

“石榴籽家园”
让幸福实实在在

□本报记者 宋爽

“我们迎着初升的太阳，走在崭新的道路上……”近日，记者走进兴安盟科右前旗兴安北京社区，伴随着阵阵动人的旋律，歌曲《走向复兴》在社区合唱团的叔叔阿姨们口中变得更有韵味。

文化认同促心灵相通。“退休以后我就加入了社区合唱团，今年是我‘出道’的第二年。”兴安北京社区居民张桂芬告诉记者，“我家孩子还担心我不适应退休生活，没想到我现在的日程特别丰富，跟着合唱团到处演出。”

作为内蒙古唯一以京蒙协作主题命名的社区，自2023年10月成立以来，兴安北京社区便以“草原连着北京”为主题，绘就了一幅手足相亲、守望相助的和美画卷。社区借鉴北京市石油大院社区成熟的志愿助老模式，截至目前，已为独居、空巢等特殊群体老人提供助洁、助医服务600余人次，为56户特殊老人安装一键报警设备，让“空巢”不“空心”。

社区“巧手生花”非遗工坊里，十多位居民围坐在桌旁，指尖翻飞间，艾草、菖蒲、染色棉线在她们手中悄然化作一件件古朴雅致的植物非遗手作。“在这里生活让我们真正感受到了‘老有所为、老有所乐’。”居民陈锦萍的感慨道出了大家的心声。

“我们始终以铸牢中华民族共同体意识为主线，常态化开展宣讲宣讲、义诊、义剪、书画、文艺演出等活动，努力打造规模化、规范化、品牌化的基层综合志愿服务队伍。”社区党委书记陈慧介绍，兴安北京社区与北京市共建社区携手打造社区治理、全龄友好、文化传承、文明实践、人才培养5个共同体，合力建设共居共学、共建共享、共事共乐的石榴籽家园。

扎实的工作赢得了广泛认可，兴安北京社区已荣获“全国示范性老年友好型社区”等13项荣誉。如今，16支志愿服务队伍活跃在助老、护童、基层治理等各条战线。

漫步兴安北京社区，祥和景象处处可见：家长孩童悠闲散步，老年朋友在乒乓球台前怡然自乐。聚焦“一老一小”，社区的服务精准贴心。

针对老年人，该社区建成有18个功能区的社区为老服务中心，提供多样化服务；学习北京市学院路街道石油共生大院社区养老模式，构建起居家为基础、社区为补充、医养相结合的养老服务体系。此外，社区与海淀区派驻科右前旗医疗团队紧密合作，每月开展健康义诊和康养讲座，还搭建起绿色就医通道，与北京27家医院合作，为居民提供快捷挂号、就医陪护等服务，目前已帮助22名患者顺利到北京就医。

对于青少年，兴安北京社区开展了“石榴籽小课堂”志愿服务项目，对辖区单亲、留守及双职工无人照护子女开展课后辅导、好书伴读、体育锻炼、户外研学、安全教育等课程。

在这里，不同民族的居民互帮互助。活动中心书声琅琅、笑语欢歌；丰富多彩的文化活动让各族居民心手相牵、情谊深长。陈慧表示，兴安北京社区将继续用好京蒙协作各类资源，通过扎实的社区建设、有效的社区服务、丰富的社区活动，全面提升辖区居民的幸福感、获得感，让共筑幸福和谐石榴籽家园的愿景在这里持续生动地“具象化”。

将“问题清单”
转化为“满意清单”

□本报记者 宋爽

“以前楼道堆满杂物，不仅拥堵还存在消防安全隐患，社区工作人员得知后，联合物业动员清理，党员带头协调清运。现在楼道干净宽敞，我们住着舒心多了。”前不久，家住赤峰市宁城县金字社区的张大姐接受采访时说。

群众点题是前提，如何答题是关键。宁城县对居民需求的快速响应，得益于党建引领社区高效治理。该县科学划分网格，全面推行“支部建在网格上”，选优配强社区党组织书记，选拔一批高素质党员网格员，不断提升抓党建、促治理能力。全县各街道党（工）委以群众需求为导向，建立了党员领导干部联系网格制度，引导3200余名在职党员到社区开展服务。

人心齐，治理更有效。宁城县让党组织在基层治理中“唱主角”，通过有效整合各方力量，健全“信息收集+问题发现+任务分办+协同处置+问题反馈”全链条工作流程。社区事务根据不同性质被分为3类，厘清政府、社区、群众的权责边界，便于统筹资源、分级处理，3类事务区分开，街道党工委、社区党组织、网格党组织各尽其责又紧密配合，多部门问题共答，形成合力，注重发挥群众评价作用，不断把群众的“问题清单”转化为“满意清单”，全县社区精细化治理、精准化服务水平显著提升。



