

# 抢占数字经济新赛道 塑造发展新动能新优势

□马超林 张雪莹

习近平总书记强调，要以科技创新引领产业创新，积极培育和发展新质生产力。新质生产力具有高科技、高效能、高质量特征，是符合新发展理念先进生产力的质态。数字经济作为新质生产力的前沿领域，正在成为重组全球要素资源、重塑全球经济结构、改变全球竞争格局的关键力量。要把数字经济高质量发展作为培育和发展新质生产力的新引擎，抢占数字经济新赛道，不断塑造发展新动能新优势，促进社会生产力实现新的跃升。

## 牢牢把握数字经济发展自主权，为加快培育新质生产力提供基础支撑

数字技术创新是改造传统产业、发展新兴产业以及提高全要素生产率，促进社会生产力实现质的跃升的基础。把握数字经济发展自主权、主动权，推动数字经济发展的动力变革、质量变革、效率变革，一是要以新质生产力需求为导向，提高数字技术基础研究能力。要把握大趋势、下好“先手棋”，强化数字基础研究战略谋划和系统布局，坚持目标导向和自由探索“两条腿走路”，不断优化资源配置和布局结构，持续释放数字技术基础研究潜力。二是发挥我国社会主义制度优势、新型举国体制优势，打好关键核心技术攻坚战。要加强数字技术创新特别是原创性、颠覆性科技创新能力建设，瞄准数字技术发展的断点、堵点、痛点，从根本上解决数字技术“卡脖子”问题，为实现高水平科技自立自强提供支撑。三是推进数字要素市场教育、科技、人才“三位一体”协同融合发展，加快完善以市场激励为导向的管理体制机制。要进一步依靠市场机制有效配置科技资源，坚持学科内部分工和跨学科协同攻关并重，增强数字经济基础研究和应用研究的协同性，提高各方研发投入的积极性，为加快形成新质生产力提供源头活水。

## 推动数字经济与实体经济深度融合，为加快培育新质生产力提供强大动力

数字经济的崛起正在重塑经济发展模式，以数据赋能、创新驱动和技术变革来助推实体经济数字化转型，是发挥新质生产力优势、更好赋能经济高质量发展的战略使命。推动数字经济与实

【核心提示】

- 数字经济作为新质生产力的前沿领域，正在成为重组全球要素资源、重塑全球经济结构、改变全球竞争格局的关键力量
- 要把握大趋势、下好“先手棋”，强化数字基础研究战略谋划和系统布局，坚持目标导向和自由探索“两条腿走路”，持续释放数字技术基础研究潜力
- 充分发挥数字技术、数据要素和数字平台对经济发展的放大、叠加、倍增作用，把数字经济融入和应用到实体经济各领域、全过程，加快传统产业全方位、全链条数字化改造

体经济深度融合，打造具有国际竞争力的数字产业集群，一是统筹推进数字化与产业数字化协同发展。要充分发挥数字技术、数据要素和数字平台对经济发展的放大、叠加、倍增作用，把数字经济融入和应用到实体经济各领域、全过程，加快传统产业全方位、全链条数字化改造，提高全要素生产率。二是提高数字产业化在推动实体经济信息交换、服务共享、市场对接等高质量技术支撑方面的作用。要发挥数字经济的核心引领作用，不断培育壮大人工智能、大数据、区块链等新兴数字产业，以及具有高技术、高效益、低能耗、低污染、高质量的未来数字产业，打造具有国际竞争力的数字产业集群。三是着眼于现代化产业体系应用需求，加快形成产业数字化组织形式。要根据不同产业特点及行业的差异化需求，推动数字技术在制造业研发设计、生产制造、营销管理等多领域的深度应用，加速推进实体经济数字化、智能化转型，实现生产工艺革新、生产效率提升、生产协同优化，为传统产业注入新的发展动能。

## 充分发挥数据要素乘数效应，为加快培育新质生产力提供关键生产要素

数据要素以其高流动性和虚拟性，正逐渐转变为驱动经济社会发展的关键生产要素。充分发挥数据要素与其他要素组合的乘数效应，培育更高水平数据要素市场，一是深刻认识数据要素的催化作用，使市场成为数字技术创新和产业创新的“粘合剂”，推进数据要素市场建设。要在

