

实干 在中国式现代化建设中闯出新路

全 / 媒 / 体 / 主 / 题 / 宣 / 传 / 活 / 动



全国职工互助保障组织和职工公益组织工作推进会在呼和浩特召开。



基层工会中领职工向阿左旗职工互助办点赠送锦旗。



阿拉善盟职工互助保障办事处面向新就业群体开展职工互助保障宣传工作。

聚焦民生关切 服务中心大局 叫响做实工会“职工医疗互助保障”品牌

“您申请的互助保障金已拨付至预留银行卡,请注意查收。”这条暖心短信为呼伦贝尔市某企业患病职工王某“雪中送炭”。王某因患急性髓系白血病M2型和肾盂积水,10次住院总费用达1037133.88元,除医保报销部分外,从内蒙古职工互助保障协会分次申领的职工医疗互助保障金268823.87元也及时到达王某账户。

为患病职工缓解治疗费用压力,送去实实在在的帮助,这是全区职工互助保障组织倾情服务职工的生动缩影,更是内蒙古职工互助保障协会成立的初衷。

自治区总工会党组对职工互助保障工作高度重视,引导全区职工互助保障组织坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、对内蒙古重要指示精神,与深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,中国工会十八大、自治区工会十二大精神结合起来,坚持把铸牢中华民族共同体意识作为工作主线,紧紧围绕服务自治区办好两件大事,实施“六个工程”,落实中华全国总工会“559”工作部署,紧密结合全区职工队伍实际,充分发挥工会在促进建立与完善多层次医疗保障体系中的作用,认真履行维权服务基本职责,不断提高职工医疗保障水平,不断提档升级这项惠及广大职工的民生工程。

5年来,内蒙古职工互助保障协会坚持正确方向,认真落实自治区总工会党组工作部署和要求,聚焦主责主业,推进创新发展,职工会员覆盖面持续扩大,受益程度逐步提高,发展势头保持良好,为全区广大职工构筑了一道互助互济、自我保障的健康防线,叫响做实工会“职工医疗互助保障”金字招牌。

加强党的领导 凝聚发展合力

自治区总工会党组深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、对内蒙古重要指示精神,扎实做好职工互助保障工作的部署,坚持服务工会工作全局,坚持以职工为中心的导向,坚持公益性、互动性和专业性发展方向,聚焦主责主业,坚持创新发展,狠抓制度建设,规范运营管理,拓展业务范围,进一步推进内蒙古自治区职工互助保障事业高质量发展。

切实提高站位。内蒙古职工互助保障协会把铸牢中华民族共同体意识工作主线贯穿于互助保障工作和协会自身建设的全过程各方面,坚守服务职工的公益属性,坚持互助互济的组织特色,坚持发挥补充保障作用,将发展业务与宣传引领深度融合,让

职工知晓惠从何来、惠在何处、惠有多少,令广大职工发自内心的感党恩、听党话、跟党走。坚决落实要求。主动接受自治区总工会党组的直接领导,严格执行重要事项请示报告制度,切实做好党建、廉政建设、意识形态、风险防控、保密安全、劳动领域政治安全等工作,认真抓整顿、订整改,找准职工互助保障工作服务大局,主动融入工会全局的切入点、结合点、着力点,确保职工互助保障事业发展的正确方向和路径。

自治区总工会通过及时研究协会人事、经费和发展事项,召开全区专题新闻发布会,将互助保障工作纳入全区工会为职工办实事计划和年度考核评价,并安排1000万元作为风险准备金,每年为每位参职工补助10

元,截至目前,自治区总工会本级已累计投入7000多万元。主动争取各级工会的支持,形成严密广泛的动员办事组织体系。

目前,内蒙古职工互助保障协会主要开展职工住院医疗和女性特殊疾病(女性馨康)两个项目的互助保障行动。5年来,已有650.4万人次参与,其中住院医疗互助保障项目2019年以来参互581.5万人次,女性馨康互助保障项目2022年以来参互68.87万人次;共有28.27万人次职工从中受益,申领补助金额达2.73亿元,其中职工住院医疗28.15万人次、2.47亿元,女性馨康1212人次、2595万元。2024年,参加互助保障行动职工共143.95万人,同比增长5.38%,174.26万人次,同比增长5.72%。

扩面提质增效 增添内生动力

职工互助保障工作是传递党和政府对职工群众关心关爱的一项重要工作,是深入贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神的生动实践。内蒙古职工互助保障协会持之以恒做好互助保障人发动、互助宣讲、政策解释工作,讲好职工互助保障故事。坚守服务职工的公益属性,坚持互助的组织特色,坚持发挥补充保障作用,将职工互助保障事业打造成党和政府放心、职工满意、社会认可的品牌工程。