读经典 感党恩

近日，乌兰察布边境管理支队脑木更边境派出所联合驻地嘎查支部、辖区党员中心户开展了“读经典 感党恩”主题党日活动中，通过精读经典、分享心得的方式，进一步增强辖区党员干部理想信念，补足精神之钙。

吕维艺 摄

□本报记者 潘佳 通讯员 郝天阳

“项目多的时候，每次用工20到30人，每人每天可以拿到200元。”近日，在包头市土默特右旗双龙镇三道河村的“四好公路”养护站，村党支部书记、村委会主任李良向劳务队介绍近期道路维护项目和用工需求。

去年，得益于土默特右旗实施的党建引领“以工代赈”工程，李良参加村党组织书记培训回来后，积极争取到自治区扶持村集体经济项目——“四好公路”养护站项目，让村集体经济收入从2022年的14.38万元增长至2024年的29.26万元，100余名村民在家门口实现就业。

这是土默特右旗深入实施村干部“头雁工程”取得的有效成果。

为进一步强化全旗村级组织工作力量，近年来，土默特右旗从教育管理、培训赋能、激励保障上发力，力求锻造出一支堪当乡村振兴重任的村干部队伍。

精准选用，多举措“引雁归巢”

“这小姑娘干活可利索了，还教会我们不少工作‘小妙招’，我们村的‘养老食堂’就是慧婷在负责打理，村里的老人们都说好！”明沙淖乡杨家圪堵村党支部书记鲁政锋对引进

回村的大学生张慧婷赞不绝口。

结合乡村振兴重点工作任务，土默特右旗通过引进大学生回村任职、选聘金融副村长、名誉村长等方式，吸引237名年轻人才回村任职。同时，动态调整储备249名村党组织书记后备力量，500余名村其他“两委”后备力量，最大限度充实村干部队伍，激活乡村人才发展“蓄水池”，有效助推了村级各项事业发展。

此外，土默特右旗以村“两委”换届摸底调研为契机，从优化村干部队伍结构出发，持续拓宽村干部选任储备渠道和视野，打破地域、身份、职业界限，在全旗201个村共摸排1217名村“两委”干部，将这些“两委”干部再加上致富能手、外出务工经商返乡人员、本土大学毕业生、退役军人等作为换届拟用人选。这些拟用干部中，大专以上学历的有554人，35岁以下的有237人，相较于本届干部的学历和年龄实现了“一升一降”。

精心培育，全方位“补钙强身”

“这次的课都非常接地气，我们村正准备实施高标准农田建设，听完老师讲的全村土地统一流转、承包和村民再就业模式，回去刚好能派上用场。”参加完土默特右旗村党组织书记、村级后备力量能力提升培训班后，将军尧镇东哈家素村党支部书记马保才觉得很有

掠影



红色文化润心田

近日，在位于兴安盟乌兰浩特市的内蒙古民族解放纪念馆内，众多游客正专注地浏览发生在兴安大地上的红色故事。连日来，兴安盟红色旅游热度持续升温，越来越多的游客选择带着家人走进红色景区，参观红色文物，聆听红色故事，感悟红色文化，接受红色教育。

本报记者 王晓博 宋爽 摄

“社区合伙人”壮大基层治理“朋友圈”

□本报记者 杨柳

8月5日上午，巴彦淖尔市杭锦后旗西郊社区食堂里，一群年过六七十的老人们围桌而坐，有说有笑。“我们这些老邻居每天在这儿能从早饭叨唠到午饭，还可以天天量血压，可是有解闷儿的好地方啦。就冲着这个，我得给社区干部们点个赞！”社区食堂的“常客”张大爷高兴地向记者竖起大拇指。

群众享受到便利，干部赢得了口碑。“双赢”的背后是西郊社区引入“社区合伙人”开办社区食堂，破解“一老一小”照护难题的生动实践。

今年以来，杭锦后旗各社区党组织积极探索基层治理新路径，精准聚焦“一老一小”等群众生活中的“微小事”“实在事”，精心筹划推进党建引领基层治理“社区合伙人”模式，以党组织为纽带，整合市场力量、辖区资源、群众智慧，不断精细化为民服务项目，壮大基层治理

