

文明新风

拒陋习奖耕地 移风易俗出实招

□本报记者 白丹 通讯员 朝鲁门

随着春耕备耕时节的到来,通辽市科左后旗茂道吐苏木高井嘎查也迎来了一年一度的移风易俗奖耕地活动。

“现在进行举手表决,同意以上10户为2023年移风易俗先进典型的请举手……”近日,高井嘎查党群服务中心内热闹非凡,村民们积极参与了嘎查移风易俗工作会。

会上,经过严格的评选和考核,嘎查党支部副书记莫日根宣布2023年拒办寿宴、升学宴、满月酒等移风易俗先进典型户名单,经过村民表决,同意为乌优塔、双金、梅荣等10户移风易俗先进典型奖励每户12亩耕地。在热烈的掌声中,获奖的先进典型们脸上洋溢着喜悦的笑容。

“我儿子去年考上了大学,没办酒席、没收礼金红包,孩子能考上理想的大学,是自己努力学习的结果,并不需要用升学宴来见证。不办升学宴,既是为亲戚朋友们‘减负’,更是推进嘎查移风易俗工作的需要。”先进典型户双金说。

高井嘎查是自治区级文明村。2018年,嘎查党支部根据嘎查村规民约,召集党员、人大代表、村民代表、离任嘎查“两委”等多方力量,召开座谈会,商议决定将120亩嘎查机动地作为移风易俗专项耕地,奖励给文明节俭办红白喜事的移风易俗先进典型户免费租种一年。

“7年来,共有82户嘎查村民领到了移风易俗耕地奖励,现在嘎查红白喜事规模大大缩减,寿宴、升学宴等其余事大幅减少。接下来,我们将继续以移风易俗耕地奖励为抓手,进一步加强典型引领、氛围营造,让全嘎查的移风易俗工作再上新台阶,取得新成效。”高井嘎查党支部书记青明说。

“我今年打算利用这块奖励耕地种玉米,预计收入能达到1万余元,不仅省下了不少酒席钱,还能增加收入,过上更好的生活。”先进典型户玉山站在奖励给自己的耕地前乐呵呵地说。他表示,今后将继续努力争做勤俭节约的践行者、文明新风的推动者。

今年以来,科左后旗全力推进农村牧区移风易俗工作,积极采取多种有效措施,以村规民约、红白理事会、宣传宣讲、奖励激励、集体祝寿等多种形式,深入开展移风易俗工作,破除陈规陋习。截至目前,全旗累计开展各类移风易俗活动110余场次,表彰移风易俗示范户98户。

“把惠民生的工作做到群众心坎上!”

□本报记者 许敬 通讯员 徐楠

近日,一场场接地气、入人心的宣讲活动在乌兰察布市集宁区桥西街街道马桥街社区的居民小区内接连开展。

“政府有很多惠民的政策,平日常老百姓了解得不多,经过社区工作人员的普及和宣传,大家知道的多了,懂得多了,才能够真正受益。”家住马桥街社区老分局小区的李大爷在听完宣讲后感慨地说。

为了让党的理论和政策被更多的群众知晓,马桥街社区整合工作人员、直管党员、“三户四长”“两代表一委员”、社区志愿者等组建宣讲队,以党的二十大精神、“六句话的事实和道理”为宣讲主题,通过集中宣传和入户宣讲的方式,真正把党的创新理论和民生政策讲清楚、说明白。同时,采取“社区干部讲政策、居民群众听体会”的方式,聚焦就业扶持、困难救助、养老医疗、住房保障、教育政策等方面内容,开展入户走访宣传。

“把更多优质服务嵌入社区,服务好居民,让居民满意,就是我们所有基层工作者的心愿。”马桥街社区工作人员说。

该社区依托党群服务中心、暖心驿站等阵地资源,以志愿服务活动为主要形式,为群众提供健康义诊、义务理发、法律咨询等多项免费服务。同时,社区从点滴小事做起,通过为居民更换单元楼道灯、对墙体破损外墙进行砂浆补修、安装公共晾衣架等方式,推动公共服务供给能力提升,让群众将变化“看在眼里”。

“我老伴儿去世了,儿女们都不在身边,街道在家门口建了养老中心,这下有专人来照顾我们老年人啦!”说起桥西街街道综合养老服务中心,居民史大娘不住嘴地称赞:“这儿的菜特别好吃,社区的志愿者服务也特别好!”

