰察布市集宁区前进路街道华府社区持续强化党建引领、网络精细、多元共治、服务善治“四治融合”,积极探索网格化治理新思路,巧用“加减乘除”工作法,解好网格治理“方程式”,不断提升网格治理的精细化水平。(李金津)



强党建带队建促业务

近日,呼伦贝尔市人民检察院开展了党建业务与检察监督深度融合调研工作,面对面听取党员干部意见建议,集思广益、群策群力,切实发挥了强党建带队建促业务的作用。

本报记者 郝佳丽 摄

初心如磐

让干部人才从“单兵作战”变为“组团帮扶”

“智汇”一线带来乡村“蝶变”

□本报记者 宋爽

自治区两会闭幕后,自治区人大代表、扎赉特旗科技特派团团长徐兴健第一时间返回工作岗位,为接下来的工作做好准备。“我们将进一步挖掘兴安盟在种源输出领域的潜在优势,用好独特的资源禀赋,加大优势特色作物育种攻关,在生物育种产业化试点方面作贡献。”谈到如何扛稳粮食安全这一重任,徐兴健满怀信心。

窥一斑而知全豹。2022年4月,中央组织部和国家有关部委启动干部人才“组团式”帮扶工作。一批像徐兴健一样的教育、医疗干部人才和科技特派员下沉到国家乡村振兴重点帮扶旗县——兴安盟科右前旗、扎赉特旗、科右中旗,他们奋战在中小学、基层医院和田间地头,面对面讲、手把手教,让广大教师接受先进的教育理念,让当地群众享受更好的医疗服务,让特色产业引进更多的良种良法。

兴安盟全面贯彻铸牢中华民族共同体意识工作主线,抢抓干部人才“组团式”帮扶机遇,通过定目标、搭舞台、优环境、强服务、建机制,有效发挥帮扶人才资源优势、专业优势,着力补齐医疗教育民生短板,为全面推进乡村振兴提供坚强人才支撑和智力保障。

组团选派,集体作战,“造血”与“输血”并重。兴安盟积极构建北京帮扶团队、区内帮扶团队和受援地三方优势互补、长期合作、互利共赢的帮扶格局,成就了帮扶团队与受援地的双向奔赴。

北京市和区内30所高中名校的63名教师,对口帮扶3个旗的6所高中,自治区党委组织部选派89名教师对口帮扶3个旗的16所中小学;北京市2家医院和兴安盟人民医院的15名医生,对口帮扶3个旗的人民医院;区内外3支科技特派团58名特派员,对口帮扶3个旗涵盖稻草、水稻、甜菜、牧草、肉羊、肉牛等多项优势产业。

数字无言却掷地有声。2023年,科右前旗第二中学高考一本上线人数比去年增加9人,扎赉特旗音德尔第三中学首届高考生取得优异成绩,科右前旗、扎赉特旗、科右中旗3所中等职业学校就业率提升至99.25%。

医疗专家累计诊疗患者19532人次,手术示教197例,开展各类培训讲座930次,各类会诊、下基层义诊1016人次。兴安盟水稻亩产量高达761.5公斤,再次刷新全盟水稻亩产纪录;扎赉特旗大豆亩产量达到316.8公斤,破全盟纪录。

……
一个个成绩的取得离不开帮扶团队的付出和奉献。干部人才从“单兵作战”转变

为“组团帮扶”,以合力攻坚更好地服务乡村振兴。

今年的冬天格外寒冷,来自北京市的马伟勋和王晋珠夫妇在科右前旗第二中学执教已度过了第二个冬天。他们领略了北疆天气的寒冷,也收获了师生们火炉般的温暖。

“我们两个人是2022年8月来到科右前旗第二中学开展教育帮扶工作的,我爱人原来是北京市十一学校的副校长,现任科右前旗第二中学校长。我是生物老师,在科右前旗第二中学仍然教生物。虽然我们两个分工不同,但我们感到肩上的责任很大。我们会尽自己所能,将最好的、最有价值的东西带到科右前旗,奉献给我们孩子和老师们。”妻子王晋珠说。

时光荏苒,春华秋实。他们的“组团式”帮扶工作取得了显著成绩。2023年教师节,由中宣部、教育部、中央广播电视总台联合主办的《闪亮的名字——2023最美教师发布仪式》现场,马伟勋作为“最美团队”国家乡村振兴重点帮扶县教育人才“组团式”帮扶团队代表,站在了领奖台上。

“每一所学校都如同一座大花园,而我们,就是大花园里的园丁、守护者。作为帮扶校长,我的工作重心就是将北京的先进教育经验毫无保留地传授给科右前旗二中。”马伟勋是这样说的,更是这样做的。

春风化雨,润物无声。

“手术后有没有不舒服?饮食正常吗?”日前,在扎赉特旗人民医院的病房里,中组干部人才“组团式”医疗帮扶团队领队、扎赉特旗人民医院第一院长张文耐心询问着患者病情。该患者患有肾囊肿,需要手术治疗,但家属对当地的医疗水平有些不放心。张文原是北京丰台医院的泌尿外科主任医师,详细了解患者病情后,他给家属吃了一颗“定心丸”：“这个手术在家门口就能做!”

