

# 提升城市文化软实力 赋能文明城市建设

□胡海鹏

## 【核心提示】

- 以城市文化软实力的提升赋能文明城市建设，是一场从文化资源挖掘到城市精神塑造、从文化价值转化到城市发展动能提升的变革
- 加强城市文化软实力建设，有助于推动城市物质文明与精神文明的协调发展，促使城市从单纯的地理空间聚合体升华为富有凝聚力的精神情感共同体
- 在新征程上进一步推进现代化人民城市建设，需立足“五个转变”的战略路径，这一路径为提升城市文化软实力，赋能文明城市建设提供了基本遵循

## 提升城市文化软实力是文明城市建设的应有之义

文明城市建设是城市发展的必然要求，也是提升城市文化软实力的重要载体。文明城市建设是城市发展的必然要求，也是提升城市文化软实力的重要载体。

城市文化软实力的提升与文明城市建设具有高度契合性。文明城市作为现代城市发展的高级形态，是对经济社会发展水平达到较高程度、市民文明素质和城市文明程度显著提升、精神文明建设取得丰硕成果的城市之指称。文明城市建设旨在通过系统治理实现城市物质文明、政治文明、精神文明、社会文明、生态文明的协同共进。而加强城市文化软实力建设，是以文化资源与文化资本为主要生产资料，以文化事业与文化产业为载体，以增强城市文化影响力与认同感为追求的实践活动。两者在目标导向上高度统一，均以满足人民精神文化需求、促进人的全面发展为价值旨归；在实践路径上相互交织，文明城市建设为文化软实力提升提供物质基础与营造良好文化环境，文化软实力提升则为文明城市建设注入精神动力。

城市文化软实力的提升是文明城市建设的重要支撑。当前城市化进程中之所以会出现千城一面、万楼一貌的现象，原因在于部分城市把经济增长视为城市发展的首要目的，将提升城市硬实力等同于城市发展的全部内函，忽视了文化在城市高质量发展中的作用。对此，习近平总书记强调，“文化是城市的灵魂”“推动高质量发展，文化是重要支点”。加强城市文化软实力建设，深度挖掘城市历史文化底蕴，传承与创新地域特色文化，推动文化与科技、旅游、教育等产业深度融合，有助于推动城市物质文明与精神文明的协调发展，促使城市从单纯的地理空间聚合体升华为富有凝聚力的精神情感共同体，最终实现“城市，让生活更

## 以“五个转变”助推城市文化软实力提升

中央城市工作会议明确指出，在新征程上进一步推进现代化人民城市建设，需立足“五个转变”的战略路径，即理念转型、方式转变、动力转换、重心转移与方法变革，以此构建以城市内涵式发展为主线的中国特色社会主义现代化新路子。这一战略部署为提升城市文化软实力、赋能文明城市建设提供了基本遵循。

更加注重以人为本，提升城市文化凝聚力。“人民城市人民建，人民城市为人民”，深刻阐明了新时代中国共产党人领导城市工作的价值导向，由此规定了城市文化软实力提升的前进方向。一方面，要精准回应市民精神文化需求。当前城市民生领域仍存在公共文化设施空间分布失衡、优质文化产品供给与市民多层次需求错配等问题。对此，应当通过深化文化供给侧结构性改革，驱动城市公共文化服务体系优化升级与提质增效，实现对市民文化需求的精准供给与有效覆盖。另一方面，要充分激发市民主体参与活力。通过搭建线上线下相结合的意见征集平台，畅通市民意见反馈渠道，提高城市文化建设决策的科学性与民主性；推进社区文化议事会等自治组织的建立与完善，确保市民直接参与城市文化事务的决策、管理与监督。

更加注重集约高效，提升城市文化创新力。习近平总书记指出，城市发展要树立“精明增长”“紧凑城市”理念，从“摊大饼”式的外延扩展向集约高效的内涵式发展转变。其一，需以城市特色文化为核心锚点，以突出比较优势、强化差异互补、推动错位竞合为导向，科学规划城市文化空间布局，进而提升城市文化发展的整体质量与增长效能，形成差异化协同发展

展格局。其二，基于城市总体文化定位与发展目标，对城市重点文化景观实施专项设计，通过推动文化景观与公共服务、商业消费、生态休闲等功能的有机融合，从而在有限空间内实现文化价值的多维释放。

