【云观察】

扎赉特旗

下足“绣花”功夫 暖心稳岗促就业

□本报记者 高敏娜 通讯员 王越

就业是民生之本，一头连着老百姓的“饭碗”，一头连着经济社会发展。近年来，扎赉特旗人力资源和社会保障局切实找准就业帮扶工作切入点和着力点，严格落实稳就业政策，突出做好重点人群就业创业工作，不断拓宽就业渠道、搭建就业平台、持续优化服务，以一套暖心的“组合拳”打出就业好气象，托起了人民的幸福梦。

“您好，请扫码测温。”“您好，二维码请给我看一下。”扎赉特旗人社局门口，55岁的李宝臣又开始了新一天的工作。“我岁数大了，也没啥技术，下岗后一直打零工。2020年，我被招聘到公益性岗位，工作稳定了，生活也好多了。”李宝臣感激地说。

扎赉特旗以民意民声为导向、以民愿民盼为引领，从细微处入手，在稳定就业总量，提升就业质量上下足“绣花”功夫。“我们采取抓援助、抓落实，通过开发公益性岗位、提供就业见习岗位、组织劳务输出、强化公共就业服务和落实社会保障等措施，为重点群体人员提供及时有效的就业援助。”扎赉特旗人社局党组书记、局长毕占国说。

“把面团在手心摊圆，放上馅料，按压紧实，然后两手转圈把面团向上搂，封口处捏严实……”烙饼的时候注意，一面烙至定型后就翻面，让饼受热均匀……”走进家乐福家政职业培训学校，培训老师李佳正在指导学员制作馅饼。

扎赉特旗人社局把稳就业、保就业摆在首位，加强培训与就业有效对接，全面落实职业技能培训政策，坚持“需要什么、培训什么”的宗旨，组织各培训机构开展职业技能培训工作，提高失业人员、返乡农民工、农村富余劳动力、高校毕业生等群体就业能力和工作水平。2022年以来，共开展职业技能培训16期，培训654人。

扎赉特旗“零工市场”的建成使用为广大灵活就业人员提供了规范的用工平台和固定的洽谈场所。通过用需双方的有效衔接，拓宽了就业渠道，实现了更加充分、更高质量的灵活就业。同时，建立线上“零工市场”，依托自媒体网络直播带岗平台、“打工直通车”平台，线上求职、线上派单、线下操作，实现线上线下互融互通和就业信息“一网化”共享。

“‘零工市场’的建立，对自发形成的无序的‘马路边零工市场’进行了统一规范整合，改变了原来散、乱、差的情况，同时，还提供法律法规咨询、职业技能培训等公益性服务。”该“零工市场”负责人李洪福说。

截至目前，扎赉特旗“零工市场”共登记灵活就业人员信息1175条，实现灵活就业910人次以上，工种包括电工、维修工、家政、保姆、钟点工、乡下务工团队等，覆盖全旗各个服务领域。

为了拓宽就业途径，扎赉特旗人力资源和就业服务中心还积极对接旗内重点项目建设，提前摸清项目数量、类别、开工时间、就业需求等，开展“新春云服务招聘月活动”“春风行动网络招聘会”等系列线上招聘活动，推送招聘信息55期，服务用人单位296家次，发布用工岗位3358个，达成招工意向并顺利就业72人；通过“打工直通车”平台，组织盟外劳务输出51人；通过“点对点、一站式”服务，组织盟内劳务输出21人。

“今年年初，我通过人力资源和就业服务中心申请了创业担保贷款20万元，这笔贷款解决了我的大问题，不但增加了商品种类，也扩大了店铺规模，贷款利息还不高，现在咱们国家的政策真不错。”扎赉特旗个体商户朱彦青说。