目前,统筹推进参加住院医疗互助项目的职工达到130万人以上,带动参加女性馨康互助项目的职工达到35万人以上,稳住每年参互140万人、170万人次以上的基本盘,保持住占全区工会会员数近40%以上的比例。积极发展非公企业职工、新就业形态劳动者等参互人群,提高参加互助保障活动的覆盖面、补助受益面和补助受益金额,稳中求

进、以进促稳。

通过细化补助条件和标准,适当降低单位职工参互率门槛、合理简化申领材料、减少免费条款、扩大保障责任等方式,积极稳妥优化升级现有保障项目,职工住院医疗和女性馨康互助项目每人每年最高补助标准分别达50万元、3.2万元。调整保障期,结合工作实际,将2023年参互、2024年不同时间到期的保障项目统一免费延长保障期至2024年年底,2025年参互职工2024年9-11月集中办理、保障期统一为2025年一个自然年度,为每名参互职工提供入会、免费延期、补助到账、续互临期等短信提醒服务,充分体现公益属性,提升职工认知满意度。

在新就业形态劳动者方面,与自治区总工会同向发力、同频共振,从协会工作经费中列出预算,对7950名实名快递员免费赠送住院医疗互助保障项目,目前已有4人领取补

助。开展北部边疆地区新业态职工易发地方性、职业性疾病类型调研,积极探索研究并尽力提供针对性强、可行适用的健康体检、远程医疗服务和互助保障项目。

为赋能职工互助保障工作高质量发展,内蒙古职工互助保障协会经过充分梳理比对,重塑会员管理、申领补助、财务管理、分析研判等系统功能,提升大数据分析对实时业务应用、服务定位、风险监控、管理决策的支撑能力。通过信创云平台实现与医保数据的实时比对共享,开通财政电子票据,贯通银行、企业、职工直连,实现参互、申领线上快捷办理,信息可查可追可溯,实现广大基层单位参互和职工申领补助“掌上办”“马上办”,切实提高社会影响力和职工满意度。积极研究探索借助人工智能技术在票据识别、客服、咨询及健康管理等方面的智能化场景应用,提升整体工作效率和服务质量。

提升自身建设 增强发展实力

5年来,内蒙古职工互助保障协会坚决贯彻落实中华全国总工会和自治区总工会各项工作部署,紧紧围绕协会自身工作,在履职尽责中强能力转作风抓落实,不断推动我区职工互助保障事业向前发展。

治理结构健全方面,协会按规范程序及时召开会员代表大会、理事会、常务理事会和监事会会议,修订协会章程、管理规程,严格落实理事长办公会议制度,完善决策、管理、执行、联动、监督机制,强化办事处、代办点及协会内设部门责任,不断提高组织运营效能。

持续加强监管风控,健全会费收缴、补助金审核发放、工作经费划拨使用、资金存放、合同采购、资产管理等符合职工互助保障特色的社会组织财务制度,完善内控机制,主动接受驻会纪检组监督、协会监事会监督和自治区总工会经审会年度审计,定期公开协会事务和资金使用情况,加强合法合规性审查,协会10万元以上工作经费支出和采购合同

必须经自治区总工会法律顾问审核和理事长办公会议集体研究,注重审计监督成果运用和精算分析研判,注重经费收支及信息安全防控,技管并重,确保资金资产安全。

人才是一切事业的基础,职工互助保障工作高质量发展,离不开“政治过硬、本领高强”的工会干部队伍。协会从实际需求出发,利用网络视频快速、便捷、节俭的优势,本着“基层需要什么就培训什么”“有什么问题就解决什么问题”的原则,及时开展分众式、针对性强的线上培训。采取“走出去、请进来、沉下去”的方式,适当举办赴外省区市的取经学习培训,定期举办经验交流互动式的区内互学互鉴培训,在各盟市、区直机关、森工集团等举办业务实操培训。今年以来,协会已举办16期,全面提升了协会工作人员及各级互助保障工作者的工作水平和应急处置能力。

纪律教育方面,协会落实全面从严治党

责任,按照自治区总工会作风建设提升、深化、巩固三年要求,从严治会,严于律己,严负其责、严管所辖,管好干部、带好队伍、加强团结,提标、提速、提效,实现“快、实、韧、减、节”目标,树立良好形象,叫响做实擦亮“职工医疗互助保障”品牌,为互助保障事业和工会工作增光添彩。

利民之事,丝发必兴。不断把广大职工的期盼点变成工作的着力点,职工互助保障事业就能不断取得新突破、带来新亮点。

下一步,内蒙古职工互助保障协会将继续认真贯彻落实中华全国总工会部署要求,以扩面提质增效为目标,以规范管理监督为基础,以强化服务保障为重点,以健全完善制度为关键,以数字化建设为支撑,不断凝聚职工力量,不断优化项目供给,不断加强自身建设,更好守护广大职工的生命健康,增强他们的获得感、幸福感、安全感,奋力开创全区职工互助保障事业高质量发展新局面。