智能制造、交通物流、医疗健康等重点领域打造更多应用场景，以数据要素带动资金流、技术流、人才流、物流，有效降低交易成本，提高社会资源配置效率。要推动数据要素与资本要素、劳动要素、技术要素等其他生产要素的交叉融合，优化要素之间的合理配置，构建全方位互联互通价值体系。二是建立数据要素共建共享共用机制，持续释放数字价值红利。要建立“部门间”数据共享、“政企间”数据开放、“企企间”数据融通的数据要素共享体系，通过制定数据共享政策、建立数据共享平台等，打破不同行业、部门间的数据孤岛，增强数据流通水平。三是积极构建数据要素规范制度体系，推动形成依法规范、共同参与、各取所需、共享红利的数据要素市场。要探索数据产权制度、数据要素收益分配、数据要素治理等相关制度法规，明确数据要素主体的权利边界和义务责任，强化数据产生、存储、处理、传输、使用等全过程严格监管，为数据要素的高效流通提供坚实的制度保障。

## 拓宽数字经济产业链应用场景，为加快培育新质生产力提供优质生态

产业链是各个产业部门之间基于一定的技术经济联系而形成的链条式关联形态，是新质生产力发展的重要载体。拓宽数字经济产业链应用场景，加快科技创新成果在培育新质生产力方面的应用转化，一是坚持以系统观念打造开放协同的数字产业生态链，不断做强做优做大数字经济。要联合数字产业链上下游的高

校、科研院所和企业，强化信息互通、资源共享，推动产业链、创新链、人才链、资金链深度融合，打造多元化参与、网络化布局、市场化运作的创新生态。二是拓宽数字化应用场景，畅通数字经济产业链条，壮大数字产业集群，让数字红利惠及千行百业。要贯通数字化产业链上中下游，实现产业集群内的协同创新、共生发展，提高资源整合效率。要让数字技术创新成果广泛应用于经济、社会各领域中，让数字惠民看得见、摸得着。三是引导头部企业积极作为，提升行业龙头企业以及互联网科技领军企业在数字经济产业中的“领头雁”作用，打造一批资源富集、生态主导力较强、辐射带动作用显著的数字化转型标杆示范企业，加快培育一批“专精特新”中小企业，推动更多企业向数字经济产业链核心地位靠拢。

## 培养高水平复合型数字技术人才，为加快培育新质生产力提供战略资源

在数字经济变革浪潮中，高水平复合型数字技术人才是推动数字经济高质量发展的第一资源。坚持数字经济中的人才引领驱动，夯实数字经济创新发展的人才“底座”，一是面向国家产业发展重大战略需求，增加数字人才有效供给，形成数字人才集聚效应，为数字经济发展提供关键资源。要瞄准数字经济前沿领域和关键核心技术等重要领域，深化产教融合、校企合作，构建起分阶段、分步骤的全过程数字技术人才培养模式，适配跨学科、全链条、交叉融合的课程体系，培养造就更多高素质数字技能人才。二是促进创新链、产业链、人才链深度融合，推动数字科技成果加快转化为现实生产力。要以产学研合作为抓手，强化数字产业链相关企业与各类高校、科研院所和社会组织的协同育人，打通基础研究、应用开发和产业化生产之间的转化渠道，确保人才链能够精准对接创新链、产业链各个环节。三是形成人才国际竞争比较优势，建设全球数字经济创新人才高地。要完善人才引进、育、用、留全过程，确保人才作为资源要素能够在城乡、区域、行业和不同所有制之间的自由流动，在数字产业链全链条上合理布局与协调发展，营造识才爱才敬才用才的社会环境，激发各类人才创新活力。

（作者分别系共青团中央中国特色社会主义理论体系研究中心特约研究员、北京化工大学马克思主义学院研究生）

## ■实践者说

思政课是落实立德树人根本任务的关键课程。近日，习近平总书记对学校思政课建设作出重要指示，明确提出以中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化为力量根基，“不断提高思政课的针对性和吸引力”，为新时代新征程思政课建设指明方向。

中华优秀传统文化是中华民族的精神根脉和思政课的力量根基。在教学实践中，深入挖掘和弘扬中华优秀传统文化，对于培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人具有重要意义。用中华优秀传统文化赋能育人，可以增强学生的文化自信和民族认同，激发他们热爱祖国、热爱人民的情感。要将中华优秀传统文化融入人到现有的课程体系中，使学生在在学习专业知识的同时，也能深入了解和学习优秀传统文化；开发一系列以中华优秀传统文化为主题的特色课程，让学生在课堂上直接接触和感受传统文化的魅力；举办各类以中华优秀传统文化为主题的校园文化活动，营造浓厚的传统文化氛围；加强师资队伍建设和培养一批熟悉中华优秀传统文化的教师，提升教师在传统文化教学方面的专业素养和教学能力。