马桥街社区工作人员告诉记者,社区倾力打造桥西街街道综合养老服务中心,设立“药房”“中医室”“按摩理疗”等功能室,承接助餐、助洁、助行、助急、助医、助浴6大项目。截至目前,社区食堂接待用餐人员共计2000余人,真正解决了老年人的用餐难题。

马桥街社区党总支创新“一心引领、三调联动、四点成线”工作方法,构建党建引领矛盾纠纷化解新机制。社区借助该方法为居民解决各类难事203件,完成协商议事33件,有效解决了多个小区晾晒衣物难、电动车充电难、供热取暖、引进物业等多方面问题,提升了辖区居民的获得感、幸福感和安全感。

“有困难找社区。现在,遇到啥事儿第一时间想到的就是去找社区的工作人员帮忙,社区办事我们放心。”家住银海新苑小区的马先生说。

“我们将持续发挥社区党组织政治引领的核心优势,组织好凝聚好各方资源力量,常态化开展聚人气、接地气的各类便民服务活动,密切党群干群关系,把惠民生、暖民心、顺民意的工作做到群众心坎上!”马桥街社区党总支书记表示。



筑牢安全生产“红色堡垒”

国家电投内蒙古公司北露天煤矿运输工程党支部充分发挥战斗堡垒作用,将“党建+”融入安全生产,通过开展安全知识竞赛、党员身边无违章等活动,以及建立党员安全责任区、示范岗等方式,组织全体党员干部进一步树牢安全意识。图为北露天煤矿党员李忠飞在党员创新工作室调试输煤系统智能巡检机器人。

□本报记者 宋爽 通讯员 朱涛 摄

□本报记者 郝隋 通讯员 钟伟

政治素质档案精准描摹党员干部“画像”

初心如磐

登录“乌海智慧组工云平台”,可以看到,上面详细记录了党员干部的学位学历、年度考核、熟悉领域、主要特点及存在的不足等信息。其中,单独设置的政治素质档案一栏,更是全面记录了党员干部参与理论学习、党性教育培训等情况。目前,干部政治素质档案已规范录入干部信息8800余条,每一名党员干部的“政治画像”在上面一目了然。

近年来,乌海市把政治素质考察结果运用到干部选用管各环节,全链条、不断做深做实干部政治素质考察的有效途径,建立健全政治素质档案,全方位收集掌握干部在办好两件大事中的作为,扎实做好政治素质“数据功课”,全方位、多渠道了解掌握干部政治表现,精准画好干部“政治画像”,确保选出来的干部信得过、靠得住、能放心。

为把好干部政治“首关”,乌海市建立了干部政治素质档案,并制定印发相关管理办法,建立政治素质材料收集、整理、归档机制,明确领导干部政治素质正负

面评价衡量标准,围绕政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律,科学设定18项政治素质评价标准,细化12项正负面清单。

“政治素质不是单一的、抽象的、静止的,必须灵活运用各种方式方法,通过一件件事、一个个阶段去全方位检验评判。”乌海市委组织部干部一科有关负责同志介绍说,按照“常态化收集、季度采集”模式,乌海市采取“重点工作跟进”+“重点任务督查”方式,通过数据建库汇集干部政治素质、个人品行、工作实绩等情况,提升档案信息的覆盖面和精准度。

聚焦“多元化”采集渠道,乌海市健全政治素质日常研判会商机制和联审联查机制,吸收运用多渠道考核监督管理成果,设定干部政治思想、教育培训、评价鉴定、考核整改、表彰奖励、负面信息等6大板块和30余个子项目,累计收集采集材料信息5.6万余条,确保干部政治素质档案不漏项、不缺项。聚焦“精准化”评价手段,坚持短期与长期结合,全面、历史、辩证地看干部的一贯表现和全部工作。

该市还构建了领导干部政治素质评价

模型,综合运用考察考核、巡视巡察反馈问题等结果,对干部“画像”进行梳理汇总、补充完善、精雕细琢,形成能力特点、性格不足、熟悉领域等各方面整体性评价意见,让干部信息立体起来、“画像”真实起来。

为了让这份政治素质档案信息全面精准,乌海市坚持查缺补漏,进一步深化拓宽政治素质考察方式,深入了解干部台上台下、人前人后、工作时间内外表现。紧盯关键少数,开展市委组织部派员列席各区、市直部门单位党委(党组)会议工作,近距离了解掌握“一把手”执行党委(党组)议事决策规则、落实“三重一大”决策制度和领导班子对党中央决策部署、习近平总书记重要指示批示精神是否做到真学、真信、真懂等情况,全面记录领导班子政治表现,将发现问题纳入政治素质档案。同时,将政治素质考察“探头”向工作“最前沿”、向干部“身边人”延伸,全面推行家访和政治公开承诺签订《干部政治公开承诺书》,与干部亲属、所在社区工作人员开展谈话,深入了解干部在履行社会责任和家庭责任、参与公益

