

# 国资委:国企到2025年必须普遍推行末等调整和不胜任退出制度

**新华社消息** 国务院国资委副主任王宏志9月27日表示,国有企业管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出要在“更广”“更深”上下功夫。国有企业到2025年必须普遍推行末等调整和不胜任退出制度。王宏志是在当日举行的国有企业改革深化提升行动2024年第三次专题推进会上做出上述表示的。

“要清晰界定退出标准,进一步规范退出情形,防止只有制度,没有动作。”王宏志说,深化提升行

动实施以来,尚未开展该项工作的企业,原则上都要在今年年底前真正行动起来。同时要防止简单以调整退出比例划线、搞“一刀切”,真正体现强激励硬约束。

“国有企业改革深化提升行动仍有很多硬骨头要啃。”王宏志表示,下一步,将聚焦重点难点,抓好五方面工作:

一是进一步完善企业科技创新体制机制。注重培育科技领军企业,深化职务科技成果赋权改革,

强化科研人员激励,推进科技成果转化应用。

二是进一步优化布局推动构建现代化产业体系。因地制宜、因企制宜发展战略性新兴产业,防止过度竞争;积极用数智技术、绿色技术改造提升传统产业;加大战略性重组、专业化整合和前瞻性布局力度。

三是进一步完善中国特色现代公司治理。推动党委(党组)前置研究事项清单更加精准、务实,推

动外部董事作用发挥更加显著。

四是进一步深化市场化经营机制改革。在收入分配上,推动各项科技创新激励措施落实落地,同时加强兜底保障,推动薪酬分配进一步向基层苦脏险累一线岗位倾斜。

五是进一步完善国资国企管理监督体制机制。理顺公共管理部门和国资监管机构的职责边界;推进权责清单动态优化;强化创新包容,推动尽职合规免责取得新进展。

(任军 王希)



中国登月服外观

## 我国登月服外观首次亮相

**新华社消息** “第三届航天服技术论坛”9月28日在重庆召开。开幕式上,中国载人航天工程办公室面向社会发布登月服征名活动,并首次公开中国登月服外观。

目前,中国载人月球探测工程登月阶段任务已经全面启动实施,计划在2030年前实现中国人首次登陆月球。

据中国航天员科研训练中心李猛介绍,登月服自2020年启动研制以来,聚焦复杂环境综合防护、人服能力提升,以轻量化、小型化、高安全可靠为目标,突破了多项关键技术,确立总体技术方案,为我国首次载人登月任务的顺利实施奠定了坚实基础。

开幕式上,中国登月服外观发布。记者

在现场看到,登月服主体散发出科技感十足的金属光泽,上下肢红色装饰带增强了视觉上的力量感和修身效果。上肢装饰带设计成优雅飘逸的“飞天”飘带造型,下肢装饰带设计成火箭升空尾焰造型,上下呼应,形成一飞冲天的势态。

“航天服研制涉及学科领域广泛,技术复杂,目前世界上只有为数不多的国家具备航天服自主研发能力。”据中国航天员科研训练中心刘东岳介绍,截至目前,我国第一代、第二代“飞天”舱外航天服已支持17名航天员成功执行17次出舱活动,有力保障了中国空间站的建造和高效运行。

(李国利 占康)

## 国家西北区域应急救援中心建成即将投入使用

**新华社消息** 由中建三局承建的国家西北区域应急救援中心9月29日完成全部建设,即将投入使用。该中心是6个国家区域应急救援中心之一,投运后重点担负地震、地质灾害和冰雪灾害等救援任务,救援范围辐射陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆、内蒙古西部6省区。

国家西北区域应急救援中心地处甘肃省兰州新区,概算总投资10.63亿元,占地799亩,建筑面积约6.6万平方米,包含指挥调度、综合演练、航空保障、装备储备等基础设施以及停机坪、地震地质灾害和冰雪灾害训练场等场地设施。

(王铭禹)

## “驾照式记分”守好医保“钱袋子”

**新华社消息** 国家医保局、国家卫生健康委、国家药监局9月27日联合公开发布《关于建立定点医药机构相关人员医保支付资格管理制度的指导意见》,对医保支付资格管理进行了明确要求。

国家医保局基金监管司司长顾荣表示,医保支付资格管理制度是在医保协议管理的框架下,从医保支付这一关键环节入手,对定点医药机构相关人员实行“驾照式记分”。

指导意见明确,对违法或违反服务协议的定点医药机构的相关责任人员,在对定点医药机构作出行政处罚或协议处理的基础上,由作出处理的部门认定相关责任人员的责任,根据行为性质和负有责任程度等对相关责任人员进行记分。记分档次分为1~3分、4~6分、7~9分、10~12分。

顾荣介绍,一个自然年度内记分达到9分的,将暂停其医保支付资格1~6个月,暂停期内提供服务发生的医保费用不予结算(急救、抢救除外)。一个自然年度内记分达到12分的,将终止医保支付资格,终止期内所提供服务发生的医保费用将不予结算。其中,由于小的违规行为累计记满12分的,终止之日起1年内不得再次登记备案;一次性记满12分的,终止之日起3年内不得再次登记备案。

指导意见要求,各省级医疗保障部门3年内逐步将相关责任人员纳入记分管理,确保平稳落地。探索将相关人员医保支付资格管理纳入医疗保障信用管理体系。

“通过建立医保支付资格管理制度,将监管触角延伸至具体责任人,对违规责任人进行记分管理,突出了监管的精准性,让违规者付出应有代价,能有效遏制医保基金滥用现象。”国家医保局副局长颜清辉说。

顾荣介绍,相关措施将实现全国联网联动。一旦在一家定点医药机构被暂停或终止医保支付资格,在其他定点医药机构也将被采取相应措施。在一个区域被记分处理的,信息会在全中国共享,实现跨机构、跨区域联动。

此外,将建立“一人一档”。“从长远考虑,我们将为定点医药机构相关人员建立‘一人一档’医保诚信档案。每个人都将获得唯一身份代码,这个代码在全国医保系统就如同个人身份证一样,是终身唯一的,不随户籍地址、居住地址而变化。”顾荣说,每个人也将拥有自己的医保诚信档案,全面记录其记分情况以及其他遵守医保相关法律法规的情况,伴随其整个职业生涯。

(徐鹏航)