革命文化诞生于血与火的革命岁月，是中国革命取得胜利的文化支撑和精神动力。在思政课上弘扬革命文化，有助于强化思政课为党育人、为国育才的光荣使命，为人民培养更多可堪大任的杰出英才。要充分利用革命历史遗址、博物馆、纪念馆等红色资源，通过实地考察、专题研究等方式，引导学生深入了解革命历史，感受革命先烈的英勇事迹和崇高精神。要加强对革命文化的学术研究，挖掘其深层次的精神内涵和时代价值，为思政课教学提供丰富的素材和案例。要注重引入革命文化元素，通过案例分析、角色扮演、情景模拟等互动式教学方法，让学生在亲身体验中感受革命文化的魅力。要结合现代信息技术手段，如多媒体教学、网络教学等，打造生动形象的教学课堂，增强学生的学习兴趣与参与度。

社会主义先进文化是党领导人民在社会主义建设实践中创造的面向现代化、面向世界、面向未来的，民族的科学的大众的社会主义文化，具有鲜明的时代特色。社会主义先进文化承载的科学思想、价值取向等，为思政课建设提供了思想价值引领和鲜活资源。把社会主义先进文化融入思政课，有利于拓宽思政课的实践教学路径，激发学生筑梦追梦圆梦的积极性、主动性和创造性。要开设与社会主义先进文化相关的课程，使学生系统学习和理解社会主义先进文化的理论基础；举办各类社会主义先进文化主题活动，通过实践活动让学生亲身体验和感受社会主义先进文化的魅力。要营造浓厚的文化氛围，通过校园广播、宣传栏等渠道发布相关内容，使学生在日常学习生活中不断接触和接受社会主义先进文化的熏陶，用社会主义核心价值观滋养学生的精神世界，使其内化为学生的精神追求和行为习惯。

（作者单位：鄂尔多斯应用技术学院）

## ■杂谈

企业文化和精神文明建设是企业工作中的重要组成部分。企业文化属于企业管理范畴。目的是通过塑造企业的价值体系、行为规范和品牌形象，增强凝聚力、激发职工对企业的认同感和归属感。精神文明建设属于企业思想政治工作范畴。围绕企业中心工作开展精神文明建设，有利于营造良好氛围，为促进企业健康提供强大的精神动力。在当前企业大力加强精神文明建设的背景下，以企业文化为载体促进精神文明建设，具有十分重要的意义。

企业文化与精神文明建设的关系。企业文化与精神文明建设具有很强的共同性。一是目标一致性。构建企业文化的目的，主要是通过企业价值观的树立、企业形象的塑造，使企业职工的整体思想意识、文化技能、道德观念等素质在企业运行中产生能动效应。企业精神文明建设是通过有效途径和载体服务于企业的生产经营，为企业发展提供思想保证、精神动力和智力支持，使具有时代特征的先进思想内化为职工的思想道德意志，转化为持久不衰的工作热情。其目标都是促进企业改革发展。二是内容包容性。企业文化的主要内容是以企业共同价值观、企业精神为主体，还包括全体员工共同的奋斗目标 and 遵循的行为规范。精神文明建设的主要内容是对广大职工进行思想理论、职业道德、社会公德、家庭美德教育，建立起企业管理关系、行为规范和生产方式。两者相互联系、相辅相成。三是主体重合性。企业文化是一种以人为本的企业发展经营战略文化，尊重人、关心人，以凝聚企业职工的力量来推动企业的发展。精神文明建设的主体也是企业的全体职工。两者都以职工为主体，在主体上具有重合性。

企业文化对精神文明建设的促进。一是企业文化的促进。在开展企业文化建设活动中，制定企业的短期目标和长远规划，对职工开展企业愿景引导，促进全体职工明确自己所肩负的责任，把实现职工的理想与实现企业发展目标有机结合。二是企业精神的促进。企业文化着力培育企业价值观，促进职工树立符合时代要求的人生观、世界观和价值观。结合实际，总结提炼出能够焕发职工激情、体现企业特点的企业精神；大力宣传，凝聚人心、鼓舞士气，增强推进企业发展的精神动力。三是职工道德素养的促进。通过建立完善的规章制度，形成职工自觉遵守的行为规范和工作标准，提高职工的综合素质，形成积极向上的良好风气。四是企业形象的促进。通过构建企业文化建立企业特有的形象识别系统，打造企业独有品牌，塑造企业文化形象。