扎赉特旗人力资源和就业服务中心依托各苏木乡镇（社区）劳动保障所、金融机构以及就业服务中心公众号等多渠道、多途径进行新的创业担保贷款政策宣传，提高创业担保贷款审批效率，在严格管控放贷风险的同时切实解决创业者的融资难题。截至目前，发放创业担保贷款29笔490万元，其中城镇创业人员10人173万元，农村自主创业农民16人257万元，大学生3人60万元；发放小微企业创业担保贷款4家740万元。

“针对就业创业工作，我们将不断提升就业服务水平，主动下沉一线，为企业和求职者搭建平台；提升重点群体就业率，拓宽就业渠道，让有就业意愿且有就业能力的人员实现充分就业；提升创业扶持力度，建设一批有特色、专业化的创业园区，辐射带动就业；提升职业技能培训质量，瞄准培训需求，提升培训效果，实现技能就业、技能增收、技能成才。扎赉特旗将不断优化就业服务，为助推全旗经济高质量发展作出应有贡献。”毕占国说。

【云听】

赛罕海关 “进一次门 查多项事”

本报呼和浩特8月2日讯 近日，呼和浩特海关所属赛罕海关和呼和浩特市市场监督管理局工作人员一同前往神舟生物科技有限责任公司、内蒙古金达威药业有限公司两家企业针对质量管理体系、产品自检自控等内容对企业开展联合抽查检查工作。这是赛罕海关今年首次开展核查领域部门间联合抽查。

赛罕海关将“出口饲料和饲料添加剂注册生产、加工、存放”抽查事项纳入与市场监管部门联合抽查计划，采取“双随机、一公开”模式，通过网络平台随机选取抽查企业和执法人员，在联合执法中合并抽查同类项，对企业车间、仓库环境，以及质量安全、防疫制度等落实情况进行了全方位检查，实现“一次检查，全面体检”，有效避免多头重复检查，切实减少了对企业正常生产和经营的干扰。

赛罕海关稽查科科长恩克赛表示，接下来该关将继续推动多领域联合抽查，实现“进一次门，查多项事”，切实为企业办实事多办事，形成部门间监管合力，营造更优的营商环境。 （融媒体记者 郑学良）

乌海 六五四供电分公司：激活“党建+”拧紧“安全阀”

本报乌海8月2日电 近年来，乌海供电公司六五四供电分公司党支部积极创新党建工作模式，狠抓“党建+安全”，通过开展“支部在身边，党员齐争先”为主题的多项活动，为企业安全生产注入强大“红色动力”。

该公司主要承担着海南区公乌素、拉僧庙、巴音陶亥3个镇以及乌海市低碳产业园区、西来峰工业园区等重要区域的中、低压供电任务，安全生产的重要性对企业不言而喻。

每次在巡检前，该公司党员示范岗工作负责人邬杰就会向大家讲解安全注意事项，并向参与党员发出带头落实安全责任的号召。如今通过党员的以身作则，示范带动，安全风险意识已深入人心。

该公司在精心组织开展“党员身边无违章”等形式多样活动的同时，将“微党课”与“微安课”结合，把课堂设置在生产作业现场，把时间安排在班前班后和工作间隙，每次由一名党员围绕先锋模范作用发挥和安全注意事项讲授10分钟课程。同时，还建立完善作业现场安全党员包保机制，组织党员和工作负责人对施工现场和检修现场进行监督，发现违章行为及时纠正。

（融媒体记者 郝飚 通讯员 郭佩力）

巴林右旗 首届“巴林杯”创业创新大赛唱响主旋律

本报赤峰8月2日电 日前，由赤峰市巴林右旗人民政府主办，旗人力资源和社会保障局、旗就业服务中心承办，星联科技中心协办的首届“巴林杯”创业创新大赛在巴林右旗大板一中举行。