“朋友圈”。

“根据居民诉求，我们不断优化服务，在‘陕坝悦读’公益自习室，与引入的青少年教育机构共同推出‘周末成长营’‘青少年夜校’‘假期研习社’等特色课堂，增设手工实践、益智游戏、亲子教育、儿童心理健康疏导等课程，有效解决学生周末假期无人看管，沉迷电子产品等问题。”团结社区党总支书记说。

为破解老旧小区基础设施薄弱缺失、物业服务标准及费用收缴率低等治理难题，杭锦后旗探索推行社区党组织领办社区社会企业模式，在北环社区、西郊社区，党组织率领先办建成了物业公司，社区成了居民院里的“合伙人”。

“社区物业公司进驻我们小区之前，这是一大片荒废了的绿化地，都成倒垃圾点了，物业来了以后，把这1400多平方米全部栽植了苗木花草，还把我们楼顶多年漏雨的问题也给解决了，这物业公司真是好！”西郊社区瑞兴小区的退休老党员感慨道。

所获。

为帮助村干部提升干事创业能力，土默特右旗积极探索因地制宜、因材施教、因需施教的村干部精准培训模式，整合旗乡村三级资源，全覆盖成立8个乡镇党校，统筹师资力量建立“师资库”，梳理村干部培训课程需求，结合实际开展“自助点单、送学上门”培训，实现“大水漫灌”向“精准滴灌”转变。

与此同时，该旗通过集中轮训、外出培训、现场观摩学习等方式打造全链条培养机制，在64个“头雁”村推行党支部领办合作社工作模式，持续提升“头雁”书记的影响力和带领群众致富能力。旗委组织部每年组织开展抓党建促乡村振兴“比武争星”活动，推动村党组织书记上台亮成绩、晒经验、比能力，目前已有17名“头雁”书记被自治区、市两级评为“抓党建促乡村振兴先进个人”。

精细管理，聚合履职担当

走进美岱召镇何家圆圃村党群服务中心，墙上的“村干部2025年度履职事项”格外醒目。美岱召镇党委副书记高有亮介绍说：“在各村年初的工作布置会上，我们引导村‘两委’列出全年重点、难点、亮点工作，每名村干部至少牵头一项任务，重点推进落实，并将工作落实情况作为评优奖先的重要依据。”

为压实村干部责任，土默特右旗制定出台

了《村干部五线问责管理办法》和《扶持发展壮大村级集体经济村干部奖惩办法》，明确村干部“十不准”50项负面清单和“八个好”22项正面清单。今年以来，该旗全覆盖指导201个村制定1681项年度重点、难点、亮点履职事项清单和集体经济发展计划，帮助理清工作目标和思路。常态化下村指导，掌握村干部日常履职情况，将工作实绩与村党组织星级评选、村干部评优奖先有效结合，有效激发了村干部干事创业精气神，为乡村振兴注入强大动力。

除此之外，土默特右旗结合重点村分类管理、软弱涣散村党组织摸排整顿等工作，构建村干部履职情况“回头看”长效机制，每年由县级领导班子成员带队，深入乡村一线了解村党组织书记能力素质、干事创业、廉洁自律、群众反映等情况，对可能存在的问题及时提醒纠偏。乡镇党委书记每年与村党组织书记逐一谈心谈话，全面了解思想、工作、纪律、生活等情况，加强思想引导和关心关爱。

“我们持续推进整治形式主义，为基层减负，严格执行村级履职事项清单和准入机制，就是为了让基层更好地把工作重心转移到乡村振兴、基层治理等重点任务上来。今后，我们将继续拓展延伸村干部‘选育管用’链条，树牢抓实干事的导向，打造一支堪当乡村振兴大任的村干部队伍。”土默特右旗委常委、组织部部长赵宏说。

连日来，内蒙古自治区多地遭遇强降雨侵袭。日前，自治区党委社会工作部相关负责人介绍，全区已组织逾1200支志愿服务队伍、超3万名志愿者投入抢险救援工作。截至目前，志愿者累计服务群众超过1万人次，协助600余辆被困车辆脱险，总服务时长突破1万小时，有力彰显了新时代志愿者的责任担当。

汛情发生后，自治区党委社会工作部深入贯彻落实习近平总书记关于防汛救灾工作的重要指示精神，认真落实自治区党委部署要求，迅速启动应急响应机制。依托“专业力量+社会协同”模式，该部统筹调度各地应急救援志愿服务力量，高效投入抢险救灾。