企业文化对精神文明建设的推动作用。构建企业文化有助于增强企业精神文明建设的针对性。企业文化在依靠明确的目标和原则约束、规范职工行为的同时，更加注重营造一种健康向上、为全体职工所认同信守的内部文化氛围，这个过程也是逐步推进企业精神文明建设的过。把企业文化建设融入精神文明建设创建中，有利于增强工作的针对性。构建企业文化有助于增强精神文明建设的广泛性。推进企业文化建设，要从企业发展需要和职工思想实际出发，开展形式多样的活动，这是营造良好人文环境、激发职工积极性的有效渠道。活动形式的多样化，使职工乐于接受、乐于参与。发挥企业文化优势，可以极大丰富精神文明建设的形式，吸引更多的职工积极参与到群众性精神文明创建活动中，增强其广泛性。构建企业文化有助于增强企业精神文明建设的实效性。企业文化作为一种现代企业治理理想，主要特征是着重从企业的经营文化、治理文化的深层结构上探索完善企业经营之道。精神文明建设与企业文化相融，可以更加好地为企业发展提供精神动力、智力支持和思想保证，并形成良好的舆论环境，促进企业高质量发展。

# 提高思政课的针对性和吸引力

□马宁

# 以企业文化推动企业精神文明建设

□王鑫

# 激励干部大胆开拓担当作为

□李一吉

习近平总书记在主持召开新时代推动中部地区崛起座谈会时强调，要巩固拓展主题教育成果，着力打造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，建立健全考核激励制度，激励干部大胆开拓、担当作为。“大胆”指胆量大、有勇气。“开拓”指开辟、拓展事业。“担当”指接受并负起责任，“作为”指做出成绩、做出贡献。激励干部大胆开拓、担当作为就是要激励干部增加干事创业的勇气，接受并承担使命、负起责任，开辟并拓展我们的事业。只有全党继续发扬大胆开拓、担当作为的精神，扑下身子干实事、谋实功、求实效，才能实现中华民族伟大复兴的宏伟目标。

## 大胆开拓、担当作为是党的优良传统

马克思指出：“如果我们选择了最能为人类而工作的职业，那么，重担就不能把我们压倒，因为这是为大家作出的牺牲；那时我们所享受的就不是可怜的、有限的、自私的乐趣，我们的幸福将属于千百万人，我们的事业将悄然无声地存在下去，但是它会永远发挥作用，而面对我们的骨灰，高尚的人们将洒下热泪。”理想信念决定着我们的方向和立场，也决定着我们的言论和行动。共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想是中国共产党人的精神支柱和政治灵魂，也是保持全党团结统一的思想基础。大胆开拓、担当作为的精神源于对马克思主义真理的信仰，担当起该担当的责任，是马克思主义政党的鲜明品格。为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴，是中国共产党人的初心和使命。正是因为一代代中国共产党人在面对革命、建设、改革中的考验和挑战时，不忘初心、牢记使命，始终敢于担当、勇于作为，才锻造了始终走在时代前列的中国共产党。在全面建设社会主义现代化国家的新征程上，我们更要担当起该担当的责任。

领导干部干在前、冲在先，是党的各项事业取得成功的因素之一。勇于担当必须发扬斗争精神，我们党诞生于民族危难之时，在发展过程中靠斗争求生存，靠斗争求发展，靠斗争赢得胜利。在全面推进强国建设、民族复兴伟业中，安不忘危、存不忘亡，必须进行很多具有新的历史特点的伟大斗争。面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身

【核心提示】

- 我们党之所以能够始终保持强大的创造力、凝聚力、战斗力，团结带领人民取得一个又一个胜利，一个十分重要的原因就在于高度重视发扬大胆开拓、担当作为的优良传统
- 要调动全党的积极性、主动性、创造性，在选人用人上体现讲担当、重担当的鲜明用人导向，建立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励机制，营造“用一贤人而群贤毕至，相一良马而万马奔腾”的良好局面

而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争，是干部发扬斗争精神，大胆开拓、担当作为的现实表现。我们党之所以能够始终保持强大的创造力、凝聚力、战斗力，团结带领人民战胜各种艰难险阻、取得一个又一个胜利，一个十分重要的原因就在于高度重视发扬大胆开拓、担当作为的优良传统。

## 大胆开拓、担当作为是干部的职责所在

干部的主责主业就是大胆开拓、担当作为，而不是做官享福。广大党员干部要以敬畏之心对待肩负的岗位职责和人民的事业，面对自己职责范围内的事，必须积极主动作为。大胆开拓和担当作为是一体的，不大胆开拓就难以担当作为，不担当作为也不会大胆开拓。大胆开拓总是有风险的。正因为有风险，才需要担当作为。凡是有利于党和人民的事业，我们就要不辞辛苦，事不避难，大胆地干、坚决地干。