内蒙古职工互助保障行动热点解读

- 1. 内蒙古职工住院医疗互助保障参互对象有哪些?**
内蒙古自治区行政辖区内参加城镇职工基本医疗保险的年龄在16至60周岁的在职职工均可申请参加。
凡2019年开始连续参加本项目的职工或连续参加本项目十年以上的达到退休年龄且自愿继续参加的退休职工可以继续参加,但中途中断的不再接受,参互年龄不超过70(含)周岁,手续在原单位办理。
注意:项目采取团体会员制,由所在单位工会统一组织职工参加,不接受个人单独参加。同一单位参加项目的职工原则上不少于其全部职工的75%(含),其中500人以上单位参加项目的职工不少于其全部职工的70%(含)。
- 2. 住院医疗互助金(互助会费)如何收取?**
2025年度(第7期)参互职工会费交费标准为:在职职工每人90元,另外自治区总工会每人补助10元;参互退休职工每人390元,另外自治区总工会每人补助10元。
- 3. 参互职工在保障期内的待遇和支付?**
参互职工在保障期内享受住院及门诊特殊疾病医疗补助。对内蒙古自治区行政辖区内参加城镇职工基本医疗保险的职工,在基本医疗保险、大额(大病)补充医疗保险等统筹支付后的自付部分(不含由医保部门认定的自费费用),采取单次住院按分段计算的办法给予补助,一个保障期补助最高金额为50万元。
1. 自付部分在0—3000元(含)的,按40%比例补助;
2. 自付部分在3000元(不含)—5000元(含)的,按50%比例补助;
3. 自付部分在5000元(不含)—10000元(含)的,按60%比例补助;
4. 自付部分在10000元(不含)—50000元(含)的,按70%比例补助;
5. 自付部分在50000元(不含)—100000元(含)的,按80%比例补助;
6. 自付部分在100000元(不含)—500000元(含)的,按100%比例补助;
7. 超过500000元的部分,不再补助。
- 4. 住院有补贴吗?**
职工住院医疗互助实行住院补贴制度(不包含门诊治疗)。2020年度(第2期)起参互的职工住院每天补贴10元,连续参互两年的职工每天补贴20元,连续参互三年以上的职工每天补贴30元,补助天数以医保结算单据为准,最长补助时限为30天。
注意:凡享受过一次住院补贴的,下一个保障期的住院补贴重新计算;参互职工在一个保障期内多次住院的,只享受第一次住院的住院补贴;参互职工领取补助金和住院补贴后,累计金额达不到200元的,补足200元;参互职工在一个保障期内发生多次住院的,扣除由医保部门认定的一次起付标准金额,享受相应次数医疗补助,已审批过的补助,不得再次累计申领。
- 5. 如何办理手续?**
参互职工出院后,应由职工本人(或近亲属)及时办理申领手续,将申请材料原件的清晰图片上传至互助保障系统,经各办事处、代办点系统审核。申领有效期为单位保障期结束后90个自然日,逾期视为放弃领取补助金的权利。
- 6. 内蒙古女性馨康互助保障参互对象和期限?**
凡身体健康、年龄在60周岁以下的女职工或在册参互的男职工配偶,都可以通过本人或者家属所在单位的工会向内蒙古职工互助保障协会的办事处、代办点申请参加本项目。
注意:互保协会只接受由工会统一组织参加本项目,且参与人数原则上不少于参互单位全体在职职工的75%(含)。
- 7. 参互办理时间。**
2025年度(第4期)女性馨康互助保障项目参互办理时间为2024年9月1日至2024年11月30日。本项目保障期为一年,从2025年1月1日0时起至2025年12月31日24时止。
注意:参加本项目的女职工及男职工配偶自互助保障期开始之日起,执行30个自然日的观察期(确诊时间以病理检查报告的时间为准)。连续参加项目的不再设观察期,重新参加该项目的仍执行观察期。
- 8. 女性馨康互助金(互助会费)的收取。**
本项目交费标准为每人35元。互助金(互助会费)一经交纳,一律不予退还。
- 9. 申领期限:**
女职工特殊疾病补助金、慰问金应由参互职工本人(或近亲属)及时到所属工会办理申领手续,申领有效期为单位保障期结束后90个自然日,逾期视为放弃领取补助金的权利。所属工会审核后,上报代办点或办事处审核,并将申请材料原件拍照通过系统上传互助办审核。
无论是否已经参加本会其他互助保障项目,女职工及男职工配偶首次参加本项目,均需重新执行观察期的规定。

(政策解释权最终归内蒙古职工互助保障协会所有)