

走访调研促发展 搭建税企连心桥

在第33次全国税收宣传月来临之际,2024年3月25日上午,国家税务总局呼和浩特市经济技术开发区税务局党委书记、局长祁世森带队到进出口银行内蒙古分行以“税助发展 向新而进”为主题开展走访活动,内蒙古分行党委书记、行长高宁,副行长张军及相关业务人员参加调研走访座谈。

呼和浩特市经济技术开发区税务局将内蒙古分行作为此次走访活动的首批重点走访企业,既是对内蒙古分行履行纳税义务工作的积极肯定,又是对内蒙古分行高度重视,主动上门服务优

质税务服务的实质行动。进出口银行内蒙古自治区分行行长高宁对税务局党委书记、局长祁世森一行莅临指导进行工作调研热烈欢迎,并对开发区税务局连续4年将内蒙古分行评定为A级纳税人表示感谢。这份荣誉来之不易,同时提升了内蒙古分行在自治区的信誉度和美誉度。内蒙古分行与开发区税务局构建了良好的长期税企关系,此次借开发区税务局调研走访之际,高宁深入详尽地介绍了内蒙古分行近几年来经营、纳税情况,以及一些发展中遇到的新问题

和困难。同时,高宁表示自治区作为全国数电发票试点地区,内蒙古分行将全力配合税务局工作,发挥改革“前哨站”“侦查岗”作用,为全国数电工作的实施夯实基础。税务局党委书记、局长祁世森对内蒙古分行成立以来积极主动依法纳税方面所做的努力和取得的工作成效表示认可。随后,向内蒙古分行详细介绍了税务局开展的“便民办税春风行动”,并现场解答了该行遇到的纳税问题,安排专人进行对接,第一时间解决了问题。

下一步,内蒙古分行将继续与税务局共建良好的税企关系,合规合法经营,依法纳税,创造良好的税收环境。以党建为“桥梁”,拟探索与税务局共同组织开展党建联学活动,通过党建联建携手共建促发展,实现资源共享、信息共享。及时了解各类税务政策,加强分行纳税合规性,同时,在优质纳税企业中扩展获客渠道,运用税务大数据提升为内蒙古外贸产业链上下游企业融资服务能力,为内蒙古经济高质量发展作出更大贡献。

(杨莹)

守住廉洁之心 筑牢廉洁之堤

为推动党风廉政建设走深走实,促进廉洁思想融入全体民辅警心中,确保党员干部思想纯洁、行为端正、积极作为,连日来,兴安盟乌兰浩特市看守所多措并举持续推动党风廉政建设,使廉政教育不断向实起来、强起来方面发展,积极营造“崇廉、尚廉、倡廉、守廉”的良好警队氛围。乌兰浩特市看

守所根据监管行业特点,将理论学习同党风廉政建设有机结合,学党史与看警示案例相融合,用身边人、身边事引导全体民辅警真抓实干,筑牢信仰基石,教育引导党员民辅警在工作中增强守初心、担使命的思想和行动自觉,永葆队伍清廉本色。

(乔婧)

文化育人 净化心灵

为深入推进法治文明拘留所创建工作,丰富被拘留人员的文化生活,积极营造文化育人的良好氛围,不断提升教育转化效果,近日,扎鲁特旗拘留所组织开展被拘留人员举办了“书香净化心灵”读书会。

开展读书活动是监室文化建设的一项重要内容,扎鲁特旗拘留所被拘留人员在文化知识的熏陶下,重新认识自我,在健康的文化氛围中,接受正能量的影响和传递,每一个被拘留人员既是参与者,也是受益者。接下来,扎鲁特旗拘留所会不定期组织读书会,让被拘留人在阅读中净化心灵、重塑自我。

(包慧杰)

税惠红利精准滴灌 助力企业创新发展

阳春三月,桃红李白。春分时节,各家企业如春笋般涌现,迸发出盎然生机,寻找春天的希望。

“感谢国家出台的研發費用加計扣除等支持企業創新發展的惠政政策,去年我們公司享受了246.6萬元的研發費用加計抵扣,主要用于煤基格爾伯特醇高效制備技術研究。該技術實現了費托合成烯烴的高值化利用,為費托合成系統的精細化、高值化產業升級提供了技術支撐,應用前景

廣闊。”談到稅收優惠政策對該項目的作用時,內蒙古伊諾新材料有限公司財務人員劉妍表示。

國家稅務總局杭錦旗稅務局通過組建政策宣傳專業團隊,圍繞政策解讀、業務辦理等內容對企業開展點對點宣傳和面對面輔導。依托稅收大數據,對高新技術企業、科技創新型企業納稅人的信息進行篩選分析,在征納互動平台對該類納稅人進行了標簽化管理,以“一對一”精準推送的方式及