事业和社区建设等各方面情况。

考察基础,用是关键。乌海市坚持将干部政治素质档案审查作为班子建设、选拔任用、教育培养、评先评优、管理监督的重要参考,持续激励干部担当作为、干事创业。

综合运用干部政治素质档案整体性评价意见结果,2023年以来,乌海市提拔在基层一线和服务落实“五大任务”、生态环境综合治理等重点工作中政治素质表现突出、敢于斗争、坚持原则、敢抓敢管的县处级干部31名,晋升四级调研员及以上职级136人次;命名2023年乌海市“担当作为好干部”19名,上一年度“担当作为好干部”应用尽责。根据个人事项报告、日常管理、“一报告两评议”结果,提醒、函询、诫勉166人,防止“小毛病”演变成“大问题”。

此外,该市对干部政治素质整体评价结果分级分类进行处理,坚持“缺什么补什么”,加强干部理想信念教育、党性教育、政绩观教育。同时,结合“岗位历练计划”,有针对性地选派干部到吃劲岗位、复杂环境经受磨砺锻炼,推动干部加强自身建设,提升政治能力。

每周一学

★学习贯彻新时代中国特色社会主义思想是新时代新征程开创事业发展新局面的根本要求。坚持用马克思主义中国化时代化最新成果武装全党、指导实践、推动工作,是我们党创造历史、成就辉煌的一条重要经验。

——2023年3月30日,习近平在中共中央政治局第四次集体学习时的讲话

★以学铸魂,就是要做好学习贯彻新时代中国特色社会主义思想的深化、内化、转化工作,从思想上正本清源、固本培元,筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

——2023年4月10日至13日,习近平在广东考察时的重要讲话

★以学增智,就是要从党的科学理论中悟规律、明方向、学方法、增智慧,把看家本领、兴党本领、强国本领学到手。

——2023年5月17日,习近平在听取陕西省委和省政府工作汇报时发表重要讲话(来源:共产党员网)

知行合一

“红色物业”贴心服务解民忧

□本报记者 宋爽 实习生 刘蔚

“咱们小区骑电动车的居民不少,大多在东门停放,但是台阶有点高,推车上下很不方便,也存在安全隐患。能不能设置一个坡道,方便车辆上下?”日前,在呼和浩特市玉泉区昭君路街道万锦社区第6次“万锦集思会”上,居民代表提出在小区东门修建坡道的建议,一同参加会议的小区负责人马上应承下来:“明天就和社区人员一起去现场考察测量,尽快安排施工!”

事件有着落、事事有回音,这样的状态在万锦社区蔚然成风。谋民生之利、解民生之忧,不能只停留在口头上、止步于思想环节,实践才是成功之钥。“万锦集思会”是玉泉区积极探索构建“党建+群众纠纷调解+N”工作机制,着力解决群众诉求反映渠道不畅、办理力量不足、解决质效不优问题的一个生动实例。

通过党建引领物业服务提质增效,万锦社区着力办好惠民生的好事、暖民心的实事,社区和物业协作探索实行“红色管家”服务模式,充分发挥党员先锋模范作用,将服务群众触手前移,主动帮助居民群众解决生活难题。“通过盘活闲置用房,引入专业社会组织,社区建立起嵌入式养老机制、升级改造了社区食堂。此外,为了更好满足出行不便的老年居民的用餐需求,我们的‘红色管家’会轮流排班上门,下厨烹饪。”万锦社区党支部书记刘嘉彬介绍说。

“谢谢你们呀,多亏了你们经常给我洗衣服、换被单,我们两个老人家里一点异味都没有。”瘫痪卧床的王大爷和行动不便的刘阿姨居住在万锦香韵小区,两位老人对社区网格员和“物业管家”的悉心照料感激不已。

2021年以来,万锦社区党支部联合物业公司推出“无偿浣洗‘幸福衣’”服务,为小区居民提供每户每年10次的免费洗衣服务,对于常年独居、行动不便、生活缺乏照料的老弱病残、残疾居民不限次数免费,还提供义务上门服务。

同时,为增强服务居民时效性,社区联合物业公司建立智能化服务平台,物业接到居民服务需求后,由“值班管家”进行联络对接,与便民服务队队员共同为居民提供家电维修、管道疏通、门窗修缮、出行辅助等12项便民服务。在此基础上,平台还为居民提供电梯维护、地库车辆进出堵卡疏导等智能、便捷、安全安心的社区生活。



掠影

宣传服务送上门

近日,阿拉善盟阿拉善右旗公安局巴丹吉林派出所党员民警服务队深入辖区开展“送安全宣传服务”活动。队员们以案说法,讲解防范电信诈骗、禁毒拒赌、防火防盗安全知识,深受牧民群众欢迎,进一步密切了警民关系。