举办创业创新大赛是开展创业创新活动的一项探索，目的是选择一批成长性强、发展潜力大、前景好的优秀项目，培养一批不畏艰难、自立自强、勇于拼搏的青年创业典型，营造关注创业、关心创业、投身创业的浓厚氛围，唱响“以创业促就业，以创业兴事业”的主旋律。本次比赛共18支队伍参赛，比赛分为“项目展示”和“现场答辩”两个环节。经过一上午的激烈角逐，最终产生一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名、优秀奖6名。

（融媒体记者 王塔娜）

丰镇 月饼文化季开幕迎来5万游客

本报乌兰察布8月2日电 日前，来自乌兰察布市周边旗县的近5万人聚集丰镇市隆盛庄，参加以“感悟中华文化·畅游祖国北疆”万里茶道为主题系列活动——隆盛庄文化遗产展示暨丰镇市月饼文化季开幕仪式。

开幕式上首先表演了“脚龙舞”“跑毛驴”“五鬼闹判”“民间灶火”等节目，接着脑阁、秧歌也一一入场展示，由丰镇市乌兰牧骑及本市舞蹈队的文艺演出，把开幕式推向高潮。

在开幕式上，丰镇市为了提高月饼的品牌影响力，鼓励企业加快产品创新研发，推动月饼产业高质量发展，还对获得“产业进步奖”“线上销售五强奖”“最佳创新奖”的月饼企业和作坊进行颁奖，同时还宣布获得内蒙古自治区商务厅授予的“内蒙古老字号”荣誉称号的2家月饼企业。

据悉，本次活动是由自治区文化和旅游厅、乌兰察布市人民政府主办。活动旨在进一步弘扬和传承丰镇月饼文化，促进丰镇市月饼产业高质量发展，展示隆盛庄古镇非遗文化，引领带动乡村旅游，助推“万里茶道”申报世界非遗项目进程。

（融媒体记者 皇甫美鲜 海军）

【云窗】

增色。

为创城添色彩

□本报融媒体记者 郑学良
通讯员 乌力更 摄影报道

连日来，在呼和浩特市托克托县随处可见园林工人忙碌的身影，他们修剪树叶、栽种绿植、清理杂物、洒水喷淋，为创建文明城市添彩增色。

今年以来，托克托县强力推进打造园林城市、打造绿化亮点、实施补植增绿三大绿化重点工作，提升城区园林绿化景观品质和绿化“颜值”。

“经过近500多名工作人员共同努力，我们实现了花色的合理搭配，景观细节得以修补，使城区充满彩色的律动，受到广大群众的一致赞扬。”托克托县园林所负责人胡子健介绍。

截至目前，兴托路、托克托县大街等主次干道大道和公园广场各路段和公园广场种植时令花卉255389株，栽植草坪4200平米，八宝景天52000芽，三七景天110250芽，马蔺36000株，全县的园林绿化工作还在持续推进当中。

下一步，托克托县将继续推进大街小巷的美化工作，用美丽舒适的城市环境提高群众的幸福指数。

清理。

修剪。

【云采风】

鄂托克前旗

“小旗县”做好引才聚智“大文章”

□本报记者 郝雪莲 通讯员 张渊翔

“不断加大的政策扶持力度，让更多的科研工作者愿意投身到鄂托克前旗工作，院士工作站对科研项目的推进更有信心了。”近日，记者走进位于鄂尔多斯市鄂托克前旗敖勒召其镇的蒙古高原绒山羊高效生态养殖研究院士工作站，负责人郝巴雅斯胡良深有感触地说。

今年以来，鄂托克前旗紧紧围绕“揭榜领题、对标创建”重点任务，开展“引才聚智”系列行动，以更加创新的理念、务实的举措、爱才的诚意，努力创造“聚天下英才而用之”的良好环境，不断打出“人才引进”新攻势。全旗围绕“鄂尔多斯市人才新政30条”和“十百千万人才计划”，推动人才链、创新链、产业链深度融合。紧扣全旗10条重点产业链，建立《抓项目、重落实、促发展2022年人才引进项目表》，组织38个单位申报152个人才引进项目，通过“月调度、季督查、半年报告、年终考核”压实各用人主体和各行业主管部门责任，制定实施《事业单位引进和招聘高层次、急需紧缺专业人才实施办法》《事业单位人才专项编制“周转池”管理办法》等政策。截至目前，共引进博士48人，硕士36人。