担当作为就要真抓实干、埋头苦干，决不能坐而论道、光说不练。干事担事不是做样子，需要干部以上率下、真抓实干，真抓实干才能攻坚克难，实干才能梦想成真，各级领导干部特别是主要领导干部，必须摸清情况、理清思路、找出症结、拿出举措、开出方子；要做到重点任务亲自部署、亲自督办。高高在上、凌空蹈虚，只挂帅不出征，很多工作是落实不了的。只有以抓铁有痕、踏石留印的精神真抓实干，才能稳扎稳打推进事业向前，才能在攻坚克难、化解矛盾中不断开创各项工作新局面。

## 大胆开拓、担当作为是干部的成长路径

尽多大责任才会有多大成就。我们党从来都是在重大政治任务中、在火热社会实践中锻炼干部、培养干部。干部的成长是在应对重大挑战、克服重大困难、解决重大矛盾过程中实现的，有多大胆当才能干多大事业，只有敢字为先、干字当头，才能练就担当作为的硬脊梁、铁肩膀和真本事，才能在推进中国特色社会主义事业中建功立业。

“为官避事平生耻。”党员、干部特别是领导干部要时刻保持理论清醒、政治坚定，遇到重大任务不能胆怯、惧怕，更不能回避和绕着走。要着力解决不愿担当、不敢担当、不会担当的问题，不能安于做“太平官”、甘于做“老好人”“墙头草”，要力戒“平安安占位子、忙忙碌碌装样子、疲疲沓沓混日子、年年都是老样子”的“庸懒散”习气，“多栽花少种刺，遇到困难不伸手”“为了不出事，宁可干不干事”的明哲保身为官之道，“只想争功不想揽过，只想出彩不想出力”的功利思想。不担当不作为，不仅成不了事，而且注定会坏了事、贻误大事，也会对干部的成长和发展带来不利影响。

## 大胆开拓、担当作为要有干事创业的真本领

实现中华民族伟大复兴，为广大党员干部施展抱负和才华提供了广阔舞台。我们要增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，把建成社会主义现代化强国的目标任务落实到干好本职工作、推动

事业发展的具体行动中。

要有想干事的思想自觉。行动自觉源自思想自觉，为了不负组织重托、不负群众信任、不负时代担当，广大党员干部必须要有“干事光荣、避事可耻”的思想自觉。要有真干事的执行能力和落实精神。完成一项工作，作决策和抓落实都至关重要。正所谓“一分部署，九分落实”，能不能把工作落到实处，是检验干部执政能力的“试金石”。抓落实就得有“马上就办”的劲头，“看着办”“等着办”从来都是干事创业的大敌。面对艰巨繁重的改革发展任务，必须各项“马上就办”的精神“马上落实”，推动各项工作不断实现提速、提效和提质。要有会干事的谋划能力。谋划事业发展要立足解决新时代我国社会主要矛盾的战略高度进行考量，要在全面、准确贯彻落实新发展理念的基础上，结合本地实际谋划发展的新招、实招、管用之招。要有干成事的结果导向。考察干部必须“一切拿结果说话、用实效评价”。要针对发展中的问题、困难、挑战，列出时间表、绘出路线图，以钉钉子精神一个一个小地抓落实，不取得胜利成果绝不收兵。要发挥团队力量，提升带队伍能力，锻造一支能打硬仗、善打胜仗的团队。

## 让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风

全面从严治党和鼓励干部担当作为是相辅相成的，严管是要求干部遵规守纪、依法执政、依法履职尽责，建设风清气正的党内政治生态，而不是把大家管死，让人瞻前顾后、畏首畏尾、无所作为，搞成一潭死水。我们要调动全党的积极性、主动性、创造性，在选人用人上体现讲担当、重担当的鲜明用人导向，建立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励机制，营造“用一贤人而群贤毕至，相一良马而万马奔腾”的良好局面。把敢不敢干事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准，把干部干了什么事、干了多少事、干的事组织群众不认可作为选拔干部的根本依据，选拔任用敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。要着力消除妨碍干部担当作为的各种因素，建立容错纠错机制，为务实干事者、改革创新者、无私奉献者担当，让担当者敢作为，让担当者没负担，以此激励广大党员更加心无旁骛地干事创业。

（作者系内蒙古自治区高等学校人文社会科学重点研究基地）社会学专业硕士研究生、内蒙古农业大学副教授）