在“组团式”医疗帮扶团队的助力下,兴安盟整体医疗水平持续提升,更多百姓在家门口就享受到了更优质的医疗资源。

不以山海为远,心连千里共好。为了积极引导帮扶干部人才全面融入当地、心无旁骛干事,兴安盟全方位落实激励保障政策,建立领导干部联系服务“组团式”帮扶干部人才制度,盟旗两级专班先后帮助解决困难问题65件;成立旗级“组团式”帮扶团队服务保障小组,从工作保障、生活保障、制度保障、人文关怀、荣誉保障等方面建立健全服务保障机制,通过组织学术交流研讨、现场观摩学教、参与培训考察等方式,持续放大帮扶成效……兴安盟上下齐动手,帮扶干部更舒心、更顺心、更安心,帮扶工作实现了提标准、优质量、增效能。

每周一学

★要严明政治纪律和政治规矩,落实新形势下党内政治生活若干准则,涵养风清气正的政治生态。要坚持正确选人用人导向,建设忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。要继续推进作风建设,整治各种隐形变异“四风”问题,防范商品交换原则向党内渗透,规范政商交往行为,加快构建亲清新型政商关系。

——2018年10月25日,习近平在广东考察时的讲话

★要加强对工会干部的教育、管理、监督,完善联系职工群众的制度机制,深入基层一线,加强调查研究,坚决防止“四风”特别是形式主义、官僚主义,让职工群众真正感受到工会是职工之家,工会干部是最可信赖的娘家人、贴心人。

——2018年10月29日,习近平在同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时的讲话

★随着经济成分和就业方式越来越多样化,在新经济组织、新社会组织就业的党员越来越多,要做好其中的党员教育管理工作,引导他们积极发挥作用。

——2018年11月6日至7日,习近平在上海考察时的讲话(来源:共产党员网)

学思践悟

筑巢留凤 人才安家又安心

□本报记者 宋爽

“打开房门的那一刻,我内心满是温暖与感动。干净整洁的公寓,一应俱全的家具和厨具,以后我在这儿也有家了!”赤峰市翁牛特旗农牧局2023年引进人才黄海岩拿到人才公寓的钥匙后,兴奋之情难以言表。

近日,翁牛特旗委组织部、人社局组织召开人才引进优惠政策兑现暨人才公寓揭牌仪式,为53名引进人才兑现了住房补贴及安置费425万元,提供人才公寓50套。

引进人才更要留住人才。翁牛特旗积极推动人才公寓建设,解决了诸多青年人才的后顾之忧。据介绍,人才公寓不仅极大满足了引进人才多元化需求,更是让青年人才感受到“此心安处是吾乡”的归属感,从而更好地投入到发展和建设之中。

翁牛特旗将旗委对人才的关心爱护体现到引育管用全过程、各方面。坚持“人才强旗”发展战略,聚焦农牧业发展、找矿探矿、乡村振兴等各方面需求,制定出台《翁牛特旗人才引进实施办法(试行)》,配套“1+5”人才优惠政策,精准实施高层次人才柔性计划和“编制引才”刚性计划,共引进中国科学院分子植物科学卓越创新中心、赤峰市农牧科学研究所团队2个,教育、卫生、农林牧业等紧缺专业人才206名。同时,持续开展处级领导干部联系服务专家活动,充分听取对各个领域的意见建议,有力助推全旗经济社会高质量发展。



掠影

专班验收 实地考评

近日,赤峰市委组织部组建工作专班,全覆盖深入各旗县区实地开展坚强堡垒支部考核评定工作,了解基层党组织开展“感党恩、听党话、跟党走”群众教育实践活动开展情况。图为喀喇沁旗河北街道向阳社区工作人员通过“北街智慧窗”管理平台展示“智慧社区”建设。张泽鹏 摄