在呼和浩特市回民区等区域，内蒙古北疆应急保障志愿服务队火速驰援，通过架设抽水泵、清理淤泥杂物等方式全力排水排涝，并安排专人实时监测积水水位，及时警示行人避险。呼和浩特市蓝天救援队高效完成了6起失踪人员搜寻、2起溺水人员打捞及4次受困人员紧急转移任务，以专业能力筑牢防汛安全屏障。

包头市充分发挥“街道—社区—网格”三级组织体系作用，组织志愿者重点值守低洼易涝点、地下车库、老旧房屋等关键区域，排查隐患、装填防汛沙袋、设置警示标识、加固防汛设施。全市累计动员志愿者4000余人，成功转移受困群众3500余人。

鄂尔多斯市安达救援队紧急派出50多名队员，携带专业水域救援装备赶赴汛情现场，出色完成了物资运送、群众转移、车辆救援等多项任务。

危急时刻，广大志愿者不畏风险、勇挑重担，在应急抢险、隐患排查、转移群众等方面发挥了重要作用，以实际行动践行了志愿服务精神，在风雨中筑起一道道“温暖堤坝”。

汇聚志愿力量

筑起防汛「温暖堤坝」

□本报记者 宋爽

北疆党旗红

跨村联建 共赴产业振兴好“丰”景

□本报记者 潘佳 通讯员 孟祥雨

炎炎夏日，踏入呼和浩特市赛罕区黄合少镇后窑子村有机胡萝卜种植基地，目之所及一派忙碌景象。以前，有机胡萝卜基地规模还不到2000亩，村集体经济发展得不到突破。自联合体成立以来，通过整合资源、创新模式，有机胡萝卜种植面积稳步拓展至3000亩，今年村集体经济有望突破1000万元大关。”后窑子村党支部书记赵利俊面带喜色地对记者说。

赵利俊口中的“联合体”，是赛罕区加强农村基层党组织建设的一个新探索。今年以来，赛罕区坚持以党建一体化引领发展“一盘棋”，深化拓展“跨村联建”模式，通过组织联建、资源共享、优势互补、抱团发展，

乡村产业集聚优势不断彰显，更多群众共享致富“甜头”。

基于后窑子村有机胡萝卜种植的成功经验，由后窑子村领建，五旗窑村、东五十家村参与联建，3村达成合作共识，组建联合体，大力发展有机胡萝卜规模化种植产业。

联合体通过统一流转土地、统一种植、统一管理、统一加工、统一销售“五统一”模式，开展选种播种、规范管理、产品加工、包装销售等工作，有效降低生产经营成本，完成了3000亩有机胡萝卜种植。配套建成恒温保鲜库、精细加工厂，打造线上销售直播间，通过精深加工、品牌塑造、直播推广、统一销售等方式，实现种产销全产业链一体化发展，人均年收入从1.5万元增加至4.5万元。

“我们村有土地和大棚，你们村有仓储和

销售平台，他们村有先进的种植技术，咱们不如合作一把，把各村优势串成产业链，一起打响咱们的特色农产品招牌。”一场临时会议，铺就了金河镇粮堡、前白庙、舍必崖等5个村抱团闯市场的新路。

5个村成立了设施农业规模化发展联合体，联合体成员以技术、土地、大棚、设备等资产、资金投入，实施“订单收购+分红”“土地/大棚入股+保底收益+按股分红”等利益联结机制，确保收益分配公平合理。

粮堡村依托18栋育苗大棚优势，为其他4个联建村提供种苗，成立种植指导团队，提供精准技术支持，保障种植效率和质量。果蔬成熟后，舍必崖村利用集散中心，负责后期冷藏保存，与商超、农贸市场、社区、企业建立定向采购渠道，省去中间商加价环节，切实提高收益，推动形成“种植—仓储—销

售”全链条发展模式。今年，联合体推出了草莓西红柿、茉莉香葡萄、陶珠草莓、白不老豆角等17种蔬果品牌，5个村集体经济收入预计突破700万元。

联合体将农户、农业合作社等主体吸纳进来，以集约化经营与个体化培育相结合的方式，带动48户村民、3家农业合作社深度融入村集体经济产业体系，为农户提供了多元化增收渠道，形成了村集体经济壮大、经营主体获利、农户增收的多赢局面。

截至目前，赛罕区依托“产业链”探索搭建了有机蔬菜规模化种植、农文旅融合发展、设施农业规模化发展等5个“1+N+X”跨村联建联合体，覆盖联建共建党组织32个及银行、物流企业和农业龙头企业等25家单位，辐射带动117家农户实现产业协同发展，为276名村民提供了就业岗位。