更加注重特色发展，提升城市文化识别力。作为城市独特文化基因与集体记忆的重要载体，历史文化遗存不仅是增强市民文化认同感与归属感的重要纽带，更是推动城市高质量发展发展的文化资本。推进城市文化建设，既要避免大拆大建和不当整治导致的老城区风貌消逝与文脉断裂，也要警惕脱离当代生活语境、简单机械的仿古、复古倾向，防止文化遗产沦为缺乏活力的文化标本。因此，提升城市文化软实力，要将城市在漫长历史演进中形成的独特历史文脉、地域人文精神和自然地理禀赋视为塑造城市个性的战略性资源，科学修缮历史建筑，有效传承非物质文化遗产，同时积极探索适应现代需求的活化利用模式，使之融入当代生活。

更加注重治理投入，提升城市文化保障力。伴随数字智能技术的深度发展及其对文化生产传播模式的深度重塑，城市文化建设在新征程上面临着更为复杂的挑战。在这一背景下，提升城市文化软实力，要以制度建设为基本保障，完善历史文化保护传承体系和城市风貌管理制度。在明确保护范围与重点保护对象的基础上，科学制定城市历史文化保护传承体系规划和具有针对性的城市风貌管控措施，同时推进动态评估工作，依据评估结果及时调整保护和管理策略。与此同时，还要以科技赋能为动力引擎，深入推进科技与城市文化治理的融合创新。运用大数据、云计算、人工智能、区块链等前沿技术，打造智能化文化治理平台，赋能文化政策模拟推演、公共文化服务精准匹配、文化遗产风险预警、文化市场动态监管等场景，进而全面提升信息化条件下城市文化治理效能。

更加注重统筹协调，提升城市文化协同力。作为一项涉及多维主体、多重要素的复杂系统工程，城市文化软实力的提升须以统筹为原则，以系统思维为指引。在实施主体层面，着力构建党委领导、政府负责、社会协同、公众参与的多元协同治理格局，尤其要发挥城市文化建设主管部门的枢纽作用，强化其在跨部门协作中的统筹、协调、指导、督促的作用，有效整合行政资源、市场力量与社会活力，充分激发各参与方在文明城市建设中的主动性、创造性。从实施内容来看，要从规划布局、要素配置、产业发展、公共服务等多方面加强统筹协调和顶层设计，以此实现城市文化空间的合理布局、文化资源的高效利用以及文化发展的可持续性。

（作者系复旦大学马克思主义学院博士研究生）

## 实践者说

推进教育数字化是加快建设教育强国的重要内容。党的二十届三中全会明确提出，要“强化科技教育和人文教育协同”，科技和人文互融互促是教育强国建设的突破方向。2025年4月，教育部等九部门联合印发《关于加快推进教育数字化的意见》，强调要探索“人工智能+教育”应用场景新范式，推动大模型与教育教学深度融合。落实好立德树人根本任务，多维度、全方位提升思政引领力，迫切需要探索数智文化场景赋能高校思政创新发展的实践路径，推动高校思政工作转型升级。

推动高校思政工作文化创新。这种创新在于通过技术重塑文化传播逻辑、强化文化认同、优化文化内容等，形成“技术为体、文化为魂”的共生关系，实现思政引领力从传统到现代的范式跃迁。一是创新重塑思政工作的文化传播逻辑。传统思政以“师—生”的单向知识传递为主，而数智技术通过沉浸式场景，将思政内容转化为可体验、可交互的文化符号，将“大思政课”从课堂延伸至社会大课堂，形成“虚实融合”的文化传播新生态。二是强化人机协同的导学关系与文化认同。数智技术并非替代教师，而是通过“人师”与“机师”的分工协同优化引领效能，达成人文与科技元素融合的共生共荣。如“AI马克思”平台承担知识检索与答疑功能，教师则聚焦思想引导与情感关怀，形成“机器辅助知识传递+教师主导价值引领”的互补模式。这种协同机制既提升效率，又确保思政教育的人文温度。三是实现从静态文本到动态生成的内容创新。生成式AI使思政内容突破传统教材的静态框架，将专业教育与价值教育深度融合，实现“思政课程”向“课程思政”的有机延伸。