在上海庙矿业技术研发中心，工作人员正在研究如何加快推进井下污水处理系统的加装，使处理后的水能够在井下实现循环利用。上海庙矿区属软岩地区，地质构造复杂、施工条件差，引进的人才夏宇君带领团队积极探索软岩治理和防治水工作，提出了“治软先治水，治水先治底”的构想，成功解决了软岩岗道支护的世界性技术难题，使上海庙矿业公司在短短几年里得以健康快速发展。

这些年，鄂托克前旗不断打造利于人才发展的大舞台，栽好引才“梧桐树”，形成“凤凰来栖”的强磁场。通过“人才+基地+孵化”和“人才+团队+培养”模式，围绕优势产业及新兴产业，重点打造了上海庙能源化工、城川红色教育培训、农牧业研究试验和大学生创新创业等人才基地。不断强化与“双一流”高校和科研院所合作力度，与清华大学、华中农业大学、内蒙古师范大学等高等院校建立合作协议，柔性引进高层次专家10余名。组织申报上海庙矿业公司院士专家工作站，挂牌成立“陈玉林”名医工作室、瑞康农牧业专家人才服务工作站，建设了11个乡村振兴人才工作站，打造创新创业人才团队14支。依托自治区首个跨国院士专家工作站，吸纳3名蒙古国院士、24名专家入站，绒山羊光控增绒技术研究成果达到国际领先水平。

人才要乐业，安居是前提。走进位于鄂托克前旗敖勒召其镇三道泉子村陶伦社的专家公寓，室内设施设备完善，开放式自助餐厅、多功能会议室、综合活动室、健身室等多种功能区一应俱全，周围环境优美，交通便利。该旗全方位解决人才住房问题，目前已建设人才公寓及教师周转房54套，专家公寓21间，让引进的人才安身、安心地投入工作。

与此同时，该旗把提升服务质量作为吸引人才和留住人才的关键，为人才和人才企业提供“一站式”保姆式”快捷服务。从项目前期手续办理、资金协调、场所提供，到实施后平台搭建、产业合作、品牌打造、产品销售进行全过程帮助。不断拓展马兰英才“优享卡”的服务内容，在子女教育、配偶工作、医疗服务等方面提供全方位服务。截至目前，已为51家企业发放创业担保贷款929万元，扶持创业51人，创业带动就业102人，走访慰问专家人才18人，组织引进人才体检40人。同步探索人才工作市场化、产业化道路，成立鄂尔多斯市弘德人力资源有限责任公司，与自治区首家人才发展集团公司建立常态化合作，推动全链条、全周期的人才服务保障。

【云集】

●为帮助留守儿童度过一个快乐而又充实的暑假，奈曼旗开展“留守不留孤，关爱伴成长”活动，组织236名青年党员志愿者深入105个嘎查村（社区），通过为孩子们辅导假期作业、讲述红色故事、开展安全教育等，为留守儿童送去关心关爱，帮助他们健康快乐成长。 （胡芳芳）

●为进一步提升辖区群众的安全意识，阿尔山边境派出所联合“雪城义警”在辖区开展为期一周的夏季防溺水事故宣传、巡查活动。通过开展此次工作，及时消除了河流水域的安全隐患，有力强化了辖区群众、青少年儿童的安全防范意识和自我保护意识，受到了辖区群众和社会各界的一致好评。 （阿尔山市融媒体中心）