時推送研發費用加計扣除政策信息,確保支持企業創新發展的稅費優惠落地落細,政策紅利直達快享,助力企業綠色創新發展。

携光聚力同行,向阳迸发而生。下一步,国家税务总局杭锦旗税务局将持续发挥税收的激励引导作用,用好税费政策,优化办税缴费服务,为加快实现高水平科技自立自强,推动高质量发展贡献杭锦旗税务力量。

(曾田 卫波 贺子轩)

春训正当时 奋进谱新篇

为持续提升税务行政能力和专业本领,包头市土右旗税务局结合“能力大提升”行动,组织开展“岗位练兵百日春训”活动,使岗位学习成为推动税收工作进一步发展的“加油站”“充电桩”。

条线精学,纵向突出重点。土右旗税务局有序组织各条线集中学习,运用“微课堂”“青年干部讲堂”等载体,以政治理论和税费业务为主框架,从税费服务发展大局、优化营商环境、深化精准监管等多个方面提升工作履职能力,增强学习针对性和侧重点。

线上集训,横向全员覆盖。土右旗税务局紧紧围绕以“全员覆盖、全面开展、全程监督”为主线,将百日春训作为常态化练兵蓄能的重要举措,依托统一线上学习平台,税干可根据自身特点和工作需求,针对性选择学习专题,坚持工作学习化、学习日常化,“一课一练”及时巩固学习效果。

以考促学,实战检查成果。土右旗税务局坚持网络学习和实战演练相结合,多次组织集中测试,打通以往培训计划针对性不强、需求难契合的堵点,在培训层次、专题内容上突出重点,吸引干部深度参与,全面提升税务干部综合素质和业务能力。

(李晓华 张喆)

志愿风采 “铁建红”助力武汉马拉松

3月24日上午,2024年度武汉马拉松大赛正式开始,来自29个国家和地区的近3万名选手参加比赛。中铁十八局建安公司武汉新生路项目部组建志愿者团队,为赛事的顺利开展保驾护航。

为了给参赛选手提供更好的服务,志愿者们提前学习岗位职责和工作内容,对赛道路线与比赛注意事项充分了解。比赛当天,“铁建红”志愿

者们分布在新生路赛道沿途引导处、补给站等地,承担了分流引导、指引疏散、补给品发放等工作,以专业细致热情的服务为比赛提供保障。

(杜娟 刘颖)

新建天津至潍坊高铁天津枢纽站前工程全面施工

3月26日,随着反循环钻机缓缓启动,由中铁十八局承建的新建天津至潍坊高铁天津枢纽站前工程滨下行联络线特大桥首个桩基顺利开钻,

标志着新建天津至潍坊高铁天津枢纽站前工程正式进入全面施工阶段。

据了解,新建天津至潍坊高速铁路是国家“八纵八横”高铁骨架的重要

组成部分,项目建成通车后将进一步支撑和引领京津冀协同发展,在实现区域协调发展等方面发挥重要作用。

(秦楠)

雄忻高铁河北段站前四标北果园隧道顺利贯通

3月26日,由中铁十八局承建的雄忻高铁河北段站前四标北果园隧道顺利贯通,成为该标段首座贯通的隧道,标志着雄忻铁路建设进入新阶段。

北果园隧道全长325米,为单洞双线隧道。自进洞施工以来,项目部始终坚持“早预报、预加固、弱爆破、强支护、紧封闭、快成环、勤量测、紧仰拱、及时衬砌”的施工原则,以开展“实

干先锋”党建品牌活动为抓手,党员干部带头示范,务实敢做、克难攻坚,比原计划提前30天实现贯通,为完成年度目标任务奠定坚实基础。

(王大利)

构建“选育管用”全链条机制 锻造堪当建设世界一流企业重任的年轻干部队伍

伴随着工业重镇包头市的发展壮大,内蒙古电力集团包头供电公司走过了65年的艰辛历程,也迎来助力包头市建设“两个稀土基地”“世界绿色硅都”的新机遇新挑战,赋能新发展,迫切需要一支高素质、专业化、敢担当、善作为的骨干队伍。近年来,内蒙古电力集团包头供电公司党委坚持党管干部原则,结合新时代企业高质量发展需求,全力构建年轻干部“选育管用”全链条工作机制,推动优秀年轻干部脱颖而出、成长成才,以忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍为推动企业高质量发展提供坚强保障。