推动高校思政工作资源更新。以数智文化场景赋能高校思政创新发展，不仅体现在思政资源的形式更新上，更体现在资源实时更新、拓展丰富与开放共享的全流程优化。一是推进数智驱动的动态资源创新，实现从经验预设到实时更新的转变。数智技术通过实时采集多元数据（如课堂互动、在线学习等），构建动态数字资源库，实现资源的“自生长”。如，高校通过教室摄像头、传感器等物联网设备采集课堂数据，结合大思政云平台生成个性化学习报告，动态调整思政内容，自动生成契合学生需求的思政资源。二是构建虚实融合的场景，突破时空边界，丰富资源形态。数智技术通过具身智能、增强现实等技术，扩展思政资源的形态，将理论教学转化为沉浸式体验。通过构建红色文化场景、跨时空对话场景等，强化感官刺激以促进价值内化，不断拓宽高校思政资源场景边界。三是实现跨域协同的资源共享，打破资源孤岛，构建开放生态。数智平台通过数据互联与资源共享，推动思政教育从“校内闭环”转向“社会协同”。如，校际资源互通、校企合作开发、社会资源下沉等能够推动优质思政资源普惠化。这种开放生态通过多元主体参与，能够不断提升资源质量。

推动高校思政工作组织革新。数智文化场景通过组织形态革新、组织协同机制优化、组织文化的适应性变革，为强化高校思政工作的组织力提供全面系统的动力支持。一是在技术驱动下推进组织管理革新。通过沉浸式交互和跨时空联结重塑思政教育场景，实现教学场景的智能化重构。区块链技术为教育管理提供了新范式，区块链系统可实现教育数据的分布式存储和权限控制，确保学生成绩、证书等信息不可篡改且可追溯。将这一技术应用于高校思政管理，能够构建可信的教育评价体系，形成全面的数字思政档案，实现高校思政管理流程数字化再造。二是促进组织协同机制的优化升级。数智技术能够打破教育资源的壁垒，推动大中小学思政教育一体化建设，推进跨校际资源整合。通过建设思政课教学资源库，整合跨学科、跨学科的教学素材，能够实现优质资源的动态共享。数智文化场景催生了“政校企社”多元主体的协同机制，形成多元主体协同育人。高校与企业合作开发的AI辅导员、虚拟思政导师等产品，能够将企业的技术优势与高校的育人需求有机结合。三是推进组织文化的适应性变革。教育部发布的《教师数字素养》标准明确要求教师应具备数字技术应用、数据素养等能力。通过开展“AI+思政”师资培训项目，能够帮助教师适应技术变革、提升数字化履职能力。要在数智场景中构建信任文化，通过“情感交互”和“身份联动”筑牢数智信任基石；要在虚拟场景中设计情感共鸣环节，在师生间建立数字身份与物理身份的联动机制，确保虚拟互动的真实性和合理性。

以数智文化场景赋能高校思政创新发展，不仅实现了文化资源形式的现代化转型，更通过数据驱动的精细化管理和技术赋能的创新实践，促使高校思政工作转向数据驱动和多维互动。未来，需进一步深度数智场景应用与思政引领力、人文价值的深度融合，推动数智思政从“工具赋能”迈向“价值共生”，努力培养出更多能够担当中华民族伟大复兴大任的时代新人。（作者系西华师范大学马克思主义学院讲师）

## 以数智文化场景赋能高校思政创新发展

□周胜强

# 毫不动摇把党的建设得更加坚强有力

□李一吉

## 【核心提示】

- 以制度化、规范化、科学化的改革举措健全党的领导制度体系、完善党的建设制度机制，才能不断提高党的执政能力和领导水平，为实现中华民族伟大复兴提供坚强政治保证
- 激励与约束并重是增强制度执行力的必由之路，要健全党内监督制度体系，强化推进全面从严治党党的硬约束；要深化干部人事制度改革，优化激发党员干部担当作为的软环境
- 以系统思维构建严密制度体系，以严实作风狠抓制度执行，以科学方法优化制度效能，以创新精神推动制度发展，用制度把党锻造得更加坚强有力的马克思主义执政党