●为深化新时代文明实践活动，提升社会救助水平，额尔古纳市民政局结合地区地广人稀、救助工作点多面广的实际，以千里边防警民融合为载体，联合边境管理大队共同打造千里边防线上的社会救助星光带，以分布在670余公里边防线上的10个边境派出所为平台，联合设立社会救助志愿服务站。 （额尔古纳市融媒体中心）

●从今年起，鄂温克旗城镇新建居住区配套建设养老服务设施达标率达到100%，新建居住区按照每百户不少于20平方米建筑面积的标准配套建设养老服务设施用房，并与住房同步规划、同步建设、同步验收、同步交付使用。计划到2025年，全旗城镇道路无障碍设施建设率、公共建筑无障碍设施建设率均达到100%。 （鄂温克旗融媒体中心）

●新左旗市场监督管理局在阿木古郎镇内开展涉老“食品”“保健品”等领域虚假违法广告集中清理整治行动。此次共出动执法人员10余人次，出动执法车辆5车次、检查市场主体30余户，未发现涉嫌发布虚假违法广告及其他违法行为。 （新左旗融媒体中心）

●扎赉特旗阿尔本格勒镇为进一步完善提升环境卫生基础设施，充分调动全镇居民参与人居环境卫生整治的积极性，为全镇12个嘎查（社区）免费发放2000个垃圾桶，为群众处理生活垃圾提供方便，得到了镇域居民的广泛好评。 （扎赉特旗融媒体中心）

●为积极推动解决单身职工婚恋问题，满足青年职工对美好生活的追求，科右前旗总工会联合阿尔山市总工会举办“走进工会 缘来为你”单身职工联谊活动。来自全旗企、事业单位的30名单身职工邂逅姻缘，收获友情。 （艳梅）

●近日，乌拉特后旗供电公司组织40余名基层所（站）长开展了“遵守安全生产法，当好第一责任人”主题班组长安全管理巡回讲座。此举为增强公司员工安全防范意识，促使安全教育入心、入脑，提升安全生产工作水平奠定基础。 （巴根那 华田媛）

●杭锦旗举行“喜迎二十大 情暖驻村人”夏装发放仪式。全体驻村干部领到了148套、总价值14.8万元的夏装，他们将以此次活动为新的起点，继续埋头苦干、扎实工作，全力锻造朝气蓬勃、敢打善拼的包联驻村铁军，为建设现代化杭锦新征程贡献包联驻村力量。 （杭锦旗融媒体中心）

●前日，西乌珠穆沁旗举办全盟首届“夺录杯”室内5人制足球比赛。本次比赛为期5天，来自锡林浩特市、苏尼特左旗、苏尼特右旗、东乌珠穆沁旗、镶黄旗、乌拉盖管理区和西乌珠穆沁旗等地共16支足球队参加比赛。 （苏德毕力格 朝鲁门）

●宁城县温泉街道是特色的旅游小镇，全街道共有宾馆洗浴94家。旅游高峰时外地来小镇疗养旅游的人数日接待量高达上万人。疫情以来，小镇受到的冲击比较严重，低谷时来小镇日接待量只有200人。为了稳经济、保增长、促发展，温泉街道办实施“走出去，拉进来、促销费、谋发展”战略，动员客户来此度假，同时企业协会开通服务热线，主动上门服务，让客户有备而来、满意而归。 （汝云龙）

●为切实满足老年人多样化、多层次养老服务需求，科右中旗开启医养结合服务新模式，为入住养老机构的老年人开通医疗救治绿色通道，将专业的医疗服务引入养老服务事业。 （科右中旗融媒体中心 麦丽苏）

●秉承“群众利益无小事”的服务理念，突泉县政务服务中心不断创新服务方式，开通“免费复印、免费代办帮办、免费上门服务、免费帮您办、免费刻章、免费邮寄”六免服务，同时为辖区内行动不便的老年人、残疾人等特困群体开设“绿色通道”，免费提供生存认证上门服务，打通了政务服务便民利企“最后一公里”。 （突泉县融媒体中心）