在“选”上下功夫 挑出“好苗子”

坚持把干部储备作为一项基础工程来抓,确保将素质好、能力强、有潜力的干部纳入优秀年轻干部队伍。聚焦长远规划选。坚持既要满足近期需要,更要重视战略发现培养的理念,制定《大力发现培养使用年轻干部的实施意见》,配套出台培养选拔优秀年轻干部“育苗计划”实施方案,持续推行干部队伍定期分析研判制度,以人岗多维匹配为重点,科学配置、总量调控、分级统筹,全面盘活各类年轻干部资源。聚焦政治标准选。做深做实干部政治素质考察,把政治素质考察嵌入到平时考核、综合考核、任前考察、干部调研中,精准考察干部“四个特别”具体表现。健全干部政治素质档案,实行“一人一表、一事一记”动态管理,将考察结果与干部选任、班子建设等挂钩。探索“立体看人+精准识人+依岗择人”的无任用调研动态考察模式,通过近距离观察了解、全覆

在“育”上做文章 练出“硬本领”

以常态化开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机,大力抓好年轻干部教育和实践锻炼,帮助年轻干部提升综合素质,练就过硬本领。坚持理论学习提素养。聚焦国之大者、企之要情,将习近平新时代中国特色社会主义思想作为年轻干部教育的“第一培训科目”,“三会一课”、主题党日、干部培训的“第一学习课程”,经常性开展重温入党誓词、党员政治生日等活动,教育引导年轻干部贯通领悟习近平新时代中国特色社会主义思想的“党建篇”“民族篇”“内蒙古篇”,以身作则做好“两个确立”的忠诚拥护者、“两个维护”的坚定践行者。抓好履职能力培训,依托鸿雁讲堂、基层党校和知名高校,打造“鸿雁课堂+红色资源+高校基地+网络平台”的“一主多元”开放式党员干部教育培训矩阵,通过集中学习、专题报告、组织研讨等多种形式,分条块分类别分层次进行差异化培训,不断增强干部教育培训的针对性和实效性。坚

在“管”上出实招 树立“好作风”

好干部是选出来的,更是管出来的,坚持从严管理和激励担当相统一,加强全方位管理和经常性监督,督促引导年轻干部扣好“第一粒扣子”。用好监督管理职能。延伸干部监督触角,积极构建全过程、全方位、全覆盖的监督体系,强化朋友圈、社交圈、生活圈及“八小时”以外情况监督,多渠道了解广大群众对年轻干

在“用”上见实效 重用“实干者”

突出选贤任能,严格落实“四个注重选拔,四个坚决不用”政治标尺,坚持好中选优,优中选好,将优秀年轻干部选任到关键核心、吃劲负重岗位,充分发挥年轻干部敢想、敢干、敢担当优势。多向贯通灵活运用。健全年轻干部分析研判和统筹选配机制,把事业需要、岗位要

求与促进干部成长有机结合起来,精心摸排适合年轻干部特点的岗位。主动打破专业领域、区域条块等“体内循环”壁垒,加大实施党政交流、专业交流等“立体化交流”力度,为优秀年轻干部全面提升素质搭建平台、创造条件。不拘一格及时用。深入开展国企改革深化提升行动,坚决打破论资排辈、平衡照顾等隐形台阶,通过竞争上岗、揭榜挂帅等竞争性手段进一步打开人视野,挖掘发展潜力大、综合素质高的年轻干部及时搭台子、给位子,让年轻干部经风雨、早成才。担当作为精准用。把优秀年轻干部放到企业改革发展主战场,锚定“获得用电”水平提升、重点工程建设高效推进等热点难点,引导优秀年轻干部揭榜挂帅,主动到急难险重岗位上担当奉献。2023年,公司攻坚完成固定资产投资30亿元,高效质推动新能源并网132万千瓦,挖潜增效落地新增负荷174万千瓦,售电量首破700亿千瓦时,“获得用电”指标排名提升至自治区第二位,各项工作迈上新台阶。

全面建设社会主义现代化国家,必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。新时代新征程,内蒙古电力集团包头供电公司要深入学习贯彻党的二十大精神,全面落实习近平总书记对内蒙古的重要指示精神,深学笃行,推动年轻干部人才政治觉悟再提升、素质能力再加强,激励广大干部职工融入新时代、展现新作为,为内蒙古电力集团加快建设世界一流现代化能源服务企业、包头市建设“两个稀土基地”“世界绿色硅都”贡献最大力量!

(康智瑞)