## 完善激励与约束并重的制度执行机制

制度的生命力在于执行。激励与约束并重是增强制度执行力的必由之路。

健全党内监督制度体系，强化推进全面从严治党党的硬约束。要完善党内监督体系，贯通各类监督力量，形成党委（党组）全面监督、纪律检查机关专责监督、党的工作部门职能监督、党的基层组织日常监督、党员民主监督、媒体舆论监督相结合的工作格局；要健全权力运行制约机制，聚焦“关键少数”特别是“一把手”，规范领导干部用权行为，防止权力滥用；要完善巡视巡察制度，深化政治巡视，强化巡视整改和成果运用，让巡视巡察成为利剑。建立制度执行监督机制，把制度执行情况纳入党建考核和巡视巡察范围，构建全链条、闭环式的制度执行责任体系。明确各级党组织主体责任，特别是党组书记第一责任人职责，将制度执行情况纳入党建考核核心指标；坚持日常督查与专项检查相结合，运用大数据等技术手段提升监督精准度；对有令不行、有禁不止的行为严肃追问责责，坚决破除破窗效应。唯有以钉钉子精神压实施行链条，方能将制度优势真正转化为治理效能。要强化制度意识，引导党员干部自觉尊崇制度、严格执行制度、坚决维护制度；畅通群众监督渠道，让党员干部在阳光下用权，确

保制度执行不打折扣、不搞变通。

深化干部人事制度改革，优化激发党员干部担当作为的软环境。干部队伍是党的事业的骨干力量，干部人事制度改革直接关系到人导向和干事氛围。要坚持政治标准、注重实绩实效，精神激励为主、物质激励为辅，严管和厚爱相结合等原则，在强化监督执纪问责硬约束的同时，完善干部选拔任用、考核评价、待遇保障等正向激励制度，形成“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的鲜明导向。综合运用表彰奖励、政治关怀、典型宣传等精神激励方式，晋升任用、培训深造等发展激励方式，谈心谈话和容错纠错等关怀激励方式，建立规范化、常态化、精准化的干部人事制度体系。干部选拔任用要把政治标准放在首位，注重在经济发展的主战场、改革攻坚的主阵地、乡村振兴的第一线等考察识别干部。健全干部考核评价机制，实行分类考核、精准考核，让干得好的受激励、干得差的受鞭策；建立健全干部教育培训制度，聚焦履职需求开展精准培训，提升干部推动高质量发展的能力；完善容错纠错机制，细化免责情形和操作流程，明确容错界限和程序，为锐意改革者卸下包袱，激发干部干事创业的积极性。这种刚柔并济的制度设计，旨在营造既纪律严明又充满活力的党内政治生态，让广大党员干部在制度框架内放心放手干事创业。

党的建设制度改革既是全面深化改革的重要内容，也是全面深化改革取得成功的重要保证。立足世界百年未有之大变局加速演进、中华民族伟大复兴进入不可逆转历史进程的时代背景，党的建设领域仍存在制度体系系统性协同性不足、制度执行力层层递减、制度效能转化机制不够通畅等深层次矛盾，唯有以制度化、规范化、科学化的改革举措健全党的领导制度体系、完善党的建设制度机制，才能不断提高党的执政能力和领导水平，为实现中华民族伟大复兴提供坚强政治保证。

## 构建系统集成、权威高效的制度体系

党的制度建设水平决定党的建设质量，党的建设质量直接关系到党和国家事业发展全局。

完善党总揽全局协调各方的领导制度。党的领导是全面的、系统的、整体的，必须通过制度明确党的领导的范围、方式和责任。要细化发挥党委（党组）在同级各种组织中领导核心作用的具体机制，确保党中央政令畅通、令行禁止。必须健全党中央重大决策部署落实机制，建立清单化管理、项目化推进制度，防止“上有政策、下有对策”；完善党领导基层治理的制度体系，推动落实村（社区）党组织书记通过法定程序担任村（居）委会主任和村级集体经济组织、合作经济组织负责人制度，把党的领导延伸到基层。必须着力强化顶层设计，坚持“于法周延、于事简便”原则，对现有制度进行系统梳理、科学评估和动态优化，编织一张经纬有序、疏密有度的制度之网，确保管党治党制度覆盖全面、逻辑严密、操作性强。

完善基层组织建设制度，筑牢党的执政根基。党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础，必须通过制度建设激发基层组织活力。要健全基层党组织设置制度，强化党组织政治功能，优化组织设置方式，针对新业态、新领域、新就业群体特点，推动在产业链、商圈、网络平台等建立党组织；要完善基层党组织自治制度，规范村（居）务公开、议事决策等制度，让基层党组织在服务群众中凝聚人心、凝聚力量；要健全党内民主制度体系，严格落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会等制度，落实党员知情权、参与权、选举权、监督权，用好批评与自我批评的武器，不断提高组织生活质量；要堅持规范与活力并重的原则，健全保持党员队伍的先进性和纯洁性制度，着力构建覆盖党员教育管理全链条的闭环管理制度体系。