“社医联动”让群众享受家门口的健康服务

□本报记者 潘佳 通讯员 李宝乐

近日,包头市稀土高新区民馨路街道居民王先生来到盛唐路社区,为该社区送来一面锦旗。王先生激动地说:“是你们给我们一家又带来了生活的希望!”“热心为民做好事,心系百姓暖民心”,锦旗上的话语不仅是对工作人员尽职尽责、为民服务的真诚感谢,更饱含着居民群众对社区党委工作的认可与信任。

王先生的妻子因患帕金森病常年卧床,大笔的治疗康复费用让这个家庭陷入了困境,一度想要放弃。得知此情况后,盛唐路社区党委积极对接社会公益组织,与华青公益基金会一起争取到免费筛查治疗的

机会。经过近2个月的检查和康复治疗,王先生妻子的病情有了很大改善,部分生活可以自理。王先生一家对社区满怀感激,于是发生了文章开头的一幕。

民馨路街道相关负责人表示,王先生一家的经历是该街道探索“社医联动”模式的一个典型案例。

“社医联动”医疗救助公益项目,是通过慈善基金支持社区开展健康治理等服务,加强医疗机构、社区与慈善组织的紧密联系,为一线社区工作人员、社区志愿者、社会工作者、社区社会组织与社会公益慈善力量搭建共建共享平台,让社区居民直接享受医疗救助资源。同时,赋能社区工作者、社区社会组织、社区志愿者常态化开展民生服务,倡树文

明健康生活方式,提高居民健康水平。

该项目围绕治疗脑瘫患者、开展防疫知识宣教、健康知识及疾病筛查、实施精准救助帮扶、传播慈善文化等内容开展工作,提升社区居民对急危重症疾病的快速识别能力及自救能力,搭建社区与医院急危重症贫困患者快速救治通道,助力构建兜底保障民生的服务体系。

“突出‘社医联动’机制,一方面可以满足居民多种健康需求,另一方面可以搭建资源共享平台,有利于活跃志愿者队伍,促进社区组织建设。”民馨路街道相关负责人表示。

据了解,截至目前,依托“社医联动”机制,民馨路街道另有4名患者得到救助并已康复出院。

“师徒结对”为年轻干部成长注入强动能

□本报记者 宋爽 通讯员 董广辉

参与处理5起案件、38件投诉举报,独立对辖区商户开展日常监管与服务……呼和浩特市市场监督管理局经济技术开发区分局的尹范黎工作越来越游刃有余,完全看不出这是参加工作仅一年的新同志。

“刚参加工作时,我对市场监管工作知之甚少,多亏了单位里四级调研员王焱导师的帮带和指导,特别是在创建国家食品安全示范城市工作中,我具体负责65个点位的一对一指导,王焱导师教授我工作方法,帮助我尽快熟悉工作内容,培养我在实际工作中解决问题的能力。”言谈话语中,尹范黎对导师的帮助充满了感激。

像王焱、尹范黎这样的“师徒对子”在呼

和浩特市还有很多,从“门外汉”迅速成长为“业务骨干”,这样的工作模式成为呼和浩特市建设高质量专业化队伍的一个缩影。

呼和浩特市着眼公务员队伍源头培养,推行导师工作制,选拔政治素质好、理论水平高、业务能力强、廉洁自律的优秀中层领导职务的公务员或业务骨干为导师,同时注重选聘“人民满意公务员”“担当作为好干部”等先进典型,纳入市县两级导师资源库。目前,全市共有在库导师598名,累计帮带1052名新录用公务员,传授工作经验,开展业务指导,助力年轻干部走好职业生涯“第一步”。

“在工作推进过程中,我们把政治建设摆在首位,采取制定政治理论学习计划、定期督导等方式,提高新录用公务员政治理论水平。”工作导师、市纪委监委杨海峰介绍,为了进一步掌握新录用公务员思想状况,导师们会充分发挥

“传帮带管”作用,定期与新录用公务员谈心谈话,主动帮助他们解决工作、生活中的实际困难,传授工作经验与方法。新录用公务员试用期转正后,导师将给出评价意见,作为新录用公务员平时考核、年度考核的重要参考。

为了确保导师工作制落到实处,呼和浩特市组织部要求新录用公务员入职两周内,由所在单位为其确定责任导师,导师帮带期一般为1年。市县两级组织部对各单位导师聘任备案名册、评鉴表等定期归档,对各单位导师工作开展情况进行督促指导,及时发现、总结、推广经验,切实推动导师工作制落实。

“我们将继续总结经验,抓住新录用公务员入职前三年培养管理黄金期,充分发挥导师工作制作用,帮助年轻公务员跑出成长‘加速度’。”呼和浩特市组织部副部长、市公务员局局长周宏波表示。