□本报记者 陈春艳 通讯员 石斌 摄

学思践悟

□本报记者 宋爽

“以前,嘎查里的党员们主要通过直播课听党校教师讲党课,今年,旗委党校的老师深入到嘎查党支部学党史、乡村振兴、基层治理等内容,让我们在家门口就能享受到党校的优质教育资源了。”日前,鄂尔多斯市杭锦旗伊和乌素苏木巴音温都尔嘎查党支部书记乌恩尔在接受记者采访时深有感触地说。

针对基层党员接受集中培训、系统培训少的问题,杭锦旗委组织部联合旗委党

家门口的党课“乡味浓”接地气

校在2个苏木镇试点建立镇级党校作为培训阵地,推动党员教育和集中培训覆盖到每一名党员。

农村牧区存在基层党员面广量大、业务多样的情况,靠以念文件、读报纸、看视频的教学方式,难以取得较好的效果。如何才能真正做到党课让农牧民党员听得进,入耳入脑,学懂弄通?

杭锦旗委党校按照授课内容讲党性、授课语言贴百姓、授课形式多样化、授课作用有触动的要求,开展案例式、研讨式、体验式、情景式教学,重点推出“乡味浓、接地气”精品课程,增强

党课吸引力和感染力。

针对部分老党员自身不便的情况,采取送课进村、送教上门等方式,提高政策法规知晓率,通过合理安排培训时间,确保农村牧区党员学习、生产两不误、两促进。同时,开通线上云端党校智慧服务平台,推出“杭锦旗先锋云讲堂”,将旗内各行各业的专家学者讲座直达基层一线,让基层党员干部第一时间学习前沿理论知识、专业技能,了解最新动态。

如今,在杭锦旗的田间地头、屋檐树下、小区楼宇……随处可见的党员培训课堂,唱响了基层党员干部教育培训“大合唱”。

北疆党旗红

织密服务“网” 共解千千“结”

□本报记者 宋爽

“以前遇到供热、供水等专业问题,我们到社区登记,再由社区协调相关部门,这一套流程下来,最快也得一两天时间。现在方便多了,在微信群里反映情况,很快就有相关部门直接联系我们,半个小时就能解决!”谈及社区的便捷服务,家住锡林郭勒盟乌拉盖管理区巴彦胡硕镇阳光小区的居民张大爷连连称赞。

这样的变化,得益于乌拉盖管理区施行“政策宣传贴心、网格治理安心、便民服务暖心、社区建设舒心、团结互助舒心”的“五心”工作法,按照“专职力量一员一格、兼职力量多员一格”原则,构建起“1+N”网格联动治理体系,建成统一管理、专兼结合、分工协作的网格服务管理团队,把资源“整合起来”,让居民“动起来”,构筑起共建、共治、共享的党建引领基层治理新格局。

乌拉盖管理区党工委组织部常务副部长王晓英介绍,具体工作中,一方面统筹在

社区报到参与中的机关干部、律师、民警、医生等人员,参与到社区的政策宣讲、矛盾调解、法律咨询、健康体检等活动中,为居民提供优质的专业服务;另一方面充分发挥党群服务中心、新时代文明实践站等各类阵地资源,进一步铸牢中华民族共同体意识,提升“社区事、大家办”的主人翁意识。

“您好,我是社区的网格员,来您家登记信息,有什么问题可以随时联系我……”一大早,巴彦陶海社区网格员杨阳便开始了今天的走访工作,用脚步丈量大街小巷,用笔尖记录大事小情。

“大爷,关注公众号后,您就可以在手机里办理业务了,也可以随时在微信群内反映问题和提议。”努仁化社区党总支副书记陈佳佳手把手地教一位老人使用微信群、小程序,同时对老人的基本情况进行更新,确保服务更及时精准。

今年以来,乌拉盖管理区持续完善居民信息档案工作,采取“看、听、访、查”四字工作法,主动问需于民,建立起居民信息档案,实现“人在格中走,事在格中

解”。“基层干部要提升治理能力,成为服务群众的行家里手,就必须做到凡事‘心中有数’。”乌拉盖管理区党工委组织部工作人员杨佳宁介绍,立足社区实际和居民需求,乌拉盖管理区深度整合各领域有效资源,依托红色e家微信公众号,打造“智慧网格”,建立完善辖区居民信息档案,分类实行动态管理,对独居、空巢老人、残疾人、低保家庭、社区矫正人员等重点群体,一户一策做好服务,有效提升基层社区治理水平,推进社区治理现代化。

此外,各个社区针对衣食住行“小细节”,不断开辟“心桥超市”、养老服务站、妇女儿童之家等特色服务项目,在推进老旧小区改造、供水供电供暖、停车难等工作上持续发力,更好地满足居民群众多层次、差异化、个性化的需求。

如今,乌拉盖管理区以精细化、全覆盖的党建网格,勾勒出一幅群众诉求有回应、矛盾纠纷能化解、安全隐患源头防、困难家庭有帮扶、邻里和谐一家亲的基层治理新图景。